

# Kan din virksomhed udvikle sig *hvis dine ledere ikke gør det*

---

**"Fokus på uddannelse af ledere vil altid være en vigtig opgave".** Side 20

**Bliv klædt på til at gå foran i den bæredygtige omstilling.** Side 30

**Tag hånd om jeres opsigelsesproces.**  
Læs om vores individuelle Outplacementforløb.  
Side 48

A man with short hair, wearing a light blue button-down shirt and grey jeans, is sitting on a black stool. He is smiling and looking towards the camera. His hands are clasped in his lap. The background is a solid teal color.

—  
**Ledercoaching**  
– *samtaler der*  
*bringer dig videre*

Læs mere på side 48

# Forord

Kære virksomhed

Alle organisationer består af ledere og medarbejdere, der hver dag samarbejder om en kerneopgave. Samarbejde og ledelse kræver konstant tilpasning og udvikling på grund af ændringer i teknologi, marked, medarbejderkompetencer og andre udefra kommende påvirkninger. Det kræver, at ledere og ledergrupper hele tiden udvikler sig i en mere og mere kompleks hverdag med mange skiftende udfordringer. Ledelse er et fag, der kræver livslang læring og træning – både for den enkelte leder og for grupper af ledere.

Det skal organisationer tage alvorligt og afsætte tid og ressourcer til, for rettidigt at kunne tage den nødvendige beslutning der gør, at virksomheden også i fremtiden er holdbar, både hvad angår produkter, ydelser og medarbejdere. I Lederne Kompetencecenter er vi på forkant med markedet for udvikling af ledere og ledelse. Vi støtter og hjælper dig til at sammensætte de helt rigtige kurser og forløb, der passer præcis til din organisation og det marked, I arbejder i, såvel nationalt som internationalt.

Vi er din samarbejdspartner når det handler om kurser og uddannelser for den enkelte leder og for grupper af ledere i virksomheden. Alle vores forløb gennemføres i samarbejde med et erfarent korps af undervisere og konsulenter, der alle har stærk ledelseserfaring, og som gennemfører praksisnær træning for ledere på alle niveauer.




Magasinet her beskriver nogle af de forløb, vi allerede gennemfører i organisationer, både på dansk og på engelsk. Vi tager altid afsæt i jeres konkrete behov, og vi tilpasser forløbene i samarbejde med jer.

Vi glæder os til at inspirere dig.

Med venlig hilsen

**Lars Krogh**

Chef for Lederne Kompetencecenter



Med et internt  
virksomhedsforløb  
får I en unik mulighed  
for at udvikle jer  
*med udgangspunkt  
i jeres fælles hverdag,  
situation og behov,  
og skabe rammerne  
for bæredygtige  
fremskridt.*



Læs mere på side 10

# Indhold

## *Indhold*

06	<b>Rammeaftale om kompetenceudvikling</b>
06	<b>Den obligatoriske Arbejds miljøuddannelse</b>
10	<b>Virksomhedsforløb til jeres behov</b>
14	<b>Akkrediteret uddannelse med ECTS-point</b>
16	<b>Fag på akademniveau</b>
20	<b>Case:</b> Fokus på uddannelse af ledere vil altid være en vigtig opgave
22	<b>Fag på diplomniveau</b>
26	<b>Certificeringer</b> Specialisér dig med en certificering
30	<b>Bæredygtig ledelse</b>
38	<b>Kurser</b>
48	<b>Individuelle forløb</b>
51	<b>Kontakt</b>



## Rammeaftale om kompetenceudvikling

Det er vigtigt for os, at vores kunder gør brug af de rabatter og særlige tilbud, der er indeholdt i rammeaftalen.

Derfor sender vi cirka 4 gange om året besked til vores rammeaftalekunder om mulighed for billetter til arrangementer, rabatordninger og specialtilbud.

### *I rammeaftalen indgår:*

- Prisaftale med 10 % rabat på tilpassede virksomhedsforløb
- Loyaltetsbonus
- 10% rabat på coaching og outplacement
- Løbende sparring uden beregning
- 2 billetter til Lederne Konferencetour, efter eget valg, én gang om året
- 1 billet til Ledelsens Dag
- Nyhedsbrev med nyheder og trends inden for ledelse

Vil du høre mere om muligheden for og indholdet i en rammeaftale, så kontakt os gerne for dialog.



## Den obligatoriske Arbejdsmiljøuddannelse

Med en online version af Arbejdsmiljøuddannelsen får I stor fleksibilitet til at gennemføre, og rig mulighed for at tilpasse uddannelsesforløbet til jer, jeres viden, branche og forudsætninger.

Uddannelsen er til alle arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere, som skal have den lovpligtige uddannelse, samt andre med interesse i arbejdsmiljø. Kom nemt i gang.









# Virksomheds- forløb

# Virksomhedsforløb til jeres behov

**Styrk din virksomhed med et internt forløb, hvor I får en unik mulighed for lederudvikling med udgangspunkt i jeres fælles hverdag, situation og behov.**

Vi tilbyder interne og tilpassede virksomhedsforløb inden for ledelse, kommunikation, personlig udvikling, projektledelse og forretningsudvikling. Alle forløb tilrettelægges efter jeres virksomhedskultur, metodebrug og særlige situation, og de kan afholdes på dansk og engelsk.

Vi har skitseret, hvordan processen er, når vi starter den indledende dialog op.



Virksomhedsforløb  
(lederne.dk)

## Processen

### 1. Indledende møde

Gennem dialog på et fysisk eller virtuelt møde, afklarer vi sammen behovet for udvikling af jeres ledere. Vi inddrager relevant konsulent i processen efter behov.



### 2. Oplæg

Vi fremsender oplæg til jer med vores bud på en samlet pakke. Oplægget er altid til drøftelse efterfølgende.



### 3. Omfang

Forløbets længde og sammensætning sker ud fra jeres behov.



### 4. Udbytte

Indholdet af det konkrete udbytte varierer naturligvis fra forløb til forløb. Vi forventningsafstemmer krav til udbytte i vores dialog med jer som virksomhed.

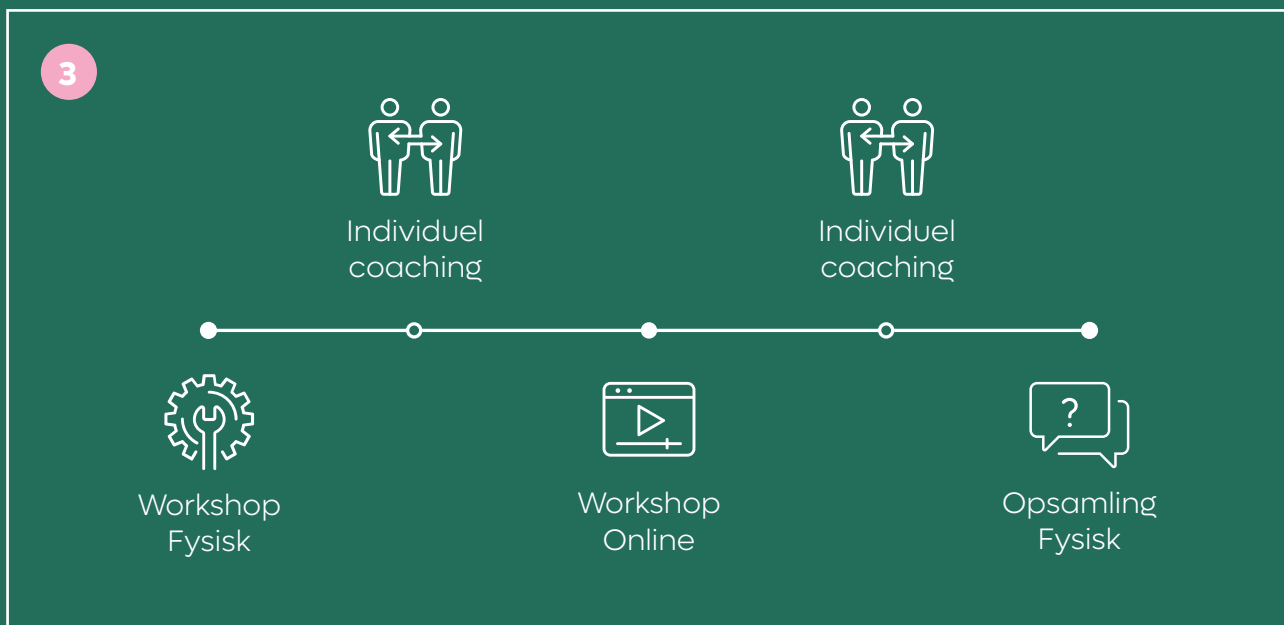
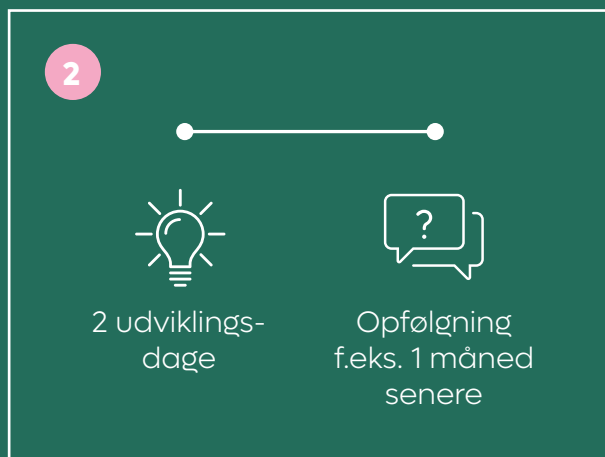


### 5. Afslutning og opfølgning

Evaluering er altid inkluderet i prisen, og vi følger op efter det aftalte forløb med udgangspunkt i en evalueringsrapport, og med henblik på afklaring af et eventuelt videre forløb.



# Eksempler forløbstyper





A lush, mossy forest floor with small mushrooms and a bright sun filtering through the trees.

# Akkrediterede uddannelser



## Akkrediteret uddannelse *med ECTS-point*

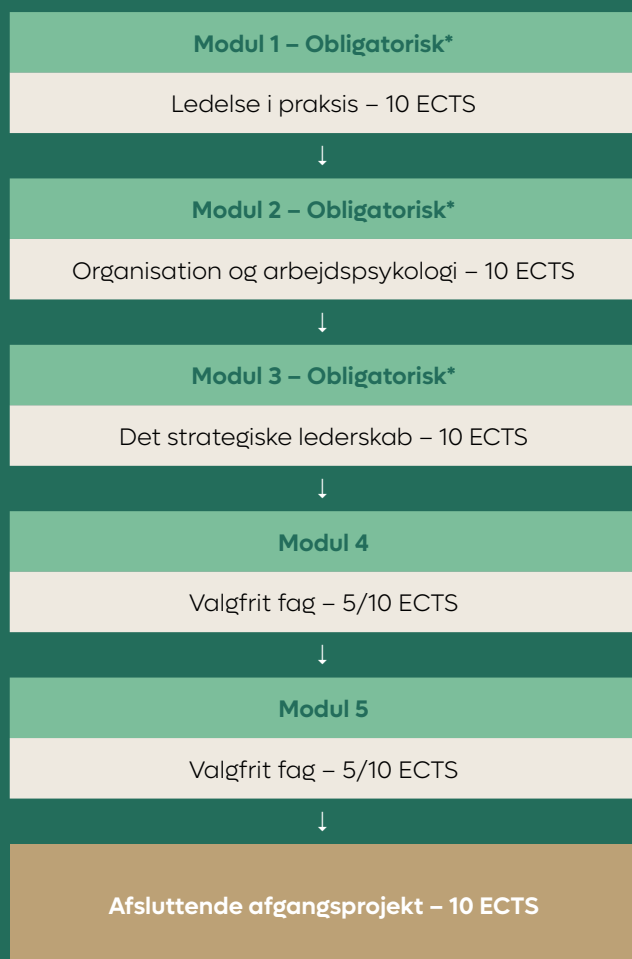
**Som virksomhed har I flere muligheder for tilbud til jeres medarbejdere, når det drejer sig om uddannelse med ECTS-point.**

Som virksomhed har I flere muligheder for tilbud til jeres medarbejdere, når det drejer sig om uddannelse med ECTS-point. Vi oplever, at mange virksomheder, der har et ønske om at tilbyde akkrediteret uddannelse for en ledergruppe, har glæde af i første omgang at tilbyde et enkelt fag indenfor et udvalgt fagområde.

På side 20 kan du læse om hvorfor Brødrene A&O Johansen har valgt at sammensætte en intern lederuddannelse for alle deres ledere, hvad der ligger bag beslutningen, og hvilke effekter det har afledt.

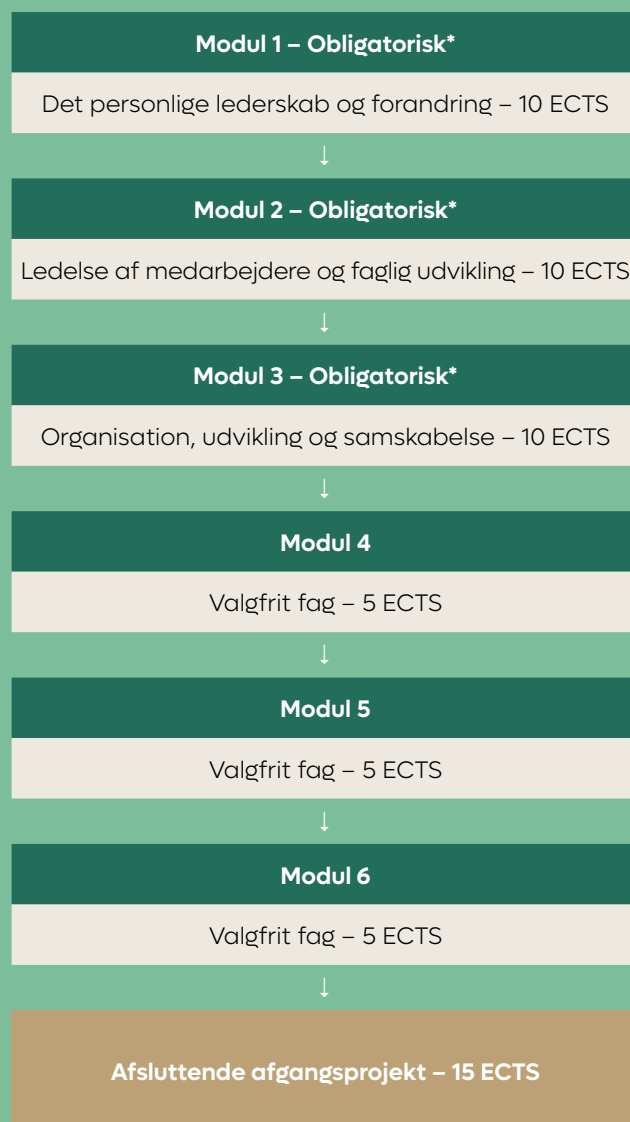
Til højre har vi skitseret opbygningen af Akademiuddannelsen samt Diplomuddannelsen, og på de følgende sider kan du læse mere om de fag, vi tilbyder.

## Akademiuddannelse i ledelse



\*Faget er kun obligatorisk, hvis man ønsker hele uddannelsen i ledelse.

## Diplomuddannelse i ledelse



\*Faget er kun obligatorisk, hvis man ønsker hele uddannelsen i ledelse.

# Fag på *akademiniveau*







### Anvendelse af kunstig intelligens (AI)

Faget gør dig i stand til at håndtere udviklingen af digitale intelligente løsninger. Uddannelsen er kompetencegivende, og der undervises på videregående niveau.

På uddannelsen lærer du at anvende AI til at løse specifikke problemer og udvikle mindre moduler. Du får både et teoretisk fundament og praktisk træning i at bruge specifikke AI redskaber, som eksempelvis Chat-GPT eller Jasper. Efter kurset er du desuden mere bevidst om, hvad AI kan for din virksomhed, for dine samarbejdspartnere og for din branche.



### Bæredygtig forretningsforståelse

For at bæredygtighed skal blive andet end fine ord, er det afgørende at bæredygtighed tænkes ind i hele virksomhedens forretningsforståelse.

På dette fag lærer du, hvordan din virksomhed kan arbejde med bæredygtig udvikling og FN's 17 verdensmål på en måde, så det er afstemt med jeres forretningsmodel, jeres værditilbud til kunden og virksomhedens daglige drift.



### Coaching og konflikthåndtering

Kurset lærer dig at coache og motivere dine medarbejdere. Du får desuden en psykologisk indsigt, der sætter dig i stand til at vende konflikter til positive muligheder.

På kurset lærer du at bruge coaching til at løse konkrete ledelsesudfordringer. Du får både et teoretisk fundament og praktisk træning i at bruge specifikke samtaleredskaber. Efter kurset er du mere bevidst om din egen rolle og adfærd i konflikter.



### Det strategiske lederskab

Lær at omsætte en strategi til konkrete mål og handlinger, som dine medarbejdere kan bidrage aktivt til.

En vellykket strategi flytter organisationen fra et sted til et andet, skaber retning og sikrer sammenhængskraft. Det strategiske lederskab klæder dig på, så du bedre kan omsætte strategiske visioner og idéer til tiltag, som du og dine medarbejdere kan føre ud i livet.



### Digital markedsføring

Skab resultater med professionel markedsføring på nettet, og få bevis på dine kompetencer.

I en mere og mere digitaliseret tid er markedsføring på de digitale medier vigtigere end nogensinde. På uddannelsen træner du din evne til at arbejde sikkert og effektivt med udviklingen af din virksomheds digitale tilstedeværelse og markedsføring på både strategisk og praktisk niveau.



### Forandringsledelse i praksis

Få succes med at lede forandringer. Lær at planlægge en forandring og vælge den model og de styringsredskaber, der bringer jer sikkert i mål.

På akademifaget får du styrings- og kommunikationsredskaber til at sætte retning, bevare overblik og skabe tryghed i forandringsprocessen, så du kan give dine medarbejdere mod på nye udfordringer og motivere dem til at være medspillere.



### HR i praksis

HR i praksis handler om at lede virksomhedens menneskelige ressourcer.

På faget sættes fokus på, hvordan succesfulde virksomheder har formået at arbejde progressivt med HR. I nutidens virksomheder er den menneskelige faktor afgørende, og HR-funktionen dækker hele medarbejderlivscyklusen fra rekruttering til udvikling, fastholdelse, motivation og frem til afvikling af medarbejdere.

På akademifaget lærer du, hvordan HR-funktionen og ledelse/linjeledelse spiller hinanden gode og du får forståelse for centrale HR-værktøjer og HR-praksis i forhold til virksomhedens grundprocesser inden for tiltrækning, fastholdelse, udvikling og afvikling af medarbejdere.



### Kommunikation i praksis

Vil du styrke din kommunikation og trænge bedre igennem med dit budskab? Få redskaber og metoder til at segmentere din målgruppe,

planlægge din kommunikation, vælge medie og vinkle dit budskab.

At nå igennem med et budskab kræver målrettet kommunikation og personlig gennemslagskraft. På dette akademifag bliver du undervist i kommunikationspsykologi og præsentationsteknik, som lærer dig at trænge effektivt igennem til din målgruppe.



### Lean ledelse i praksis

Lean kan implementeres i alle afdelinger, hvor de samme processer og arbejdsgange gentager sig. En succesfuld implementering af lean

giver styr på virksomhedens processer og ressourcer, høj produktivitet, motiverede medarbejdere og tilfredse kunder.

På dette akademifag får du indsigt i et af de mest anvendte management-værktøjer til at optimere processer, skære overflødige elementer fra, sætte kunden i centrum og involvere dine medarbejdere. På faget træner du din evne til at skitsere effektive løsninger og kommunikere dem tydeligt.



### Ledelse af bæredygtig udvikling

Mange ledere og virksomheder har erkendt at bæredygtighed og bæredygtig ledelse, vil være

centrale elementer for at få succes i fremtiden – men hvordan får vi bæredygtighed til at blive en integreret del af vores organisation?

Ledelse af bæredygtig udvikling handler om at indarbejde samfundsansvar og bæredygtighed i hele virksomhedens værdikæde – lige fra produktionsudvikling, indkøb, produktion og salg til HR, kvalitetsstyring, kommunikation og branding.



### Ledelse i praksis

Få indblik i din personlige ledelsestil og kompetencer som leder og løft dig til et nyt og højere niveau. På dette akademifag får du viden om

personaleledelse og konflikthåndtering.

Du lærer, hvordan du gennem bedre ledelseskommunikation kan sætte retningen, skabe udvikling og samtidig involvere dine medarbejdere, så du får alle med. Vi arbejder desuden aktivt med din personlige lederrolle og dine færdigheder som leder.

*Udbydes også på engelsk.*



### Management in Practice

Through this eight-week course you will learn how you by means of better managerial communication can set the path, create development,

and at the same time involve your employees in a way that includes all. In addition, we work actively with your personal style of leadership and your managerial skills.



### Organisation og arbejdspsykologi

Hvordan skaber man det overordnede overblik over en organisations hovedbestanddele og kultur? Få

konkrete redskaber til at analysere og identificere, når en udvikling er nødvendig.

På dette akademifag lærer du at forstå adfærdsmønstre og de psykologiske faktorer, der ligger bag menneskets adfærd og behov. At forstå disse hjælper os med at skabe bedre samarbejde, kompetenceudvikling, mindske stress og øge motivation. Dette skaber bedre grobund for diversitet og mangfoldighed på arbejdspladsen, og dermed sikrer et bedre psykisk arbejdsmiljø.



### Projektledelse

Lær at planlægge, styre og organisere projekter, så du kan indfri de succeskriterier, du har for projektet. Efter kurset har du et eksamensbevis,

10 ECTS og en PRINCE2® Foundation certificering.

På Projektledelse lærer du at planlægge, styre og kvalitetssikre projekter fra idé til levering, samt skabe en effektiv projektorganisation, hvor både interessenter og projektdeltagere bidrager til projektets succes.



### Salg og salgpsykologi

Få konkrete værktøjer til at planlægge, gennemføre og evaluere et salg, så du bliver i stand til at handle ud fra forskellige kunders adfærd.

I faget Salg og salgpsykologi lærer du at arbejde med salg, hvor der både er fokus på den salgstekniske del – hvordan du gennemfører et salg trin for trin – og den psykologiske del, hvor der i høj grad lægges vægt på den personlige gennemslagskraft, personlig udvikling og kommunikation.



### Teamledelse

Få redskaber til at håndtere den daglige ledelse og udvikling af teams i din virksomhed. På faget arbejdes der praksisorienteret, så den gennemgåede teori kommer så tæt på din hverdag som muligt via øvelser og refleksion over egen praksis.

På akademifaget får du forståelse for de dynamikker, der eksisterer i et team og du får kompetencer til at styrke teammedlemmernes evne til at sætte hinandens talenter i spil.



### Økonomistyring i praksis

Vil du kunne forstå regnskaber, finansielle nøgletal, investeringskalkuler, likviditetsstyring, finansiering og budgetter? Så er dette fag for dig.

Med økonomistyring i praksis får du en større forståelse af virksomhedens økonomiske struktur og viden om, hvordan I skaber sorte tal på bundlinjen.

Du lærer at opstille økonomiske målsætninger og bruge nøgletal, budgetter og likviditet som styringsredskaber. Det sætter dig i stand til at aflæse, om I er på rette kurs og til at justere den, hvis I ikke er.

# Fokus på uddannelse af ledere *vil altid være en vigtig opgave*

---

Siden 2017 har byggevaregrossisten Brødrene A. & O. Johansen tilbudt en akademiuddannelse i ledelse til alle deres ledere, og i år starter hold nr. 6 op.





45 ledere har indtil videre sat det sidste punktum i Brødrene A. & O. Johansens akademiuddannelse i ledelse, og er derved blevet klædt på til at varetage lederrollen og de værdier, som Brødrene A. & O. Johansen har. Vi har talt med dem for at høre med deres ord, hvorfor de har valgt at skabe en lederuddannelse, og hvilken effekt det valg har haft.

“Med ønsket om at imødekomme de behov, der kommer fra vores virksomhed såvel som behov fra omverdenen, har vi i AO valgt at tilbyde vores ledere en skræddersyet akademiuddannelse i ledelse.

Uddannelsen er tilpasset AO’s nuværende behov og fremtidige ønsker med det formål at klæde vores ledere på til at indgå i deres lederrolle med bedst faglige forudsætninger og for at dygtiggøre dem i alle aspekter af ledelsesopgaven. Desuden skal uddannelsen bidrage til at skabe relationer og netværk internt i virksomheden til gavn for vores ledere i dagligdagen.

Vi tager højde for den enkelte lederes aktuelle karrierestandpunkt, hvorfor både nye såvel som mangeårige ledere tilbydes et lederuddannelsesforløb, der passer til erfaringsgrundlag, behov og ønsker.

Det er vigtigt for os, at uddannelsen er dynamisk og løbende tilpasses de krav, som virksomheden stilles over for sammenholdt med vores store fokus på udvikling af AO-koncepter, hvor Kunden er Konge.” udtaler Uddannelseskonsulent Camille Dam-Westergaard.

Det unikke ved denne akademiuddannelse er, at Brødrene A. & O. Johansen selv har udvalgt de fag, som de ønsker uddannelsen skal bestå af – uddannelseskonsulent Camille Dam-Westergaard uddy-

ber: “Vi har blandt andet bestemt uddannelsens sammensætning af fag ud fra et globalt og samfundsmæssigt fokus, hvor vi følger udvikling, tendenser og værdier for lederrollen nøje.

Dertil er vi i tæt daglig dialog med og inspireres af vores dygtige og dedikerede medarbejdere, som naturligvis giver os indsigt i, hvilke temaer der fylder i hverdagen, og som kan være vigtige at træne vores ledere i.

På basis heraf tilpasser vi løbende de fag, som tilbydes på AO’s lederuddannelse.”

### Effekt på virksomhedskulturen

“AO’s lederuddannelse har stor effekt på dels den enkeltes leders kompetenceudvikling samt virksomhedens kultur, hvor vi mærker en positiv forandring af vaner, processer og stemninger” fortæller Camille Dam-Westergaard og fortsætter -

“Vi er i tæt kontakt med vores ledere og følger individuelt op på deres udvikling. Vi mærker en personlighed blandt vores ledere, hvor der er fokus på AO’s kultur og værdier – og derigennem en høj grad af Employer Branding.”

Uddannelseskonsulent Camille Dam-Westergaard afslutter med: “Fokus på uddannelse af ledere vil altid være en vigtig opgave. En opgave som bør prioriteres på alle arbejdspladser, uanset størrelse og opbygning. Lederen såvel som virksomheden kan altid lære noget nyt. Overvej en skræddersyet lederuddannelse til virksomheden, da vi af erfaring kan se det har stor værdi og effekt.”

# Fag på *diplomniveau*



## Agile projekter

På dette fag trænes du i facilitering og praktisk gennemførelse af agile projekter.

Du vil blive præsenteret for en lang række konkrete værktøjer og få indsigt i, hvordan værktøjerne anvendes i konkrete projekter. Du lærer at sammenholde din ledelsesstil med de konkrete værktøjer for at sikre et effektivt samspil gennem hele projektet.



## Det personlige lederskab og forandring

Få indblik i både de klassiske ledelsesteorier og den nyeste forskningsbaserede viden på området.

Gennem forskellige perspektiver på ledelse og kommunikation arbejder vi med dine personlige ledelsesmæssige kompetencer og udfordringer.

Du lærer at identificere både dine egne og de organisatoriske kommunikationsmønstre og at tilpasse din kommunikation til organisationens udfordringer i dagligdagen. Målet er, at du skal kunne træde i karakter som leder via din kommunikation.



### Forandringsledelse

Faget giver dig teoretiske og praktiske færdigheder til at mestre et forløb fra at initiere, lede og gennemføre vellykkede forandringsprocesser i organisationen.

Du vil blive præsenteret for forskellige teorier, begreber og metoder til at forstå de vigtigste aspekter af forandringsledelse fra planlægning, budgettering, organisering, bemanning, styring til at sikre forankring af forandringsprocessen.



### Ledelse af digital transformation

Digitalisering sætter nye krav til dig som leder. Du skal kunne forholde dig kritisk til de nye muligheder for

at skabe de bedste rammer for din organisation nu og i fremtiden.

På dette fag får du indsigt i de centrale teorier, begreber og metoder i relation til digitalisering, hvilket sætter dig i stand til at identificere udviklingspotentialer i digitale processer, vælge relevante forretningsmodeller, lede udvikling og implementere digitale processer.



### Ledelse af medarbejdere og faglig udvikling

Faget handler om relationer i ledelse og om læring.

Som leder skal du skabe resultater gennem andre. Derfor er samspillet mellem dig og dine medarbejdere og de indbyrdes forhold medarbejderne imellem helt centralt. Med udgangspunkt i relevante teorier og metoder til professionelle samtaler og dialog lærer du at udvikle en relation til dine medarbejdere, hvor du både kan motivere dem og håndtere magtkampe og konflikter.



### Ledelse og bæredygtighed

At kunne agere bæredygtigt og tage del i den grønne omstilling bliver en af fremtidens helt afgørende konkurrenceparametre. I den omstilling

kommer du som leder til at spille en helt central rolle, hvis det skal lykkes.

Så det er vigtigt, at du tager stilling til, hvad bæredygtighed er, hvad det betyder for dig og din organisation, og hvad det helt konkret kræver af jer.

Det er netop nogle af de spørgsmål, vi vil arbejde med på faget "Ledelse og bæredygtighed".



### Ledelse og coaching

Du bliver i stand til at udvikle og implementere coachingprocessen i dit lederskab og desuden lede og gennemføre coachingsamtaler inden

for de organisatoriske rammer og kontekst.

Du vil blive præsenteret for forskellige teorier, begreber og metoder til at forstå de vigtigste aspekter inden for ledelsesmæssig coaching.



### Ledelse og facilitering

Facilitering er et håndværk, der kan læres. Modulet giver dig indsigt i metoder og teorier samt praktiske færdigheder til at mestre faciliteringsprocessen.

Vi tager afsæt i teoretisk forståelse for organisation, læring, kompleksitet, positionering og magt. Emner, der er gennemgående i undervisningen på hele faget.

Du vil få indsigt i metoder og teorier samt praktisk træning i konkrete faciliteringsgreb. Du kommer til at arbejde med cases fra din egen virkelighed, og får løbende feedback fra både undervisere og de øvrige deltagere. Der bliver meget træning og mindre teorigennemgang, men stadig fokus på den kompleksitet som facilitering hjælper med at udforske.



### Ledelse og forhandling

At være en dygtig forhandler kan være afgørende for din succes som leder. Forhandlingsteknik er et håndværk, der kan læres. På dette

modul får du indsigt i teori og metode samt praktiske færdigheder, der sætter dig i stand til at mestre en forhandlingssituationen fra forberedelse til gennemførelse.

Vi vil på faget træne konkrete forhandlingssituationer, og du vil få konkrete værktøjer, der kan bruges til at kunne forberede og gennemføre en forhandlingsproces med succes, herunder vil du få løbende feedback fra både undervisere og de øvrige deltagere.



### Ledelse og økonomistyring

Ledelse og økonomistyring sætter dig i stand til at analysere økonomiske beslutninger som ledelsesinstrument.

Du får en grundlæggende forståelse for den økonomiske tankegang samt de økonomiske begreber, modeller og beslutningsprocesser og du får en viden om styring af økonomiske aktiviteter, som giver dig kompetencerne til at deltage i økonomiske beslutninger.



### Organisation, udvikling og samskabelse

Du lærer at forstå, hvilken ledelsespraksis der passer til forskellige former for styring og strategi, og

kan derigennem vælge de ledelsesveje, der passer bedst til din situation og organisation.

Som leder skal du kunne vurdere konsekvenserne af forskellige processer i organisationen. Det kan for eksempel være forandringsprocesser eller processer, der er sat i gang af samfundsændringer. Derfor er det nødvendigt at kunne iagttage, analysere, reflektere og handle strategisk. På modul 3 arbejder vi også med forskellige perspektiver på organisationsudvikling, strategisk udvikling og forandringsledelse, så du bliver i stand til at iværksætte handleplaner og lede og forankre organisatoriske processer og forandringer.



### Ledelse og Filosofi

Styrk dit ledelsesmæssige fundament ved at reflektere over dit eget lederskab og forholde dig konkret og abstrakt til, hvad god ledelse er

og bør være.

Du får kompetencer til at forholde dig til egne ledelsesmæssige problemstillinger og muligheder ved at arbejde med forskellige filosofiske perspektiver på viden og værdi.



### Strategisk ledelse

På faget Strategisk ledelse lærer du at vurdere og tage stilling til strategiske problemstillinger i teori og praksis.

Du får kompetencer til at analysere og udarbejde visioner for organisationens fremtidige udvikling, og du lærer at skabe sammenhæng i strategierne.



### Teamledelse

Moderne virksomheder organiserer sig i stadig højere grad i teams, og at få teamet til at yde det optimale kræver særlige ledelseskompetencer.

Du får kompetencer til at motivere, udvikle og lede velfungerende teams og lærer at skabe optimale rammer for effektive teams.





---

**Mit Lederskab**  
*Få ét års personlig  
lederudvikling*

Læs mere på side 50

## Certificeringer

# Specialisér dig med en certificering



## Six Sigma Yellow Belt

Med denne certificering får du de grundlæggende analytiske værktøjer, der skal til for at arbejde systematisk med kvalitetssikring. Med Six Sigma metoden kan du finde og identificere fejl og kvalitetstab i jeres produktion og procedurer. Det vil reducere omkostningerne og øge kundetilfredsheden.

Med Six Sigma får du et sæt værktøjer, der hjælper dig med at lave simple og mere avancerede statistiske analyser. Brug dem til både at finde de konkrete processer, der skaber fald i kvaliteten, og til at erstatte dem med nye, som er kvalitetssikrede. Du kan anvende Six Sigma på både større og mindre projekter og processer.

Du skal have Yellow Belt certificeringen, før du kan bygge ovenpå med hhv. Green Belt og Black Belt certificeringer.

## PRINCE2® Foundation

PRINCE2® er internationalt anerkendt og anvendes af virksomheder i hele verden. Med PRINCE2® minimerer du risikoen for fejl, og øger sandsynligheden for succes i dine projekter.

PRINCE2® giver en procesbaseret og kvalitets-sikret tilgang til projektstyring. Metoden fokuserer på de faser, et projekt gennemløber og på styringen af de komponenter, der indgår i faserne.

PRINCE2® Foundation er det grundlæggende certificeringsniveau. Du bliver fortrolig med metoden, så du kan arbejde som PRINCE2® projektleder i praksis og samarbejde med kunder eller leverandører, der anvender metoden.



*The PRINCE2 Accredited Training Organization logo is a trade mark of AXELOS Limited, used under permission of AXELOS Limited.*

*All rights reserved. PRINCE2® is a registered trade mark of AXELOS Limited, used under permission of AXELOS Limited. All rights reserved.*

## Garuda FokusProfil®

Garuda FokusProfil® er udviklet i Danmark og tager udgangspunkt i danske ledere og medarbejdere. Profilværktøjet giver et grundlag for en åben og ligeværdig dialog.

Med FokusProfilen® kan du bl.a. afdække, hvilke typer opgaver den enkelte medarbejder eller leder foretrækker og er bedst til. Det giver dig et godt afsæt for en præcis, kvalificeret og konstruktiv dialog omkring motivation, ansvar, udfordringer og udviklingsmuligheder. Et afsæt du både kan bruge i udviklingssamtaler med eksisterende ledere og medarbejdere, og når du skal rekruttere.

Du bliver certificeret i at give tilbagemeldinger på FokusProfil® tests, når du har gennemført kurset.

## AgilePM Foundation

AgilePM® (Agile Project Management) er en vel-egnet metode til organisationer, som ønsker at arbejde mere fleksibelt med projekter end de klassiske vandfaldsmodeller tillader. Men samtidig ikke ønsker at gå "all-in agile" og løse kontrollen.

AgilePM er et agilt rammeværk, som giver dig mulighed for at lede projekter fleksibelt i forhold til forretningens skiftende krav og ændringer – samtidig med, at der sikres budgetter, leves op til business cases og snorlige styring af resourcer og deadlines.

## AgilePM Practitioner

AgilePM® Practitioner er en skalerbar, agil projektmetode, som omfatter de væsentligste styringsmekanismer for virksomhedens projektportefølje. Den har alt hvad virksomheden behøver uden at det bliver tungt og bureaukratisk. AgilePM Practitioner giver dig med en dybdegående viden om, hvordan du anvender og implementerer AgilePM® principperne på daglig basis.

## ITIL Foundation

Få viden om ITIL® terminologiens struktur og basale koncepter, og du lærer at forstå hovedprincipperne i ITIL® Best Practices for Service Management.

Du bliver klogere på best practice indenfor IT-service management, og du lærer hvordan Service Lifecycle-tankegangen bidrager til at sikre høj kvalitet i dine leverancer og en stabil og tilpasningsdygtig IT-drift i din organisation.

## Scrum Product owner

Scrum™ Product Owner kurset gør dig i stand til at varetage Scrum Product Owner rollen i professionel sammenhæng. Kurset giver samtidig den internationalt anerkendte certificering Scrum™ Product Owner Certified.

SPOC™ kurset hjælper dig med at udvikle og konsolidere forståelse af, hvad der driver værdi fra dine produkter – fra styring af interesser til release, planlægning og leverance. Scrum Product Ownerens rolle er at styre releases og maksimere værdien af produkter og systemer.

## Scrum Master

Den mest udbredte best practice metode til Agil projektledelse og produktionsstyring verden over.

Det er et udpræget fleksibelt ledelsesværktøj, der kan tilpasses mange fagområder, kulturer og brancher. Alt er baseret på massiv best practice viden, og rammeværket har bevist sig selv for længst.

## Change management

APMG Change Management Foundation certificeringen er en certificering i forandringsledelse. Certificeringen giver dig nyttig viden om, hvad forandringer er, om hvorfor virksomheder løbende må forandre sig. Som forandringsleder lærer du, hvordan du bidrager til at virksomheden kan høste gevinster fra forandringer.

## Prince2 Practitioner

På PRINCE2® Practitioner kurset uddyber du dit kendskab til metoderne og sammenhænge, som udgør PRINCE2® rammeværket. Dette muliggør en mere professionel tilgang til din daglige projektledelse, da du får styrket dit overblik og din indsigt i, hvordan processerne skal fungere for at sikre god projektledelse og fremdrift på dit projekt.





# Bæredygtig ledelse



Bæredygtig  
ledelse, Lederne



## Bæredygtig ledelse

Gennem stærke partnerskaber og en ny model for bæredygtig ledelse arbejder Lederne for at skabe de bedste betingelser for landets ledere, så de er klædt godt på til den bæredygtige omstilling.

Ledernes model for bæredygtig ledelse sætter rammen for, hvad bæredygtig ledelse er, og hvordan du udøver det. Den skal hjælpe dig med at forvandle gode intentioner til konkrete handlinger, udvikle dine kompetencer og inspirere dig som leder. Modellen tager udgangspunkt i dit fundament som leder og det, du påvirker med din ledelse. Konkretiseret i seks domæner, der skal hjælpe dig i hverdagen.

Modellen bruger FN's verdensmål som en ledestjerne til at skabe en bæredygtig fremtid, og hjælper dig med at sikre, at du i din ledelse ska-

ber sund vækst, passer godt på miljøet, og tager medansvar for samfundet og menneskene omkring dig.

Bæredygtighedsmodellen kan inddrages i virksomhedsforløb efter behov helt eller delvist, eller I kan bruge den som inspiration i jeres nuværende arbejde.

Virksomheder skal agere bæredygtigt, og derfor er der brug for ledere, der kan gå foran i den bæredygtige omstilling. Opgrader jeres kompetencer på bæredygtig ledelse og stå stærkere i fremtiden. Uanset om det handler om klima- og miljøindsatser eller fokus på trivsel og inklusion. Vi har samlet et udvalg af kurser og lederudviklingsforløb, der styrker jer og giver jer kompetencer til at udøve bæredygtig ledelse.

# Bliv klædt på til at gå foran i den bæredygtige omstilling

**Virksomheder skal agere bæredygtigt, og der er brug for ledere, der kan gå foran i den bæredygtige omstilling. Opgrader dine kompetencer på bæredygtig ledelse og stå stærkere i fremtiden. Uanset om det handler om klima- og miljøindsatser eller fokus på trivsel og inklusion.**

**Vi har samlet et udvalg af kurser og lederudviklingsforløb, der styrker dig og giver dig kompetencer til at udøve bæredygtig ledelse:**



## Bæredygtig ledelse

Få indsigt i, hvordan du som leder bidrager positivt til en bæredygtig udvikling og få konkrete værktøjer til at understøtte bæredygtighed, ESG

og FN's verdensmål.

På tre intensive kursusdage – med en gennemgående hovedunderviser og en række indlægsholdere - giver vi dig viden om, hvordan du som leder arbejder ansvarligt og bæredygtigt. Du får et overblik over, hvad der kræves af dig som leder i fremtiden.

Du får teoretisk indsigt i, hvad bæredygtighed og begrebet ESG (environmental, social og governance) er, bliver trænet i implementering og inspireret af cases fra virksomheder, som har erfaring.



## Psykologisk tryghed

På dette to-dages kursus lærer du, hvad psykologisk tryghed er, og hvordan du fremmer både præstationer og proaktivitet samt et

trygt og bæredygtigt arbejdsliv ved at understøtte psykologisk tryghed.

Som moderne leder har du brug for medarbejdere, der siger deres mening, byder ind med ideer, tør sige dig imod og indrømme fejl. For hvis de holder alt det tilbage, risikerer du at gå glip af vigtig viden, muligheden for at udvikle nye ideer og rette op på alvorlige fejl.



### Det robuste lederskab – bevar dig selv

Robusthed handler om at kunne bevare dine gode menneskelige egenskaber, når du kommer un-

der pres. Det vil sige, at du kan tænke langsigtet og bevare overblik, handlekraft og sunde relationer til menneskene omkring dig - også når det er svært

I en krævende og accelererende verden skal du som leder kunne træffe velovervejede beslutninger og kommunikere med omtanke, selv når du er presset. Hvis ikke vi er robuste nok, er der risiko for, at pres og stress svækker vores mentale evner, og på sigt udvikler sig til regulær belastning af vores helbred og psykiske velbefindende.



### Ledelse med compassion

I løbet af fem dage på Comwell Kellers Park, giver vi dig helt nye strategier til at skabe trivsel og lede på en bæredygtig måde. Omdrej-

ningspunktet for lederudviklingsforløbet er neurovidenskab, mindfulness-teknikker og forskning i compassion.

En af menneskehedens største udfordringer er, at vi er udstyret med en gammel, analog hjerne, der er designet til ganske små samfund. Men vi lever i en moderne, højteknologisk og global verden. Det giver naturligt nok problemer. Og det er vi nødt til at tage alvorligt. Både ledere og medarbejdere oplever jævnligt et alt for presset arbejdsliv, hvor tiden simpelthen ikke slår til. Hverdagen kommer stille og roligt ud af balance, og det har store omkostninger for både organisationer, ledere og medarbejdere. Men hvorfor bliver vi ved med at sende vores hjerner på overarbejde i en tid, hvor vi burde have det så godt?



### Mindfulness for ledere

At forstå og mestre sin opmærksomhed er i dag en af de vigtigste parametre for at skabe succes. Og det kan læres. Med mindfulness får du et

mentalt træningsværktøj, der både styrker det psykologiske immunforsvar og evnen til fokus og kontrol.

Nu som aldrig før har vi brug for ledere, der agerer rent, stærkt og autentisk. Ledere der kan identificere og formidle den mening, der får medarbejdere til at yde en ekstra indsats, og som kan motivere, inspirere og sætte retning. Samtidig er mange ledere under stærkt pres. Dagligdagen foregår i et højt tempo, hvor vi konstant er på vej mod nye opgaver, møder og deadlines. Vores tanker arbejder på højtryk og er ofte helt andre steder end i nuet. Og på længere sigt kan det resultere i stress og udbrændthed.



### Regenerativ Ledelse

Få indblik i hvordan du med udgangspunkt i naturens intelligens skaber fremtidssikre organisationer, hvor trivsel, bæredygtighed

og vitalitet sikres.

Vi har tvunget planetens økosystemer i knæ. Samtidig er vi også selv blevet mere stressede, deprimerede og udbrændte end nogensinde. De to problemer hænger uløseligt sammen, og som leder er du nødt til at lede på en grundlæggende ny og bæredygtig måde for at løse dem.



### Bæredygtig forretningsforståelse (Akademifag)

For at bæredygtighed skal blive andet end fine ord, er det afgørende at bæredygtighed tænkes ind i hele virksomhedens forretningsforståelse.

På dette fag lærer du, hvordan din virksomhed kan arbejde med bæredygtig udvikling og FN's 17 verdensmål på en måde, så det er afstemt med jeres forretningsmodel, jeres værditilbud til kunden og virksomhedens daglige drift.





### Ledelse af bæredygtig udvikling (Akademifag)

Mange ledere og virksomheder har erkendt at bæredygtighed og bæredygtig ledelse, vil være centrale elementer for at få succes i fremtiden - men hvordan får vi bæredygtighed til at blive en integreret del af vores organisation?

Ledelse af bæredygtig udvikling handler om at indarbejde samfundsansvar og bæredygtighed i hele virksomhedens værdikæde – lige fra produktionsudvikling, indkøb, produktion og salg til HR, kvalitetsstyring, kommunikation og branding.



### Ledelse og bæredygtighed (Diplomfag)

At kunne agere bæredygtigt og tage del i den grønne omstilling bliver en af fremtidens helt afgørende konkurrenceparametre. I den omstilling kommer du som leder til at spille en helt central rolle, hvis det skal lykkes.

Så det er vigtigt, at du tager stilling til, hvad bæredygtighed er, hvad det betyder for dig og din organisation, og hvad det helt konkret kræver af jer.

Det er netop nogle af de spørgsmål, vi vil arbejde med på faget "Ledelse og bæredygtighed".





### Diplomuddannelse i Bæredygtig Virksomhed

En diplomuddannelse i Bæredygtig Virksomhed er en fleksibel deltidsuddannelse på bachelorniveau.

Ønsker du at være den, der går forrest i udviklingen af den bæredygtige virksomhed, er Diplomuddannelsen i Bæredygtig Virksomhed sikkert noget for dig.

At kunne agere bæredygtigt og tage ansvar i forhold til den grønne omstilling bliver en af fremtidens helt afgørende konkurrenceparametre, og det er derfor nødvendigt at kunne arbejde med forretningsudvikling og nye forretningsmuligheder i et bæredygtigt perspektiv.



### Master in Sustainable Leadership – DTU – Learn for life

The Master in Sustainable Leadership will enable you to drive the sustainability agenda in your organization. It will equip you with the leadership skills, confidence, and mindset to understand and navigate the complexities around sustainability, as well as the tools to design, execute, and lead others in implementing sustainability solutions.

#### **The programme will enable you to:**

- Create an understanding of the motivation and mindset needed to lead change
- Analyse and understand complex sustainability challenges and problem interconnectivity
- Lead the design of sustainability solutions
- Execute and lead others in the implementation of sustainability solutions

*This Master is a collaboration between DTU Learn for Life and Lederne.*





# Kurser Kurser

# Kurser



## Ny leder



### Fra kollega til leder

Gør transformationen fra kollega til leder så smidig og effektiv som mulig, og find dit rette fundament i din nye rolle. Du lærer at give slip

på gamle opgaver, og styrke din gennemslagskraft som leder.

Når du går fra at være en af medarbejderne til at være en del af ledergruppen, vil du møde en række typiske og uundgåelige udfordringer. På kurset får du træning og værktøjer til at tackle udfordringerne så professionelt som muligt, og bliver klædt på til at opnå følgeskab og gennemslagskraft som leder.

*Faget udbydes også på engelsk.*



### Nyudnævnt leder

Er du ny i lederrollen, og vil du gerne styrke din handlekraft og dine lederkompetencer? Få de bedste muligheder for at træne, afprøve og

reflektere over din rolle som leder, og skab et værdifuldt netværk med andre nye ledere.

Nyudnævnt leder er et veltilrettelagt program, som tager afsæt i tre moduler af to dage samt en række online møder, læringsvideoer og individuelle coachingssessioner. Du præsenteres for relevante temaer inden for ledelse og lærer en række nyttige værktøjer, som du kan bruge direkte i din hverdag. Vi har fokus på det praktisk anvendelige, og du kan være sikker på, at du under hele forløbet rykker dig og opnår læring, som både du og andre tydeligt kan se effekten af.



### God ledelse

Kom godt i gang som ny leder og få inspiration og konkrete redskaber, der hjælper dig til at træde i karakter i dit første lederjob. Med en

Garuda personprofil, får du indsigt i dine personlige styrker som leder, og du lærer, hvad lederrollen indeholder af udfordringer og ansvar.

Som leder skaber du resultater gennem andre, og du skal derfor både kunne udvise handlekraft samt motivere og give feedback til dine medarbejdere. På dette to-dags kursus får du overblik over hvad, der skal til for at lykkes i lederjobbet. Samtidig får du indsigt i din egen udviklingsproces som leder, og viden om hvad der venter forude, efterhånden som du får mere erfaring.



### Økonomi for ikke-økonomer

På bare tre dage får du indsigt i lederens økonomiske værktøjer, i nye teknikker og begreber samt hvordan

du arbejder med optimering i virksomheden.

På kun tre dage får du grundig indsigt i det økonomiske område, og du kan anvende dine nye kompetencer direkte i din hverdag som leder. Du behøver ikke særlige kundskaber inden for området for at deltage, men du kan også bygge videre på dine kompetencer, hvis du allerede har et grundlæggende kendskab.



### Ledelse uden personaleansvar

Sidder du i en stilling, hvor du er afhængig af andres indsats, input og ansvarsfølelse – men er du samtidig

ikke i position til at kunne sige, "du skal"? På dette lederkursus får du relevante metoder til at lede uden at have det formelle personaleansvar.

Når du er leder uden at have det formelle personaleansvar, kan der være store udfordringer i at få andre til at spille sammen og levere. Det stiller store krav til dine samarbejdsevner, gennemslagskraft, kommunikation og evne til at motivere andre. Dét arbejder vi med på dette kursus.



## Bæredygtig ledelse



### Bæredygtig ledelse

Få indsigt i, hvordan du som leder bidrager positivt til en bæredygtig udvikling og få konkrete værktøjer til at understøtte bæredygtighed, ESG

og FN's verdensmål.

På tre intensive kursusedage – med en gennemgående hovedunderviser og en række indlægsholdere - giver vi dig viden om, hvordan du som leder arbejder ansvarligt og bæredygtigt. Du får et overblik over, hvad der kræves af dig som leder i fremtiden.

Du får teoretisk indsigt i, hvad bæredygtighed og begrebet ESG (environmental, social og governance) er, bliver trænet i implementering og inspireret af cases fra virksomheder, som har erfaring.







### Psykologisk tryghed

På dette to-dages kursus lærer du, hvad psykologisk tryghed er, og hvordan du fremmer både præstationer og proaktivitet samt et trygt og bæredygtigt arbejdsliv ved at understøtte psykologisk tryghed.

Som moderne leder har du brug for medarbejdere, der siger deres mening, byder ind med ideer, tør sige dig imod og indrømme fejl. For hvis de holder alt det tilbage, risikerer du at gå glip af vigtig viden, muligheden for at udvikle nye ideer og rette op på alvorlige fejl.



### Ledelse med compassion

I løbet af fem dage på Comwell Kellers Park, giver vi dig helt nye strategier til at skabe trivsel og lede på en bæredygtig måde. Omdrejningspunktet for lederudviklingsforløbet er neurovidenskab, mindfulness-teknikker og forskning i compassion.

En af menneskehedens største udfordringer er, at vi er udstyret med en gammel, analog hjerne, der er designet til ganske små samfund. Men vi lever i en moderne, højteknologisk og global verden. Det giver naturligt nok problemer. Og det er vi nødt til at tage alvorligt. Både ledere og medarbejdere oplever jævnligt et alt for presset arbejdsliv, hvor tiden simpelthen ikke slår til. Hverdagen kommer stille og roligt ud af balance, og det har store omkostninger for både organisationer, ledere og medarbejdere. Men hvorfor bliver vi ved med at sende vores hjerner på overarbejde i en tid, hvor vi burde have det så godt?



### Det robuste lederskab – bevar dig selv

Robusthed handler om at kunne bevare dine gode menneskelige egenskaber, når du kommer under pres. Det vil sige, at du kan tænke langsigtet og bevare overblik, handlekraft og sunde relationer til menneskene omkring dig – også når det er svært,

I en krævende og accelererende verden skal du som leder kunne træffe velovervejede beslutninger og kommunikere med omtanke, selv når du er presset. Hvis ikke vi er robuste nok, er der risiko for at pres og stress svækker vores mentale evner, og på sigt udvikler sig til regulær belastning af vores helbred og psykiske velbefindende.



### Mindfulness for ledere

At forstå og mestre sin opmærksomhed er i dag en af de vigtigste parametre for at skabe succes. Og det kan læres. Med mindfulness får du et mentalt træningsværktøj, der både styrker det psykologiske immunforsvar og evnen til fokus og kontrol.

Nu som aldrig før har vi brug for ledere, der agerer rent, stærkt og autentisk. Ledere der kan identificere og formidle den mening, der får medarbejdere til at yde en ekstra indsats, og som kan motivere, inspirere og sætte retning. Samtidig er mange ledere under stærkt pres. Dagligdagen foregår i et højt tempo, hvor vi konstant er på vej mod nye opgaver, møder og deadlines. Vores tanker arbejder på højtryk og er ofte helt andre steder end i nuet. Og på længere sigt kan det resultere i stress og udbændthed.



### Regenerativ Ledelse

Få indblik, i hvordan du med udgangspunkt i naturens intelligens skaber fremtidssikre organisationer, hvor trivsel, bæredygtighed

og vitalitet sikres.

Vi har tvunget planetens økosystemer i knæ. Samtidig er vi også selv blevet mere stressede, deprimerede og udbændte end nogensinde. De to problemer hænger uløseligt sammen, og som leder er du nødt til at lede på en grundlæggende ny og bæredygtig måde for at løse dem.

## Klassiske ledelsesdiscipliner



### Agil projektledelse med certificering

Få værktøjerne til at gennemføre projekter til tiden i en dynamisk hverdag og få papir på dine kompetencer med en internationalt anerkendt certificering.

Med metoden Agile On Time lærer du, hvordan du med trivsel i højsædet hurtigt skaber værdi for kunderne. Metoden er designet til alle størrelser projekter og til både geografisk spredte og samlede teams.

På kurset har vi fokus på, hvordan du faciliterer og gennemfører agile projekter fra start til slut, og hvordan metoden tilpasses fra projekt til projekt. Du får en lang række konkrete værktøjer, som alle er afprøvede og tilpasset i praksis, og på hver deres måde bidrager til, at du kommer i mål med succesfulde projekter. Metoden er baseret på den globalt førende tilgang indenfor agil projektledelse, Agile PM™, fra Agile Business Consortium.



### Brænd igennem som leder

Brug krop og stemme til at træde i karakter og navigere med nærvær, empati og integritet.

Når du er nærværende og giver dine ord vægt, fornemmer andre en menneskelig troværdighed, som vækker tillid. Du fremstår tydelig som leder og der opstår gode relationer. Det giver dig indflydelse og det gør at du bliver hørt af andre. Det er den kraft, karismatiske kommunikatorer har og den kraft formidles gennem din krop og din stemme. Det er der du er fuldt ud til stede.



### Forhandlingsteknik

Bliv klædt på til dine kommende forhandlinger. Du lærer om de faktorer, der er afgørende for en god forhandling, så du kan agere

professionelt ved forhandlingsbordet.

Når du skal forhandle, har din adfærd stor betydning for resultatet. Derfor er det vigtigt, at du forbereder dig godt, og formulerer dig korrekt. På kurset bliver du præsenteret for forhandlingsprocessen, og du får forhandlingsteknikker, som du kan anvende i praksis.



### Kommunikation for ledere

Som leder skaber du resultater gennem andre. Derfor er din evne til at kommunikere klart og engagerende afgørende for din evne til at

lykkes som leder.

På kurset lærer du at kommunikere med overblik, retning og klare budskaber, samt at skabe motivation og positive samarbejdsrelationer. Frem for alt lærer du at kommunikere personligt og med gennemslagkraft, så du selv træder tydeligt frem.



## Kurser

---



### Konflikthåndtering

Uløste konflikter kan resultere i dårlige trivselsmålinger, øget sygefravær, opråb fra medarbejdere og påbud fra arbejdstilsynet. Når vi er i konflikt, har vi svært ved at forholde os konstruktivt til både kollegaer og opgaver, fordi vi låses fast i tanker og handlinger.

På kurset lærer du at opbygge en sund konfliktkultur, hvor I er åbne og nysgerrige, når der opstår uenigheder og løser konflikter med dialog og fælles indsats. Teknikkerne er hentet fra konfliktmægling og er tilpasset ledere.



### Motivation og performance

Få viden om hvordan du bedst motiverer dine medarbejdere, understøtter talentudvikling og skaber høj trivsel og performance.

På denne ét-dags workshop med Helle Hedegaard Hein lærer du, hvordan du afdækker dine medarbejders motivationsprofil, og hvordan du skaber de optimale rammer for alle medarbejdere, så du bevarer talentmassen, opnår bedre resultater på bundlinjen og skaber en højere innovationsgrad.



### Styrk dit personlige lederskab

Med udgangspunkt i den styrkebaserede tilgang, lærer du at øge dit mentale overskud og skabe motivation og arbejdsglæde hos dine medarbejdere.

Der er en klar sammenhæng imellem trivsel og det at præstere godt. Når vi føler os motiverede, og bruger os selv på den bedste måde, så løser vi i fællesskab problemer og bidrager positivt til både virksomheden og verden omkring os. Det at gå på arbejde bør være en glæde for både ledere og medarbejdere.



### Personlig gennemslagskraft

Kan du formidle klare budskaber, så de bliver hørt, husket og respekteret, også når det er svært?

På kurset lærer du, hvordan du kommunikerer tydeligt og brænder igennem med din kommunikation – også i vanskelige situationer og under pres. Du lærer om kropssprog, overbevisende kommunikation og hvordan du bedst skaber positive relationer til andre. Og du lærer hvordan du bevarer sagslighed, selvkontrol og overblik, i pressede situationer.



### Coachuddannelse for ledere - ICF akkrediteret

Få en internationalt akkrediteret coachuddannelse og oplev en ledelsesmæssig transformation. Du

udvikler dig som leder og får samtidig et effektivt værktøj til at motivere dine medarbejdere og hjælpe dem med at få mest muligt ud af deres potentiale.

Coaching er en anerkendt tilgang og metode med effektive værktøjer til at udvikle mennesker og skabe motivation, opnå bedre kommunikation samt sikre målopfyldelse og resultater.

Coachuddannelsen giver dig en unik mulighed for personlig udvikling, som styrker dig selv og dit lederskab.



### Ledernes Lederuddannelse

Et lederudviklingsforløb for dig som ønsker at styrke dine personlige kompetencer med nye og forskningsbaserede redskaber til

at understøtte stærk performance, samarbejde og trivsel. På dette intensive lederudviklingsforløb fokuserer vi på at afdække dine styrker og udviklingsområder og på at give dig en række vigtige ledelseskompetencer, som gør dig i stand til at lede på en åben, tydelig og motiverende måde.

Indholdet i programmet trækker bl.a. på det gennemarbejdede framework, Inner Development Goals samt Radical Collaboration® og Psykologisk Tryghed.



### Bestyrelsesarbejde og Advisory Boards

Bliv klædt på til en bestyrelsespost af nogle af landets mest erfarne bestyrelsesmedlemmer. På dette

eksklusive tre-dages kursus får du en dybdegående introduktion til de områder, der er afgørende for at lykkes med bestyrelsesarbejdet.

Bestyrelseslokalet er blevet åbnet og nye generationer af bestyrelsesmedlemmer er på vej til gode erfaringer og oplevelser i bestyrelser og i advisory boards. Det er samtidig blevet mere almindeligt, at også mindre virksomheder vil skaffe de rigtige ressourcer til bestyrelser og advisory boards, og det giver i øjeblikket mange nye muligheder indenfor bestyrelsesarbejde.



### Bestyrelsesarbejde II – med certificering

Er du klar til at professionalisere din bestyrelsesindsats og afslutte med en certificering af dine kompetencer?

Kurset forudsætter, at du har en grundlæggende indsigt i rollen som bestyrelsesmedlem og værktøjer til at håndtere de krav, du møder i bestyrelseslokalet. Enten ved at du har gennemført kurset Bestyrelsesarbejde og Advisory Boards eller har opnået tilsvarende kompetencer på anden vis.

På dette 2-dags fortsættelseskursus løfter vi dig til næste niveau. Du får den nyeste viden om de vigtigste områder, som bestyrelserne arbejder med lige nu og indsigt i de fire væsentlige agendær: Compliance, bæredygtighed, strategi og digitalisering. For hver agenda får du konkrete værktøjer, som bidrager til din professionelle bestyrelsesprofil og til dit nuværende og fremtidige bestyrelsesarbejde.



### Fremtidens ledelse

Få viden om hvilke trends der kommer til at påvirke din organisation i de kommende år og indsigt i hvad du som leder kan gøre allerede nu

for at påvirke retningen. En vigtig del af lederens opgave er at være med til at skabe fremtidens organisation. Hvordan ser din foretrukne fremtid ud? Vær med til at sætte fokus på fremtidens ledelse og arbejde – og ikke mindst på hvad du selv kan gøre for at udforske og evaluere de mulige fremtids-scenarier for dig og din organisation.



### Ledelse med compassion

I løbet af fem dage på Comwell Kellers Park, giver vi dig helt nye strategier til at skabe trivsel og lede på en bæredygtig måde. Omdrejningspunktet for lederudviklingsforløbet er neurovidenskab, mindfulness-teknikker og forskning i compassion.

En af menneskehedens største udfordringer er, at vi er udstyret med en gammel, analog hjerne, der er designet til ganske små samfund. Men vi lever i en moderne, højteknologisk og global verden. Det giver naturligt nok problemer. Og det er vi nødt til at tage alvorligt. Både ledere og medarbejdere oplever jævnligt et alt for presset arbejdsliv, hvor tiden simpelthen ikke slår til. Hverdagen kommer stille og roligt ud af balance, og det har store omkostninger for både organisationer, ledere og medarbejdere. Men hvorfor bliver vi ved med at sende vores hjerner på overarbejde i en tid, hvor vi burde have det så godt?



### Lederudvikling i vandrestøvler

Et anderledes lederudviklingsforløb, hvor du gennem samtaler og vandring i naturskønne omgivelser i Sydsverige får ny inspiration til dit lederskab.

Sæt din fortravlede hverdag som leder på pause og bliv klogere på dig selv og dit lederskab. Gennem fire transformerende dage med vandring i storslået natur får du ro, rum og værktøjer til at reflektere over dit personlige- og ledelsesmæssige ståsted.

Du vil få en større selvforståelse, ny energi og opleve en øget beslutningskraft, som resultat af dybe samtaler med andre ledere og faciliterede øvelser.



A close-up photograph of green leaves with several water droplets of varying sizes. The leaves are vibrant green and have a visible vein structure. The water droplets are clear and glistening, reflecting light. The background is softly blurred, creating a bokeh effect with out-of-focus green and white spots.

# Individuelle forløb

# Individuelle forløb



## Ledercoaching®

Ledercoaching giver dig nye perspektiver og klarhed over dine grundlæggende værdier, så du kan opnå bedre resultater i lederrollen.

Du får hjælp til at udvikle dine generelle lederkompetencer og mulighed for at bryde med fastlåste mønstre.

Som leder står du ofte overfor udfordringer, som du på grund af din position ikke har mulighed for at drøfte med andre. Derfor kan det være fordelagtigt med et coachingforløb, hvor du kan drøfte dine problemstillinger med en professionel sparringspartner.

Der kan være mange forskellige årsager til at søge coaching, men oftest er der et ønske om, at noget skal være anderledes og bedre.

### Det kan for eksempel være et ønske om at:

- blive bedre til at håndtere konflikter
- fremme din egen arbejdsglæde og dit overskud
- skabe mere balance mellem dit arbejde og privatliv
- forbedre din kommunikation og skabe stærkere relationer
- indbygge ledercoaching som en del af et virksomhedsforløb for at imødekomme individuel udvikling.



## Outplacement

En afskedigelse opleves oftest som en voldsom forandring, såvel arbejdsmæssigt som privat. Derfor er det afgørende, at du kommer

godt videre, og det kan et outplacementforløb hjælpe dig med.

Vores individuelle outplacementforløb er et personligt, skræddersyet og professionelt karriererådgivningsforløb, som giver dig afklaring på dine kompetencer og karrieremål. Det giver troen på en karrieremæssig fremtid i en anden virksomhed eller branche. Samtidig giver det tid til optimering af jobsøgningen og ens lederprofil, alt imens du bliver klædt på til det næste lederjob.

### Værd at vide om Outplacement

#### i Lederne Kompetencecenter:

- 90% af vores kandidater kommer videre i deres karriere efter endt forløb
- Et outplacementforløb kan kombineres med kompetenceudvikling i Lederne Kompetencecenter
- Vores konsulenter har selv ledererfaring, og har arbejdet med Outplacement med fokus på afklaring og jobsøgning i mange år
- 94% af vores kandidater anbefaler vores outplacementforløb
- Onboarding og "Ledernes første 100 dage" er en vigtig del af forløbet





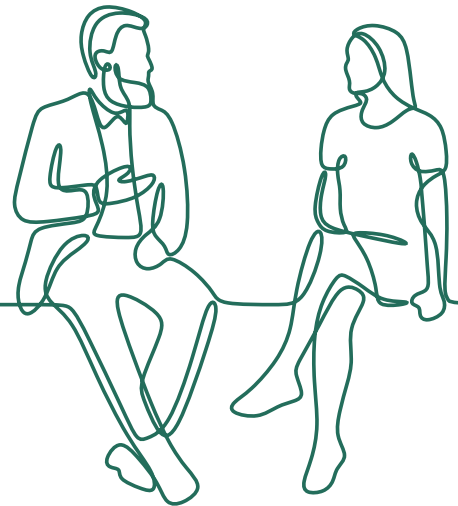
### LedersparringPlus

Ledersparring Plus er et individuelt forløb, hvor du får sparring til dine ledelsesmæssige udfordringer i hverdagen. Sparringen har til formål at styrke og udvikle dig i dit personlige lederskab og i dine ledelsesmæssige initiativer.

Som leder kan du opleve at stå over for udfordringer, som du ikke kan drøfte med din chef eller andre lederkolleger.

#### Ledersparring Plus hjælper dig, når du:

- Søger sparring til at håndtere dine ledelsesmæssige udfordringer i hverdagen
- Ønsker at udvikle dig i lederrollen
- Vil blive bedre til at kommunikere eller håndtere konflikter
- Er ny i lederrollen, eller har fået nyt lederjob på højere niveau
- Vil sætte fokus på nye ledelsesmæssige initiativer





### Mit Lederskab

Mit Lederskab er personlig lederudvikling, der kan følge dig hele livet. Hvert år tilbydes du et individuelt forløb, der er tilrettelagt, så du får

præcis den viden, sparring og kompetenceudvikling, som du skal bruge for at styrke dit lederskab gennem hele året. Og vi kan hjælpe dig på vej, uanset hvor meget eller lidt erfaring, du har som leder.

Vi tilbyder en lang række tjenester og ydelser, samt en attraktiv rabatordning på kurser og uddannelser i Lederne Kompetencecenter. Så jo mere du ønsker at udvikle dig, jo mere sparer du. Med Mit Lederskab gør du en forskel for dig selv, så du kan gøre en verden til forskel for andre.

Du bliver løbende holdt opdateret på den nyeste viden indenfor ledelse, og du kan få faglig inspiration gennem vores morgenmøder. Vi glæder os til at udvikle dit lederskab.





Tak for din interesse og for at tage dig tid til at kigge i vores magasin, som jeg håber, har givet inspiration og interesse for uddannelse og udvikling.

Kontakt mig gerne ved spørgsmål og for en drøftelse af mulighederne for at give jeres organisation et kompetenceløft, så tilpasser vi det i samarbejde, ud fra jeres ønsker og behov.

Jeg glæder mig til at høre fra dig.

**Marie Falkenberg**

Markedschef for Virksomhedsforløb

[mfa@lederne.dk](mailto:mfa@lederne.dk)

Tlf: 2428 2473



**Lederne Kompetencecenter**

Vermlandsgade 65

2300 København S

T: 32 83 36 10

[lederne.dk/kompetencecenter](https://lederne.dk/kompetencecenter)

**Lederne**  
Kompetencecenter