

**Værkstedsledere ved universiteter mv. samt
tekniske ledere ved Rigspolitiet**

2019

Organisationsaftale for værkstedsledere ved universiteter mv. samt tekniske ledere ved Rigspolitiet

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med OAO - Det Statslige område

§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter værkstedsledere, der ansættes som værkførere og inspektører ved universiteter og forskningsinstitutioner samt Dansk Dekommissionering.

Organisationsaftalen omfatter endvidere stillinger som gartnerformænd ved universiteter samt chefteknikere ved universiteternes tandlægeskoler.

Organisationsaftalen omfatter endelig tekniske ledere ved Rigspolitiet.

Organisationsaftalens parter kan aftale, at andre stillinger som arbejdsleder for faglærte og ufaglærte arbejdere omfattes af organisationsaftalen.

§ 2. Løn

Løn og tillæg forhandles 1 gang årligt mellem ansættelsesmyndigheden og den enkelte ansatte. Herudover kan begge parter kræve en forhandling, hvis der sker væsentlige ændringer i stillingen.

Stk. 2. Under lønforhandlingen kan den ansatte lade sig bistå af sin faglige organisation/tillidsrepræsentanten eller en bisidder.

Stk. 3. Lønfastsættelsen, herunder ydelse af tillæg, kan ikke gøres til genstand for fagretslig behandling.

§ 3. Engangsvederlag

Ud over lønnen og tillæg efter § 2 kan ansættelsesmyndigheden efter drøftelse med den enkelte ansatte fastsætte engangsvederlag.

Engangsvederlag kan f.eks. ydes som:

1. Resultatløn
2. Honorering af særlig indsats
3. Honorering af merarbejde

§ 4. Pension

Ansættelsesmyndigheden indbetaler et samlet pensionsbidrag på 17,05 pct. af lønnen samt af varige og midlertidige tillæg i henhold til § 2, stk. 2. Af det samlede pensionsbidrag anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Det samlede pensionsbidrag indbetales til Lederpension under PFA.

For ansatte før 1. oktober 1997 indbetales pensionsbidragene til hidtidig pensionsordning.

Stk. 2. Fra den 1. oktober 2018 udgør pensionsbidraget 17,37 pct. af de pensionsgivende lønde.

Stk. 3. Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i OAO-S-fællesoverenskomsten.

Stk. 4. Der kan i forbindelse med lønfastsættelsen efter § 2, stk. 1 og 2, aftales højere pensionsbidragsprocenter; dog maksimalt 18,0 pct.

§ 5. Valgfrihed mellem pension og løn

Den enkelte ansatte kan vælge, at pensionsbidrag, der overstiger 15 pct., i stedet for indbetaling til pensionskassen, udbetales som løn.

Fra den 1. oktober 2018 kan den ansatte vælge, at pensionsbidrag, der overstiger 15,32 pct., i stedet for indbetaling til pensionskassen, udbetales som løn.

Stk. 2. Hvis den ansatte vælger at få forhøjelsen udbetalt som løn, sker det på følgende vilkår:

1. Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af beløbet
2. Beløbet er ikke pensionsgivende
3. Engangsvederlag medregnes ikke i årslønnen.

Stk. 3. Institutionen fastsætter de nærmere regler for administrationen af valgfrihedsordningen, herunder fastsættelse af perioder, hvor de ansatte kan anmode om ændringer. Den ansatte skal dog mindst en gang årligt kunne foretage omvalg. Ved nyansættelser kan valgfrihedsordningen benyttes uagtet ansættelsestidspunktet falder udenfor eventuelle fastsatte ændringsperiode.

§ 6. Arbejdstid

De ansatte er ansat uden højeste arbejdstid.

Stk. 2. De tekniske ledere i Rigspolitiet, der oppebærer merarbejds- eller rådighedstillæg, vil ikke kunne ydes overarbejds- eller merarbejdsgodtgørelse eller ydelser efter natpengeaftalen.

§ 7. Arbejdsstandsninger

De ansatte er aftalt undtaget for arbejdsstandsninger i medfør af hovedaftale mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel § 5.

§ 8. Undtagelser fra fællesoverenskomsten

1. Bestemmelsen om konvertering af ikke-afviklet over-/merarbejde til omsorgsdage
2. Bestemmelsen om arbejdstidsbestemte tillæg mv.
3. Bestemmelsen om resultatløn

Samt følgende generelle aftaler (bilag 1) i OAO-S-fællesoverenskomsten:

1. Rammaaftalen om nye lønsystemer
2. Arbejdstid for tjenestemænd i staten
3. Lokalløn
4. Konvertering af over-/merarbejde, arbejdstidsbestemte ydelser mv. til faste tillæg

§ 9. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2018 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts - dog tidligst 31. marts 2021. Samtidig ophæves organisationsaftale af 30. august 2013 for Værkstedsledere ved universitetet mv. samt tekniske ledere ved Rigspolitiet.

København, den 19/3/2019

Lederne

Lotte Spanggaard

Finansministeriet

Kathmi Uth