

# Gode råd til forebyggelse af sexchikane

**Man skal helst undgå, at der opstår sexchikane. Det kræver mod, og det kræver god ledelse. Den bedste måde at forebygge er ved at kombinere information, dialog og handling.**

Hver enkelt arbejdsplads må udvikle en organisationskultur med normer og værdier, som aktivt modvirker sexchikane. Det kræver, at arbejdspladsen har klare og synlige værdier og holdninger, som formidles både i retningslinjer og i praktisk handling i dagligdagen.

Ledere har et særligt ansvar for at sikre et godt arbejdsmiljø. Det må derfor sikres, at arbejdspladsen er i stand til at tage spørgsmål og hændelser op og håndtere dem effektivt.

## Det kan f.eks. ske ved

- Velkendte normer og værdier for den adfærd, som ansatte og ledere forventes at udvise og den adfærd, som ikke tolereres.
  - Uddannelsesmæssige initiativer som sikrer, at ledelsen og eventuelt nogle af de ansatte har kompetence til at håndtere sexchikane.
  - Klare retningslinjer for, hvordan ledere og ansatte forholder sig, hvis der forekommer eller opstår mistanke om sexchikane.
  - Klare retningslinjer for, hvor man kan henvende sig hvis man oplever sexchikane.
  - Det står klart, hvordan de ansatte skal forholde sig, hvis den nærmeste overordnede er en del af problemet.
- Hvis man på arbejdspladsen ikke råder over den viden og kunnen, der er nødvendig for at forebygge sexchikane, skal man som ledelse sørge for at indhente den fornødne eksterne bistand.
- Lederne har formuleret et kodeks med seks anbefalinger til forebyggelse og håndtering af sexchikane på arbejdspladsen, som virksomheder kan finde inspiration i.
- Hent kodekset på:  
[lederne.dk/sexchikane-kodeks](https://lederne.dk/sexchikane-kodeks)