



DAS

OVERENSKOMST MELLEM

NCC INDUSTRY A/S

OG

LEDERNE SØFART

2020 - 2023

Nærværende søraftale mellem rederiet NCC Industry A/S og Lederne Søfart er gældende for skibsførere og styrmænd herefter benævnt officerer påmønstreret i skibe omfattet af denne overenskomst.

## § 1 Ansættelse og opsigelse.

a. Officererne ansættes i henhold til gældende lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. samt nedennævnte bestemmelser.

b. Rederiets opsigelsesvarsel.

0 - 1 års ansættelse	1 måneds opsigelsesvarsel
1 - 3 års ansættelse	3 måneders opsigelsesvarsel
3 - 5 års ansættelse	4 måneders opsigelsesvarsel
5 - 10 års ansættelse	5 måneders opsigelsesvarsel
efter 10 års ansættelse	6 måneders opsigelsesvarsel

Officerens opsigelsesvarsel er 1 måned.

## § 2 Hyre og kostpenge.

Nedennævnte hyrer er en fasthyre gældende for såvel ude - som hjemmeperioder. I hyrerne er indregnet kostpenge i hjemmeperioder.

a. Hyre

	Hyre pr. 1. juli 2020	Hyre pr. 1. juli 2021	Hyre pr. 1. juli 2022
Skibsfører	kr. 54.333	kr. 55.833	kr. 57.333
Styrmænd	kr. 46.233	kr. 47.833	kr. 49.433

b. Rederiet yder fri kost ombord.

I hyren er indregnet kostpenge i hjemmeperioder.

Kostpenge i hjemmeperioder udgør kr. 1.257 pr. måned.

Ancienitetstillæg er indeholdt i den anførte hyre.

## § 3 Tillæg

Rederiet kan ekstraordinært aftale individuelle tillæg med den enkelte officer.

## § 4 Arbejdstøj - Sætøj - Køjetøj

Arbejdstøj og fodtøj udleveres af rederiet efter behov.

Det udleverede tilhører rederiet og afleveres ved fratrædelse.

## § 5 Almindelige bestemmelser

a. Der sejles efter ordningen 1:1 med en turnuslængde på 2 uger (2 ugers sejlads og 2 ugers frihed). Udrejsedagen regnes som arbejdsdag og hjemrejsedagen regnes som fridag.

Afløsning foregår principielt hver anden onsdag, som er en skiftedag. Der er enighed om, at afløsningen gøres fleksibel for at imødegå spildtid herunder afløsning på geografiske steder, der medfører forøgede rejseudgifter for rederiet.

Af hensyn til kontinuerlig og effektiv drift skal besætningsskift ske mellem kl. 9.00 og kl. 18.00. Skibet meddeler skiftetidspunkt og skiftetidspunkt.

Det skal tilstræbes, at ud- og hjemrejse kan ske på skiftedagen.

Skift udenfor ovennævnte tidsperiode, aftales med rederiet. Ved skift senere end kl. 18,00 afregnes overtidssejladts efter §6, for den ombord værende besætning. Med mindre der er aftalt tømændringer.

Den afløste part må ikke forlade skibet før kompetent afløser i tilsvarende stilling er kommet om bord og overlevering givet.

- b. Arbejdsopgaverne udgør ud over alt forefaldende arbejde om bord:  
Losning med landbaseret losseudstyr, oprrensning af fødekasse, bånd og kajanlæg såvel før som efter losningen af hensyn til kvalitetssikringen.  
Ved entreprenørarbejde omfatter opgaverne desuden deltagelse i etablering og fjernelse af losseanlæg, udlægning, pasning og fjernelse af rør og rørledninger.

#### § 6 Ferie (Gældende fra 1. september 2020)

- a. Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet.
- b. For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage i ovennævnte 1:1 ordning og afvikles i hjemmeperioden. Kan hele ferien ikke afholdes i den første hjemmeperiode, anses resterende ferie for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder.

Ferie skal i videst muligt omfang aftales som en tre ugers sammenhængende periode. Ferieplaner skal godkendes af rederiet senest 1. februar inden forestående ferieperiode. Opnås ikke enighed kan rederiet pålægge udvidelse/indskrænkelse af tjenesteperioden i.f.m. ferieafholdelse.

- c. Tønnen kan gøres længere eller kortere efter forudgående frivillig aftale. De ansatte udfærdiger tønnliste kvartalsvis forud.
- d. Skibene ligger stille fra den 23. december kl. 12.00 til den 2. januar, hvor skibet skal være klar til afsejling kl. 12.00. Denne periode indgår ikke i 1:1 ordningen og beregnes som neutrale dage, hvor der hverken optjenes eller afvikles fridage.

Ved indkaldelse til sejladts i nævnte periode ydes der ud over den faste månedshyre et tillæg pr. dag som fastlagt i protokollatet omhandlende ekstrasejladts. Evt. indkaldelse vil så vidt muligt foregå på basis af frivillighed.

#### § 7 Ekstrasejladts:

For overtidssejladts i forbindelse med besætningsskift betales pr. dag:  
Med 1/30 af normal månedshyre

For ekstrasejladts betales pr. dag:  
Med 3/30 af normal månedshyre

For ekstrasejladts v/juleferie betales pr. dag:  
Med 3½/30 af normal månedshyre

Med ½/30 af normal månedshyre for tilsynstjeneste indtil 6 timers varighed. Tjeneste ud over 6 timer betragtes som ekstrasejladts.

De beregnede tillæg udbetales til fuld og endelig afregning.

Der udbetales ikke tillæg for ekstrasejlads som følge af tørnændringer, idet det er op til de enkelte at aftale dette.

#### § 8 Hviletid

Der henvises til bekendtgørelsen om søfarendes hviletid

#### § 9 Sygdom

- a. Ret til hyre i sygdomstilfælde er de i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. § 44 samt de i bekendtgørelse om dagpenge for søfarende ved sygdom eller fødsel til enhver tid gældende bestemmelser. De i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. § 40 nævnte 2 måneder forlænges til hhv. 3, 4, 5 og 6 måneder for søfarende med hhv. 3, 4, 5 og 6 måneders opsigelse.

Uanset ovenstående stk. a oppebæres fast månedshyre i.h.t. § 2 under sygdom. Under sygdomsperioden afvikles og optjenes fridage i.h.t. den i § 6 stk. c nævnte tørnliste.

#### § 10 Graviditet, barsels- og forældreorlov m.v.

- a. Officeren er berettiget til hyre i forbindelse med graviditet og barsel i overensstemmelse med lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. § 18d.

Til kvindelige officerer omfattet af denne overenskomst, som på det forventede fødsels-/adoptionstidspunkt har mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse, ydes fuld hyre i 4 uger før det forventede fødselstidspunkt. I forlængelse heraf ydes fuld hyre under orlov i indtil 14 uger efter fødsels-/adoptionstidspunktet (barselorlov) incl. de nævnte 2 måneders hyre i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v.

- b. På samme vilkår ydes søfarende fædre fuld hyre under 2 ugers fædreorlov (14 kalenderdage), som skal placeres inden udløbet af 14 uger efter fødslen/adoptionen. Endvidere ydes der fuld løn under forældreorlov i indtil 16 uger. Betalingen i disse 16 uger svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden. Af disse 16 uger har den forælder, der afholder barselorloven, ret til at holde 5 uger og den anden forælder ret til at holde 8 uger. Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen.

Orloven afvikles efter 1:1 ordningen, dvs. 14 dages fædreorlov afvikles som 1 uge ude og 1 uge hjemme og ligeså fordelingen af forældreorlov.

Forældreorloven holdes inden 52 uger efter fødslen.

Medmindre andet aftales, skal forældreorlovsugerne varsles med 3 uger. Orloven kan max. deles i to perioder medmindre andet aftales.

- c. Det er en forudsætning for betaling af hyre under graviditets-, fædre-, barsels- og forældreorlov, at rederiet oppebærer refusion svarende til max. dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen pro rata. Hvis rederiet ikke vil kunne oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.

Det er endvidere en forudsætning for rederiets betaling af hyre under graviditets-, fædre- og barselorlov, at den søfarende senest 4 måneder (120 kalenderdage) før det forventede fødsels-/adoptionstidspunkt, retter skriftlig henvendelse til rederiet herom.

#### Frihed ved børns indlæggelse på hospital

Til officerer med mindst 9 måneders anciennitet gives der frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at officeren indlægges på hospital sammen vedkommendes syge barn under 14 år.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt i 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Officeren skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra kommunen/søfartsstyrelsen tilfalder rederen.

Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at officeren er påmønstret et skib.

Såfremt officeren indlægges på hospital sammen med sit barn under 14 år i løbet af den sidste uge af en hjemmeperiode, udskydes den planlagte udmønstringsdato således, at der betales fuld løn for det antal dage, udmønstringen udskydes, dog maksimalt i 1 uge

#### § 11 Rejseudgifter

Rederiet afholder alle dokumenterede rejseudgifter til og fra bopæl i Danmark (excl. Grønland og Færøerne) uanset om skibet ligger i dansk eller udenlandsk skiftehavn med billigste offentlige transportmiddel. For medarbejdere med bopæl udenfor Danmark sker afregning efter aftale.

De ansatte er forpligtet til at minimere rederiets rejseudgifter ved anvendelse af fælles transport, alternative befordringsmuligheder m.m.

#### § 12 Kursus

a. Officerne er inden for et kalenderår pligtig efter rederiets anvisning at afvikle indtil 5 kalender (løbende) dages frihed (i fridøgnperioder) i forbindelse med deltagelse i kurser, der af rederiet er meddelt officeren senest 1. december i det pågældende kalenderår.

I den udstrækning officerens deltagelse i obligatoriske STCW 2010 genopfriskningskurser ikke kan rummes indenfor førnævnte dage, afvikles ligeledes frihed ved deltagelse i sådanne kurser.

Alle ikke-obligatoriske STCW 2010 kursusdage udover 5 dage betales med 1/30 pr. kursusdag.

Såfremt en officer ikke senest ved udløbet af det pågældende kalenderår over for rederiet har fremsat ønske om at benytte evt. resterende dage til relevante uddannelsesformål i det følgende kalenderår, bortfalder evt. ikke-forbrugte dage som kursusdage, men beholdes som fridage. De af officeren evt. ønskede dage til uddannelse (jf. ovenfor) skal aftales med rederiet og være forbrugt inden udgangen af efterfølgende kalenderår.

Rederiet afholder kursusudgifter til sådanne kurser. Rejse- og opholdsudgifter ved officerens deltagelse i sådanne kurser afholdes af rederiet enten efter nærmere aftale eller efter regning.

b. Certifikater

Dokumenterede udgifter i forbindelse med fornyelse af lovpligtige certifikater betales af rederiet.

c. Ved opsigelse

Opsiges tjenesteforholdet af rederiet, har officeren ret til, inden fratrædelsen at gennemføre de kurser, der er nødvendige for at få opgraderet/generhvervet sine certifikater til et niveau svarende til de certifikater, officeren havde ved ansættelsen for et beløb op til DKK 50.000. Forudsætningen er, at officeren har 5 års anciennitet eller mere.

Såfremt ingen certifikater skal fornyes eller opgraderes, bortfalder retten hertil.

### § 13 Pension

- a. De af denne overenskomst omfattede personer holdes pensionsforsikret i PFA Pension på de til enhver tid mellem parterne og PFA Pension aftalte betingelser.
- b. Pensionspræmierne udgør 10 % i rederibidrag og 3 % egetbidrag i forhold til hyresatserne som nævnt i § 2 stk. a.
- c. Såfremt officeren ønsker at indbetale yderligere pension udover den aftalte, kan dette ske via rederiet.

### § 14 Feriefridage

Efter 9 måneders ansættelse opnås ret til 11 feriefridage.

Den ene feriefridag anvendes den 22. december hvert år.

Resterende 10 feriefridage kan afvikles med 5 dages frihed i en arbejdstørperiode.

Ikke-afholdte feriefridage udbetales ved årsskiftet med 22/30 hyre svarende til 2,2/30 hyre pr. ikke-afholdt feriefridag.

Ferleåret i denne henseende regnes fra 1. januar til 31. december.

Såfremt feriefridagene afvikles i en arbejdstørperiode, skal det ske enten i begyndelsen eller i slutningen af perioden, og i øvrigt i henhold til aftale med rederiet i rimelig tid, således at kompetent afløser kan fremskaffes. Afløsning foregår efter aftale med rederiet.

### § 15 Seniorordning

Rederiansatte søfarende, kan fra 5 år før den til enhver tid gældende pensionsalder, søge om en seniorordning.

Overenskomstparterne er enige om, at seniorordninger skal medvirke til, at medarbejdere over en vis alder i længere tid kan varetage og fastholde deres stillinger.

Samtidigt er overenskomstparterne opmærksomme på, at evt. seniorordninger udformes under behørig hensyntagen til rederiets drift og personalegruppernes sammensætning.

### § 16 Organisationsmæssig forhandling

- a. Alle overenskomstmæssige forhandlinger finder sted mellem rederiet NCC Industry A/S og Lederne Søfart.

Enhver uoverensstemmelse af faglig karakter, som ikke har kunnet løses af parterne, kan indbringes for mægling, hvor hver af parterne deltager. Lykkes det ikke på denne måde at nå til enighed, kan sagen henvises til voldgift i henhold til den mellem hovedorganisationerne aftalte norm for behandling af faglig strid.

Såfremt en af parterne ønsker domstolsafgørelse i en tvist, er Arbejdsretten i København rette værneting.

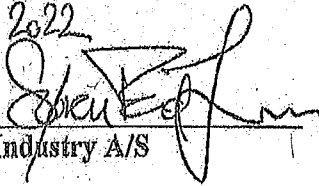
- b. Bestående tjenesteforhold må ikke forringes som følge af denne overenskomst.
- c. De ansatte i rederiets skibe er berettigede til at vælge en talsmand. Talsmandens rettigheder og pligter er som anført i Industriens regler for tillidshverv.

§ 17 Løbetid og opsigelse

- a. Denne overenskomst træder i kraft den 1. juli 2020 og kan af enhver af parterne opsiges med et 3 måneders skriftligt varsel til en 1. juli dog tidligst den 1. juli 2023.
- b. Selv om overenskomsten er opsagt eller udløbet, er parterne forpligtiget til at overholde dens bestemmelser indtil anden overenskomst træder i stedet.
- c. Såfremt rederiet i overenskomstperioden opnår mulighed for indregistrering af skibe i Det Internationale Skibsregister (DIS) kan der begæres forhandling om justering af hyresatset samt øvrige heraf relaterede forhold.


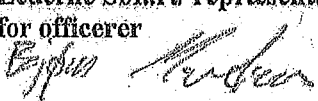
Således aftalt mellem parterne:

27/4 - 2022

  
NCC Industry A/S

NCC Industry A/S den

6/5 - 2022

  
Lederne Søfart/ repræsentant  
for officerer  


Med forbehold for godkendelse i kompetente forsamlinger.