



# MOLSLINJEN

## Protokollat gældende for styrmænd der gør tjeneste i Molslinjen A/S på Vestruterne

Dette protokollat gælder for styrmænd ansat ved Alslinjen, Fanølinjen, Langelandslinjen og Samsølinjen.

Dette protokollat supplerer overenskomsten indgået mellem Færgerederierne og Lederne Søfart (DAS) for perioden 2020 til 2023.

### 1. Overenskomstens område (§ 1)

Seniorkaptajnen ansættes individuelt på kontrakt. Øvrige kaptajner ansættes på individuel standardkontrakt.

Hjemmehavn fremgår af ansættelseskontrakten.

### 2. Tilrettelæggelse af tjenestetid (§ 6)

Arbejdstiden tilrettelægges i samråd med talsmanden ved det aktuelle overfartsområde.

Mindste tiltørning er 5 timer.

Såfremt rederiet, under skibets ophold på værft, forlanger nattevagt (sofavagt) ombord og hvor den vagthavende kan gå til køjs, honoreres der ikke arbejdstid for dette, men i stedet kompenseres medarbejderen med et beløb pr. nat. Beløbet fremgår af satsbilaget.

Ved deltagelse i kurser, møder, værftsophold og lignende opgøres arbejdstiden som effektiv arbejdstid pr. dag. Kursusdage indgår med faktisk afholdt kursustid. Internatkurser indgår med 7,4 timer pr. dag. Rejsetid er arbejdstid. Ved deltagelse i ovennævnte, rejses efter regning i henhold til rederiets rejsepolitik, alternativt rejses efter diæter i henhold til statens regler.

Deltagelse i STWC kurser jf. overenskomstens § 14.3. afsnit 2 dækkes af medarbejderens tilgodehavende timer eller uafviklede feriefritimer.

### 3. Aflønning (§ 7)

Hyren udbetales og indsættes på bankkonto den sidste bankdag i måneden.

Alle variable ydelser og tillæg beregnes og udbetales med lønudbetalingen i måneden efter.

Styrmænd, der i en periode indgår i større projekter, tværgående opgaver eller lign. kan ydes et personligt tillæg i perioden eller blive kompenseret i form af normtid efter nærmere aftale.

#### **4. Fungering (§ 9)**

Fungering i højere stilling anvendes primært i forbindelse med sygdom, ferie og andet lignende fravær.

Til en overstyrmand, der fungerer som skibsfører, ydes et fungeringstillæg pr. time, som fremgår af satsbilaget.

#### **5. Pension (§ 11)**

Rederiet yder en pensionsandel på 11,0 % af den pensionsgivende hyre. Styrmanden betaler selv 5%.

#### **6. Honorering af talsmænd (§ 13)**

Talsmænd får tilskrevet nedenstående antal timer pr. måned for arbejdet som talsmænd

- Alslinjen 4 timer
- Langelandslinjen 5 timer
- Fanølinjen 5 timer
- Samsølinjen 2 timer

Det er den enkelte talsmands ansvar – sammen med seniorkaptajnen – at få afstemt de gensidige forventninger til samarbejdet og arbejdet som talsmand ved den enkelte overfart.

#### **7. Tryghed i ansættelsen**

Ved flytning af skibe fra en overfart til en anden inden for Rederiet eller i forbindelse med salg af skibe, vil der blive orienteret herom på et så tidligt tidspunkt som muligt og tilbud om placering på et af Rederiets øvrige skibe vil blive tilstræbt i størst muligt omfang.

Ledige stillinger vil i videst muligt omfang blive opslået internt i Rederiet.

Endvidere gælder følgende for:

### Fanølinjen

#### **Tilrettelæggelse af tjenestetid (§ 6)**

Som kompensation for spisepauser ydes pr. vagt et pensionsgivende tillæg, som fremgår af satsbilaget.

På vagter over 10 timer ydes pr. vagt et pensionsgivende tillæg, som fremgår af satsbilaget.

### Langelandslinjen

#### **Tilrettelæggelse af tjenestetid (§6)**

Overstyrmændene ved Langelandslinjen arbejder kollektivt efter en reduceret gennemsnitlig månedlig norm.

Formålet med og baggrunden for den reducerede månedlige norm er at kunne opretholde den nuværende 4-holds tørn ved overfarten.

Med henvisning til overenskomstens § 6 stk. 1 er der aftalt en gennemsnitlig månedlig arbejdstid på 147 timer, således

- at den enkelte overstyrmand vagtplaneres med gennemsnitlig 12 X 147 timer over en 12 måneders periode
- at den nedsatte månedlige norm betinger en fortsat effektiv arbejdstilrettelæggelse og driftssituation
- at ekstra vagtplanlagte timer ud over vagtplanen i løbet af normperioden udløser 1:1 betaling op til 1860 timer, hvorefter der udbetales overtidsbetaling i henhold til overenskomstens bestemmelse herom
- at der tilskrives 35 feriedage pr. år svarende til 175,45 ferietimer pr. år. Afvikling af en feriedag udgør 5,01 time pr. dag
- at der tilskrives 35,09 feriefritimer pr. år. Afvikling af feriefritimer pr. dag udgør 5,01 time. Optjening af feriefritimer udgør 2,92 timer pr. måned
- at aftalen gensidigt kan opsiges med 3 måneders varsel, hvorefter den bortfalder

Såfremt de driftsmæssige forhold samlet set tillader det, kan den enkelte overstyrmand individuelt indgå aftale om yderligere reduceret månedsnorm på tilsvarende vilkår.

#### **Tryghed i ansættelsen**

Eventuelt opsparede overtimer kan ikke uden officerens samtykke afvikles i en opsigelsesperiode, medmindre denne forlænges tilsvarende.

**Samsølinjen**


**Tilrettelæggelse af tjenestetid (§ 6)**

Vagterne kan deles én gang inden for samme døgn. I tilfælde af delt vagt gives kun 1 tiltørning. Frihed mellem 2 vagter kan ikke være under 1 time.

Der tages forbehold for godkendelse i de respektive kompetente forsamlinger.

Parterne er enige om, at nærværende protokollat udløber uden videre med overenskomstperiodens udløb den 28. februar 2023.

Den 8. april 2022



Mija Lønvig Frandsen  
Chief HR Officer  
Molslinjen A/S



Pia Beck Nielsen, Juridisk Konsulent  
Lederne Søfart