

**Overenskomst for lodser
Indgået mellem
DanPilot Greenland og Lederne Søfart**

§ 1. Overenskomstens anvendelsesområde

Stk. 1. Denne overenskomst finder anvendelse for lodser og lodsaspiranter ansat i DanPilot Greenland.

Stk. 2. Overenskomsten finder ikke anvendelse på lodser ansat i DanPilot(SOV), som udlånes til DanPilot Greenland.

§ 2 Ansættelse

Stk. 1. Ansættelse som lods er betinget af, at lodsaspiranten består eksamen som lods i de områder, lodsaspiranten er blevet tildelt. Eventuel ansættelse af lodsaspiranten som lods sker med virkning fra dagen efter bestået lodseksamen.

§ 3. Arbejdstid og arbejdets tilrettelæggelse

Stk. 1. DanPilot Greenland udarbejder i samarbejde med lodsens hvert år tørnplaner for perioden 1. juni - 1. oktober. Tørnplanerne indeholder antal og placering af vagtdage, som skal dækkes af lodserne. Der opereres i tørnplanen alene med vagtdage og fridage.

Stk. 2. Tørnplaner for den i stk. 1 nævnte periode offentliggøres hvert år senest den 1. maj.

Stk. 3. Tørnplanen kan ændres med et varsel på 80 timer i forbindelse med uforudsete, driftsmæssige ændringer.

Stk. 4. Idet lodserne og lodsaspiranterne er ansat som grønlandslodser uden en fast arbejdstid, er der ikke fastsat nogen laveste, højeste eller gennemsnitlige arbejdstid gældende for lodserne og lodsaspiranterne.

Stk. 5. Lodserne vil på individuel basis indgå aftale med DanPilot Greenland om, hvilke dage lodserne kan lodse i den i stk. 1 nævnte tørnperiode. Tørnplanen i stk. 1 fastlægges på baggrund heraf.

Stk. 6. Lodsningens start- og sluttidspunkt i forhold til fastlagte vagtdage kan forskydes +/- 3 døgn, uden at lodsens modtager honorering for de dage, hvor lodsens har stået til rådighed, men ikke udført lodsningens arbejde. Lodsens modtager således kun løn for det antal døgn, lodsens rent faktisk lodser/rejser.

Stk. 7. Aflysning af tørnplanlagte vagter kan ske indtil 14 dage før den enkelte lodsningens påbegyndelse uden honorering af lodsens for de aflyste vagter. Såfremt DanPilot Greenland aflyser allerede tørnplanlagte vagter, jf. stk. 5, med mindre end 14 kalenderdages varsel før den tørnplanlagte vagt, modtager lodsens 50% løn af den beregnede optjente lodshonorering for de aflyste vagter.

§ 4 Fastansættelse af lodser

Stk.1. DanPilot Greenland kan uanset ovenstående § 3, stk. 4, vælge at tilbyde lodsens en vedvarende ansættelse, hvor den primære arbejdsindsats skal ligge i perioden fra 1. maj til og med 31. oktober (arbejdsperioden).

Stk. 2. Lodsens skal i arbejdsperioden erlægge 75 dage, hvor lodsens forpligtes til at være til rådighed for DanPilot Greenland. I hver af månederne juli, august og september kan lodsens forpligtes til minimum 20 dages arbejde.

Stk. 3. Dagene kan anvendes til lodsning, kurser og møder mv.

Stk. 4. Lodsens vil ud over dagene i stk. 2 på individuel basis kunne indgå aftale med DanPilot Greenland om, hvilke dage lodsens kan lodse.

§ 5. Hviletid

Stk. 1. DanPilot Greenland fastlægger lodsernes hviletid i overensstemmelse med bekendtgørelse 1699/2015 for Grønland om lodseriets virksomhed og lodseres pligter.

Stk. 2. Lodsens skal minimum have 11 timers hvile i døgnet.

§ 6. Løn og pension

Stk. 1. Lodser ansat i henhold til § 3 aflønnes med en fast løn på kr. 5.920,00 pr. påbegyndt kalenderdøgn.

Stk. 2. Lodsaspiranter aflønnes ved ansættelsen med en fast løn på kr. 3.850,00 pr. påbegyndt kalenderdøgn. Ved ansættelse som lods aflønnes der i henhold til stk. 1.

Stk. 3. For lodser og lodsaspiranter ansat i henhold til § 3 ydes der ikke pensionsbidrag af honoreringen af arbejdet som lods og lodsaspirant, idet pension er inkluderet i lodsens og lodsaspirantens faste løn pr. kalenderdøgn. Lodsens og lodsaspiranten er således selv ansvarlig for at etablere en pensionsordning.

Stk. 4. For lodser ansat i henhold til § 4 udgør lønnen i arbejdsperioden $5.094,66 \times 75 = 382.099,83$ kr., som udbetales løbende med kr. 63.683,30 om måneden, svarende til 1/6 årsløn, der udbetales i månederne maj til oktober.

Stk. 5. For lodser ansat i henhold til § 4 vil lodsarbejde ud over 75 dage blive afregnet med dagslønnen i § 6 stk. 1.

Stk. 6. For lodser ansat i henhold til § 4 indbetaler DanPilot Greenland månedligt et pensionsbidrag på 16,2 % til en af Lederne Søfart anvist pensionsordning. 1/3 af pensionsbidrag anses for værende lodsens eget bidrag. Pensionsbidraget beregnes på baggrund af den i § 6, stk. 4 nævnte løn.

Det samlede pensionsbidrag indgår i beregningsgrundlaget for feriegodtgørelse.

Stk. 7. Lønnen afregnes månedsvis bagud og er til disposition den sidste bankdag i måneden.

§ 7. Lønregulering

Stk. 1. Lønnen reguleres i overenskomstperioden på tilsvarende vis (tidspunkter og satser) som for den regulering, der gælder for lodser ansat i DanPilot (SOV). Alle beløb er oplyst i Danske kroner og december 2020 niveau.

§ 8. Rejsetid

Stk. 1. Lodsens rejsetid i forbindelse med vagt/lodsning betragtes som arbejdstid, og rejsedage afregnes således i henhold til § 6 stk. 1. For lodser ansat i henhold til § 4 indgår rejsedage i normen ifølge § 4, stk. 2.

Stk. 2. Lodsens rimelige og sædvanlige udgifter til rejser og forplejning i forbindelse med vagt/lodsning afholdes af DanPilot Greenland.

§ 9. Sygdom

Stk. 1. Lodserne har ret til løn under sygdom i de tilfælde, hvor en lods bliver syg under eller forud for en aftalt vagt, jf. § 3 stk. 5.

Stk. 2. Lodser ansat i henhold til § 4 får fuld løn i henhold til § 6 stk. 4 under sygdom.

§ 10. Sundhedsbevis mv.

Stk. 1. Lodserne er forpligtet til løbende at kunne fremvise gyldigt sundhedsbevis. DanPilot Greenland betaler for sundhedsbeviset. Såfremt gyldigt sundhedsbevis ikke kan erhverves, kan ansættelsesforholdet bringes til opsigelse, jf. § 16.

§ 11. Ferie

Stk. 1. Lodserne og lodsaspiranterne modtager feriegodtgørelse på 12,5 % i overensstemmelse med reglerne i den grønlandske ferielov, idet parterne dog har aftalt, at feriegodtgørelsen er hævet fra 12%, jf. lovens § 12, til 12,5%.

§ 12. Barsel og omsorgsdage

Stk. 1. Der ydes barselsorlov og omsorgsdage i henhold til de aftaler, der gælder for lodser ansat i DanPilot (SOV).

§ 13. Kursus

Stk. 1. Lodserne er berettigede og forpligtede til at deltage i kurser i DanPilot Greenland som led i opkvalificering til at arbejde som grønlandslods samt efterfølgende videreuddannelse.

Stk. 2. DanPilot Greenland afholder udgifter til rejse og forplejning i forbindelse med lodsernes kursusdeltagelse.

Stk. 3. Lodsaspiranter oppebærer ikke løn for deltagelse i de første 5 kursusdage i løbet af det første kalenderår, hvor lodsaspiranten er ansat.

Stk. 4. Lodserne oppebærer kr. 5.920,00 pr. kursusdag ud over 2 kursusdage pr. kalenderår efter det første kalenderår.

Stk. 5. Overskydende kursusdage kan overføres til efterfølgende kalenderår, ikke forbrugte kursusdage kan dog maksimalt skubbes 2 år og med i alt 4 kursusdage.

Stk. 6. Lodserne er i tillæg til ovenstående forpligtede til at deltage i e-learningkurser, bl.a. i lodsjura. Sådanne kurser er ikke omfattet af foranstående stk. 3-5. Lodserne oppebærer ikke vederlag for kursusdeltagelse i e-learningkurser i op til 2 dage pr. kalenderår. Ved kursusdeltagelse i e-learningkurser over 2 dage pr. kalenderår vil lodserne modtage kr. 5.920,00 pr. kursusdag. Alle kurser skal godkendes skriftligt af ledelsen i DanPilot Greenland.

Stk. 7. Lodsernes deltagelse i ikke-obligatoriske kurser og simulatortræning honoreres med en dagsats på kr. 3.515,00 pr. dag, der ikke er pensionsberettigende.

Stk. 8. Medsejlads (sidemandsoplæring) i Danmark og Grønland honoreres med en dagsats på kr. 3.515,00 pr. dag, der ikke er pensionsberettigende.

Stk. 9. Lodser, der deltager i "advisory board" eller i projektopgaver, honoreres med timeløn, der beregnes pr. påbegyndt time, dog minimum 4 timer. Timeprisen er 475 kr., der ikke er pensionsberettigende. Timeprisen reguleres ikke i aftaleperioden.

Rejse til og fra aktiviteten honoreres ikke med arbejdstid, men godtgøres med rejsegodtgørelse efter statens takster.

§ 14. Møder

Stk. 1. Møder (personalemøder, dialogmøder mv.) vil som udgangspunkt blive planlagt i forlængelse af lodsernes kursusaktiviteter, jf. ovenstående § 13.

Stk. 2. Lodserne modtager ikke særskilt betaling for mødedeltagelse i forbindelse med møder, som ifølge stk. 1 afholdes i forlængelse af kursusaktiviteter, idet honorering herfor vil være omfattet af ovenstående § 13 om kursusdeltagelse.

Stk. 3. Herudover er lodsens forpligtet til at deltage i op til 2 møder årligt, der ikke er omfattet af ovenstående stk. 1 og 2, dvs. møder, der ikke planlægges og afholdes i forlængelse af kursusaktivitet, men uden at lodserne modtager særskilt løn herfor. DanPilot Greenland vil dog afholde udgifter til rejse og eventuelt ophold ved lodsernes deltagelse i sådanne møder.

Stk. 4. Møder ud over de i nævnte stk. 1-3 honoreres med en dagsats på kr. 3.515,00, der ikke er pensionsberettigende.

§ 15. Uddannelsesklausul

Stk. 1. Idet DanPilot Greenland investerer et gennemsnitligt beløb på kr. 100.000 pr. lods/lodsaspirant for dennes opkvalificering/uddannelse til at lodse på Grønland, er det mellem overenskomstparterne aftalt - og den enkelte lods/lodsaspirant tilslutter sig i sin individuelle ansættelseskontrakt dette - at lodsens/lodsaspiranten skal tilbagebetale det af DanPilot Greenland konkret investerede beløb i lodsens/lodsaspirantens uddannelse til DanPilot Greenland, såfremt lodsens/lodsaspiranten fratræder før 1. oktober det år, hvor lodsens/lodsaspiranten er ansat, som følge af i) egen opsigelse eller ii) DanPilot Greenland's berettigede bortvisning af lodsens/lodsaspiranten.

Stk. 2. Tilbagebetalingsforpligtelsen ifølge stk. 1 gælder desuden, såfremt lodsens/lodsaspiranten tidligere end 12 måneder efter endt opkvalificering/uddannelse til at lodse på Grønland opsiges sin stilling for at tiltræde ansættelse hos et lodseri, hvis virksomhed konkurrerer med DanPilot Greenland.

Stk. 3. Lodsens/lodsaspiranten skal ikke tilbagebetale det i stk. 1 nævnte beløb, såfremt lodsens/lodsaspiranten fratræder under andre omstændigheder end de i stk. 1 nævnte.

Stk. 4. Parterne er enige om, at DanPilot Greenland kan modregne det skyldige beløb for tilbagebetaling i medfør af ovenstående bestemmelser i lønudbetalingerne i lodsens/lodsaspirantens opsigelsesperiode. Den resterende del af beløbet skal tilbagebetales af lodsens/lodsaspiranten til DanPilot Greenland senest ved opsigelsesperiodens udløb.

§ 16. Opsigelse af ansættelsesforholdet

Stk. 1. Lodserne er omfattet af den grønlandske funktionærlovs regler om varsling af opsigelse samt fratrædelsesgodtgørelse.

Stk. 2. Lederne Søfart er den forhandlingsberettigede organisation, jfr. § 12, stk. 2 i den grønlandske funktionærlov.

§ 17. Efterindtægt

Stk. 1. Dør en lods i ansættelsestiden, tilkommer der lodsens ægtefælle eller børn under 18 år, over for hvem lodsens har forsørgelsespligt, 1, 2 eller 3 måneders løn, når lodsens ved dødsfaldet har haft ansættelse hos DanPilot Greenland i henholdsvis 1, 2 eller 3 år. I grundlaget for beregningen af løn indgår de fast påregnelige ydelser.

Stk. 2. Én månedsløn svarer til lønnen i § 6, stk. 4.

§ 18. Behandling af tvister

Stk. 1. I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst afholdes der telefonisk mæglingsmøde mellem overenskomstens parter. Såfremt der ikke kan opnås enighed på det telefoniske mæglingsmøde, holdes der på begæring fællesmøde mellem overenskomstens parter. Fællesmøder afholdes snarest muligt og senest 3 hverdage efter, at begæring herom er fremsat, medmindre det påståede overenskomstbrud er ophørt forinden fællesmødets afholdelse. Fællesmødet kan afholdes telefonisk, såfremt en af parterne begærer dette.

Stk. 2. Opnås der ikke enighed på fællesmødet, kan sagen indbringes for Arbejdsretten i Danmark.

Stk. 3. I tilfælde af uenighed om fortolkning af denne overenskomst afholdes telefonisk mæglingsmøde mellem overenskomstens parter. Såfremt der ikke kan opnås enighed på det telefoniske mæglingsmøde, afholdes der på begæring fællesmøde mellem overenskomstens parter. Fællesmøder afholdes snarest og senest 3 hverdage efter begæring herom er fremsat, medmindre uenigheden om fortolkningen af denne overenskomst er ophørt forinden fællesmødets afholdelse. Fællesmødet kan afholdes telefonisk, såfremt en af parterne begærer dette.

Stk. 4. Opnås der ikke enighed på fællesmødet, kan sagen indbringes for faglig voldgift i Danmark, hvor hver overenskomstpart udpeger 2 medlemmer til voldgiftsretten. I forening udpeger parterne en opmand. Kan enighed om opmand ikke opnås, udpeges denne af Arbejdsrettens formand.

Stk. 5. Opmanden leder voldgiftsrettens forhandlinger. Opnås der ikke stemmeflerhed blandt voldgiftsrettens medlemmer, afgøres sagen af opmanden. Voldgiftsretten bestemmer, hvilken af parterne der skal betale sagens omkostninger.

Stk. 6. Det er aftalt, at Grønland er værneting for alle tvister i det enkelte ansættelsesforhold mellem en ansat lods og DanPilot Greenland, og at grønlandsk ret derfor finder anvendelse i sådanne tvister. Tvister om denne kollektive overenskomst afgøres derimod ved Arbejdsretten i København.

§ 19. Øvrige forhold

Stk. 1. Det er aftalt mellem overenskomstparterne, at lodserne og lodsaspiranterne er omfattet af den grønlandske ferielov.

§ 20. Varighed og opsigelse

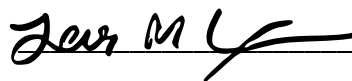
Stk. 1. Denne overenskomst træder i kraft den 1. februar 2022.

Stk. 2. Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 1. februar, dog tidligst til den 1. februar 2025. Opsigelse skal ske skriftligt.

For DanPilot Greenland

For Lederne Søfart

CEO Peer Bøje Brandenborg
2022-04-01



Peer Bøje Brandenborg
Bestyrelsesformand Erik Merkes Nielsen.
2022-04-01



INTRANOTE signing

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er blevet underskrevet ved hjælp af IntraNote Signing.
Underskrivernes identitet er blevet registreret, og underskriverne står opført nedenfor.

Med min underskrift bekræfter jeg indhold og datoer i dette dokument

Peer Bøje Brandenborg

På vegne af: DanPilot

ID: 22b97306-6a3e-f433-9f94-7b96f01f699c

Dato: 2022-04-01 10:11 (UTC)

Peer Bøje Brandenborg



Erik Merkes Nielsen

På vegne af: DanPilot

ID: 43e09258-c02c-b40a-c67c-0fb76035dbcd

Dato: 2022-04-01 13:11 (UTC)

