

# Bilag 1

## Hviletidsaftale indgået mellem Danish Pilot Service ApS og Lederne Søfart

### § 1 – Generelt

Stk. 1. Parterne er enige om, at det grundet DPS ApS' særlige opgaver og forpligtelser overfor skibsfarten, forsyningssikkerhed, sejladsikkerhed og miljø mv., er nødvendigt at aftale fravigelser til hovedreglerne om hviletid og fridøgn.

Stk. 2. Denne hviletidsaftale er indgået i medfør af bekendtgørelse nr. 324 af 23. maj 2002 om hvileperioder og fridøgn, lov om gennemførelse af arbejdstidsdirektivet samt Søfartsstyrelsens vejledning af 30. august 2021 vedr. fravigelser fra reglen om 11 times sammenhængende hvil i hviletidsaftaler.

Stk. 3. Parterne er enige om, at fravigelser til ovennævnte artikler kan ske, såfremt der ydes lodserne tilsvarende kompenserende hvileperioder eller anden tilsvarende beskyttelse.

Parterne er enige om, at dette er opfyldt med nedenstående sammenholdt med den samtidigt indgåede overenskomst pr. 1. februar 2023, der tilsammen sætter en grænse for mindste hviletid i vagtdøgn samt sikrer et forhold mellem arbejds- og fridage, der kompenserer for vagtdøgn med reduceret hviletid.

### § 2 – Daglig hviletid

Stk. 1. En lods skal som udgangspunkt have en hvileperiode på mindst 11 sammenhængende timer inden for hver periode på 24 timer, med de undtagelser som følger af nedenstående §§ 3-7. Alle situationer, hvor der ikke gives mindst 11 timers sammenhængende hvil, anses for en fravigelse af hviletidsreglerne.

Stk. 2. Lodsen kan maksimalt arbejde 13 sammenhængende timer mellem 2 hvileperioder af mindst 6 timers varighed.

Stk. 3. DPS ApS fører regnskab med antallet af forbrugte fravigelser. Dette regnskab skal være tilgængeligt for lodserne.

### § 3 – Enkeltmandslodsninger

Stk. 1. Ved enkeltmandslodsninger kan den daglige hvileperiode på 11 timer reduceres til minimum 8 timer mod efterfølgende kompensation ved en af de følgende modeller:

Stk. 2.

- a) Ved kompensation inden for samme 24 timers periode skal der gives en yderligere kompenserende hvileperiode oveni det reducerede hvil, således at de 2 hvileperioder tilsammen giver mindst 12 timer (8:4 eller 9:3).



- b) Ved kompensation i den efterfølgende 24 timers periode skal der gives kompenserende hvil svarende til reduktionen i sammenhæng med den efterfølgende 11-timers hvileperiode. Det samlede hvil kan ikke deles.

Stk. 3. Hvis lodsens hvil reduceres til mindre end 11 timer, reduceres den maksimale arbejdstid i forbindelse med den efterfølgende lodsning med samme tidsrum som det reducerede hvil.

*Eksempel: 8 timers hvil (dvs. 3 timers reduktion) efterfølges af maksimalt 10 timers arbejde (beregnet som 13 timer fratrukket 3 timer).*

Stk. 4. Der kan ikke foretages ny reduktion af hvil, før alt tidligere optjent kompenserende hvil er afviklet.

Stk. 5. Hvis den maksimale arbejdstid, jf. § 2, stk. 2, utilsigtet overskrides, kan den efterfølgende hvileperiode ikke reduceres.

#### **§ 4 – Tomandslodsninger**

Stk. 1. Ved tomandslodsninger forstås lodsninger, hvor to lodser arbejder og hviler på skift, hvorved hvileperioden afviger fra hovedreglen.

*Bemærkning: En tomandslodsning (herunder en delt tomandslodsning) tæller som én fravigelse uanset lodsningens varighed, en dobbelt tomandslodsning tæller som 2 fravigelser, og et reduceret hvil mellem to tomandslodsninger tæller som én fravigelse.*

Stk. 2. Umiddelbart før og efter hver tomandslodsning skal lodsens gives 11 timers sammenhængende hvil i land. Tomandslodsningen omfatter evt. forudgående og/eller efterfølgende rejsetid for lodsens forbundet med gennemførelsen af tomandslodsningen, dog inden for den maksimale sammenhængende arbejdstid på 13 timer, jf. § 2, stk. 2.

Stk. 3. Under tomandslodsningen hviler/arbejder lodsens i et 6:6 mønster ombord på kundens skib.

Stk. 4. Lodsens hviletid under tomandslodsningen registreres som hviletid.

Stk. 5. Såfremt lodsens ikke har fået i alt 11 timers hvil under en enkeltstående tomandslodsning (hvoraf minimum 6 timers hvil skal være sammenhængende, jf. stk. 3), skal det udestående kompenserende hvil afholdes i sammenhæng med mindst 11 timers hvil umiddelbart efter lodsningens afslutning. Ved lodsninger af mindre end 24 timers varighed (fra kaj til kaj) kan lodsens dog vælge at udskyde afholdelse af udestående kompenserende hvil i op til 48 timer efter lodsningens afslutning.

Stk. 6. Afsluttende rejse i forbindelse med en enkeltstående tomandslodsning kan maksimalt have en varighed af 13 timer, jf. § 2, stk. 2, regnet fra afslutningen af sidste sammenhængende hvil på mindst 6 timer. Rejse ud over, hvad der er nødvendigt for at komme til nærmeste lodsstation eller anden hvilelokation, kan kun pålægges lodsens, hvis der ikke er udestående kompenserende hvil optjent under den konkrete lodsning.

Stk. 7. Uanset ovenstående stk. 5 og 6 kan lodsens ved lodsningens afslutning vælge at rejse videre til lodsstation, hotel eller bopæl før afholdelse af hvil, forudsat at rejsen kan ske inden for rammerne af hviletidsreglerne.



Stk. 8. Der kan ikke foretages ny reduktion af hvil, før alt tidligere optjent kompenserende hvil er afviklet.

### **§ 5 – Dobbelte tomandslodsninger**

Stk. 1. I tilslutning til ovenstående § 4 gælder nedenstående særlige bestemmelser om dobbelte tomandslodsninger, hvorved forstås to tomandslodsninger, der gennemføres i forlængelse af hinanden kun afbrudt af en hvileperiode på minimum 8 timer.

Stk. 2. Uanset § 4, stk. 2., kan hvilet mellem to tomandslodsninger nedsættes til 8 timer, inden lodsen vendes ud på ny tomandslodsning. I så fald skal lodsen efter afslutning af den seneste tomandslodsning have en kompenserende hvileperiode, således at de to hvileperioder før og efter den seneste tomandslodsning tilsammen udgør 22 timer.

Stk. 3. Kompenserende hvil, som er opstået ved reduktion af hviletid mellem 2 tomandslodsninger, kan ikke afvikles om bord på kunders skibe.

Stk. 4. Hvis lodsen under en dobbelt tomandslodsning ikke har fået i alt 11 timers hvil under hver af de to lodsninger, skal det samlede udestående kompenserende hvil fra første og/eller anden tomandslodsning samt evt. reduceret hvil mellem de to tomandslodsninger afholdes i sammenhæng med mindst 11 timers hvil umiddelbart efter anden tomandslodsnings afslutning.

Stk. 5. Uanset ovenstående stk. 4 kan lodsen ved lodsnings afslutning vælge at rejse til lodsstation, hotel eller bopæl før afholdelse af hvil, forudsat at rejsen kan ske inden for rammerne af hviletidsreglerne.

### **§ 6 – Delte tomandslodsninger**

Stk. 1. En delt tomandslodsning er en lodsning, hvor førstemanden starter og gennemfører første ben/del af lodsningen alene (maksimalt 6 timer +/- 15 minutter under kendte forudsætninger). Andenmanden påsættes efter første ben/del, hvorefter resten af lodsningen gennemføres af begge lodser i et 6:6 mønster. Tilsvarende kan en lods afslutte sidste ben/del alene (maksimalt 6 timer +/- 15 minutter under kendte forudsætninger (strøm, vind, fart mv.)).

Stk. 2. Ved delte tomandslodsninger skal begge lodser hvile henholdsvis før, under og efter som i henhold til § 4 om tomandslodsninger. Lodsningen kan ikke undervejs ændre karakter fra enkeltmandslodsning til tomandslodsning eller omvendt.

### **§ 7 – Maksimale antal fravigelser**

Stk. 1. Fravigelser ved enkeltmandslodsninger kan maksimalt gennemføres 2 gange pr. løbende 7 dage i vagtugen. Hvis lodsen har mere end 7 vagtdage pr. løbende 14 dage (fx pga. vagtbytte), kan der gennemføres maksimalt 3 fravigelser pr. løbende 14 dage.

Stk. 2. Under samme forudsætninger som anført i stk. 1 kan fravigelser ved tomandslodsninger maksimalt gennemføres i alt 3 gange pr. løbende 7 dage eller 4 gange pr. løbende 14 dage.

Stk. 3. Fravigelser ifølge ovenstående stk. 1-2 kan kombineres, dog maksimalt med tilsammen 3 fravigelser pr. løbende 7 dage, eller 4 fravigelser pr. løbende 14 dage.



### § 8 – Ugentligt fridøgn

Stk. 1. Hvis en lods er tørnplanlagt med 7 dages tørn, vil lodsens ugentlige fridøgn være omlagt, dog således at der ikke kan være mere end 12 døgn mellem 2 fridøgn. Fridøgn skal så vidt muligt lægges i sammenhæng og således, at mindst det ene døgn ligger i tilslutning til en daglig hvileperiode.

### § 9 – Natarbejde

Stk. 1. Lodser er at betragte som natarbejdere iht. bekendtgørelse af lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet, § 2, stk. 5, og § 5, stk. 3.

Stk. 2. Parterne er enige om, at lodserne henset til arbejdets karakter og uforudsigelighed ikke kan sikres maksimalt 8 timers arbejde i løbet en periode på 24 timer, i hvilken der udføres natarbejde.

Stk. 3. Såfremt der er forekommet minimum 3 timers arbejde (lodsning, lodsbaad og transport til/fra lodsningen) pr. vagtdøgn i tidsrummet fra 22:00-05:00 i 3 sammenhængende vagtdøgn, skal lodsens ydes en sammenhængende hvileperiode på minimum 8 timer i det 4. vagtdøgn i tidsrummet fra kl. 20:00-08:00.

Stk. 4. Ved mere end 8 timers sammenhængende arbejde, hvor der er præsteret minimum 3 timers arbejde i tidsrummet 22:00-05:00, skal lodsens ydes en sammenhængende hvileperiode på min. 11 timer i det efterfølgende døgn, uden deling eller reduktion. Den sammenhængende hvileperiode kan placeres i hele døgn.

### § 10. Forsvarligheden af lodsninger

Stk. 1. En lods er til enhver tid og uanfægtet af bestemmelserne i denne aftale om fravigelser forpligtet til at undlade at påtage sig en lodsning, hvis lodsens ikke er i stand til at gennemføre den fuldt forsvarligt.

Stk. 2. Uanset ovennævnte bestemmelser om hviletidsfleksibilitet må en lods ikke ophøre med at lodse, før der kan ske en sikker afløsning fra anden lods.

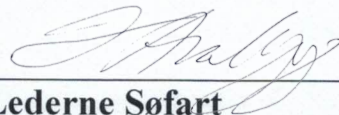
### § 11. Ikrafttræden og ophør

Stk. 1. Aftalen træder i kraft pr. 1. februar 2023, og følger i øvrigt opsigelsesbestemmelserne i overenskomsten.

København den 9. januar 2023



**Danish Pilot Service ApS**  
Bo Mathiesen



**Lederne Søfart**  
Helle Andsbjerg

Underskrives med forbehold for kompetente forsamlings godkendelse.