

## **Protokollat mellem:**

### **Scandlines Danmark ApS og tilhørende datterselskaber**

(herefter kaldt Scandlines)

### **og Ledernes Søfart vedrørende retningslinjer for kaptajner i DIS registrerede skibe som er medlem af Færgerederierne.**

**1.**

Kaptajnens ansættelsesforhold bekræftes ved kontrakt.

**2.**

Lønnen for kaptajner skal fastsættes i forhold til lønnen for de øvrige i selskabet ansatte søfarende, og således at den giver udtryk for den pågældende kaptajns kvalifikationer, uddannelse, anciennitet, ansvar og indsats. Lønreguleringer foretages på samme tidspunkt som lønreguleringer for de øvrige navigatører.

Den samlede løn aftales individuelt direkte mellem Scandlines og den enkelte kaptajn.

Selskabet skal mindst en gang årligt tage spørgsmålet om regulering af de enkelte kaptajners lønninger op til vurdering under hensyntagen til lønudviklingen i Scandlines samt til de principper om lønfastsættelse, der er fastsat i kontrakten og i henhold til den enkeltes ansvar og indsats.

Opnås der ikke enighed, og er der tale om uoverensstemmelse af generel karakter, kan hver af parterne kræve spørgsmålet videreført til behandling i et mellem parterne oprettet paritetisk nævn, der skal søge uoverensstemmelsen bilagt. Parterne er enige om, at nævnsmødet aftales inden 1 måned efter begæringens fremsættelse.

**3.**

Kaptajner følger de for øvrige officersgrupper aftalte opsigelsesvarsler, arbejdstidsregler og feriebestemmelser herunder feriefridage med nedenfor nævnte ændringer.

**4.**

Der er enighed om, at bl.a. den tekniske og samfundsmæssige udvikling nødvendiggør en løbende efteruddannelse såvel teknisk-fagligt som ledelsesmæssigt. Selskabet arrangerer efteruddannelse afpasset efter forholdene i selskabet.

**5.**

Under lovlig arbejdskonflikt udfører kaptajnen det arbejde, som han under normale forhold udfører. Hvor værdier står på spil, såfremt bestemte arbejder ikke foretages, er han dog pligtig at være behjælpelig med at redde disse værdier.

Under en uvarslet arbejdsstandsning og under en overenskomststridig konflikt i øvrigt medvirker kaptajnen endvidere i det omfang, det er muligt, til at opretholde virksomhedens drift.

**6.**

#### **Pension:**

Rederiets pensionsdel udgør 11 procent af den pensionsgivende hyre.

**Feriefridage:**

Kaptajnen kan i stedet for afvikling af 6. ferieuge, vælge at få timerne udbetalt som et løntillæg. Satsen er aftalt på separat bilag mellem parterne.

**Uansøgt forflyttelse:**

Ved uansøgt forflyttelse mellem to skibe i forskellige skibsstørrelse, skal kontrakten genforhandles. Varsel om nedgang i lønnen skal dog ske med 3 måneder (90 dage).

**Sejlads på fridage:**

Ved sejlads på fridage tilskrives kaptajnen en ny dag til afspadsring. Herudover udbetales et tillæg pr. time. Satsen er aftalt på separat bilag mellem parterne.

**Gruppelivsforsikring:**

Kaptajnerne er omfattet af en gruppelivsforsikring.

**Øvrige bestemmelser:**

Kaptajnerne er omfattet af tilsvarende bestemmelser som øvrige navigatører for så vidt angår efterhyre, medicin, seniorpolitik, pension samt barns første sygedag og barsel.

For så vidt angår fratrædelsesgodtgørelse er kaptajner omfattet af tilsvarende bestemmelser som de øvrige navigatører. Kaptajner med særlige personlige vilkår er dog i stedet omfattet af tjenestemandslovens § 32.

**7.**

Parterne er enige om, at dette ikke er nogen kollektiv overenskomst. Nærværende fastlægger alene rammerne, inden for hvilke individuel ansættelse finder sted.

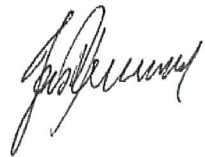
**8.**

Øvrige ansættelsesvilkår er i henhold til sømandsloven.

**9.**

Dette protokollat kan opsiges af en af parterne med 6 måneders skriftlig varsel.

København den 7. april 2022.



For Scandlines  
(med forbehold for godkendelse  
af Færgerederierne)



For Ledernes Søfart  
(med forbehold for godkendelse  
af kompetent forsamling)