

Mønstringsaftale gældende for ansatte i Molslinjen A/S

Med hjemmel i hovedoverenskomsten mellem Færgerederierne og Lederne Søfarts § 6 stk. 5 er der indgået en mønstringsaftale, som gælder for navigatører ansat i Molslinjen A/S på ruterne til og fra Bornholm.

Hovedoverenskomstens bestemmelser fraviges eller suppleres, som følger:

I. Hyre

- a. Hyren for tjeneste under mønstret sejlads følger hovedoverenskomstens § 7 med et mønstringstillæg, som fremgår af satsbilag.

Mønstringstillægget kan konverteres til frihed, mod at det er omkostningsneutralt for rederiet. De nærmere retningslinjer herfor aftales lokalt mellem talsmand og rederi.

- b. Der ydes ikke kostpenge i en hjemmeperiode.

II. Tjenestetidens tilrettelæggelse

- a. Tjenestetiden lægges i henhold til den til enhver tid gældende hovedoverenskomst mellem Lederne Søfart og Færgerederierne.
- b. Vagtplanen og tilhørende ude/hjemmeperioder tilrettelægges under hensyntagen til afvikling af ferie, kursus og anden tilgodehavende frihed.

Skiftehavn er Rønne.

- c. Besætningen har tjenestetid svarende til halvdelen af den ombordværende tid. Arbejdstiden kan lægges i alle døgnets timer under behørig hensyntagen til gældende hviletidsregler. Beordret arbejde ud over den daglige arbejdstid (12 timer pr. fulde kalenderdøgn ombord) er overtid. Øvelser mv. skal i videst muligt omfang indarbejdes i vagtplanen.
- d. I arbejdstiden udføres alt arbejde i forbindelse med skibets drift, vedligehold og sikkerhed og i henhold til rederiets funktionsbeskrivelse.
- e. Deltagelse i planlagte tjenstlige møder, kurser etc. i frihedsperioder sker i henhold til gældende overenskomst og evt. indgåede lokalaftale.
- f. Der er personlig afløsning og der skal gives tid til overlevering ved på- og afmønstring.

III. Afløseres arbejdstid:

- a. Afløseren følger som udgangspunkt samme vagtplan som fastansatte mønstrede styr mænd. Udsving i normen må accepteres. Dog skal månedsnormen i gennemsnit overholdes.
- b. Afløseren, der ikke modtager fast mønstringstillæg, og som lejlighedsvis mønstres ombord ydes et løst mønstrings-/kostpengetillæg pr. mønstringsdøgn, jf. satsbilag.
- c. Tillægget ydes ikke under ferie og feriefridage, idet ferie og feriefridage er inkluderet i satsen.
- d. Såfremt der sejles mønstret i en situation, der medfører overtid og den derved optjente overtid hensættes til senere afspadsering, udbetales der 2 x mønstringstillæg/for denne vagt.
- e. Tillægget ydes således ikke ved senere afspadsering af ovennævnte overtid.

IV. Sygdom

- a. Ved sygdom fastholder den sygeafmønstrede den tørn, som er angivet i vagtplanen.
- b. Ved sygdom om bord, som gør medarbejderen ude af stand til at varetage sit arbejde, skal der snarest skaffes en afløser.

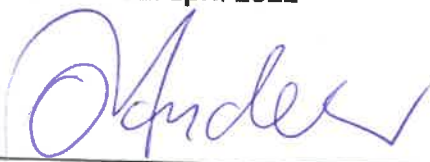
V. Ferie og frihed

- a. Ferie, feriefridage og afspadsering skal søges og gives i hele arbejdsperioder.
- b. Ved afvikling af ferie og feriefridage fragår de timer, der var planlagt på dagene, i normberegningen.
- c. Enkeltstående fridage og indbyrdes vagtbytte må ikke medføre meromkostning for rederiet.

VI Aftalens løbetid

Denne mønstringsaftale kan af enhver af parterne opsiges med 3 måneders varsel

Aarhus den 11. april 2022



For Lederne Søfart



Molslinjen A/S