

Hviletidsaftale mellem Lederne Søfart og Limfjord Pilot ApS

Aftalens grundlæggende forudsætning:

Lodsernes hviletid reguleres af EU-direktiv 2003/88/EF samt

- Bekendtgørelse af lov om gennemførelse af dele af arbejdsdirektivet nr. 896 af 24. august 2004
- Bekendtgørelse om hvileperioder og fridøgn nr. 324 af 23. maj 2002

som er gældende, med mindre andet følger af denne aftale.

§ 1 – Generelt

Stk. 1.

Parterne er enige om, at det grundet Limfjord Pilot ApS' særlige opgaver og forpligtelser over for skibsfarten, forsyningssikkerhed, sejladsikkerhed og miljø er nødvendigt at aftale fravigelser til hovedreglerne om arbejdstid/hviletid i EU-direktiv 2003/88/EF ved kollektiv overenskomst.

Stk. 2.

Art 18 i EU-direktiv 2003/88/EF giver mulighed for ved kollektiv overenskomst at fravige følgende artikler:

Art 3 – Daglig hviletid på sammenhængende 11 timer inden for hver 24-timers periode

Art 4 – Pauser

Art 5 – Ugentlig minimumshvileperiode på sammenhængende 24 timer for hver syvdagesperiode

Art 8 – Maksimal 8 timers natarbejde pr. periode på 24 timer

Parterne er enige om, at fravigelserne til ovennævnte artikler, jf. nedenfor, kan ske, såfremt der ydes lodserne tilsvarende kompenserende hvileperioder eller anden tilsvarende beskyttelse. Parterne er enige om, at dette krav er opfyldt med nedenstående sammenholdt med øvrige regler i den gældende overenskomst, der til sammen sætter en grænse for mindste hviletid i vagtdøgn samt sikrer et forhold mellem arbejds- og fridage, der kompenserer for vagtdøgn med reduceret hviletid.

§ 2 – Daglig hviletid

Stk. 1.

Parterne er enige om, at Limfjord Pilot ApS skal følge hovedreglen i ovennævnte EU-direktiv om 11 timers sammenhængende hvile i hver 24-timersperiode. Dog er følgende undtagelser aftalt:

1. Afgang fra hovedregel i begrænset omfang:

Der tillades pr. løbende 7 dage 2 reduktioner i den daglige hviletid ned til minimum 8 timer.

2. Afgang fra hovedregel i videre omfang:

Ud over de i pkt. 1 aftalte reduktioner er pr. løbende 7 dage aftalt yderligere 1 reduktion af hviletiden ned til minimum 8 timer.

3. Kompensation:

Reduktionerne foretaget efter pkt. 1 og pkt. 2 kompenseres enten ved:

- a. Kompensation inden for samme vagtdøgn, hvor der ydes en yderligere kompenserende arbejdsfri periode oveni det reducerede hvil, således at den kompenserende arbejdsfri periode og det reducerede hvil tilsammen giver mindst 12 timer, eller
- b. Kompensation i det efterfølgende vagtdøgn, hvor der ud over en periode på mindst 11 timers sammenhængende hvil også ydes en hvileperiode svarende til det reducerede antal timer fra foregående vagtdøgn.

Stk. 2.

Lodsen kan maksimalt arbejde 13 timer sammenhængende.

Stk. 3.

Tjenstlig rejsetid efter vagt/lodsning er at betragte som arbejdstid, men hvis en lods efter vagt/lodsning vælger at rejse til tjenestested, lodsstation, hjem eller lignende med henblik på afholdelse af hvil af minimum 8 timers varighed, vil en eventuel overskridelse af maksimal tilladt arbejdstid under rejsen ikke være en overtrædelse af disse regler. Hviletiden for lodsen opgøres i denne situation til den faktisk af lodsen opnåede hviletid beregnet fra ankomst til tjenestested, lodsstation, hjem eller lign.

§ 3 – Pauser

Stk. 1.

Henset til den særlige karakter og uforudsigelighed af lodsernes arbejde er parterne enige om, at lodsens pause kan udskydes til den førstkommende lejlighed efter endt arbejdsopgave/lodsning og skal gives inden næste arbejdsopgave/lodsning. Lodsen kan således ikke garanteres en pause efter 6 timers arbejde, men Limfjord Pilot ApS skal ved disponering tilgodese lodsens behov for pause. Pausen skal opfylde sit formål.

§ 4 – Ugentligt fridøgn

Stk. 1.

Parterne er enige om, at den ugentlige minimumshvileperiode på 35 timer (24 + 11 timer) kan fraviges for lodser, der frivilligt vælger en 7-døgns-tørnperiode. I så fald skal lodsen inden for de efterfølgende 5 døgn sikres en fridøgnperiode på minimum 59 timer.

§ 5 – Natarbejde – placering af hviletid

Stk. 1.

Lodser er natarbejdere iht. bekendtgørelse af lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet, § 2, stk. 5 og § 5, stk. 3.

Stk. 2.

Såfremt der er forekommet minimum 2 timers arbejde (lodsning, lodsbad og tjenesterejse) pr. vagtdøgn i tidsrummet fra 22:00-05:00 i 3 sammenhængende vagtdøgn, skal lodsen ydes en sammenhængende hvileperiode på min. 8 timer i det 4. vagtdøgn i tidsrummet fra kl. 22:00-08:00 (evt. 11 timer, jf. § 2, stk. 1, 3. pkt.).

Stk. 3.

Ved mere end 8 timers sammenhængende arbejde, hvor der er præsteret minimum 2 timers arbejde i tidsrummet 22:00-05:00, skal lodsen ydes en sammenhængende hvileperiode på min. 11 timer i det umiddelbart efterfølgende døgn, uden deling eller reduktion. Den sammenhængende hvileperiode kan placeres i hele døgnet.

§ 6 – Forsvarligheden af lodsninger

Stk. 1.

En lods er til enhver tid og uanfægtet af bestemmelserne i denne aftale om fravigelser forpligtet til at undlade at påtage sig en lodsning, hvis lodsens ikke er i stand til at gennemføre den fuldt forsvarligt.

Stk. 2.

Uanset ovennævnte bestemmelser om hviletidsfleksibilitet må en lods ikke ophøre med at lodse, før der kan ske en sikker afløsning fra anden lods.

§ 7 – Ikrafttræden og ophør

Stk. 1.


Aftalen træder i kraft pr. 1. januar 2022 og kan opsiges sammen med gældende overenskomst.

Stk. 2.

Aftalen er betinget af godkendelse fra Søfartsstyrelsen og parternes kompetente forsamlinger.

Lemvig, 1. februar 2022

For Limfjord Pilot


For Lederne Søfart