

Skonnerten FYLLA



Aftale mellem Fylla-fonden og Lederne Søfart
vedrørende
løn og ansættelsesvilkår
for ansatte på FYLLA
af 1. januar 2021

Skonnerten FYLLA

Aftalen omfatter

Ansatte medarbejdere på skoleskibet Fylla. Ved ansættelse på Fylla gælder Lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (i det følgende kaldet Sømandsloven) og nedenstående ansættelsesvilkår.

Ansættelse og opsigelse

Alle skal som minimum opfylde de formelle krav til stillingen, sønæringsbeviser, radiocertifikater, sundhedsbog, røgdykkerbevis, bevis som sygdomsbehandler etc. Ved ansættelser vil der desuden blive lagt vægt på, men ikke begrænset til: Maritim erfaring herunder sejlskibserfaring, pædagogisk erfaring, undervisningserfaring, samarbejdsevner.

Navigatører påmønstreres på sømandslovens betingelser og de i denne lokalaftale fastsatte vilkår.

De ansatte er pligtige til at gøre tjeneste i de skibe rederiet ejer eller disponerer. Ved rederiet forstås de af samme person eller firma/fonde ledede rederier. Den ansatte er efter rederiets anvisninger pligtige til at udføre alle arbejdsopgaver i relation til skibet og dets operationer under skyldig hensyntagen til den ansattes kvalifikationer.

De ansatte ansættes på vilkår svarende til uden højeste tjenestetid, dog under behørig hensyntagen til de gældende hviletidsregler.

Opgaverne deles mellem en 1. skipper og en 2. skipper.

1. skipper ansættes i en fast stilling.
2. skipper ansættes i en tidsbegrænset stilling efter behov.

Begge skippere ansættes ifølge denne aftales vilkår, dog med differentieret funktionstillæg (jf. lønskema).

I stedet for bestemmelserne i Sømandsloven gælder vedrørende opsigelse følgende:

Rederiets opsigelsesvarsel over for skipperen er 1 måned i skipperens første ansættelsesår og derefter 3 måneder. Efter hhv. 5, 8 og 10 års uafbrudt ansættelse udgør rederiets opsigelsesvarsel hhv. 4, 5 og 6 måneder.

Skipperens opsigelsesvarsel over for rederiet er 1 måned.

Opsiger skipperen ansættelsesforholdet senere eller udtræder af rederiet inden udløbet af opsigelsesvarslet, har rederiet krav på en erstatning svarende til 8 dages hyre. Ved opsigelse under udmønstring og hvor fratrædelse sker inden udløbet af den aftalte udmønstringsperiode, godtgøres rederiets udgifter ved fremskaffelse af afløser i henhold til gældende lovgivning.

Godtgørelse ved opsigelse

Opsiges en skipper, der på fratrædelsestidspunktet har en ansættelsesanciennitet på 5, 8 eller 10 år eller mere, erholdes ud over Sømandslovens regler om fratrædelsesgodtgørelse en godtgørelse på hhv. 1, 2 eller 3 måneders løn/pension.

Opsiges en skipper af rederiet, opgøres arbejdsforpligtelsen i forhold til opgørelsesperioden.

Hvis der er erlagt flere tjenest dage, end arbejdsforpligtelsen tilsiger, honoreres de overskydende dage med yderligere 1½ dags hyre pr. overskydende dag (svarende til i alt 2½ dags hyre pr. ekstra tjenest dag inkl. normalhyren).

Kursus

Den ansatte er forpligtet til at stille 7 dages frihed til rådighed for efteruddannelse. Anvendes mere end 7 dage pr. år til kursus, betragtes disse som tjenest dage.

Skonnerten FYLLA

Løn

Parterne er enige om at fastslå, at lønnen for de ansatte skal fastsættes således, at den i forhold til de øvrige i rederiet ansatte søfarende giver udtryk for den pågældende kvalifikationer, uddannelse, anciennitet, ansvar og indsats. Rederiet skal mindst én gang om året tage spørgsmålet om regulering af de enkelte ansattes individuelle tillæg op til vurdering.

Lønnen reguleres efter de for lejrskoleskibe aftalte lønstigninger mellem Kommunernes Landsforening og Lederne Søfart.

Lønnen er sammensat af grundløn, individuelt tillæg, funktionstillæg og ulempetillæg. Alle lønelementer er pensionsgivende.

Lønnen er ved aftalens indgåelse fastsat som følger:

2022	Dato/niveau	1. skipper	2. skipper
Grundløn	01-01-2022	Løntrin 43	Løntrin 43
Funktionstillæg, årligt tillæg*	31-03-2000	30.500	5.300
Ulempetillæg, årligt tillæg**	31-03-2000	24.000	24.000

2023	Dato/niveau	1. skipper	2. skipper
Grundløn	01-01-2023	Løntrin 43	Løntrin 43
Funktionstillæg, årligt tillæg*	31-03-2000	30.500	5.300
Ulempetillæg, årligt tillæg**	31-03-2000	36.000	36.000

* Funktionstillæg

For det særlige hverv som 1. skipper gives et funktionstillæg, som udgør minimum kr. 30.500,- pr. år/ pro rata (31/03-2000 niveau). Funktionstillægget er pensionsgivende.

Til 2. skipper gives et funktionstillæg, som udgør minimum kr. 5.300,- pr. år/ pro rata (31/03-2000 niveau). Funktionstillægget er pensionsgivende.

** Ulempetillæg

Som kompensation for samtlige de med tjenesten forbundne ulemper, herunder manglende indkvarterings- og opholdsfaciliteter samt for vagttjeneste uden egentlig skibsarbejde, overarbejde, arbejde i forskudt tid ydes et årligt tillæg på 36.000 kr. (31/3-2000 niveau). Tillægget kan sammenlignes med forskudttidstillægget, som gives på lejrskoleskibe i kommunalt regi. Tillægget indføres i overenskomstperioden med 24.000 kr., stigende til 36.000 kr. i hhv. 2022 og 2023. Tillægget reguleres efter de aftalte lønstigninger mellem Kommunernes Landsforening og Lederne Søfart.

Pensionsgivende hyre

De ansatte holdes pensionsforsikrede i PFA Pension på de til enhver tid mellem overenskomstens parter og PFA Pension aftalte betingelser.

Den aftalte pensionsgivende hyre udgør den samlede hyre.

Rederiets pensionsbidrag udgør 11,0 %, og den ansattes pensionsbidrag udgør 5,5 % af den omhandlede pensionsgivende hyre.

Skonnerten FYLLA

Såfremt en ansat selv måtte ønske at foretage ekstra pensionsindbetaling ud over det i overenskomsten aftalte, kan dette ske via rederiet.

Arbejdstid

Rederiet ansætter et tilstrækkeligt antal skippere og øvrige besætningsmedlemmer, således at rederiets skib(e) kan sejle i den til enhver tid fastsatte sejlplan.

Sejlperioden er fra ca. 1. april til ca. 1. november, dertil kommer op- og afrigning m.v. Uden for sejlperioden er besætningen beskæftiget om bord eller med forskellig rejseaktivitet.

Der arbejdes i døgndrift efter en vagtplan udarbejdet af skipperen i samråd med besætningen. Arbejdsweekends forekommer kun sjældent i vinterperioden. På arbejdsdagene har besætningen base på skibet eller andet opholdssted sammen med eleverne.

Som kompensation for den særlige tjeneste i lejrskoleskibe gives skippere ved disse skibe to ugers ekstra ferie årligt. Dette svarer til at de fastansatte, herunder skipperne, på årsbasis skal erlægge indtil 173 tjenest dage inkl. den særlige kompensationsferie. Den lovpligtige ferie på 5 uger er indeholdt i hjemmeperioden. Såfremt det gennem planlægning kan sikres, at den ansatte kan afholde 3 ugers sammenhængende ferie i ferieperioden (1. maj til 30. september), øges antallet af tjenest dage med 5 dage svarende til i alt 178 tjenest dage.

Der udarbejdes en tårnplan, der sikrer mest mulig sejlads i højsæsonen under respekt for eventuel afvikling af lovpligtig ferie. De resterende tjenest dage kan anvendes efter rederiets anvisning til repræsentation, opsøgende arbejde eller andet arbejde, som har relation til skibet og dets forretning.

For tjeneste uden for sejl sæsonen beregnes en tjenest dag, som 12 timer, eller når den ansatte i rederiets tjeneste er aktiv mere end 1 time om dagen.

Der er ikke etableret vikarordning, besætningen skal således afløse hinanden under sygdom efter skippers beslutning.

Overarbejde kan kun forekomme i ganske ekstraordinære situationer, og de dermed opståede timer skal i videst mulig omfang afvikles i form af afspadsering.

En gang årligt – ved udgangen af marts måned eller senest inden en ny sejl sæson påbegyndes – opgøres antallet af tjenest dage. Såfremt der, som følge af de ansattes egen planlægning, er erlagt mere end 173 tjenest dage eller pro rata, søges det overskydende antal dage udlignet i den efterfølgende opgørelsesperiode.

Er der på opgørelsestidspunktet erlagt mindre end 173 tjenest dage eller pro rata, søges dette udlignet i den efterfølgende opgørelsesperiode, medmindre de manglende tjenest dage skyldes sygdom, barselsorlov eller andet lovligt forfald fra tjenesten.

Hvis et ansættelsesforhold afbrydes, inden der er præsteret en årsnorm, opgøres løn og arbejdsdage pro rata i forhold til arbejdsforpligtelsen med fradrag for den særlige kompensationsferie, jfr. ovenfor. Arbejdsforpligtelsen beregnes som halvdelen af opgørelsesperioden.

Befordring

Med hensyn til tjenesterejser, mødevirksomhed o.l. gælder Ærø Kommunes regler vedrørende befordring. I forbindelse med af- og påmønstring betales togbilletten eller statens laveste takst ved kørsel mellem bopælen og skibets/arbejdsstedets aktuelle beliggenhed.

Varighed

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2021 og kan skriftligt opsiges fra begge parter side med 3 måneders skriftligt varsel til en 1. april, dog tidligst den 1. april 2024.

Skonnerten FYLLA

Ærøskøbing, den 9. december 2021



FYLLA fonden
(Julie Leerskov)



Pia Beck Nielsen
Lederne Søfart

Der tages forbehold for kompetente forsamlings godkendelse