



Marilyn Anne

Lokalaftale vedrørende løn og ansættelsesvilkår for ansatte på Marilyn Anne indgået mellem Marilyn Anne og Søfartens Ledere

Omfatter

Denne lokalaftale er et supplement til forhandlingskartellets fællesoverenskomst (40.41) og omfatter navigatører (skibsfører og styrmænd) på skoleskibet Marilyn Anne.

Ansættelse

Alle skal som minimum opfylde de formelle krav til stillingen, sønæringsbeviser, radiocertifikater, sundhedsbog, røgdykkerbevis, bevis som sygdomsbehandler etc.

Ved ansættelser vil der desuden blive lagt vægt på, men ikke begrænset til: Maritim erfaring herunder sejlskibserfaring, pædagogisk erfaring, undervisningserfaring, samarbejdsevner.

Arbejdstid

Sejlperioden er fra ca. 1. april til ca. 1. november, dertil kommer op- og afrigning m.v. Resten af året er besætningen beskæftiget ombord, eller med forskellig rejseaktivitet. Der arbejdes i døgndrift efter en vagtplan udarbejdet af skipper i samråd med besætningen. I løbet af sommerperioden må der påregnes flere arbejdsweekends. Arbejdsweekends forekommer kun sjældent i vinterperioden. På arbejdsdagene har besætningen base på skibet eller andet opholdssted sammen med eleverne.

Et arbejdsdøgn tæller med det antal timer der forrettes tjeneste, dog maksimalt 12 timer pr. døgn. I løbet af et ansættelses år skal der brutto præsteres 1924 timers tjeneste. Det vil sige maksimalt 1680 netto arbejdstimer. Desuden afholdes 185 timers ferie. De resterende 59 timer (op til 1924) gives som kompensation for søgnehellidage.

6. ferieuge afholdes så vidt muligt ved nedskrivning af årsnormen. I henhold til § 14, stk. 4 i forhandlingskartellets fællesoverenskomst gives skibsførere og styrmænd en ekstra uges ferie. Den ekstra uges ferie afholdes ved reduktion af årsnormen.

Mindste tiltørn er på 6 timer.

Der er ikke etableret vikarordning, besætningen skal således afløse hinanden under sygdom efter skippers beslutning.

Overarbejde kan kun forekomme i ganske ekstraordinære situationer, og de dermed opståede timer skal i videst mulig omfang afvikles i form af afspadsering.



Marilyn Anne

Eventuelle arbejdsdage/timer der ikke er præsteret i forhold til fuld årsnorm på 1680 timer, overføres til det efterfølgende arbejdsår. Gælder både plustimer og minustimer.

Hvis et ansættelsesforhold afbrydes inden der er præsteret en årsnorm, opgøres løn og arbejdstimer ved fratrædelsen således: 1 arbejdsdag svarer til max. 12 timer. En ferie uge svarer til 37 timer og en feriedag/feriefriday/søgnehelligdag svarer til 7.4 time. Det opgjorte timetal sættes i forhold til antallet af normtimer på årsbasis.

Ulempetillæg

Som kompensation for samtlige de med tjenesten forbundne ulemper, herunder manglende indkvarterings- og opholdsfaciliteter samt for vagttjeneste uden egentlig skibsarbejde, overarbejde, arbejde i forskudt tid ydes et årligt tillæg på 36.000 kr. (31/3 2000-niveau). Tillægget bortfalder når et besætningsmedlem i en periode går dagmand. Tillægget erstatter det i overenskomst for maritimt personale aftalte tillæg i henhold til regler omkring forskudt tid.

Befordring

Med hensyn til tjenesterejser, mødevirksomhed o.l. gælder Struer Kommunes regler vedrørende befordring. I forbindelse med af- og påmønstring betales togbilletten eller statens laveste takst ved kørsel mellem bopælen og skibets/arbejdsstedets aktuelle beliggenhed.

Øvrige bestemmelser

Der henvises til bilag B - vejledende bilag om aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00).

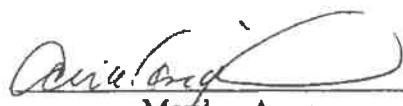
Gyldighed

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2016.

Opsigelsesbestemmelser

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel. Opsigelse skal ske skriftligt.

Struer, den 23. november 2016


Marilyn Anne


Søfartens Ledere