



Lokalaftale om ansættelse på nedsat tid

Der er mellem parterne opnået enighed om, at lodser ansat ved DanPilot (SOV), har mulighed for at indgå aftale om ansættelse på nedsat tid, jf. overenskomstens §17.

§1 Ansættelse på nedsat tid

Lodser ansat ved DanPilot (SOV) kan aftale ansættelse på nedsat tid, såfremt det ledelsesmæssigt vurderes, at ansættelsen på nedsat tid er foreneligt med driften. Alle lodser kan søge om ansættelse på nedsat tid uanset årsag. Lodsens kan alene ansættes på nedsat tid, såfremt dette er godkendt af DanPilot (SOV).

§2 Arbejdstiden/vagter

Stk. 1. Lodsens arbejdstid kan nedsættes til mellem 123 og 77 vagter årligt, svarende til en beskæftigelsesprocent på mellem 80,4% og 50,3 %. Antallet af vagter i weekender reduceres forholdsmæssigt.

Stk. 2. Det er ikke muligt at reducere antallet af vagter til mindre end 77 vagter årligt, svarende til en beskæftigelsesprocent på 50,3 %.

§3 Mer-/overarbejde

Stk. 1. Merarbejde

Præsteret ekstratjeneste på dage, hvor der ikke i tårnplanen er fastlagt tilkaldevagter, honoreres med merarbejde, svarende til normaltimer (1/1924). Der honoreres med merarbejde indtil medarbejderen, har præsteret merarbejde op til normen for en fuldtidsansættelse svarende til 38,25 tilkaldevagter pr. kvartal. Honorering for merarbejde er pensionsgivende.

Stk. 2. Overarbejde

Når de præsterede ekstra tilkaldevagter tilsammen med de planlagte tilkaldevagter, udgør mere end fuldtidsnormen for et kvartal betragtes det som overarbejde. Fuldtidsnormen for et kvartal udgør 38,25 vagter. Såfremt lodsens ved ekstra vagter har præsteret flere vagter end fuldtidsnormen, honoreres det som overarbejde iht. bestemmelserne i overenskomstens §15.

Honorering for ekstra tjeneste på feriedage, honoreres efter overenskomstens §15, stk. 7.

Honorering for overarbejde er ikke pensionsgivende.

Stk.3 Særbestemmelse om mer/overarbejde for lodser på nedsat tid grundet helbreds-mæssige årsager



Der er mellem parterne aftalt, at lodser ansat på nedsat tid grundet helbredsmæssige forhold kun kan kaldes ind på ekstratjeneste, ud over de vagter der er fastlagt i tørnplanen, i tilfælde af force majeure - dvs. at det er absolut nødvendigt at lodsens kaldes på tjeneste. I sådanne ekstraordinære situationer, honoreres lodsens efter ovenstående principper.

§4 Løn og pension

Den samlede faste løn og pension reguleres forholdsmæssigt iht. den aftalte beskæftigelsesgrad.

Ved det 62. fyldte år, har lodsens mulighed for at overgå til seniorordning jf. overenskomsten § 25.

§5 Ferie

Ferie reguleres iht. bestemmelserne om ferie, når lodsens er ansat på nedsat tid, jf. Statens Ferieaftale.

§6 Periode

Stk. 1. Aftale om nedsættelse af arbejdstiden er gældende for 1 år ad gangen. Lodsens er forpligtet til at søge om forlængelse senest 3 måneder før perioden udløber. Såfremt lodsens ikke søger rettidigt, falder aftalen automatisk bort.

Stk. 2. Aftale om nedsættelse af arbejdstiden, der er begrundet i lodsens helbredsmæssige forhold, kan efter aftale med lodsens, aftales gældende i op til 5 år.

§7 Opsigelsesbestemmelser

Stk. 1. Denne aftale er en tillægsaftale til overenskomsten indgået mellem DanPilot (SOV) og Søfartens Ledere. Aftalen kan til enhver tid opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Såfremt aftalen af en af parterne opsiges, vil alle aftaler om ansættelse på nedsat være gældende frem til den individuelle aftale udløber.

Stk. 2. Denne aftale skal genforhandles samtidig med forhandling af ny overenskomst.

For DanPilot

Dato: 10. December 2020

Erik Merkes Nielsen

Erik Merkes Nielsen
Direktør

For Lederne Søfart

Dato: 09. december 2020

Lene Beck Sommer

Lene Beck Sommer
Faglig Konsulent



Vermlandsgade 65
2300 København S
Tel.: +45 3345 5565
Mail: mail@ledernessoefart.dk