



---

## **Aftale om honorering af Havneansvarlige lodser indgået mellem Danske Lodser / Lederne Søfart og DanPilot.**

### **§ 1 Grundlag**

Aftalen er gældende for havneansvarlige lodser ansat i DanPilot. Funktionsbeskrivelsen er vedlagt som bilag til denne aftale.

Lodsen der varetager funktionen som havneansvarlig lods, planlægger selv sin tid til udførelse af disse opgaver, og opgaverne indgår derfor ikke i opgørelsen af lodsens arbejdstid eller hviletid jf. lovgivning og aftaler herom. Den havneansvarlige lods anses således i relation til denne aftale og kun i relation til denne aftale som medarbejdere i overordnede stillinger, der på grund af specialviden eller lignende forhold har en særlig selvstændig stilling inden for en form for arbejde, som er omfattet af bilag til bekg. 324 af 23. maj 2002.

### **§ 2 Honorering**

Honoreringen dækker alt arbejde og arbejdstid forbundet med varetagelse af funktionen, og der ydes ikke yderligere kompensation herfor.

Stk. 1. Den havneansvarlige lodsen skal for 1 kalenderår ad gangen vælge, om der ønskes honorering iht. stk. 2 eller stk. 3. Den havneansvarlige lods skal senest 1. september året forinden eller på anmodning give besked til DanPilots HR afdeling, hvorvidt dagene ønskes honoreret iht. stk. 2 eller stk. 3.

Stk. 2. Lodsen planlægges alene med 135 tilkaldevagter i henhold til parternes overenskomst om året. Antallet af vagter i weekender reduceres forholdsmæssigt. Herudover varetages funktionen som havneansvarlig i henhold til funktionsbeskrivelsen. Lodsen aflønnes med den efter overenskomsten gældende løn for en fuldtidsstilling, jf. overenskomstens §4. Dagene der nedskrives med i tørnplanen kaldes for H-dage. I henhold til overenskomstens §15, stk. 1., ændres 153 dage med tilkaldevagt til 135 dage med tilkaldevagt. Lodser, der varetager funktionen som havneansvarlig lods, skal indgive ønsker om placering af H-dagene på samme måde og efter samme frister, som der indgives ønsker om anden frihed. Der skal afvikles 9 H-dage pr. halvår og der kan maksimalt afvikles 3 H-dage i sammenhæng og 3 H-dage pr. måned. H-dagene bortfalder uden yderligere varsel, såfremt lodsen ikke har fået afviklet H-dagene indenfor det pågældende kalenderår.

Stk. 3. Såfremt den havneansvarlige lods ikke ønsker at blive honoreret efter §2, stk. 2., honoreres den havneansvarlige lods med et funktionstillæg på 8.638,00 kr. pr. md (dec.18-niv.). Tillægget er pensionsgivende og reguleres i henhold til den til enhver tid gældende beskæftigelsesgrad. Udbetalingen af funktionstillægget følger sædvanlig løn i forbindelse med fratrædelse.

### **§ 3 Fratrædelse**

Stk. 1. Uanset om honorering sker iht. §2, stk. 2 eller stk. 3 vil der ikke ske en forholdsmæssig opgørelse af hhv. H- dage eller funktionstillæg.

---



#### § 4 Ophør/opsigelse af funktionen

Stk.1. Funktionen som havneansvarlig lods, kan af såvel lodsen som DanPilot opsiges med en måneds varsel til udgangen af en måned. Der foretages ikke en forholdsmæssig opgørelse af hhv. H-dage eller funktionstillæg.

Stk. 2. Den havneansvarlige lods er forpligtet til at varetage funktionen frem til denne ophører, ligesom DanPilot er forpligtet til at honorere funktionen frem til denne ophører.

#### § 5 Konfliktløsning

Fortolkning af og brud på denne aftale behandles efter overenskomstens §27.

#### § 6 Ikrafttræden, opsigelse og bortfald

Aftalen træder i kraft den og kan af hver af parterne skriftligt opsiges med 1 måneds varsel, dog tidligst den

Uagtet ovenstående opsigelsesvarsel bortfalder nærværende aftale, når der foreligger en ny overenskomst mellem parterne, såfremt aftalen ikke forinden er opsagt af en af parterne.

Dato: 11/1-2019  
For DanPilot (SOV)

Dato: 09-01-2018  
For Danske Lodser/Ledernes Søfart

---

Søren Westerskov  
Lodschef

---

Formand Lars Sigvardt  
Danske Lodser

Dato:

---

Tom Woldger  
HR Chef



---

## Bilag 1 – Funktionsbeskrivelse

De havneansvarlige lodser har til opgave at stå for den faglige dialog med havnene og mæglerne i det pågældende område.

Den havneansvarlige skal yde support til vicelodschefen, så han kan støtte vicelodschefen med faglig viden om og krav til lodsning til lokale havne.

Den havneansvarlige og vicelodschefen skal arbejde tæt sammen omkring faglighed og vidensdeling.

Den havneansvarlige har ikke personaleansvar, men har en koordinerende rolle i forhold til informations- og vidensdeling med kolleger i området.

Den havneansvarlige referer til vicelodschefen i det geografiske område.

---

