



OUTPLACEMENT TIL LEDERE OG SPECIALISTER

Professionel rådgivning til at komme i arbejde igen

” Et outplacementforløb hos Ledernes KompetenceCenter er et helhedsforløb med et miks af personlig coaching og rådgivning, veldokumenterede værktøjer, netværksmøder og supplerende aktiviteter som f.eks. efteruddannelse. Vi arbejder ud fra et styrkebaseret afsæt og ser din outplacementproces som et udviklingsforløb, hvor du passioneret kan udfolde dine faglige og personlige kompetencer. Målet er ganske enkelt at bringe dig godt videre i karrieren.”

Lars Krogh, Chef for Outplacement

INDIVIDUEL OUTPLACEMENT

En afskedigelse opleves oftest som en voldsom forandring, såvel arbejdsmæssigt som privat, og derfor er det afgørende, at du kommer godt videre.

Et individuelt outplacementforløb hos Ledernes KompetenceCenter er et professionelt og personligt karriererådgivningsforløb, som giver dig en afklaring omkring dine kompetencer og karrieremål. Vi tilbyder dig et helhedsforløb, hvor du får et tæt samarbejde med en dedikeret, professionel

og erfaren konsulent og derudover kan supplere forløbet med fx leder- og sprogkurser, masterclasses og anden rådgivning.

Du vil indgå i en meget personlig proces, der giver dig et tydeligt billede af din ledelsesstil og passion, samt dine kompetencer og værdier. Hele forløbet har ét klart sigte; at bringe dig videre i det rette job.

Flere end **1000 ledere** har været i et outplacementforløb hos Ledernes KompetenceCenter de seneste 3 år.

HVAD INDEHOLDER ET OUTPLACEMENTFORLØB?

Når du indleder et forløb, får du tilknyttet en konsulent, som vil være din personlige sparringspartner på møder, via telefon og mail imellem møderne. Forløbet er tilpasset dine personlige ønsker og behov. Det er naturligvis fortroligt og kan sammensættes af en række faglige elementer, der har fokus på afklaring af dine kompetencer, mål og værdier.

Varigheden af et individuelt outplacementforløb varierer fra minimum 6 timer (4 møder) til ubegrænset. Et typiske forløb består af 15-18 timer (10-12 møder) kombineret med lokale netværksmøder 2-3 gange om måneden, hvor du kan blive inspireret af eksterne indlægsholdere og vores outplacementkonsulenter, samt netværke med andre jobsøgende ledere.

” Jeg har gennemgået et outplacementforløb hos Lederens KompetenceCenter, hvor jeg fra første minut oplevede, at min outplacementrådgiver var 100 % på. Med sin store faglighed og ægte engagement hjalp hun mig med at stille skarpt på de rigtige fokusområder i min søgen efter det rette job. Udover god sparring i selve jobsøgningsprocessen fik jeg også kompetent karriererådgivning og coaching.”

Kim Klejnstrup Olesen, Sales Manager

DE GRUNDLÆGGENDE ELEMENTER I ET INDIVIDUELT OUTPLACEMENTFORLØB ER:



Personlig coaching, sparring og rådgivning på møder samt via telefon og mail



Afdækning og udbygning af dit personlige netværk - bl.a. på LinkedIn



Træning af forberedelse og gennemførelse af jobsamtaler



Supplerende aktiviteter; leder- og sprogkurser, masterclasses og anden rådgivning



Afklaring af dine kompetencer, mål og værdier samt fokus på dine succeser og passioner



Udarbejdelse af nødvendige materialer - eksempelvis ansøgning og CV



Deltagelse i lokale netværksmøder med outplacementkonsulenter og eksterne indlægsholdere

NETVÆRKSØDER

Når du er i et outplacementforløb, kan du deltage i 2-3 månedlige netværksmøder for outplacementkandidater.

Netværksmøderne er lokale og med varierende deltagerantal. På nogle netværksmøder er der op til 40 deltagere. Her vil der være relevante indlæg fra eksterne samarbejdspartnere, f.eks. Head-huntere eller LinkedIn eksperter. På andre

netværksmøder er dialogen mellem deltagerne og outplacementkonsulenterne i fokus. Emnerne er de praksisnære udfordringer som f.eks. jobsamtalen, elevatortalen, succeshistorier og værdier. På disse møder er der 6-12 deltagere.

Netværksmøderne varer 2-3 timer, og der er altid afsat tid til, at du kan udbygge dit personlige netværk blandt de øvrige outplacementkandidater.

” Mit outplacementforløb hos Ledernes KompetenceCenter var utrolig givende og med til at sætte fokus på det vigtigste, når det drejer sig om min jobsøgning. Forløbet gav mig klarhed over mine kompetencer og muligheder. Alt i alt et professionelt og målrettet forløb, som jeg varmt kan anbefale.”

Bodil Vilmand-Olsen, Afdelingsleder

OUTPLACEMENT TIL VIRKSOMHEDER

Hos Ledernes CompetenceCenter tilbyder vi også outplacement til virksomheder.

Din virksomhed kan på et tidspunkt få behov for at tilpasse organisationen og afskedige en eller flere ledende medarbejdere. Der er en betydelig signalværdi i et effektivt outplacementforløb. Det handler helt grundlæggende om ansvarlighed og virksomhedens omdømme ved at tage hånd om den opsagte medarbejders videre karriere.

En omsorgsfuld og ansvarlig proces lever videre hos den afskedigede. Og hos de tilbageblevne medarbejdere, giver det erfaringsmæssigt tryk, når de oplever, at der bliver taget ordentlig hånd

om deres tidligere kollegaer. Også hos jeres samarbejdspartnere og andre interessenter opfattes det positivt, at I tager godt hånd om de medarbejdere, som I bliver nødt til at afskedige.

Kontakt os og hør mere om, hvordan vi kan skræddersy et outplacementforløb til én eller flere af jeres afskedigede medarbejdere, samt støtte op om en ordentlig proces i virksomheden for de tilbageblevne medarbejdere og ledere.


MØD VORES KONSULENTER

Vores team af professionelle konsulenter har alle lederbaggrund og solid erhvervs erfaring, som matcher kandidater på alle niveauer. De har stor indsigt i lederes jobvilkår og jobmarkedet, samt et indgående kendskab til de udfordringer og overvejelser, som du går igennem som jobsøgende.

Peter Jacobsen har haft leder- og konsulentstillinger inden for karriererådgivning, headhunting, vikar/rekruttering, projektledelse, HR med ansvar for outplacement samt inden for konferencecenter-/hotelbranchen. Peter er certificeret i flere personlighedsprofiler og uddannet inden for HR, salg og markedsføring.

Lilli Thomasen har erfaring med outplacement, kompetenceafklaring, karriererådgivning, leder-sparring, undervisning og netværk. Lilli har en finansiell uddannelse og er certificeret inden for ledelsesudvikling, Garuda personprofil, outplacement og coaching.

Mere end **90 %** er kommet videre i deres karriere efter outplacementforløbet.



Charlotte Holm har en ledelses- og HR baggrund fra store danske og internationale B2B og B2C virksomheder. Hun har arbejdet med coaching, leder- og organisationsudvikling samt rekruttering på alle niveauer. Charlotte er uddannet BA i fransk/engelsk, har en international certificering som ICC Life & Stress Coach og flere personprofil certificeringer.

Merete Skov Jensen har erfaring med outplacement på alle niveauer inklusiv executive og har bl.a. arbejdet tæt med medico-branchen. Hun har ledererfaring fra en stor ingeniørvirksomhed og har været medejer af firmaer inden for handel, import, produktion og reklamebranchen.

Lars Krogh har ledelsesbaggrund inden for business-sparring og forretningsudvikling. Han har rådgivet og været strategisk sparringspartner for ledere og ledergrupper omkring outplacement, change management, performance og forretningsudvikling. Lars er MBA og certificeret i flere personprofiler.



PRAKTISKE OPLYSNINGER

Hvad koster et outplacementforløb?

Prisen på et outplacementforløb afhænger af, hvordan det individuelle forløb tilrettelægges og sammensættes af antal timer og supplerende aktiviteter.

Du behøver ikke at være medlem af Lederne for at gennemgå et outplacementforløb hos Ledernes KompetenceCenter.

Outplacement i hele landet

Du kan få et individuelt outplacementforløb i hele landet. Vores konsulenter er spredt geografisk og sidder i København, Odense, Kolding, Herning, Vejle, Aarhus og Aalborg. Det giver mulighed for, at vi altid kan mødes lokalt.

Kontakt os

Kontakt os på telefon 3283 3610 eller mail outplacement@lederne.dk og aftal et gratis og uforpligtende møde omkring dine specifikke behov.

94% af vores kandidater anbefaler et outplacementforløb hos Ledernes KompetenceCenter.

83% havde et *godt* samarbejde med Ledernes
KompetenceCenter ifølge den seneste brancherapport
om outplacement.

lederkompetence.dk/outplacement

Ledernes KompetenceCenter
Vermlandsgade 65
2300 København S
Tlf: 32 83 36 10
www.lederkompetence.dk

LEDERNES 
KompetenceCenter