

# Ledernes Ledernetværk

...for proaktive jobsøgende ledere



# Ledernes LederNetværk

Ledernetværket er for jobsøgende og fritstillede ledere på topniveau, bestyrelsesmedlemmer, adm. direktører, underdirektører, funktionschefer i større og mindre virksomheder inden for dansk erhverv.

## Formål med netværket

At stille en platform til rådighed for Ledernes topledere, hvor du kan søge sparring, inspiration, viden, netværk, fællesskaber og motivation i processen hen til dit næste job. Kort sagt, et sted hvor du accelererer din jobsøgning.

## Målet med netværket

At give en platform for den enkelt leder, hvor han/hun kan løfte sin jobsøgningsproces personligt og fagligt, sådan at vejen hen til næste job bliver værdiskabende på flere niveauer.

## Rammen for netværket

Netværksmøderne foregår hos Lederne og der er møder ca. hver 3. uge. Du deltager, når du har tid og mulighed, tilmelding til møderne er dog nødvendig fra gang til gang.

## Udbyttet af deltagelse i netværket

Er forskelligt og afhængig af tema og dagsorden for det enkelte møde, som veksler fra gang til gang. Fokus og forventning er, at møderne skal skabe værdi, i form af:

- Fokus på din retning og strategi
- Blive skarpere på din jobsøgningsprofil
- Nye perspektiver på din situation
- Booste din energi og gennemslagskraft
- Øge motivation, dynamik og energi i din proces
- Højne din markedsværdi
- Udvide og dele dit eget netværk samt få tilgang til dit netværks netværk
- Viden og inspiration fra de øvrige deltagere samt fra eksterne oplægsholdere
- Fællesskaber med andre ligestillede
- Gøre dig synlig hos headhuntere
- Ligge øverst på LinkedIn og sociale medier
- Skarp på dine kompetencer

Ansvar for indhold og form på møderne er i vid udstrækning lagt ud til medlemmerne af netværket. Det betyder at medlemmerne deltager aktivt og foreslår konkret indhold, temaer, og mulige oplægsholdere til møderne. Det er Ledernes netværksfacilitator, der koordinerer, faciliterer og inviterer til møderne.

---

**For mere information eller tilmelding til LederNetværket:**

**Sjælland:** Lars Modvig Hesselberg - [lmh@lederne.dk](mailto:lmh@lederne.dk)

**Fyn/Jylland:** Andreas Kruse - [aku@lederne.dk](mailto:aku@lederne.dk)

# Tidligere deltagere på Ledernetværket siger følgende om

## **Katrine Minke Mikkelsen, 42**

**Office Manager hos Human Trust A/S – rekruttering**

" Ledernes Ledernetværk gjorde en markant forskel for mig som ledig. Jeg havde aldrig været ledig før, og her kunne jeg dele mine tanker med andre ligesindede, som forstod mine udfordringer. Efter kort tid fandt jeg ud af, at de fleste havde præcis de samme udfordringer som mig selv, og det skabte en umiddelbar forståelse.

I netværket kunne vi dele vores erfaringer, gennemgå CV, forbedre LinkedIn samt øve elevator-talen og derved ruste os i forhold til jobsøgningen. Netværket var til for os og derved havde vi stor indflydelse på dagsorden og eventuelle spændende foredrag.

Jeg vil klart anbefale alle ledige i Lederne der har mulighed for det, at deltage i stjernenetværk. Du bliver inspireret, får ny energi og kommer væk fra hjemmets 4 vægge og samtidig giver det gode venskaber - det har det i hvert fald givet mig! "

## **Kim D. Jensen, 58**

**Kommerciel salg og marketing (software, elektronik og mekanik)**

"Deltagelsen i Ledernes Ledernetværk har været meget givende på alle måder, et netværk af kompetente ledere indenfor mange forskellige brancher og områder samt baggrund, der alt i alt er med til at gøre det interessant. Vi har ved siden af oprettet andre netværksgrupper bestående af tidligere medlemmer, der nu er i arbejde og andre, der stadig er på jagt efter deres næste job. Netværket klæder folk på til det hårde job at være jobsøgende med LinkedIn, Elevatortale, CV feedback, intro-videoundervisning samt headhunter besøg, alt dette er med til at sætte nye vinkler på ens jobsøgning og optimerer denne."

## **Lene, 46**

**Client Service Director**

"Jeg har virkelig nydt hele den inspirationsrejse som netværket i høj grad har bidraget til. For mit vedkommende var min ledighedsperiode tiltrængt – mange år med for meget (meningsløst) arbejde havde punkteret min ellers store arbejdsglæde.

Jeg er efter hvert møde gået hjem med inspiration til nye retninger, egen profil og fremtidige muligheder. Jeg har læst bøger, reflekteret, åbnet nye døre og har mindmappet i alle retninger på et nyindkøbt flipboard.

Når man mister arbejdsglæden, er tanken om et nyt job temmelig ambivalent. Med al den inspiration der har været til rådighed lykkedes det mig faktisk at redefinere og opsummere min profil og mit drive i en helt simpel illustration. Få dage efter at brikkerne faldt på plads, blev jeg kontaktet af min nye arbejdsgiver. Jeg har aldrig glædet mig så meget til at starte i et nyt job!

