

# Ledernes plan for at **kickstarte** dansk økonomi

*- Ledernes 7 overordnede forslag til  
at sætte gang i dansk økonomi igen*



## Baggrunden for Ledernes plan

Genåbningen af samfundet kommer til at tage tid. Ikke kun i Danmark, men over hele verden. Fra den ene dag til den anden er tæppet blevet revet væk under samfundsøkonomien, og det vil tage tid at komme på benene igen. Tusindvis har allerede mistet deres job, virksomheder er lukket, og iværksættere har måttet opgive deres livsværk. Lige gyldigt hvad, så kommer coronakrisen til at sætte dybe spor i samfundsøkonomien langt ud i fremtiden. Men den økonomiske politik skal indrettes, så sporene bliver så små som muligt for, at dansk økonomi atter kan komme på højkant.

Den økonomiske krise er både pludselig og massiv, fordi der på samme tid er sket et fald i virksomhedernes produktion og beskæftigelse – dvs. økonomiens udbuds- side – samtidig med, at efterspørgslen hos såvel forbrugere som virksomheder er voldsomt reduceret.

**” Der er brug for fortsat at holde hånden under de ramte virksomheder og arbejdspladser ved at forlænge og forbedre den eksisterende hjælp ”**

Nedlukningen har betydet, at mange virksomheder har været nødt til at reducere eller ligefrem stoppe deres produktion, og dermed er deres omsætning faldet, mens forbrugerne har reduceret deres efterspørgsel – både af helt praktiske årsager som lukkede forretninger og serviceleverandører, og fordi forbrugernes tillid til deres egen økonomiske situation er svækket.

Det er afgørende at undgå, at virksomhedernes øjeblikkelige situation bider sig fast som permanent lavere udbudskapacitet og beskæftigelse. Det er meget positivt, at der er gennemført en række hjælpepakker, som delvist kompenserer de hårdest ramte virksomheder for eksempelvis deres lønudgifter og faste udgifter. Det øger sandsynligheden for, at virksomhederne hurtigere kan få gang i hjulene, når krisen letter. I det omfang, at der kun bliver tale om en gradvis og måske noget langsom genåbning af samfundet, er der brug for fortsat at holde hånden under de ramte virksomheder og arbejdspladser ved at forlænge og forbedre den eksisterende hjælp, så virksomhederne i videst muligt omfang kan vende hastigt tilbage for fuld styrke i produktionen, når der er åbnet helt op igen.

Men det er kun den halve løsning at opretholde virksomhedernes beskæftigelse og deres evne til at producere. Virksomhederne skal opleve, at de kan afsætte deres produkter og serviceydelser til andre virksomheder, og ikke mindst forbrugerne. Derfor er der et helt tilsvarende behov for at sikre, at forbrugernes efterspørgsel ikke er reduceret eller falder bort. Derfor er der brug for at give ikke mindst forbrugere og dermed dansk økonomi en saltvandsindsprøjtning i form af styrket efterspørgsel, i takt med at virksomhederne og økonomien åbner op igen.

Virksomhedernes situation og antallet af arbejdspladser afhænger ikke kun af de hjemlige forhold. Såfremt udviklingen i verdensøkonomien svækkes, bliver danske virksomheders eksportmuligheder ramt – ikke mindst, hvis der bliver alvorlig tilbagegang i fx Tyskland, USA, UK og Sverige. I den situation bliver det så meget desto vigtigere at sikre, at den økonomiske politik i tilstrækkelig omfang kan stimulere den hjemlige efterspørgsel og dermed holde gang i virksomheder og beskæftigelse i Danmark.

## På den baggrund foreslår Ledernes Hovedorganisation:

**1** ■ Forlænget og forbedret hjælp: Der er ingen tvivl om, at danske virksomheder er hårdt presset, og der er risiko for langt flere afskedigelser, end vi allerede har set. Med en langvarig genåbning af samfundet er der brug for, at de eksisterende hjælpepakker som minimum forlænges til og med august, og at dækningen forbedres. For der er lange udsigter til, at omsætningen i virksomhederne og hos de selvstændige vender tilbage til niveauet fra tiden før corona.

### Forbedringerne skal sikre:

- Højere lønkompensationsgrænse for alle medarbejdere. Det er vigtigt for danske virksomheder, at de kan fastholde deres ansatte, selvom virksomheden er ramt af den økonomiske krise. Dermed sikres det, at produktionen hurtigt kan genoptages, når landet er åbnet helt op igen. Og samtidig behøver medarbejderne ikke at frygte for en fyreseddel. Trepartsaftalen fra 30. marts gør det muligt for virksomhederne at få lønkompensation op til 30.000 kr. pr. måned. For store dele af arbejdsmarkedet vil kompensationsloftet medføre, at den reelle kompensationsgrad udhules, og kompensationsordningen vil for disse grupper ikke i samme grad kunne forhindre afskedigelser.

Ledernes Hovedorganisation mener, at loftet for den maksimale lønkompensation skal hæves til mindst 40.000 kr. pr. måned for alle, så virksomheder kan få dækket en større del af lønudgifterne. Det vil skabe større sikkerhed om de danske arbejdspladser.

- Samme høje lønkompensationsgrad på mindst 90 pct. af lønnen for alle. Trepartsaftalen giver virksomhederne mulighed for at få lønkompensation for en del af lønudgifterne. For timelønnede udgør den statslige lønkompensation 90 pct., mens den for alle andre udgør 75 pct. Det er en uheldig skævvridning.

Derfor mener Ledernes Hovedorganisation, at kompensationsgraden skal hæves, så den udgør 90 pct. for alle.

- Løn skal dækkes i kompensationsmodel for faste udgifter. Virksomheder, som er ekstraordinært hårdt ramt af COVID-19 (fald i omsætningen på mere end 40 pct.) kan få dækket en del af de faste omkostninger, herunder fx husleje, renteudgifter og uopsigelige kontraktbundne udgifter i en periode, hvor virksomhederne er udsat for en stor omsætningsnedgang.

Denne ordning foreslår Ledernes Hovedorganisation, at man udvider til også at gælde aflønning af ansatte for de virksomheder, som ikke benytter sig af lønkompensationsmodellen. I modsætning til trepartsaftalens lønkompensationsordning skal der ikke være et krav om, at medarbejderne bliver sendt hjem fra virksomheden og ikke må varetage funktioner i virksomheden i perioden. Det sikrer, at medarbejdernes såvel som samfundets ressourcer anvendes bedre. Lønkompensationsgraden vil følge kompensationsgraden for de faste udgifter:

- 80 pct., hvis omsætningsnedgangen har været på 80-100 pct.
  - 50 pct., hvis omsætningsnedgangen har været på 60-80 pct.
  - 25 pct., hvis omsætningsnedgangen har været på 40-60 pct.
- 
- Fald i omsætning på 30 pct. skal give ret til kompensation for faste udgifter. I dag skal virksomhederne have oplevet et fald i omsætningen på mere end 40 pct. for at få dækket sine faste omkostninger.

- Det er en alt for høj grænse, og derfor ønsker Ledernes Hovedorganisation, at denne grænse nedsættes til 30 pct.
- Større kompensation til iværksættere. De selvstændige er ikke direkte omfattet af trepartsaftalen om lønkompensation, selvom de også kan være udfordret på deres levebrød. Derfor har Folketingets partier indført en kompensation til de selvstændige, som oplever store fald i deres omsætning. Her er det maksimale støttebeløb fastsat til 23.000 kr., så støtten flugtede med den oprindelige trepartsaftale. Med den nye trepartsaftale fra 30. marts hæves lønkompensationsloftet dog fra 23.000 til 30.000 for medarbejdere.

Derfor foreslår Ledernes Hovedorganisation, at støtteordningen for selvstændige også forbedres, så de udsatte selvstændige kan modtage støtte op til 30.000 kr. om måneden i første omgang. Dette bør dog hæves i takt med eventuelle, yderligere forbedringer af lønkompensationsordningen – det gælder både for kompensations-satsen og kompensationsloftet. For at flugte med Ledernes forslag til forbedring af lønkompensationsordningen, bør kompensationen for selvstændige hæves til mindst 40.000 kr. om måneden med en kompensationsgrad på 90 pct.

- Hjælp til nystartede iværksættere. Danske selvstændige kan med den nye hjælpepakke få hjælp, hvis virksomheden som konsekvens af COVID-19 forventer at opleve omsætningstab på minimum 30 pct. Det er samtidig en betingelse for at opnå støtte gennem ordningen, at virksomheden i gennemsnit har haft en omsætning på mindst 10.000 kr. pr. måned i en forudgående periode. Det er en god ordning, men desværre er der ingen hjælp at hente til nystartede selvstændige, som ikke har haft en omsætning i en forudgående periode.

Derfor foreslår Ledernes Hovedorganisation, at der indføres mulighed for, at de selvstændige kan få kompensation for op til 90 procent af deres tab, dog maksimalt 60.000 kr. i perioden 9. marts og frem til august, hvis virksomheden kan dokumentere et tab ved at fremlægge dokumentation for fx aflyste ordrer, arrangementer mv. som følge af nedlukningen af samfundet.

## 2. Fremrykning af aftalte skattelettelser: Skattelettelser kan være med til at øge aktiviteten i samfundet og give danskerne ekstra luft i budgettet til øget forbrug.

Ledernes Hovedorganisation foreslår derfor, at man fremrykker alle aftalte afgifts- og skattelettelser, så de får virkning fra i år. Det gælder bl.a.:

- Højere fradrag for forskning og udvikling. Aftale om erhvervs- og iværksætterinitiativer fra 2017 forhøjer gradvist virksomhedernes fradrag for forsknings- og udviklingsomkostninger fra 100 pct. i 2018 til 110 pct. i 2026. I år udgør fradraget således 103 pct., men for at sætte mere gang i forskning og udvikling inden for bl.a. det grønne område, bør fradraget hæves til 110 pct. med virkning fra i år
- Lempet elafgift. Med Energiaftalen fra 2018 blev det aftalt gradvist at lempe elafgiften med 14 øre/kWh frem mod 2025. Afgiften er allerede blevet lempet med fire øre/kWh, men hele lempelsen bør fremrykkes til i år, så elafgiften bliver lempet med de resterende 10 øre/kWh fra 1. juni.
- Halvering af elvarmeafgift. Energiaftalen fra 2018 medfører også, at elvarmeafgiften lempes fra 30,7 øre/kWh til 15,5 øre/kWh fra 2021 og frem (2018-priser). Denne lempelse foreslås ligeledes fremrykket til i år.
- Afskaffelse af PSO-afgift. PSO-afgiften er som følge Aftale om afskaffelse af PSO-afgiften under udfasning, så afgiften med aftalen vil være sløjftet fra 2022, men det bør fremrykkes til at ske i år.
- Højere beskæftigelsesfradrag. Med skattereformen fra 2012 hæves beskæftigelsesfradraget til 10,65 procent i 2022 mod 10,5 pct. i dag. Ved allerede at fremrykke forhøjelsen til i år vil danskerne få ekstra luft i økonomien.
- Højere topskattegrænse. Skattereformen fra 2012 hæver også topskattegrænsen til 533.800 kr. i 2022 mod 531.000 kr. i år. Denne forhøjelse bør ligeledes fremrykkes til i år.

**3.** Udskydelse af skattestigninger: Højere skatter og afgifter dæmper aktiviteten i et samfund. Det er der på ingen måde brug for i den nuværende situation.

Ledernes Hovedorganisation mener derfor, at alle skattestigninger bør udskydes, så de ikke bliver indfaset i en tid, hvor krisen kradser:

- Sløjf den midlertidige energiafgift. Med energiaftalen for 2018 indføres et "midlertidigt finansieringsbidrag ved energiafgifter", der skal gælde i perioden 2021-25. Denne afgift foreslår Ledernes Hovedorganisation bliver udskudt i hvert fald i et år eller helt bliver droppet.
- Udskydelse af generationsskifteskatten. Med finansloven for 2020 hæves generationsskifteskatten til 15 pct. i år. For ikke at kaste de familieejede virksomheder ud i en større krise, end de allerede befinder sig i, bør afgiften forblive på 5 pct. i år og næste år.

**4.** Frigiv indefrosne feriepenge: Som øvrige parter på arbejdsmarkedet foreslår Ledernes Hovedorganisation, at de indefrosne feriepenge frigives, hvis det vel at mærke sker via en statslig lånemodel, hvor virksomhedernes likviditet ikke bliver påvirket negativt. Frigivelsen af feriepenge vil kunne bringe op mod 55 mia. kr. i spil efter skat, som kan være med til at øge forbruget og dermed aktiviteten i samfundet. For en familie på to, der begge tjener 30.000 kr. om måneden, vil udbetalingen af de indefrosne feriepenge samlet betyde en ekstra indtægt på omkring 50.000 kr. efter skat i 2020. Det skal dog i sidste ende være op til den enkelte medarbejder, om man vil have beløbet udbetalt nu eller i forbindelse med sin pensionering, som de nuværende regler tilsiger.

Ledernes Hovedorganisation opfordrer til, at der udarbejdes en model, hvor en del af de indefrosne feriepenge allerede kan udbetales i løbet af foråret.

Konkret foreslås det, at de indefrosne feriepenge, som er optjent i perioden 1. september 2019 - 29. februar 2020 udbetales d. 10. maj 2020. Mens de indefrosne feriepenge, som er optjent i perioden 1. marts 2020 - 31. august 2020 udbetales d. 1. oktober 2020.

**5.** Forbedret ServiceBoligJobordning kan skabe øget aktivitet: For at skabe gang i økonomien er det oplagt at give private et større incitament til fx at efterspørge flere serviceydelser i hjemmet eller til at påbegynde projekter i tilknytning til bolig, have mm. Det er en klar fordel, at private husholdninger meget hurtigt kan efterspørge service eller kan igangsætte boligprojekter. Det er med andre ord et meget bedre virkende initiativ end f.eks. offentlige investeringer.

Derfor foreslår Ledernes Hovedorganisation, at ServiceBoligJobordningen etableres med en ramme på op til 40.000 kr. pr. person, som frit kan rettes mod hhv. service og håndværk. Samtidig hæves fradragsværdien til 50 pct. for alle. Som noget nyt vil Ledernes Hovedorganisation ændre ordningen, så fradraget bliver fratrukket betalingen med det samme, så man ikke skal vente op til mange måneder på at få fradraget tilbagebetalt.

**6.** Grønne investeringer: Før krisen ramte Danmark var det primære politiske fokus på klimaforandringerne. Der er dog ingen grund til at kaste klimaambitionerne over bord pga. krisen. Tværtimod kan en del af de klimainvesteringer og klimatiltag, som Danmark bliver nødt til at foretage for at indfri klimaambitionerne, være en god måde at stimulere økonomien på og dermed være med til at holde hånden under dansk økonomi, samtidig med at det fremmer klimaet.

Derfor mener Ledernes Hovedorganisation, at man skal sætte gang i klimaprojekter, som på kort sigt også kan hjælpe økonomien. Det drejer sig bl.a. om:

- Nedsættelse af elvarmeafgiften for at fremme udbredelsen af eldrevne varmepumper. For at hjælpe den grønne omstilling yderligere, foreslår Ledernes Hovedorganisation, at man udover at fremrykke nedsættelsen af elvarmeafgiften yderligere nedsætter afgiften til 5 øre/kWh.
- Afskaffelse af afgiften på certificeret overskudsvarme. For at fremme nyttiggørelsen af virksomhedernes overskudsvarme ønsker Ledernes Hovedorganisation at afskaffe overskudsvarmeafgiften på certificeret overskudsvarme. Det vil både hjælpe virksomhedernes likviditet og klimaet.
- Støtte til installering af store varmepumper.
- Støtte til energieffektivisering i bygninger og industri.
- Støtte til skrotning af naturgasfyr og oliefyr.



# 7.

Midlertidig nedsættelse af moms mv.: Flere erhverv er lagt helt ned af den igangværende krise. Det gælder fx hotel- og restaurationsbranchen, underholdningsindustrien og frisørerne. Fælles for disse erhverv gælder også, at de ikke uden videre kan indhente den tabte omsætning igen, når der åbnes.

Derfor foreslår Ledernes Hovedorganisation, at man for resten af året nedsætter moms til det lavest mulige i forhold til EU-momsbestemmelserne for tjenester inden for de ramte erhverv. Det vil øge omsætningen, samt i øvrigt også mindske omfanget af sort arbejde.

Ligeledes foreslår Ledernes Hovedorganisation, at der indføres fuld afløftning af virksomheders omkostning til restaurationsmoms for at fremme aktiviteten.