

Forandringsledelse

Navigér i forandringer – fra plan til handling og forankring

Forandringer er uundgåelige - og måden, vi håndterer dem på, er tit afgørende for, om en virksomhed lykkes eller ej. Selv de bedste initiativer kan fejle, hvis de ikke bliver ledt rigtigt. Derfor har enhver organisation brug for ledere, der kan planlægge, kommunikere og gennemføre forandringer, der skaber resultater - og som ikke går på kompromis med medarbejdernes trivsel.

I **Forandringsledelse** lærer din medarbejder at håndtere forandringsprocesser i praksis. Undervisningen kombinerer teori, øvelser og konkrete værktøjer, så forandringer bliver håndterbare, og din medarbejder kan omsætte læringen direkte i hverdagen.

Din medarbejder lærer blandt andet at:

- Planlægge og lede forandringsprojekter med de rette modeller og værktøjer.
- Analysere forandringsbehov og kommunikere klart gennem hele processen.
- Anvende projektværktøjer, konfliktløsning og politiske kompetencer i ledelsesarbejdet.
- Styrke sin egen lederprofil og motivere medarbejdere i tider med forandring.

Hvad får din virksomhed ud af faget?

- En leder, der kan navigere sikkert i komplekse forandringsprocesser og engagere medarbejdere undervejs.
- En leder, der bringer værktøjer og metoder med hjem, som kan bruges i jeres aktuelle forandringsprojekter.
- En leder, der er klædt på til at tackle fremtidens konstante forandringer med overblik og sikker hånd.

Uddannelsens opbygning		
Varighed	Lokation	ECTS-point
6 undervisningsdage fordelt på 3 moduler og strækker sig over 6-8 uger i tidsrummet kl. 9.00-16.00. Afsluttes med en mundtlig eksamen kombineret med et kort projekt.	København eller online	10 ECTS-point og et eksamensbevis fra akademiuddannelsen i Ledelse.

Bemærk: Din virksomhed kan få op til 10.000 kr. i tilskud via Omstillingsfonden og delvis løndækning gennem Statens voksenuddannelsesstøtte (SVU).

Læs mere om uddannelsen
lederne.dk/kurser

Lederne
Kompetencecenter