

Det personlige lederskab og forandring

Gør din medarbejder robust i sin lederrolle

Et stærkt lederskab starter indefra - og det kan mærkes helt konkret i resultater, trivsel og samarbejde. Mange forandringer går i stå, når tempoet er højt, interessenterne er mange, og kommunikationen halter. Her er der brug for ledere, der står sikkert i sig selv, skaber klar retning og giver medarbejderne mod på at gå med.

Det personlige lederskab og forandring klæder ledere på til at omsætte selvindsigt til handling i hverdagen. Undervisningen kobler teori, metoder og praktiske værktøjer, så arbejdet med identitet, værdier og kommunikation bliver konkret, anvendeligt og skaber effekt – også når presset stiger.

På Det personlige lederskab og forandring lærer kursisten at:

- Omsætte personlig indsigt til klare og målbare ledelsesadfærd i daglig drift.
- Skabe ro, retning og følgeskab i forandringer – på tværs af interessenter.
- Bruge tydelig kommunikation og feedback til at forebygge friktion og misforståelser.
- Træffe bedre beslutninger med et stærkt værdikompas og høj dømmekraft.
- Styrke robusthed og psykologisk tryghed, så kvalitet og tempo kan fastholdes.

Efter endt kursus kan din medarbejder:

- Skabe klar sammenhæng mellem forandring og daglig drift.
- Engagere i forandringer og skærpe eksekveringen – med blik for trivsel.
- Skabe resultater gennem personligt lederskab og klar kommunikation.

Uddannelsens opbygning		
Varighed	Lokation	Eksamen
6 undervisningsdage fordelt over ca. 4 måneder. Undervisningen foregår i tidsrummet kl. 9.00–16.00.	København eller Kolding	Afsluttes med en mundtlig eksamen baseret på en praksisnær opgave og udløser et officielt eksamensbevis.