

HOVEDAFTALE

mellem

Tele Danmark A/S og LFLS

Denne hovedaftale er indgået mellem

Tele Danmark A/S

på vegne af Tele Danmark A/S selv, KTAS, Jydsk Telefon A/S, TELECOM A/S, Fyns Telefon A/S, Tele Sønderjylland A/S, Tele Danmark Mobil A/S, Tele Danmark Erhverv A/S, Tele Danmark Datacom A/S, Tele Danmark EDB A/S, KTAS Forlag A/S, Danring A/S, Danish Telecom International A/S, Danish TeleConsult International A/S og Tele Danmark Finans A/S (herefter kaldet selskaberne) og

Landssammenslutningen for Ledere og Specialister i Tele Danmark koncernen (LFLS)

på vegne af sammenslutningens medlemsorganisationer.

Ved parterne forstås i denne sammenhæng herefter Tele Danmark A/S og LFLS.

Tele Danmark A/S er at betragte som arbejdsgiverorganisation i forhold til de af denne hovedaftale omfattede selskaber.

Enhver af parterne har ret til at indklage den modstående part for Arbejdsretten i henhold til arbejdsretslovens § 9, stk. 3.

Dækningsområde § 1

Stk. 1 Hovedaftalen omfatter alle

- Ledere der har en betydende indstillingsret med hensyn til ansættelse og afsked, eller leder en organisatorisk selvstændig funktion,
- medarbejdere hvis hverv, fordi det har en særlig betroet karakter, gør dem til arbejdsgivernes tillidsrepræsentanter, ansat i selskaberne

Stk. 2 Hovedaftalen omfatter dog ikke

- medarbejdere ved Tele Sønderjylland A/S overført i medfør af aftale af 8. maj 1989 og omfattet af denne
- medlemmer af selskabernes direktioner samt ledere og andre medarbejdere, der refererer til direktionen, idet disse dog selv kan afgøre, om de vil lade sig repræsentere af en organisation i forhandlinger med arbejdsgiveren.

Samarbejde

§ 2

- Stk. 1 Parterne er enige om at fremme et godt samarbejde og virke for rolige og stabile arbejdsforhold i selskaberne.
- Stk. 2 Parterne forpligter sig til hverken direkte eller indirekte at lægge hindringer i vejen for, at arbejdsgivere og arbejdstagere organiserer sig inden for parternes organisatoriske ramme.

Ledelsesret

§ 3

Arbejdsgiverne udøver ledelsesretten i overensstemmelse med de i de kollektive overenskomster indeholdte bestemmelser og, i samarbejde med arbejdstagerne og deres talsmænd, i henhold til de mellem parterne, selskaberne og sammenslutningens medlemsorganisationer til enhver tid gældende aftaler.

Forhandlingsret

§ 4

- Stk. 1 Forhandlingsretten i henhold til denne hovedaftale udøves på den ene side af Tele Danmark A/S på vegne af selskaberne og på den anden side af LFLS på vegne af dennes medlemsorganisationer.
- Stk. 2 Forhandling mellem parterne eller mellem selskaberne og sammenslutningens medlemsorganisationer optages, medmindre andet aftales, senest 14 dage efter anmodning herom er fremsat.

Overenskomstindgåelse

§ 5

- Stk. 1 Parterne er enige om, at bestemmelser om løn og øvrige arbejdsvilkår fastsættes ved kollektiv overenskomst. Dog kan parterne i enighed bestemme, at nærmere aftalte områder eller selskaber ikke skal overenskomstdækkes.
- Stk. 2 Selskaberne er berettiget til, i særlige tilfælde, at aftale løn- og ansættelsesvilkår, der afviger fra overenskomsten med den enkelte medarbejder. Disse vilkår må dog i intet tilfælde ud fra en samlet vurdering stille medarbejderen ringere end de vilkår, der er aftalt i overenskomsten.

§ 6

- Stk. 1 Forhandling om indgåelse af ny(e) overenskomst(er) efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af en overenskomst, optages snarest, og senest 1 måned efter begæring om forhandling er fremsat, medmindre andet aftales mellem parterne.

Parterne er enige om, at forhandlinger om indgåelse af ny overenskomst, efter en overenskomst er opsagt, skal søges tilrettelagt således, at ny overenskomst kan være indgået, inden den opsagte overenskomst udløber.

- Stk. 2 Kollektive overenskomster opsiges ved anbefalet eller overbragt brev og i henhold til de i overenskomsterne indeholdte bestemmelser. I mangel af sådanne bestemmelser er opsigelsesvarslet 3 måneder, dog tidligst til det i overenskomsterne angivne udløbstedspunkt, medmindre parterne aftaler andet.

Senest 2½ måned før opsigelsesfristens udløb skal parterne ved anbefalet eller overbragt brev udveksle eventuelle overenskomstkraav, medmindre andet aftales.

- Stk. 3 Selv om en overenskomst er opsagt og udløbet, er selskaberne og sammenslutningens medlemsorganisationer dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået.

- Stk. 4 Forhandling anses for afsluttet, når en af parterne meddeler modparten, at man anser forhandlingerne for afsluttet, eller når der er gået 3 måneder fra sidst forudgående forhandling, uden at der er taget skridt til en fortsættelse af forhandlingen.

- Stk. 5 Ved indgåelse af en overenskomst kan en part forbeholde sig, at resultatet først bliver gyldigt, når det er godkendt i en hertil kompetent forsamling eller ved urafstemning. I så tilfælde er der pligt til at søge sådan godkendelse indhentet uden unødigt ophold.

- Stk. 6 Uenigheder, der ikke kan løses ved forhandling, bør søges bilagt ved mægling, eventuelt ved voldgift, efter nedenstående regler:

Når en af parterne begærer mægling, skal mæglingsmødet mellem parterne, medmindre andet aftales i det enkelte tilfælde, afholdes indenfor en frist af 5 dage, regnet fra begæringens modtagelse.

I mæglingen deltager 2 mæglingsmænd, idet parterne udpeger hver sin mæglingsmand.

Der optages protokol fra mødet. Protokollen udfærdiges på stedet og underskrives af begge mæglingsmænd.

Mæglingsforslag tiltrædes i givet fald af parterne, eventuelt med forbehold som anført i stk. 5.

- Stk. 7 Vægning ved at søge uenighed bilagt ved mægling, herunder vægning i form af fristoverskridelse, anses som brud på denne hovedaftale.

- Stk. 8 Opnås der ikke ved mægling en løsning af striden, skal sagen af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgift.

Voldgiften består af 5 medlemmer. Hver af parterne vælger 2 medlemmer. parterne vælger i fællesskab en opmand. Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmand, anmodes Arbejdsrettens formand om at udpege denne.

- Stk. 9 Vægner en af parterne sig imod at lade sagen afgøre ved voldgift, anses dette som brud på denne hovedaftale.

Fredspligt § 7

- Stk. 1 Parterne, selskaberne og sammenslutningens medlemsorganisationer er forpligtet til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler at hindre overenskomststridige arbejdsstandsninger og, hvis overenskomststridige arbejdsstandsninger finder sted, at søge at få sådanne bragt til ophør.
- Stk. 2 Der kan ikke etableres arbejdsstandsning, medmindre der indtræder betalingsstandsning, eller hensynet til liv, velfærd eller ære giver tvingende grunde til at standse arbejdet.
- Stk. 3 Under arbejdskonflikter mellem selskaberne og øvrige medarbejdere udfører de af denne hovedaftale omfattede medarbejdere det arbejde, som de under normale forhold udfører.

Hvor værdier står på spil, såfremt bestemte funktioner ikke udføres, er de af denne hovedaftale omfattede medarbejdere dog pligtige at være behjælpelige med at redde sådanne værdier.

Under en uvarslet arbejdsstandsning og under en overenskomststridig konflikt i øvrigt medvirker de af denne hovedaftale omfattede medarbejdere, i det omfang det er muligt, til at opretholde selskabernes drift.

Løsning af retstvist § 8

- Stk. 1 En uenighed af faglig karakter foreligger, hvor der fremsættes krav vedrørende forståelsen af gældende overenskomster og kollektive aftaler for ansatte omfattet af denne hovedaftale, som ikke uden videre anerkendes eller imødekommes af modparten.
- Parterne er enige om, at uenigheder af faglig karakter først søges bilagt ved forhandling dér, hvor uenigheden er opstået.
- Enhver uenighed af faglig karakter bør, såfremt enighed ved forhandling ikke kan opnås, søges bilagt ved mægling, eventuelt ved voldgift, efter nedenstående regler.
- Stk. 2 Når en af parterne begærer mægling, skal mæglingsmødet mellem parterne, medmindre andet aftales i det enkelte tilfælde, afholdes indenfor en frist af 5 dage, regnet fra begæringens modtagelse.
- I mæglingen deltager 2 mæglingsmænd, idet parterne udpeger hver sin mæglingsmand.
- Der optages protokol fra mødet. Protokollen udfærdiges på stedet og underskrives af begge mæglingsmænd.
- Mæglingsforslag tiltrædes i givet fald af parterne.
- Stk. 3 Vægring ved at søge uenighed bilagt ved mægling inden for den i stk. 2 nævnte frist, anses som brud på denne hovedaftale.
- Stk. 4 Opnås der ikke ved mægling en løsning af striden, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgift. Voldgiften består af 5 medlemmer. Hver af parterne vælger 2 medlemmer. Parterne vælger i fællesskab en opmand.

- Stk. 5 Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmand, udpeges denne af Arbejdsrettens formand.
- Stk. 6 Samtidig med at sagen henvises til voldgift, skal vedkommende part meddele navnene på de valgte voldgiftsmænd. Modparten skal, medmindre andet aftales i det enkelte tilfælde, vælge sine voldgiftsmænd inden 5 dage efter modtagelsen af meddelelsen om sagens henvisning til voldgift.
- Stk. 7 Vægrer en af parterne sig imod at lade sagen afgøre ved voldgift, anses dette som brud på denne hovedaftale.

Behandling af overenskomstbrud

§ 9

- Stk. 1 I tilfælde af påstået brud på en overenskomst indgået af de af denne hovedaftale omfattede parter, skal der, inden klage indbringes for Arbejdsretten, afholdes fællesmøde mellem Tele Danmark A/S og LFLS' hovedorganisation, FTF). Anbefalet eller overbragt begæring om fællesmøde skal angive sagens omstændigheder, og relevante bilag vedlægges begæringen. Fællesmødet skal, medmindre andet aftales i det enkelte tilfælde, afholdes inden for en frist af 5 dage, regnet fra begæringens modtagelse.
- Stk. 2 Er det påståede overenskomstbrud en arbejdsstandsning, og denne ikke forinden er ophørt, skal fællesmødet afholdes omgående og senest dagen efter arbejdsstandsningens iværksættelse.
- Stk. 3 På fællesmødet skal de til grund for det påståede brud liggende omstændigheder klarlægges, drøftes og så vidt muligt løses. Der udarbejdes protokol over møderne.
- Stk. 4 Vægring mod deltagelse i fællesmødet anses som brud på denne hovedaftale. I tilfælde heraf er modparten berettiget til omgående af henvise sagen til afgørelse i Arbejdsretten.

Forståelse af brud på hovedaftalen

§ 10

Uoverensstemmelse om forståelsen af denne hovedaftale søges bilagt ved forhandling mellem parterne og behandles, i mangel af enighed, efter reglerne i § 8, stk. 2 til 7. Brud på denne hovedaftale behandles efter reglen i § 9.

Afskedigelse

§ 11

- Stk. 1 Ved afskedigelse af en medarbejder må vilkårligheder ikke finde sted, ligesom afskeden skal være skriftlig og i øvrigt sagligt begrundet.
- Stk. 2 Afsked finder i øvrigt sted efter de i den enkelte overenskomst gældende regler.
- Stk. 3 I KTAS, Jydsk Telefon A/S, TELECOM A/S, Fyns Telefon A/S og Tele Sønderjylland A/S behandles afskedigelsessager i henhold til de ved disse selskaber eksisterende regelsæt.

Stk. 4 I alle øvrige selskaber behandles afskedigelsessager i henhold til nedenstående regler, som kun finder anvendelse for medarbejdere med mere end 2 års ansættelse i selskabet.

Stk. 5 Såfremt medarbejderens organisation hævder, at afskedigelsen er urimelig og ikke begrundet i medarbejderens eller selskabets forhold, kan organisationen inden 14 dage fra afskedigelsen kræve sagen forhandlet med selskabet. Opnås der ikke under sådan forhandling enighed, kan LFLS kræve sagen forhandlet med Tele Danmark A/S.

Stk. 6 Opnås der ikke herved enighed, kan LFLS indbringe sagen for et mellem Tele Danmark A/S og LFLS nedsat afskedigelsesnævn.

Indbringelse af sagen for afskedigelsesnævnet skal være Tele Danmark A/S i hænde inden for en frist af 7 dage efter afslutningen af den i stk. 5 nævnte forhandling.

Stk. 7 Afskedigelsesnævnets møder ledes af en fast formand. Tele Danmark A/S og LFLS vælger i fællesskab formanden, der vælges/udpeges for en periode af 3 år regnet fra en 1. januar.

Såfremt der ikke er enighed om valget af formand, anmodes Arbejdsrettens formand om at udpege formanden.

Ved den enkelte sags behandling i afskedigelsesnævnet tiltrædes dette af 2 medlemmer, idet Tele Danmark A/S og LFLS hver udpeger ét medlem.

Formanden fastsætter i øvrigt, efter drøftelse med parterne, regler om sagsbehandling i en forretningsorden for afskedigelsesnævnet.

Stk. 8 Finder afskedigelsesnævnet, at en afskedigelse er urimelig og ikke begrundet i medarbejderens eller selskabets forhold, kan nævnet bestemme, at selskabet skal betale medarbejderen en godtgørelse. Størrelsen af denne skal afhængige af sagens omstændigheder og af den uberettiget afskedigede medarbejders anciennitet. Godtgørelsen kan ikke overstige 12 måneders løn beregnet efter den afskedigede medarbejders gennemsnitsløn gennem de forud for afskeden liggende sidste 12 måneder.

Sager afgjort efter dette stykke kan ikke behandles efter § 10.

Stk. 9 Såfremt der for afskedigelsesnævnet indbringes sager med påstand om, at der er sket en urimelig afskedigelse, og den afskedigede i henhold til lovgivningen har en anden retsstilling end i henhold til hovedaftalens bestemmelser, skal afskedigelsesnævnet efter påstand herom fra klageren lægge den pågældende lovgivning til grund ved sagens afgørelse.

Stk. 10 Afskedigelsesnævnet træffer beslutning om fordeling af sagsomkostninger.

Talsmandsregler **§ 12**

Parterne er enige om, at der aftales talsmandsregler i forbindelse med kollektive overenskomster.

Ikrafttrædelse og opsigelse
§ 13

- Stk. 1 Denne hovedaftale træder i kraft straks og er gældende, indtil den opsiges med mindst 9 måneders varsel til en 1. oktober.
- Stk. 2 Umiddelbart efter opsigelse optages forhandlinger om en ny hovedaftale.
- Stk. 3 Er forhandlingerne om en ny hovedaftale ikke afsluttet til den pågældende 1. oktober, gælder denne hovedaftale, uanset at udløbstidspunktet overskrides. Hovedaftalen bortfalder da 9 måneder efter, at nye kollektive overenskomster er trådt i kraft. Senest 5 måneder før de 9 måneders udløb, skal forhandlingerne søges genoptaget mindst en gang med henblik på indgåelse af ny hovedaftale.
- Stk. 4 Såfremt LFLS opløses, indtræder sammenslutningens medlemsorganisationer hver for sig som part i denne hovedaftale med de dertil knyttede rettigheder og forpligtelser, herunder ret til at opsiges hovedaftalen.
- Tilsvarende gælder såfremt enkeltorganisationer udmelder sig af LFLS.
- Stk. 5 Denne hovedaftale afløser, uden andre realitetsændringer end at Tele Danmark A/S indtræder som part i stedet for Teleselskabernes Forhandlingsorganisation (TFO), hovedaftalen af 9. marts 1993 mellem TFO og LFLS.

Protokol af 9. marts 1993 mellem på den ene side TFO og på den anden side CO-TELE, LFLS og AC-organisationerne vedrørende placering af forhandlingsret for CO-TELE, LFLS og AC-organisationer er fortsat gældende, nu mellem Tele Danmark A/S og selskaberne og CO-TELE, LFLS og AC-organisationerne.

København, den 17. oktober 1994

Tele Danmark A/S

LFLS