

Klassisk statisk organisation  
Faste rutiner og enkle  
kommunikationsveje.



**0.0**

### **Propaganda**

Topledelsen melder ud

*Alle forventes at handle loyalt*

*Magtform*

Holde på viden og info - instruks

*Ledertype*

Afgrænsende driftsherre

*Kommunikationssubjekt*

Topledelsen

- *Styrke:* Klarhed
- *Svagthed:* Hykleri og alibiopslutning

Moderne management org.  
Styret kommunikation ned  
gennem linjen i mange  
informations-kanaler.



**1.0**

### **Målrettet ledelsesinfo**

Medarbejder feedback

*Alle forventes at tilpasse og aktivt at slutte op om linjen*

*Magtform*

Styre viden og info - resultatmål

*Ledertype*

Målstyret manager

*Kommunikationssubjekt*

Stabsfunktionen og medier

- *Styrke:* Styring og præcision
- *Svagthed:* Overophobning af kanaler og information

Viden og netværksorg.  
Dialog på kryds og tværs i teams  
og på digitale platforme



**2.0**

### **Involvering**

Alle skaber forretningen

*Alle forventes selv at kommunikere i netværk*

*Magtform*

Dele viden inde/ude - selvlede

*Ledertype*

Udvidende og lyttende coach

*Kommunikationssubjekt*

Ude i forretningen

- *Styrke:* Begejstret ejerskab
- *Svagthed:* Cirkularitet og selvblindhed