

Autoritet
(0.0 Ledelse)



Robusthed

- Sikkerhed i job og objektiv retfærdighed i hierarkiet
- Klarhed i arbejdsdeling og ressourceallokering efter kvalifikation og anciennitet
- Fejlminimering og klart afgrænsede ansvar
- Patriarkalsk omsorg og loyalitet
- Budgetkontrol

Målrationalitet
(1.0 Ledelse)



Effektivitet

- Sætter mål og udvikler strategier i hele værdikæden
- Plan og eksekvering - operating procedures
- Problemløsning, målrational indsats og resultat-belønning
- Human ressource, organisations- og medarbejderudvikling

Inddragelse
(2.0 Ledelse)



Ejerskab

- Skabe forretning ved begejstret innovation
- On-going strategi og værdiudvikling
- Lytter - og sætter derefter retning
- Team-ejerskab og kompetencebytte
- Empowerment – andre vokser