

Matrix for Nykredit. Anden runde: 2007

	Nykredit / Virksomhed														
	B						A						/ Sektion		
	5	4	3	2	1	8	7	6	5	4	3	2	1	/ Afdeling	
Kvantitative krav	5	4	3	2	1	8	7	6	5	4	3	2	1		
Arbejdstempo	5	4	3	2	1	8	7	6	5	4	3	2	1		
Følelsesmæssige krav	5	4	3	2	1	8	7	6	5	4	3	2	1		
Indflydelse	5	4	3	2	1	8	7	6	5	4	3	2	1		
Udviklingsmuligheder	5	4	3	2	1	8	7	6	5	4	3	2	1		
Mening i arbejdet	5	4	3	2	1	8	7	6	5	4	3	2	1		
Involvering i arbejdspladsen	5	4	3	2	1	8	7	6	5	4	3	2	1		
Forudsigelighed	5	4	3	2	1	8	7	6	5	4	3	2	1		
Belønning	5	4	3	2	1	8	7	6	5	4	3	2	1		
Rolleklarhed	5	4	3	2	1	8	7	6	5	4	3	2	1		
Rollekonflikt	5	4	3	2	1	8	7	6	5	4	3	2	1		
Ledelseskvalitet	5	4	3	2	1	8	7	6	5	4	3	2	1		
Social støtte og feedback fra overordnede	5	4	3	2	1	8	7	6	5	4	3	2	1		
Social støtte og feedback fra kolleger	5	4	3	2	1	8	7	6	5	4	3	2	1		
Socialt fællesskab i arbejdet	5	4	3	2	1	8	7	6	5	4	3	2	1		
Tilfredshed med arbejdet	5	4	3	2	1	8	7	6	5	4	3	2	1		
Arbejde-familie konflikt	5	4	3	2	1	8	7	6	5	4	3	2	1		
Tillid og troværdighed mellem ledelse og medarbejdere	5	4	3	2	1	8	7	6	5	4	3	2	1		
Tillid og troværdighed mellem de ansatte	5	4	3	2	1	8	7	6	5	4	3	2	1		
Retfærdighed og respekt	5	4	3	2	1	8	7	6	5	4	3	2	1		
Selv vurderet helbred	5	4	3	2	1	8	7	6	5	4	3	2	1		
Udbrændthed	5	4	3	2	1	8	7	6	5	4	3	2	1		
Stress	5	4	3	2	1	8	7	6	5	4	3	2	1		
Søvnbesvær	5	4	3	2	1	8	7	6	5	4	3	2	1		