

Nykredit 2005 og 2007

Dimension	Skalaer	Danmark	Nykredit 2005	Nykredit 2007	Udvikling 2005/07
Krav i arbejdet	Kvantitative krav	40,2	50,4	43,5	-6,9
	Arbejdstempo	59,5	69,2	62,3	-6,9
	Følelsesmæssige krav	40,7	36,9	34,3	-2,6
Arbejdets organisering og indhold	Indflydelse	49,8	50,6	53,2	2,6
	Udviklingsmuligheder	65,9	68,7	68,9	0,2
	Mening i arbejdet	73,8	73	71,8	-1,2
	Involvering i arbejdspladsen	60,9	65,2	66	0,8
Ledelse og samarbejde	Forudsigelighed	57,7	61,7	62,3	0,6
	Belønning	66,2	67,1	68,6	1,5
	Rolleklarhed	73,5	73,9	73,1	-0,8
	Rollekonflikter	42	40,9	40	-0,9
	Ledelseskvalitet	55,3	62	65	3
	Social støtte fra overordnede	61,6	58,5	66,3	7,8
	Social støtte fra kolleger	57,3	58,1	59,4	1,3
	Socialt fælleskab i arbejdet	78,7	77,5	79,3	1,8
Person og arbejde	Tilfredshed med arbejdet	65,3	69,4	69,6	0,2
	Arbejde-familiekonflikt	33,5	37,9	34,5	-3,4
Værdier	Tillid og troværdighed mellem ledelse og ansatt	67		71,7	
	Tillid og troværdighed mellem mellem ansatte	68,6		72,9	
	Retfærdighed og respekt	59,2		64,8	
Helbred og velbefindende	Selvurderet helbred	66	70	67	-3
	Udbrændthed	34,1	33,4	31,6	-1,8
	Stress	26,7	31	26,2	-4,8
	Søvnbesvær	21,3	20,9	20,4	-0,5
	Bedre end landsgennemsnit		5	9	Forbedret 17
	Omkring landsgennemsnit		12	15	
	Dårligere end landsgennemsnit		4	0	Dårligere 4