Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
star@star.dk
gyk@star.dk
sar@star.dk
hes@star.dk

København
den 11. februar 2019

Høringssvar til udkast til forslag til ny lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt til udkast til forslag til lov om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om en aktiv socialpolitik, lov om sygedagpenge, integrationsloven og forskellige andre love (konsekvenser af aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats m.v.)

Lederne har den 15. januar 2019 modtaget høring om udkast lovforslag til ny hovedlov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt udkast til lovforslag om konsekvenser af aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats.

Lederne finder det positivt, at der er foretaget en gennemskrivning af lov om en aktiv beskæftigelsespolitik. Det er med til at øge læsbarheden. Det er endvidere hensigtsmæssigt, at dele af den nuværende lovgivning flyttes. Det gælder fx bestemmelserne om løntilskud med videre til nyuddannede personer med handicap i erhverv med videre.

Lederne har endvidere konstateret, at der samtidig med lovgennemskrivningen sker en udmøntning af den politiske aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats og af aftale om udmøntning af satspuljen for 2019 på beskæftigelsesområdet.

Lederne finder, at det er positivt, at nu fremgår af lovens formål, at der skal være fokus på at matche ledige og virksomheder.

Det er glædeligt, at kravet til jobsøgning, deltagelse i samtaler og tilbud fjernes for de ledige, som inden for seks uger skal påbegynde et fuldtidsjob, et fleksjob, barsel, skal på efterløn eller på folkepension med videre.

Kontaktforløbet til ledige havde Lederne gerne set mere differentieret, fx således at ledige med kompetencer inden for områder med mangel på arbejdskraft samt ledige med risiko for langtidsledig fik et mere intensivt kontaktforløb.

Lederne

Vermlandsgade 65
2300 København S

Telefon 3283 3283

www.lederne.dk

Lederne støtter, at der sker en styrket overvågning af kommunernes indsats. Det bør dog fremgå mere tydeligt i lovgivningen, hvornår kommunerne omfattes af et skærpet tilsyn, herunder hvad der forstås med "faste krav til indsatsen", hvis en kommune i sidste ende sættes under administration.

Det bør ligeledes præciseres, hvem kommunerne kan anvende til en "uvildig gennemgang".

Øvrige bemærkninger til den nye lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Det fastslås i lovforslagets § 1, at jobcentrene skal yde service til virksomheder i forbindelse med rekruttering. Det er i den forbindelse vigtigt at det i bemærkningerne til § 13 præciseres, at det er virksomhederne, som står for rekrutteringen, og at jobcentrenes bistand består af at stille redskaber til rådighed for virksomhederne.

Lederne finder samtidig, at det positivt, at det fremgår, at jobcentrets bistand til udsøgning, screening og formidling gælder for ledige. Det er vigtigt, at det understreges, at det ikke er jobcentrets rolle at formidle allerede beskæftigede til job hos andre virksomheder eller agere vikarbureau.

Til § 59 om virksomhedspraktik finder Lederne, at formuleringen om, at virksomhedspraktikken så vidt muligt skal indeholde en aftale om, at praktikken skal kombineres med eller efterfølges af ordinære timer, går ud over, hvad der er forudsat i den politiske aftale. Lederne skal derfor foreslå, at formuleringen ændres, så den matcher den politiske aftale.

Det er positivt, at der sker en forenkling af reglerne om løntilskud til voksenlærlinge. Lederne havde dog gerne set en yderligere forenkling, således at der kun var en tilskudssats, jf. Beskæftigelsesrådets forslag til ministeren fra 4. oktober 2017 om bekæmpelse af mangel på kvalificeret arbejdskraft.

Lovforslaget indeholder en rækker bemyndigelsesbestemmelser. Efter Ledernes opfattelse er bemyndigelsesbestemmelserne i §§ 65, 81, 103 og 153 meget brede. Der er behov for mere præcist at angive, hvad bemyndigelsen i disse bestemmelser indeholder.

Øvrige bemærkninger til lovforslag om konsekvenser af aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats m.v.

I lovforslagets § 26 b, stk. 1, foreslås der ændringer i antallet af medlemmer i Tilsynsrådet. Det foreslås således, at antallet af medlemmer ændres fra otte til syv medlemmer, idet den indstillingsberettigelse, som Funktio-

nærernes og Tjenestemændenes Fællesråd (FTF), Akademikerne og Ledernes Hovedorganisation har i dag til at indstille ét medlem til Tilsynsrådet, bortfalder.

I lovforslaget begrundes ændringen med, at FTF og LO med virkning fra 1. januar 2019 er blevet sammenlagt til Fagbevægelsens Hovedorganisation. Dermed foreslås det, at FTF's, Akademikernes og Ledernes Hovedorganisations mulighed for at indstille et medlem til Tilsynsrådet bortfalder.

Lederne og Akademikerne har den 24. januar 2019 i et fællesbrev til beskæftigelsesministeren gjort opmærksom på, at etableringen af Fagbevægelsens Hovedorganisation ikke omfatter hverken Akademikerne eller Ledernes Hovedorganisation.

Den store del arbejdsmarkedet, som Akademikerne og Ledernes Hovedorganisations medlemmer omfatter, vil med forslaget ikke være repræsenteret i Tilsynsrådet. Denne del af arbejdsmarkedet har Fagbevægelsens Hovedorganisation ingen forudsætninger for at repræsentere. Aktuelt tæller Akademikerne og Ledernes Hovedorganisation ca. 500.000 til sammen.

Akademikerne og Ledernes Hovedorganisation er desuden ikke i andre sammenhænge på beskæftigelsesområdet repræsenteret af Fagbevægelsens Hovedorganisation.

Akademikerne og Ledernes Hovedorganisation har på den baggrund foreslået beskæftigelsesministeren, at lovforslaget justeres således, at etableringen af Fagbevægelsens Hovedorganisation ikke påvirker de to organisationers mulighed for at indstille ét medlem til Tilsynsrådet.

Der foreslås derfor følgende formulering af lovforslagets § 26 b, stk. 1:

"Tilsynsrådet har 8 medlemmer (…) Desuden udpeger beskæftigelsesministeren (…) 1 medlem efter indstilling fra Fagbevægelsens Hovedorganisation, 1 medlem efter indstilling fra Akademikerne og Ledernes Hovedorganisation (…)".

Til lovforslagets § 1, nr. 13 om de regionale beskæftigelsesråd er der behov for yderligere ændringer. De regionale vækstfora er pr. 1. januar 2019 nedlagt og erstattet af tværkommunale erhvervshuse. Tilsvarende er VEU-centerrådene nedlagt. § 28, stk. 4 bør derfor tilpasses disse ændringer.

Det fremgår af lovforslagets § 6, nr. 1, at der kan ydes personlig assistance ved deltagelse i tilbud efter kapitel 11-14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det ser således ud til, at dette ikke omfatter voksenlærlingeforløb (§ 154) samt opkvalificeringsjob (§161).

Det vil være hensigtsmæssigt, at adgangen til personlig assistance omfatter alle virksomhedsrettede aktive tilbud til ledige, som ydes efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med venlig hilsen

Kim Møller Laursen