

Træn din generationsbrobygning

Udviklingsforløb for dig der vil stå styrket i at skabe en arbejdsplads for alle

Forventningerne til arbejdslivet er i forandring. Det mærkes på mange måder – bl.a. i mødet mellem unge og erfarne medarbejdere. Men hvordan skal du som leder håndtere det, når medarbejdere på arbejdspladsen ser forskelligt på arbejdslivet? Stiller du dig selv det spørgsmål, er dette 3-dages udviklingsforløb for dig.

Er de unge forkælede og krævende, når de vil have arbejdspladsen til at indrette sig efter dem? Er de ældre for dumme, når de vil ofre (for meget) på den personlige konto for arbejdspladsens skyld? Og kan vi i det hele taget skære dem, der udgør en generation over en kam – eller handler forskellene mellem medarbejdere om andet og mere end en 'generationskløft'?

På dette forløb arbejder vi med, hvordan du som leder konkret bygger bro mellem forskellige krav, forventninger og forståelser, så der bliver plads til alle.

Med afsæt i oplæg om Generationsledelse stiller vi på dette udviklingsforløb skarpt på, hvad 'generationsudfordringer' handler om, og du kommer til at arbejde i dybden med den konkrete udfordring i din organisation og med din egen ledelse.

Hvordan arbejder vi?

I forløbet kommer du til at tilegne dig og anvende metoder fra designtænkning til at arbejde eksplorativt med at udvikle nye tilgange til at håndtere de udfordringer, du og din organisation konkret står med, og du kommer til at udvikle en konkret løsning, som du kan anvende i praksis.

PRAKTISK INFO

Forløbet afholdes over tre hele workshopdage 18. september, 1. oktober, 10. oktober og et tretimers møde 30. oktober 2024. Mellem hvert modul er der forberedelse af ca. 2-3 timer.

Forløbet tilbydes af Lederne Østjylland, det er gratis og er inkl. forplejning og materialer. Max 25 deltagere.

Forløbet indeholder:

- Oplæg om Generationsledelse.
- Tre hele workshopdage.
- Opstart af netværk.

Projektleder er Inger Bøgh fra Human Business, som er erfaren konsulent med speciale i udvikling og fornyelse i organisationer.

Du kommer til at arbejde tæt sammen med andre ledere og anlægge et undersøgende blik på din organisation og din egen ledelse, så du får nye perspektiver og indsigter. Du får sparring på, hvordan du konkret kan arbejde med problemstillingen, og de første skridt vil stå tydeligt for dig.

Efter forløbet kan du forvente, at:

- Du har fået større forståelse for generationer og er specifikt blevet klogere på, hvad der er på spil i din organisation.
- Du har udviklet en løsning, der hjælper din organisation på vej til at stå stærk i fremtidens arbejdsliv.
- Du har fået øje på, hvad du selv kan påvirke som leder.
- Du har fået erfaring i at bryde og udfordre det eksisterende, så du kan implementere nye løsninger.

Forløbet er workshopbaseret med fokus på, at hver enkelt deltager tager udgangspunkt i sin problemstilling og udvikler løsninger i tæt samarbejde med andre deltagere.

Indholdet på forløbet er:

- Modul 1: Oplæg om Generationsledelse. Efterfølgende deltager du i workshop, hvor du sammen med en mindre gruppe arbejder med at få nye vinkler på din problemstilling.
- Modul 2: Du arbejder med at udvikle ideer og en konkret måde at løse din problemstilling i tæt samspil med de andre ledere i din gruppe.
- Modul 3: Du arbejder med at planlægge, hvordan du vil arbejde med din løsning, og hvad der skal til, for at du kan eksekvere. Du bliver udfordret af de andre i din gruppe på at identificere dine faldgruber og dine drivere.

Forløbet er for dig, der er leder og står med en udfordring, der relaterer sig til forskelle mellem medarbejdere. Du skal have lyst til at blive klogere på

VIL DU DELTAGE?

Ansøg om at deltage i forløbet på vores [hjemmeside](#) og beskriv dig selv og den generationsproblemstilling, du ønsker at arbejde med.

Ansøgningsfrist til forløbet er den 21. august 2024.

For at blive taget i betragtning til forløbet skal du være medlem af lederne og være i job, da du undervejs i forløbet skal arbejde med en konkret problemstilling i din organisation.

Ved tilmelding forpligter du dig til at deltage alle dage, da forløbet er baseret på at deltagere i høj grad indgår i samarbejde.

dig selv og din måde at tænke og arbejde på, og du skal have mulighed for at afprøve en ny løsning i din organisation.