



Protokol

mellem

TDC A/S

og

Lederforeningen i TDC, LTD

over forhandling den 31. oktober, 6. november samt den 13. november 2012 om vagtordninger i TDC, herunder Operations og Privat.

I forhandlingerne deltog:

fra TDC: Peer Schaumburg-Müller, Charlotte Sarkel

fra LTD: Gert Winkelmann

Parterne enedes om, at i de områder, hvor der er behov for at ledere og/eller særligt betroede medarbejdere indgår i på forhånd fastlagte vagter, finder nedenstående regler anvendelse:

1. For deltagelse i på forhånd fastlagte rådighedsvagter ydes et fast månedligt pensionsgivende tillæg til den aktuelle løn. Ved beregning af tillæggets størrelse tages der udgangspunkt i en betaling på kr. 62,- pr. times rådighedsvagt.

Arbejde under rådighedsvagt betragtes som merarbejde og vederlægges med et særligt pensionsgivende tillæg. Dette tillægs størrelse fastsættes ud fra omfanget af det forventede merarbejde ved rådighedsvagt og aftales mellem lederen/den særligt betroede medarbejder og dennes nærmeste leder. Ved beregning af tillæggets størrelse tages der udgangspunkt i en betaling på kr. 300,- pr. times arbejde. Ved ændring i belastningen for den enkelte foretages en justering af tillæggets størrelse.

2. For deltagelse i på forhånd fastlagte vagter, der ikke udføres som rådighedsvagter, betragtes vaktens fulde længde som merarbejde og honoreres efter samme regler som merarbejde under rådighedsvagter, jf. pkt. 1, 2. afsnit.
3. Tillæg for rådighedsvagter og tillæg for vagter, der ikke udføres som rådighedsvagter, ydes ikke på hverdage mandag til fredag før kl. 17.00.

I stedet for udbetaling af tillæg for merarbejde under rådighedsvagter og på forhånd fastlagte vagter kan det, hvor arbejdet tillader det, aftales at medarbejderen afspadsere merarbejdet helt eller delvist.

4. Det tilstræbes, at deltagelse i vagtordningerne så vidt muligt, fordeles mellem de indenfor det pågældende område ansatte medarbejdere, der besidder de nødvendige kvalifikationer og uddannelse til varetagelse af de konkrete opgaver, henholdsvis har ledelsesbeføjelser for de medarbejdere som arbejder under de etablerede vagter.

Der tages i rimeligt omfang hensyn til private forhold, der kan begrunde, at en medarbejder ikke deltager i vagtordningen i kortere eller længere perioder.

5. Indtræden i vagtordningen sker med et varsel på mindst en måned, med mindre andet aftales.

I forbindelse med ordningens etablering sker indtræden i allerede planlagte vagtordninger snarest muligt.

Hvis det skønnes, at der ikke længere er behov for, at en medarbejder deltager i vagtordningen, bortfalder tillægget herfor med 1 måneds varsel, med mindre andet aftales.

Aftalen træder i kraft pr. 1. august 2012 og træder i stedet for protokol af 14. januar 2005 om etablerede og påtænkte vagtordninger i TDC Totalløsninger, Installation, Privat og Net.

Parterne er enige om, at LTD kan bringe satsene i denne aftale til genforhandling i forbindelse med aftalen om lønregulering 2013.

Aftalen kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel til den første i en måned.

København, den 13. november 2012



For TDC A/S



For Lederforeningen i TDC, LTD