



Aftale

mellem

TDC A/S

og

LTD

om visse seniorvilkår for medarbejdere omfattet af overenskomstforholdet mellem parterne.

1. Område

Denne aftale vedrører medarbejdere, som er fyldt 55 år, og som har mere end 10 års ansættelsesanciennitet. Aftalen gælder ikke for medarbejdere, der i forvejen har en aftale om seniorvilkår, medmindre dette konkret aftales mellem medarbejder og leder.

2. Pensionsbidrag

Ved indgåelsen af en senioraftale, indbetaler TDC fortsat pensionsbidrag, som om medarbejderen er beskæftiget med samme beskæftigelsesgrad som tidligere.

Medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder optjener fortsat pensionsalder i forhold til den hidtidige beskæftigelsesgrad.

3. Seniorfridage

Det kan i forbindelse med aftaleindgåelsen eller senere endvidere aftales, at medarbejderen får seniorfridage med løn, ud over ferie efter ferieloven og feriefridage i henhold til overenskomstgrundlaget.

Aftalte seniorfridagene tildeles således:

- Når medarbejderen er fyldt 57 år: 1 seniorfridag i det pågældende ferieår
- Når medarbejderen er fyldt 58 år: 2 seniorfridage i det pågældende ferieår
- Når medarbejderen er fyldt 59 år: 3 seniorfridage i det pågældende ferieår
- Når medarbejderen er fyldt 60 år: 5 seniorfridage i det pågældende ferieår

I de efterfølgende år: 5 seniorfridage i de pågældende ferieår

Seniorfridagene omregnes og afvikles som timer efter samme regler som feriefridage.

Der gælder følgende for aftalte seniorfridage:

- der udbetales ikke feriegodtgørelse under disse seniorfridage.
- seniorfridage kan ikke opspares og kan heller ikke udbetales ved ansættelsesforholdets ophør
- seniorfridage kan ikke udbetales ved feriehindring som følge af sygdom.

4. Egenbetaling af feriedage

En medarbejder kan, efter forudgående aftale med sin leder, holde op til 5 dages egenbetalt ferie i perioder hvor de arbejdsmæssige forhold tillader det. Betalingen beregnes som den fulde lønomkostning feriedagen har for selskabet.

5. Aftalt fratrædelsestidspunkt

Der kan ved indgåelse af en senioraftale eller senere aftales et bestemt tidspunkt for medarbejderens fratræden. En sådan aftale forhindrer ikke, at TDC eller medarbejderen kan fortryde den aftalte dato, idet dette dog skal ske med almindeligt opsigelsesvarsel, hvormed senioraftalen bortfalder.

6. Formkrav

En senioraftale skal indgås skriftlig.

Aftalen lægges i medarbejderens personalemappe.

7. Evaluering

Denne aftale evalueres mellem aftaleparterne primo 2013.

8. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft 1. januar 2012.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter.

København, 19. december 2011

For TDC A/S



For Lederforeningen i TDC

