

Jobmobilitet



Indledning

Undersøgelsen belyser

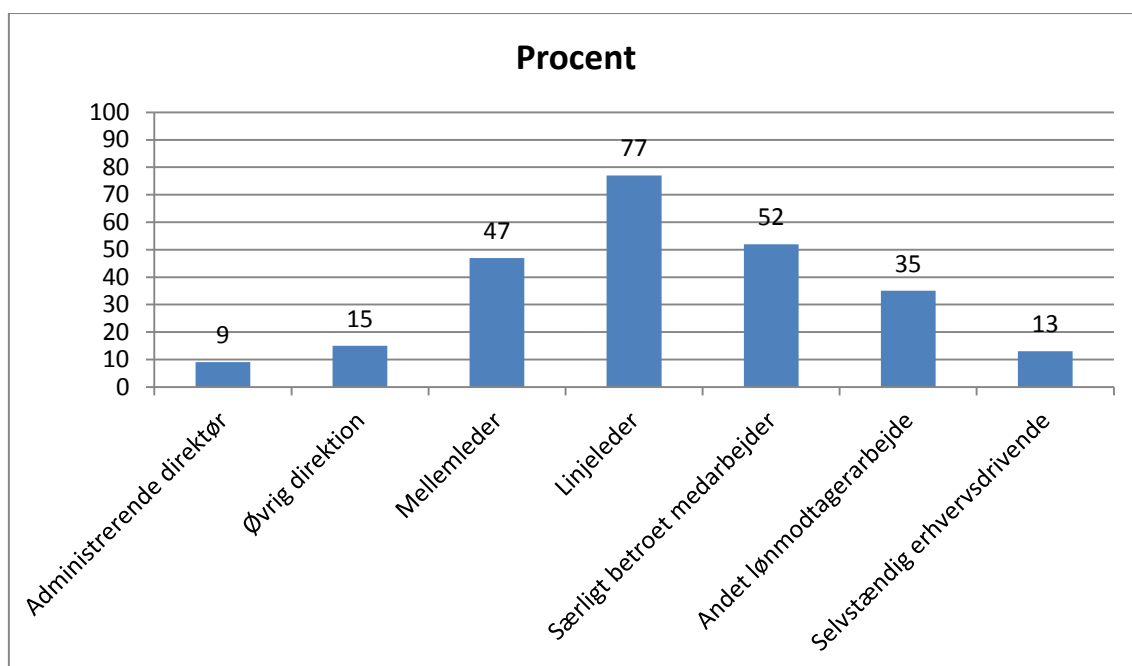
- jobmobiliteten blandt nuværende ledere og særligt betroede medarbejdere
- om respondenterne ville tage et job som almindelig medarbejder, hvis de mistede deres nuværende job
- om de ville ansætte en leder i en stilling som almindelig medarbejder
- om de overvejer at starte selvstændig virksomhed

Respondentsammensætningen fremgår af afsnittet "Om undersøgelsen".

Betydelig jobmobilitet

Siden respondenternes første lederjob eller første job som særligt betroet medarbejder har der været en betydelig jobmobilitet. Blandt de 5.534 respondenter, som har haft mere end ét job siden deres første lederjob eller første job som særligt betroet medarbejder, har 35 procent haft andet lønmodtagerarbejde, og 13 procent har i en periode været selvstændig erhvervsdrivende.

Figur 1. Respondenter, som nu er administrerende direktør, øvrig direktion, mellemlider, linjeleder eller særligt betroet medarbejder¹, har siden deres første job som leder eller særligt betroet medarbejder haft følgende job.



¹ Definitionerne af ledelsesniveauerne fremgår af afsnittet "Om undersøgelsen".

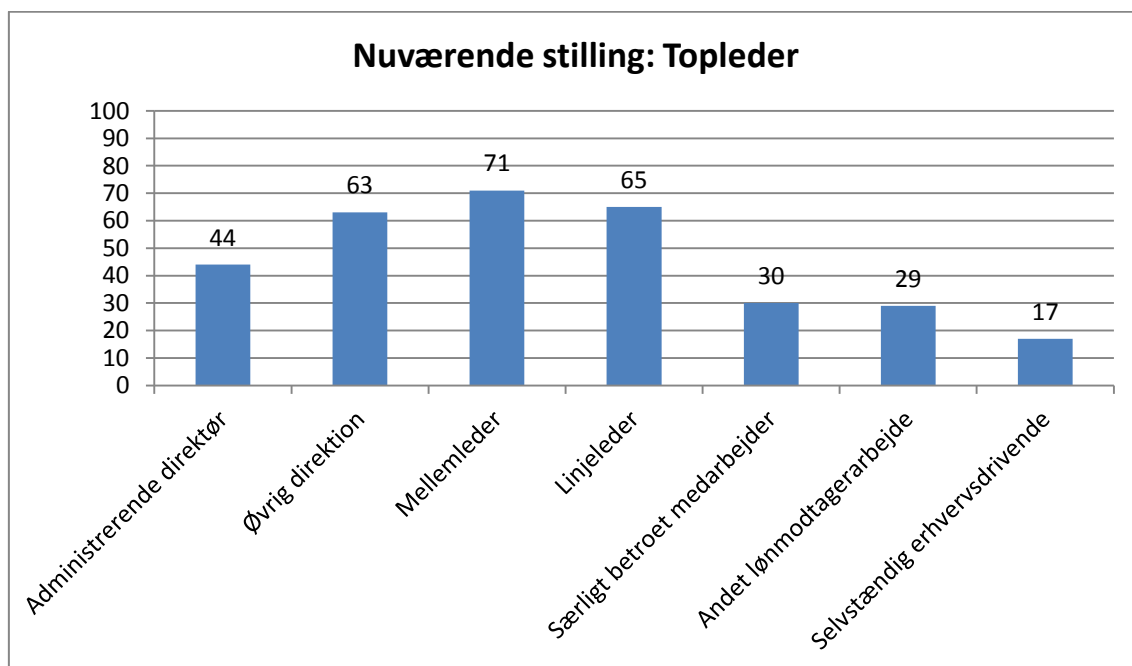
Jobmobilitet i forhold til nuværende stillingsniveau

Jobmobiliteten har for de fleste enten været opadgående (for eksempel fra linjeleder eller mellemlider til en aktuel stilling som topleder) eller tværgående (for eksempel fra en tidligere mellemliderstilling til en aktuel stilling som mellemlider). For at belyse hvor stor en andel der i løbet af karrieren har bevæget sig ned af karriestigen eller været selvstændige erhvervsdrivende i en periode, er mobiliteten brudt ned i forhold til aktuelle stillingsniveauer.

17 procent af toplederne har tidligere været selvstændige erhvervsdrivende

Blandt de nuværende topledere² har 29 procent siden deres første lederjob eller første job som særligt betroet medarbejder i en periode haft andet lønmodtagerarbejde, og 17 procent har i en periode været selvstændig erhvervsdrivende, se figur 2.

Figur 2. Nuværende topledere har siden deres første lederjob eller første job som særligt betroet medarbejder haft følgende job. Procent.



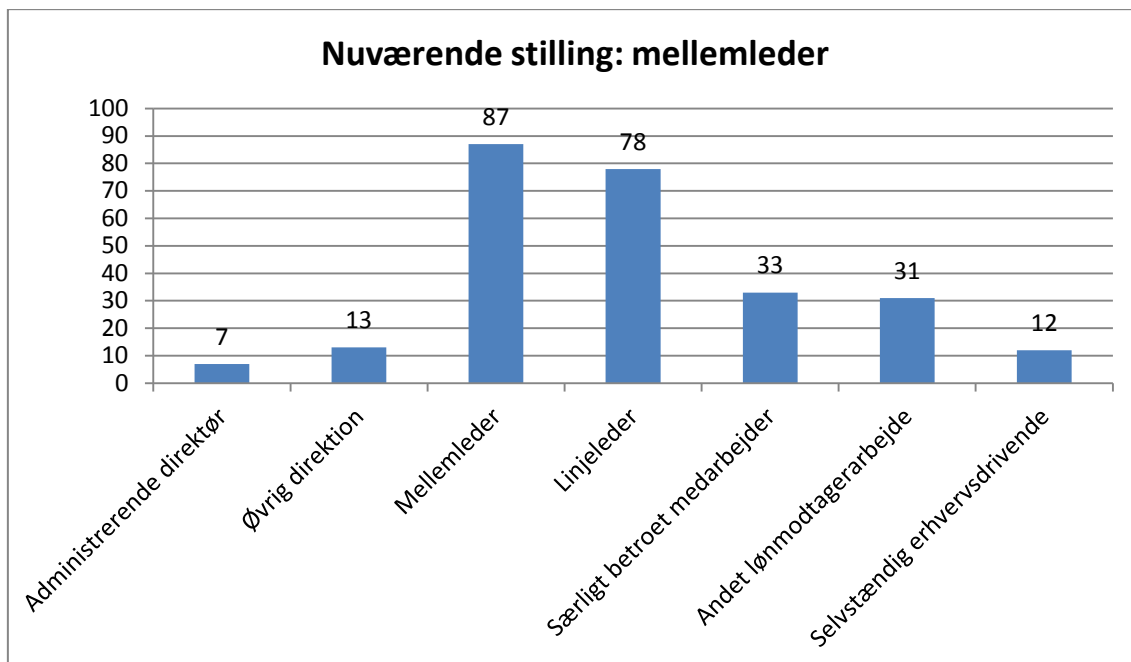
20 procent af de nuværende mellemledere har tidligere været topledere

Blandt de nuværende mellemledere³ har syv procent tidligere været administrerende direktør, og 13 procent har været medlem af direktionen. 12 procent af de nuværende mellemledere har siden deres første lederjob eller første job som særligt betroet medarbejder været selvstændig erhvervsdrivende i en periode, se figur 3.

² Administrerende direktør og øvrige direktionsmedlemmer

³ Ledere med ledelsesansvar for ledere og eventuelt også andre medarbejdere

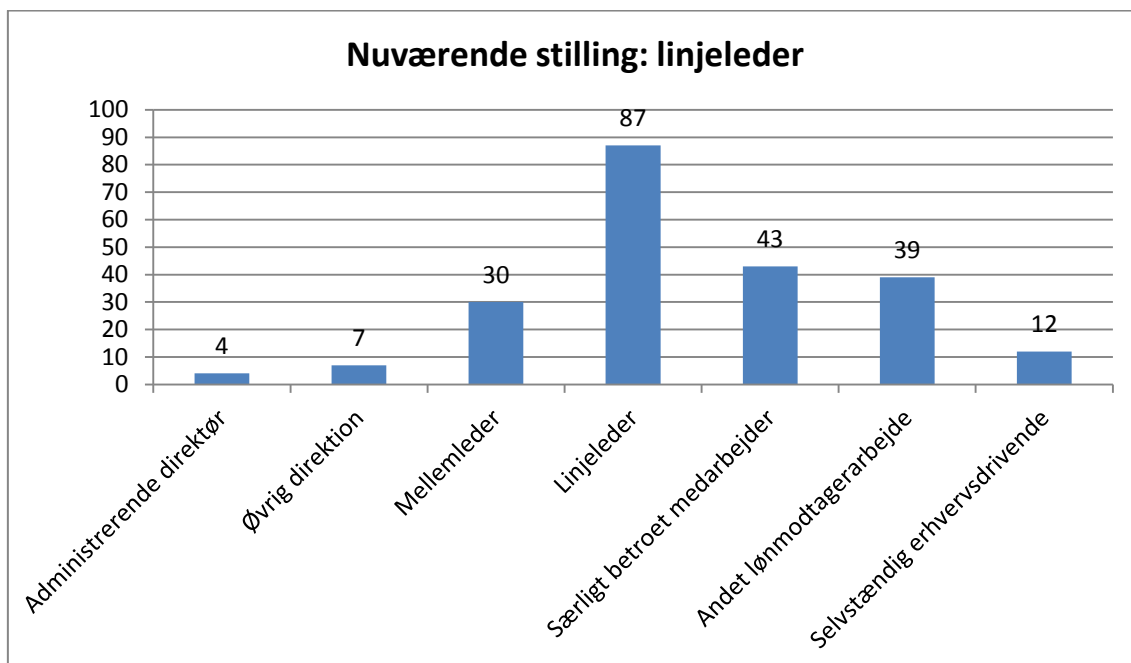
Figur 3. Nuværende mellemledere har siden deres første lederjob eller første job som særligt betroet medarbejder haft følgende job. Procent.



Mere end hver tiende linjeleder har tidligere været topleder

Blandt de nuværende linjeledere⁴ har fire procent tidligere været administrerende direktør, og syv procent har tidligere været direktionsmedlem.

Figur 4. Nuværende linjeledere har siden deres første lederjob eller første job som særligt betroet medarbejder haft følgende job. Procent.



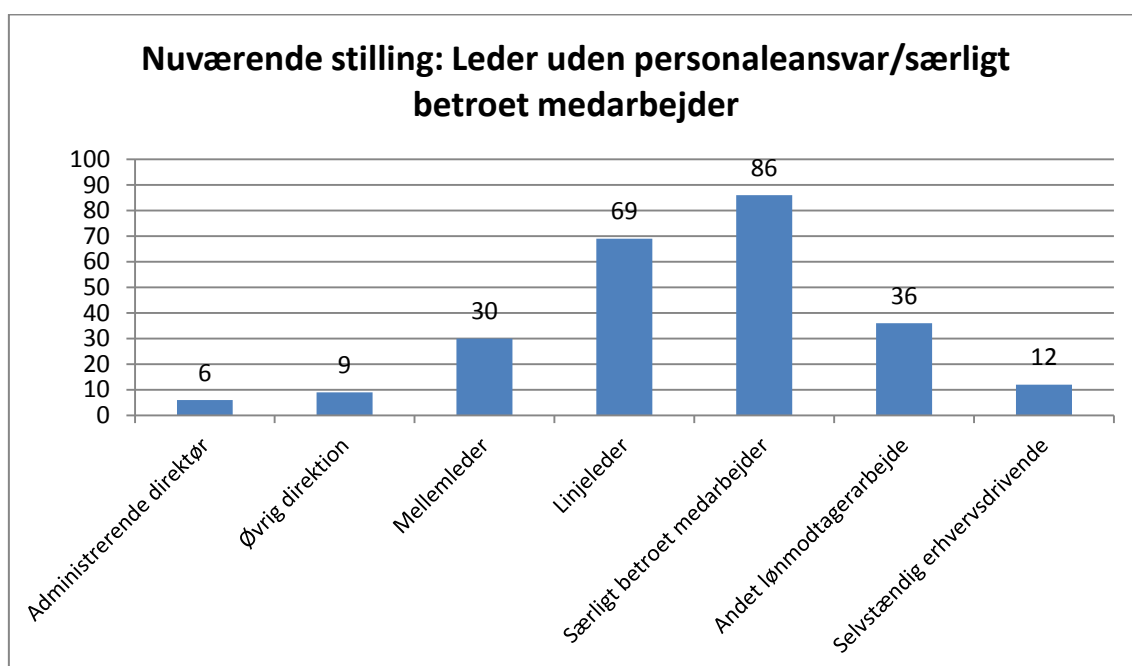
⁴ Ledere med ledelsesansvar for medarbejdere, men ikke for andre ledere

12 procent af de nuværende linjeledere har i en periode været selvstændig erhvervsdrivende.

15 procent af de særligt betroede medarbejdere har tidligere været topledere

Blandt de nuværende ledere uden personaleansvar eller særligt betroede medarbejdere har knap hver sjette tidligere været topleder, seks procent har været administrerende direktør, og ni procent har været direktionsmedlem. 36 procent har på et tidspunkt haft almindeligt lønmodtagerarbejde, og 12 procent har i en periode været selvstændig erhvervsdrivende, se figur 5.

Figur 5. Nuværende ledere uden personaleansvar eller særligt betroede medarbejdere har siden deres første lederjob eller første job særligt betroet medarbejder haft følgende job. Procent.



Selv om hovedparten af respondenterne jobmobilitet enten har været opadgående eller tværgående, det vil sige fra for eksempel en stilling som linjeleder til en ny stilling som linjeleder, har en forholdsvis stor gruppe – uanset nuværende stillingsniveau – i en periode i deres karriere haft lønmodtagerarbejde, der ikke var som leder eller særligt betroet medarbejder, efter de fik deres første lederjob eller første job som betroet medarbejder.

Mere end hver tiende har i en periode været selvstændig erhvervsdrivende.

Mere end fire ud af ti vil tage job som almindelig medarbejder, hvis de mister deres nuværende job

Kun 14 procent svarer nej til, at de vil tage et job som almindelig medarbejder, hvis de skulle miste deres nuværende job. 42 procent svarer ”ja, helt sikkert”, og andre 44 procent svarer ”Ja, måske”.

Tabel 1. Ville du være parat til at tage et job som almindelig medarbejder, hvis du skulle miste dit nuværende job?

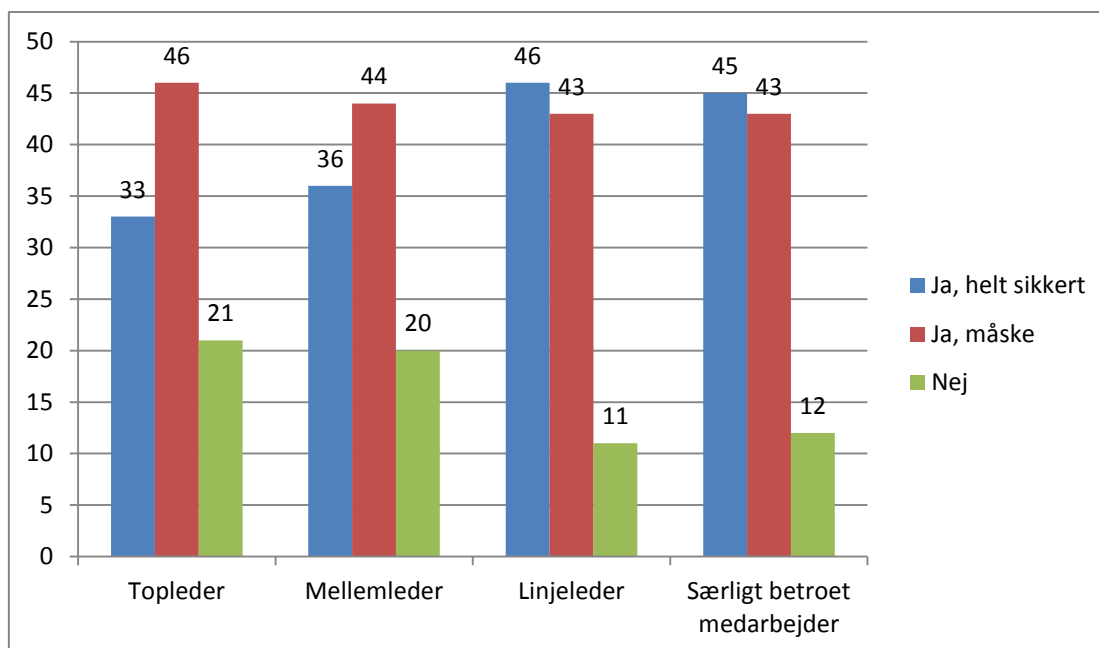
Procent	Antal	Procent
Ja, helt sikkert	2.968	42
Ja, måske	3.049	44
Nej	992	14
Total	7.009	100

Hver tredje topleder er parat til at tage job som almindelig medarbejder, hvis de skulle miste deres nuværende job

Tendensen er klart, at jo længere ned i ledelseshierarkiet man kommer, jo flere svarer, at de helt sikkert vil tage et job som almindelig medarbejder, hvis de skulle miste deres nuværende job, se figur 6.

Det er dog værd at bemærke, at 33 procent af de nuværende topledere er parate til at tage et job som almindelig medarbejder, hvis de skulle miste deres nuværende job.

Figur 6. Ville du være parat til at tage et job som almindelig medarbejder, hvis du skulle miste dit nuværende job? Fordelt på stillingsniveauer. Procent.



Knap fire ud af ti vil ansætte en tidligere leder som almindelig medarbejder

Blandt respondenterne med ansættelsesansvar svarer 37 procent, at de helt sikkert kunne forestille sig at ansætte en tidligere leder som almindelig medarbejder. Kun syv procent svarer nej, se tabel 2.

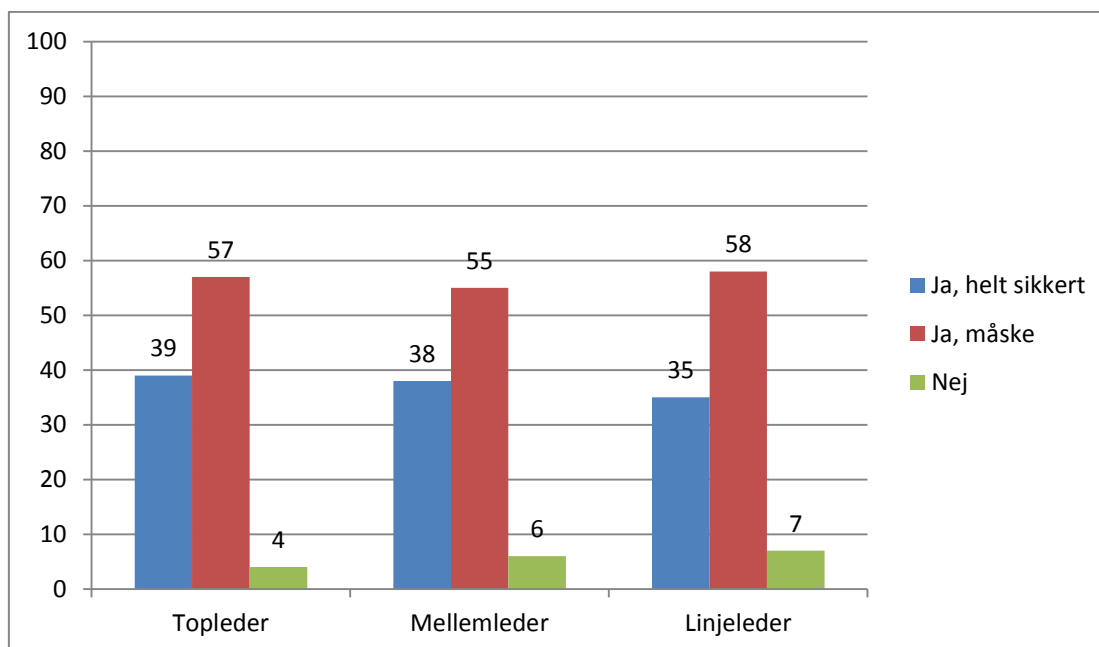
Tabel 2. Kunne du forestille dig at ansætte en tidligere leder i en stilling som almindelig medarbejder?

	Antal	Procent
Ja, helt sikkert	1.796	37
Ja, måske	2.789	57
Nej	321	7
Total	4.906	100

Lidt færre linjeledere vil ansætte en tidligere leder som almindelig medarbejder

Selv om forskellen ikke er markant, er tendensen dog, at færrest linjeledere vil ansætte en tidligere leder som almindelig medarbejder, se figur 7. 39 procent af toplederne og 38 procent af mellemlederne svarer helt sikkert mod 35 procent af linjelederne.

Figur 7. Kunne du forestille dig at ansætte en tidligere leder i en stilling som almindelig medarbejder? Procent.



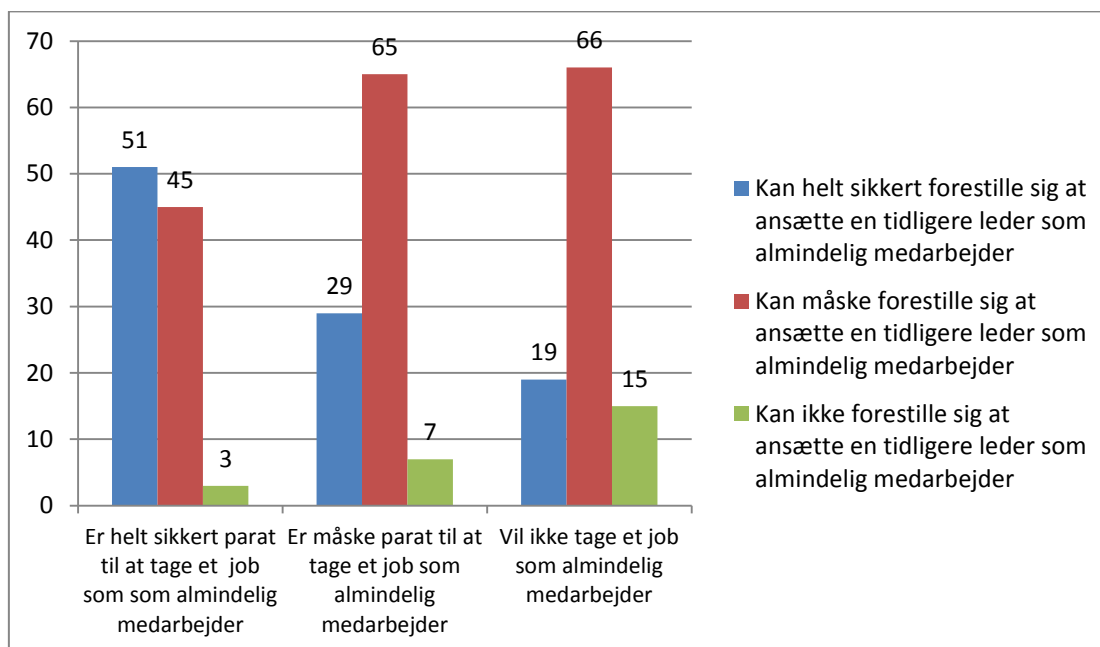
Klar sammenhæng mellem om man er parat til at tage job som almindelig medarbejder, og om man vil ansætte en tidligere leder som almindelig medarbejder

Langt flere ledere, der helt sikkert er parat til at tage arbejde som almindelig medarbejder, hvis de skulle miste deres nuværende job, er også helt sikre på, at de kunne forestille sig at ansætte en tidligere leder som almindelig medarbejder.

Hvis man selv er parat til tage et job som almindelig medarbejder, er man også parat til at ansætte en tidligere leder som almindelig medarbejder, se figur 8.

- Blandt de ledere, der helt sikkert er parat til at tage et job som almindelig medarbejder, svarer 51 procent, at de helt sikkert kunne forestille sig at ansætte en tidligere leder som almindelig medarbejder.
- Blandt de ledere, der måske er parat til at tage et job som almindelig medarbejder, svarer 29 procent, at de helt sikkert kunne forestille sig at ansætte en tidligere leder som almindelig medarbejder.
- Blandt de ledere, der svarer til nej til at tage et job som almindelig medarbejder, svarer 19 procent, at de helt sikkert kunne forestille sig at ansætte en tidligere leder som almindelig medarbejder.

Figur 8. Sammenhæng mellem om man er parat til at tage job som almindelig medarbejder, og om man kan forestille sig at ansætte en tidligere leder som almindelig medarbejder. Procent.



17 procent af respondenterne overvejer i et eller andet omfang at blive selvstændig erhvervsdrivende

To procent har konkrete planer om at blive selvstændig på fuld tid, andre fire procent overvejer alvorligt at blive det, mens andre 11 procent leger med tanken om at blive selvstændig, i alt 17 procent. Lidt flere mænd end kvinder overvejer i et eller andet omfang at blive selvstændig erhvervsdrivende. 18 procent af mændene mod 15 procent af kvinderne.

Tabel 3. Overvejer du at blive selvstændig erhvervsdrivende på fuld tid?

Procent	Total	Kvinder	Mænd
Nej	83	85	82
Ja, jeg leger med tanken om at blive selvstændig erhvervsdrivende på fuld tid	11	10	12
Ja, jeg overvejer alvorligt at blive selvstændig på fuld tid, men er stadig kun på idéstadiet	4	4	4
Ja, jeg har konkrete planer om at blive selvstændig på fuld tid	2	1	2
Total	100	100	100

Flest administrerende direktører har konkrete planer om at blive selvstændig erhvervsdrivende

Fordelt på ledelsesniveauer er der markant flere blandt de administrerende direktører, der har konkrete planer om at blive selvstændig erhvervsdrivende. Det har 11 procent, se tabel 4.

Tabel 4. Overvejer du at blive selvstændig erhvervsdrivende på fuld tid? Fordelt på ledelsesniveauer.

Procent	Adm. Direktør	Øvrig direktion	Mellemleder	Linjeleder	Leder uden personaleansvar/ Særligt betroet medarbejder
Nej	72	79	83	85	83
Ja, jeg leger med tanken om at blive selvstændig erhvervsdrivende på fuld tid	12	11	11	11	12
Ja, jeg overvejer alvorligt at blive selvstændig på fuld tid, men er stadig kun på idéstadiet	5	5	5	4	4
Ja, jeg har konkrete planer om at blive selvstændig på fuld tid	11	5	1	1	1
Total	100	100	100	100	100

Flest yngre overvejer i et eller andet omfang at blive selvstændig erhvervsdrivende

Knap tre ud af ti respondenter under 35 år overvejer i et eller andet omfang at blive selvstændig erhvervsdrivende. Det samme gør lidt mere end hver fjerde i aldersgruppen 35-39 år, se tabel 5.

En del af forklaringen på, at der er færre blandt de ældre, som overvejer at blive selvstændig erhvervsdrivende kan være, at der også er flere i de ældre aldersgrupper, som tidligere har været selvstændig erhvervsdrivende.

Tabel 5. Overvejer du at blive selvstændig erhvervsdrivende på fuld tid? Fordelt på alder.

Procent	Under 35	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60+
Nej	71	74	76	82	85	91	93
Ja, jeg leger med tanken om at blive selvstændig erhvervsdrivende på fuld tid	21	17	17	11	10	5	4
Ja, jeg overvejer alvorligt at blive selvstændig på fuld tid, men er stadig kun på idéstadiet	7	7	5	5	3	2	2
Ja, jeg har konkrete planer om at blive selvstændig på fuld tid	1	2	2	2	1	2	2
Total	100	100	100	100	100	100	100

Flest højtuddannede overvejer at blive selvstændig erhvervsdrivende

Fordelt på uddannelse er der markant flere respondenter med en lang videregående uddannelse, som i et eller andet omfang overvejer at blive selvstændig erhvervsdrivende. Det gælder lidt mere end hver fjerde respondent med en lang videregående uddannelse, hvor henholdsvis 17 procent leger med tanken om at blive selvstændig, seks procent overvejer det alvorligt, og tre procent har konkrete planer om at blive selvstændig på fuld tid, se tabel 6.

Tabel 6. Overvejer du at blive selvstændig erhvervsdrivende på fuld tid? Fordelt på højst fuldførte uddannelse. Udvalgte uddannelsesniveauer.

Procent	Erhvervs faglig uddannelse	Kort videregående uddannelse	Mellemlang videregående uddannelse	Lang videregående uddannelse
Nej	87	84	82	74
Ja, jeg leger med tanken om at blive selvstændig erhvervsdrivende på fuld tid	9	10	12	17
Ja, jeg overvejer alvorligt at blive selvstændig på fuld tid, men er stadig kun på ide-stadiet	3	4	4	6
Ja, jeg har konkrete planer om at blive selvstændig på fuld tid	1	2	2	3
Total	100	100	100	100

Om undersøgelsen

Undersøgelsen er gennemført i samarbejde med analyseinstituttet YouGov. Der er i alt gennemført 7.009 CAWI-interview med Ledernes medlemmer i perioden 19. februar til 27. februar 2015.

Nedenfor er en gennemgang af udvalgte baggrundsvariable.

Køn	Antal	Procent
Kvinder	2.155	31
Mænd	4.854	69
Total	7.009	100

Alder	Antal	Procent
Under 35	463	7
35-39	590	8
40-44	1.078	15
45-49	1.458	21
50-54	1.536	22
55-59	1.178	17
60 og derover	706	10
Total	7.009	100

Uddannelsesniveau	Antal	Procent
Folkeskoleniveau	267	4
Almengymnasial, erhvervsgymnasial uddannelse	351	5
Erhvervsfaglig uddannelse	1.850	26
Kort videregående uddannelse	1.450	21
Mellemlang videregående uddannelse	2.031	29
Lang videregående uddannelse	905	13
Anden uddannelse	155	2
Total	7.009	100

Stillingsniveau	Antal	Procent
Topleder - Administrerende direktør (N=320) - Øvrig direktion (N=313)	633	9
Mellemleder (Leder med ledelsesansvar for ledere og eventuel også andre medarbejdere)	1.472	21
Linjeleder (Leder med ledelsesansvar for medarbejdere, men ikke for andre ledere)	2.910	42
Leder uden personaleansvar/ Særligt betroet medarbejder	1.994	28
Total	7.009	100

Sektor	Antal	Procent
Privat	5.851	83
Offentlig	670	10
Selvejende institution	280	4
Non-profit organisation	147	2
Andet	61	1
Total	7.009	100

I tabeller med procentangivelser kan det ske, at summen angives til 100 procent, mens en simpel sammentælling af tallene giver 1–2 point højere eller lavere. Det skyldes almindelige afrundingsprincipper.

Yderligere oplysninger om undersøgelsen kan fås ved henvendelse til analysechef Kim Møller Laursen, kml@lederne.dk, telefon 32 83 32 83.