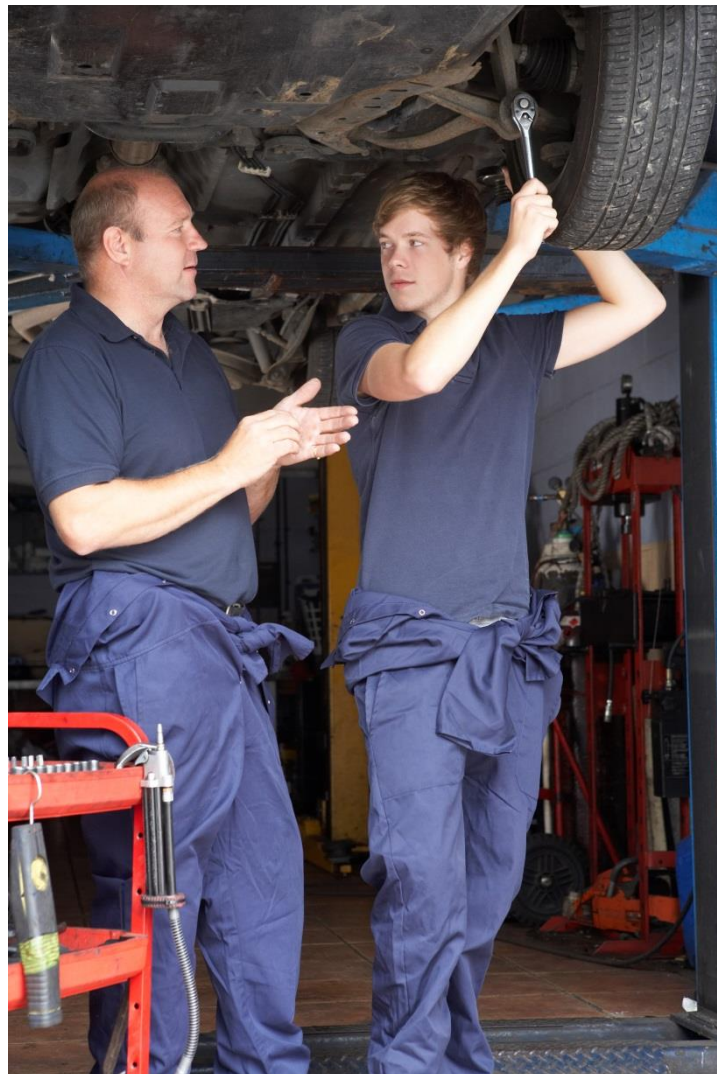


Praktikpladser



Indledning

Undersøgelsen belyser blandt andet lederes og særligt betroede medarbejderes generelle vurdering af de lærlinge/elever, respondenterne har eller har haft i praktik inden for de seneste to år, og deres vurdering af samarbejdet med skolen i forbindelse med praktikforløb.

Respondenterne har desuden svaret på, om højere økonomisk kompensation til virksomheder, der ansætter lærlinge/elever i praktik, kan medvirke til at flere, der er i gang med en erhvervsuddannelse, kan komme i praktik som lærling/elev på deres virksomhed/arbejdsplads.

Respondentgruppens sammensætning fremgår af afsnittet "Om undersøgelsen".

Andel i undersøgelsen, der er godkendt som praktiksted

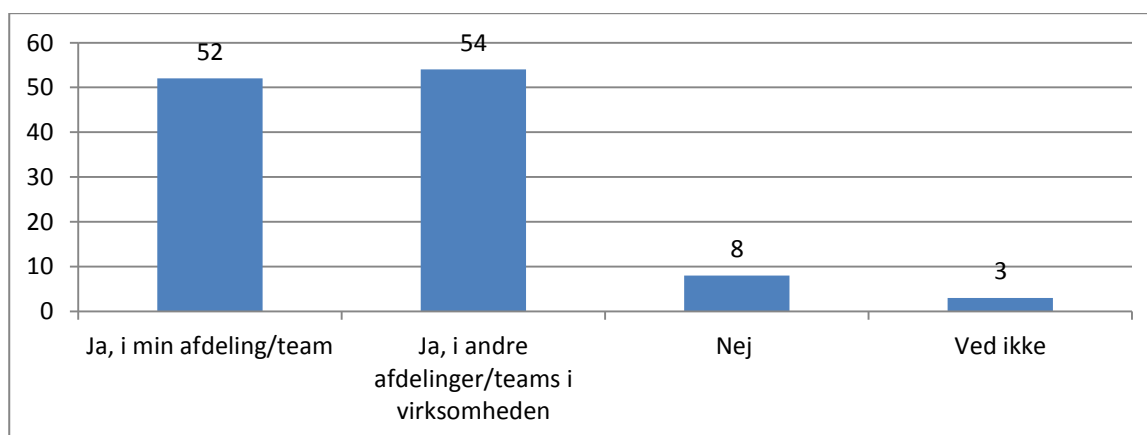
73 procent af respondenterne i undersøgelsen svarer, at deres virksomhed/arbejdsplads er godkendt som praktiksted.

Tabel 1. Er din virksomhed/arbejdsplads godkendt som praktiksted med det formål at kunne have lærlinge/elever, der er i gang med en erhvervsuddannelse, i praktik?

	Procent
Ja	73
Nej	16
Nej, men den har tidligere været det	2
Ved ikke	10
Total	100

Blandt respondenter, som er ansat på virksomheder, der er godkendt som praktiksted, svarer 52 procent, at de inden for de seneste to år har eller har haft lærlinge/elever i praktik i afdelingen/teamet, og 54 procent svarer, at virksomheden har haft lærlinge/elever i praktik i andre afdelinger/teams i virksomheden.

Figur 1. Har du eller din virksomhed aktuelt eller inden for de seneste to år haft lærlinge/elever, der er i gang med en erhvervsuddannelse, i praktik¹? Procent.



¹ Tallene summerer til mere end 100 procent, da en del respondenter svarer, at de har eller har haft lærlinge/elever i praktik både i egen afdeling/team og i andre afdelinger/teams i virksomheden.

Den generelle vurdering af de lærlinge/elever, respondenterne har eller har haft i praktik

Mere end otte ud af ti respondenter vurderer, at lærlingene/eleverne generelt begår sig tilfredsstillende på arbejdspladsen og generelt er motiverede for at lære nyt. Derimod er det kun lidt over seks ud af ti som vurderer, at de generelt har tilstrækkelig viden om fagområdet.

Cirka hver fjerde svarer, at de generelt har for højt sygefravær, og 16 procent vurderer, at de generelt har urealistisk høje krav til praktikopholdet.

Knap tre ud af ti svarer, at der er for meget papirarbejde og bureaukrati i forbindelse med at ansætte og oplære lærlinge/elever. Blandt respondenter med 1-49 ansatte er det 35 procent.

Tabel 2. Hvor enig eller uenig er du i følgende i forbindelse med praktikforløbet for de personer, I aktuelt har i praktik eller har haft i praktik som lærlinge/elever inden for de seneste to år? Alle (N= 674).

Procent	Uenig/ Delvis uenig	Hverken enig eller uenig	Delvis enig/Enig	Ved ikke	Total
De begår sig generelt tilfredsstillende på arbejdspladsen	4	6	83	7	100
De er generelt motiverede for at lære nyt	5	5	81	8	100
Deres praktiske færdigheder er generelt tilfredsstillende	6	11	74	10	100
De har generelt tilstrækkelig viden om fagområdet	11	17	62	10	100
Der er for meget papirarbejde og bureaukrati i forbindelse med at ansætte og oplære lærlinge/elever	28	22	29	21	100
De har generelt for højt sygefravær	48	14	24	13	100
De har generelt urealistisk høje krav til praktikopholdet	43	27	16	14	100

Ser man alene på svarene fra de respondenter, der har eller har haft lærlinge/elever i praktik i egen afdeling/team inden for de seneste to år, har det betydning for, hvordan svarprocenterne er fordelt. Helt naturligt reduceres andelen, der svarer "ved ikke", da flere har haft praktikforløbet tættere på.

Blandt andet svarer flere, at

- lærlingene/eleverne generelt begår sig tilfredsstillende på arbejdspladsen
- de generelt er motiverede for at lære nyt

Andelen, der vurderer, at de generelt har tilstrækkelig viden om fagområdet udgør 66 procent. Det betyder dog også, at omkring en tredjedel ikke vurderer, at de generelt har tilstrækkelig viden om fagområdet.

28 procent mener, at lærlingene/eleverne generelt har for højt sygefravær, og 14 procent mener, at de generelt har urealistisk høje krav til praktikopholdet.

30 procent svarer, at der er for meget papirarbejde og bureaukrati i forbindelse med at ansætte og oplære lærlinge/elever.

Tabel 3. Hvor enig eller uenig er du i følgende i forbindelse med praktikforløbet for de personer, I aktuelt har i praktik eller har haft i praktik som lærlinge/elever inden for de seneste to år? Kun respondenter, der har eller har haft lærlinge/elever i praktik i egen afdeling/team. (N=391).

Procent	Uenig/ Delvis uenig	Hverken enig eller uenig	Delvis enig/ Enig	Ved ikke	Total
De begår sig generelt tilfredsstillende på arbejdspladsen	6	5	88	1	100
De er generelt motiverede for at lære nyt	6	6	86	2	100
Deres praktiske færdigheder er generelt tilfredsstillende	8	13	78	2	100
De har generelt tilstrækkelig viden om fagområdet	12	19	66	2	100
Der er for meget papirarbejde og bureaukrati i forbindelse med at ansætte og oplære lærlinge/elever	37	23	30	10	100
De har generelt for højt sygefravær	54	14	28	3	100
De har generelt urealistisk høje krav til praktikopholdet	54	28	14	4	100

Samarbejdet med skolen

Respondenterne har svaret på en række spørgsmål om samarbejdet med skolen i forbindelse med praktikforløbet for de personer, de aktuelt har i praktik eller har haft i praktik som lærlinge/elever inden for de seneste to år.

Blandt de respondenter, som aktuelt har eller har haft lærlinge/elever i praktik i egen afdeling/team, kan det blandt andet nævnes, at kun lidt over halvdelen svarer, at de får eller fik tilstrækkelig information om, hvad eleven/lærlingen arbejder/arbejdede med i skoleperioderne.

Tabel 4. Hvor enig eller uenig er du i følgende om samarbejdet med skolen i forbindelse med praktikforløbet for de personer, I aktuelt har i praktik eller har haft i praktik som lærlinge/elever inden for de seneste to år? Kun respondenter, der har eller har haft lærlinge/elever i praktik i egen afdeling/team. (N=391).

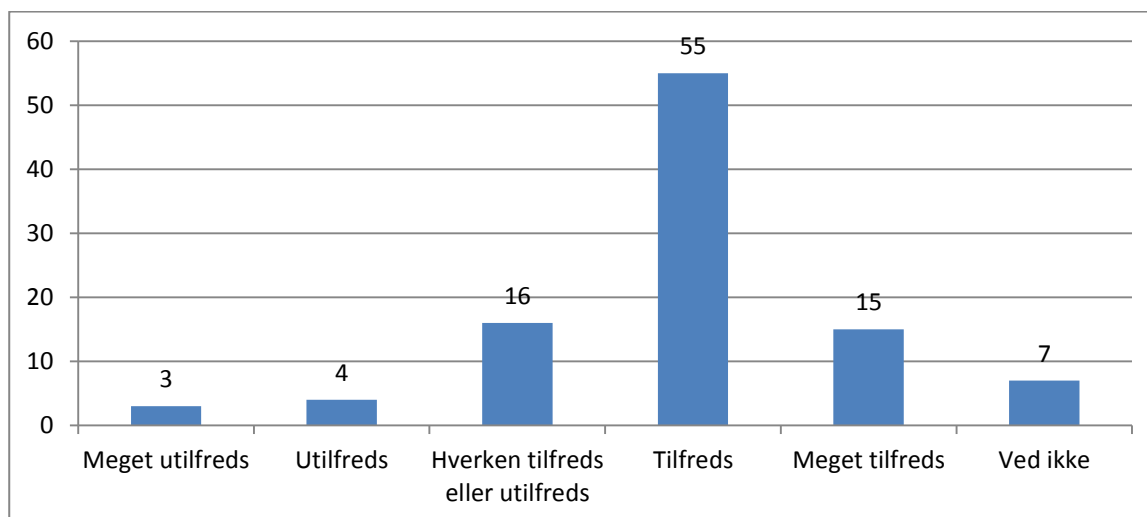
Procent	Uenig/ Delvis uenig	Hverken enig eller uenig	Delvis enig/ Enig	Ved ikke	Total
Vi ved, hvem vi kunne/kan kontakte på skolen om forhold, der vedrører elevens/lærlingens praktikophold	10	9	71	10	100
Vi fik/får den hjælp, der var/er brug for i forbindelse med indgåelse af uddannelsesaftaler	5	12	69	14	100
Vi har/fik den information om regler og mål for oplæring i praktikperioderne, der er/var brug for til at planlægge oplæringen	10	14	67	9	100
Vi fik/får tilstrækkelig information om eleven/lærlingen i skoleperioderne (fravær, prøveresultater med videre)	16	11	62	12	100
Samarbejdet med skolen om elevens/lærlingens udvikling, så de når/nåede uddannelsens mål, fungerer/fungerede godt	15	13	61	12	100
Skoleperioderne supplerer/supplerede praktikpladsforløbene godt	13	17	60	10	100
Vi får/fik tilstrækkelig information om, hvad eleven/lærlingen arbejder/arbejdede med i skoleperioderne	23	14	53	10	100

Note: Svarene fra alle, det vil sige inklusive dem, hvor lærlinge/elever har været i praktik i andre afdelinger, fremgår af bilagstabellen.

70 procent er alt i alt tilfredse med samarbejdet med skolen

70 procent af respondenterne, der aktuelt har lærlinge/elever i praktik eller har haft lærlinge/elever i praktik inden for de seneste to år, er tilfredse med samarbejdet.

Figur 2. Hvor tilfreds eller utilfreds er du/din virksomhed alt i alt omkring samarbejdet med skolen i forbindelse med praktikforløbet for de personer, I aktuelt har i praktik eller har haft i praktik som lærlinge/elever inden for de seneste to år? Kun respondenter, der har eller har haft lærlinge/elever i praktik i egen afdeling/team. (N=391). Procent.



Årsager til ikke at være godkendt som praktiksted

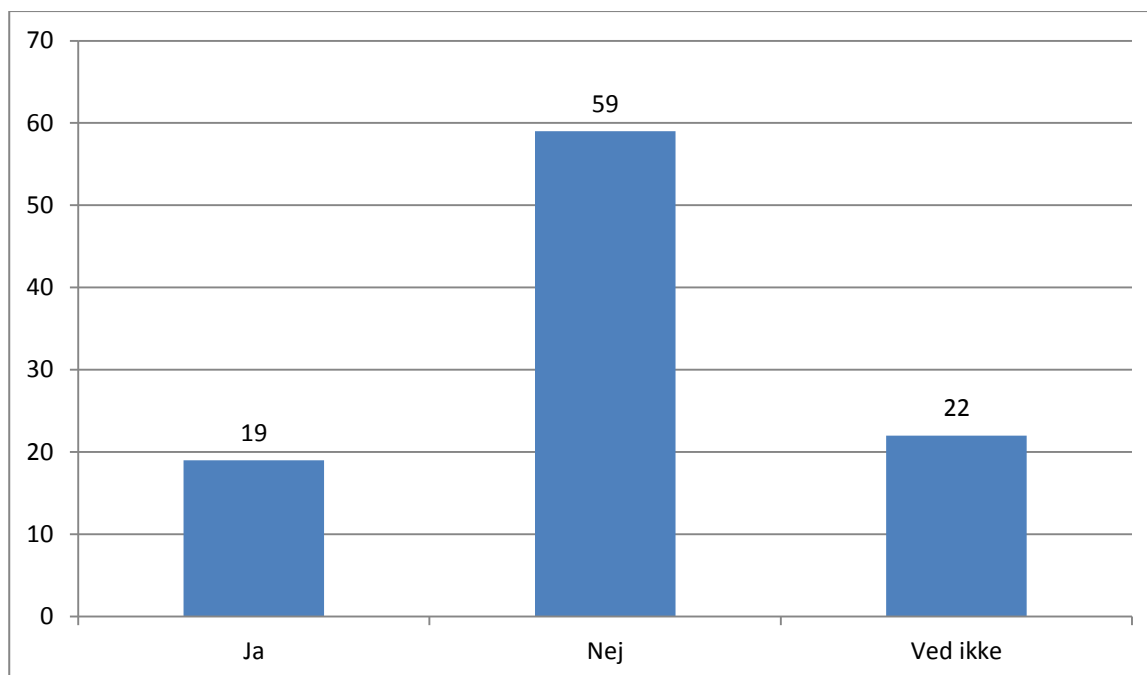
Respondenterne fra virksomheder/arbejdspladser, som har svaret nej til, at de er godkendt som praktiksted, har svaret på, hvad årsagerne hertil er. Blandt svarmulighederne peger de fleste på, at der ikke er arbejdsfunktioner i virksomheden målrettet personer, der er i gang med en erhvervsuddannelse.

Tabel 5. Hvad er årsagerne til, at din virksomhed/arbejdsplads ikke er godkendt som praktiksted med det formål at kunne have lærlinge/elever, der er i gang med en erhvervsuddannelse, i praktik? Respondenter, der har svaret "Nej" eller "Nej, men den har tidligere været det" i tabel 1. (N=181). Mulighed for flere svar.

	Procent
Vi har ikke arbejdsfunktioner i virksomheden målrettet personer, der er i gang med en erhvervsuddannelse	45
Virksomheden er for lille	23
Vi har ikke tid og ressourcer til at oplære lærlinge/elever	20
Vi er ikke blevet kontaktet af en erhvervsskole	9
Vi kender ikke til muligheden for at blive godkendt som praktiksted	7
Der er for meget papir og bureaukrati i forbindelse med godkendelsen	3
Andet	15
Ved ikke	7

19 procent af respondenterne fra disse virksomheder har dog planer eller overvejelser om at blive godkendt som praktiksted.

Figur 3. Har din virksomhed/arbejdsplads overvejelser eller planer om at blive godkendt som praktiksted med det formål at kunne have lærlinge/elever, der er i gang med en erhvervsuddannelse, i praktik? Respondenter, der har svaret "Nej" eller "Nej, men den har tidligere været det" i tabel 1. (N=181). Procent.



Betydningen af højere økonomisk kompensation for at øge antallet af praktikpladser

32 procent af de respondenter, der har eller har haft lærlinge/elever i praktik enten i afdelingen/teamet eller svarer, at virksomheden har haft lærlinge/elever i praktik i andre afdelinger/teams i virksomheden, vurderer, at højere økonomisk kompensation i høj eller i meget høj grad kan medvirke til, at flere kan komme i praktik som lærling/elev på deres virksomhed/arbejdsplads. Flere respondenter, der ikke har haft lærlinge/elever i praktik i eget team, svarer "ved ikke".

Tabel 6. I hvilken grad vurderer du, at højere økonomisk kompensation til virksomheder, der ansætter lærlinge/elever i praktik, kan medvirke til at flere personer, der er i gang med en erhvervsuddannelse, kan komme i praktik som lærling/elev på din virksomhed/arbejdsplads?

Procent	Alle (N=674)	Lærlinge/elever i egen afdeling/team (N=391)	Lærlinge/elever i andre afdelinger (N=283)
Slet ikke/I mindre grad	26	28	23
I nogen grad	29	30	28
I høj/I meget høj grad	32	35	27
Ved ikke	14	8	23
Total	100	100	100

Om undersøgelsen

Undersøgelsen er gennemført i samarbejde med analyseinstituttet YouGov. Der er gennemført i alt 1.045 CAWI-interview med medlemmer af Lederne i perioden fra den 28. april til den 9. maj 2016. Nedenfor er en gennemgang af udvalgte baggrundsvariabler.

Køn	Antal	Procent
Kvinder	333	32
Mænd	712	68
Total	1.045	100

Ledelsesniveau	Antal	Procent
Topledere (Administrerende direktører, Øvrig direktion)	101	10
Mellemledere (Ledere med ledelsesansvar for ledere og eventuelt også andre medarbejdere)	264	25
Linjeledere (Ledere med ledelsesansvar for medarbejdere, men ikke for andre ledere)	433	41
Leder uden personaleansvar/Særligt betroet medarbejder	227	22
Selvstændige	20	2
Total	1.045	100

Sektor	Antal	Procent
Privat	829	79
Offentlig	121	12
Selvejende institution	66	6
Non-profit organisation	29	3
Total	1.045	100

Virksomhedsstørrelse	Antal	Procent
1-49 ansatte	308	29
50-249 ansatte	321	31
250 eller flere ansatte	416	40
Total	1.045	100

I tabeller med procentangivelser kan det ske, at summen angives til 100 procent, mens en simpel sammentælling af tallene giver ét procentpoint højere eller lavere. Det er ikke en fejl, men skyldes almindelige afrundingsprincipper.

Yderligere oplysninger om undersøgelsen kan fås ved henvendelse til analysechef Kim Møller Laursen, kml@lederne.dk, telefon 32 83 32 83.

Bilagstabel

Hvor enig eller uenig er du i følgende om samarbejdet med skolen i forbindelse med praktikforløbet for de personer I aktuelt har i praktik eller har haft i praktik som lærlinge/elever inden for de seneste to år? Alle N=674

Procent	Uenig/ Delvis uenig	Hverken enig eller uenig	Delvis enig/ Enig	Ved ikke	Total
Vi ved/vidste, hvem vi kan/kunne kontakte på skolen om forhold, der vedrører elevens/lærlingens praktikophold	7	9	59	24	100
Vi fik/får den hjælp, der var/er brug for i forbindelse med indgåelse af uddannelsesaftaler	4	11	58	27	100
Vi har/fik den information om regler og mål for oplæring i praktikperioderne, der er/var brug for til at planlægge oplæringen	7	12	58	23	100
Skoleperioderne supplerer/supplerede praktikpladsforløbene godt	9	16	53	23	100
Samarbejdet med skolen om elevens/lærlingens udvikling, så de når/nåede uddannelsens mål, fungerer/fungerede godt	10	13	53	24	100
Vi fik/får tilstrækkelig information om eleven/lærlingen i skoleperioderne (fravær, prøveresultater med videre)	11	11	52	26	100
Vi får/har fået tilstrækkelig information om, hvad eleven/lærlingen arbejder/arbejdede med i skoleperioderne	16	13	48	23	100