

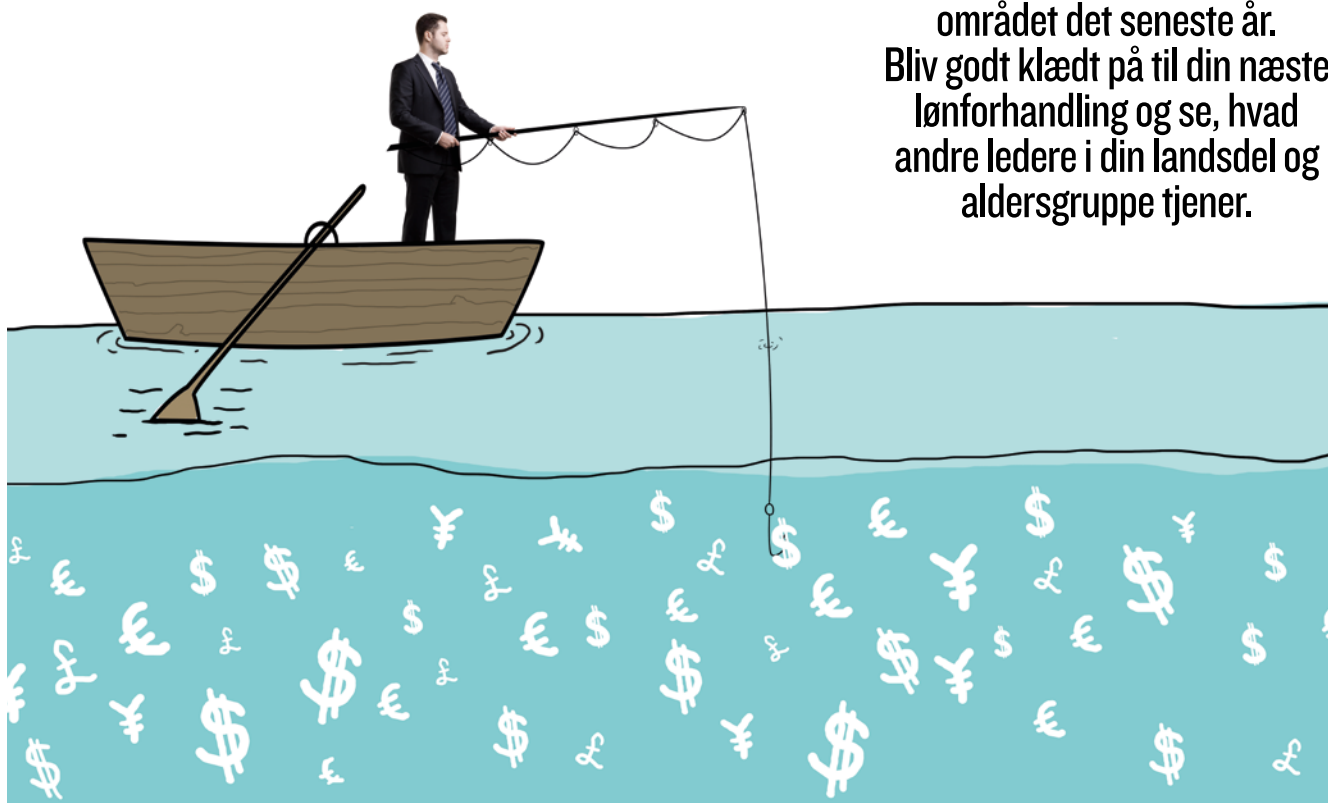
LEDERLØN

2014

VELKOMMEN
TIL LEDERLØN
2014



Alt om udviklingen på løn-området det seneste år. Bliv godt klædt på til din næste lønforhandling og se, hvad andre ledere i din landsdel og aldersgruppe tjener.





KULTURRETUR

8612 1849 / torben@kulturretur.dk



Færøerne – kunst, kirke og natur / 6 dage

Du kommer til at møde mange lokale kunst- og kulturpersonligheder, som inviterer dig tæt på færøske forhold. Øen har mange fine attraktioner, både natur og kultur. En meget intens tur, der gør dig klogere på livsvilkårene på de smukke øer.

Med Anders Errboe, stor kender og stor beundrer af det færøske kulturliv.

Kr. 10.800 pr. person, inkl. værelser m. privat bad/toilet, morgenmad, middage, entréer og sejltur.

Periode: 18.-23.5. 2015 / fra Kastrup

Rejseleder: musiker m.m. Anders Errboe



Irland – nordvestlige og nordlige del / 10 dage

Irland er fyldt med fantastiske landskaber præget af barskt og blidt, af grønt og blå. Pubber med levende irsk folkemusik og en sort Guinness. Men den største attraktion er nok irerne selv, gemytlige, gæstfrie og afslappede. Byerne Sligo, Donegal, Derry (Nordirland) og Dublin.

Kr. 12.000 pr. person, inkl. værelser m. privat bad/toilet, 4 middage, 2 frokostpakker og alle entréer

Periode: 14.7.-23.7. 2015 / fra Kastrup

Rejseleder: Tidl. højskoleforstander Christian Møller

Se flere gruppe- og kør-selv rejser på

kulturretur.dk



TEAM ISLAND – en del af KulturRetur A/S

8612 1849 / torben@team-island.dk



Island – vil du opleve det hele øen rundt? / 11 dg.

Regner med kun at besøge Island én gang i dit liv, er denne tur perfekt for dig. Island er 2½ gange Danmarks størrelse! Vil du have tid til at færdes uden for bussen, trave fine ture og have lidt ro på, er dette den rigtige tur for dig. Dansk-talende rejseledere.

Kr. 16.750 pr. person inkl. værelser med privat bad/toilet (3-4 nætter) og fælles bad/toilet (6-7 nætter), morgenmad, 9 middage, sejltur til Vestmannaøerne, sejltur blandt isbjerge, hvalsafari. *Tre næsten identiske ture i 2015, hhv. 29.6.-9.7., 6.7.-16.7. og 20.7.-30.7. / alle fra Kastrup*



Island – sydlandet, Vestmannaøerne og Reykjavík

7 eller 8-dages rejser. Oplev de kendte steder, men også de mere rolige omgivelser. Bo på en bondegård, rør ved en gletsjer og oplev Vestmannaøernes smukke landskaber. Dansk-talende rejseledere.

Fra kr. 11.250 pr. person

Inkl. værelser med privat bad/toilet, morgenmad, 5-6 middage, sejltur til Vestmannaøerne og rejseleder.

Fire næsten identiske ture i 2015, hhv. 22.6.-29.6.

(fra Billund), 11.7.-17.7. (fra Kastrup), 1.8.-7.8. (fra Billund) og 16.8.-21.8. (fra Kastrup)

Se flere gruppe- og kør-selv rejser på

team-island.dk



Erhvervsrejser og studieture: Vær opmærksom på, at vi arrangerer specifikke rejser efter specifikke behov. Vi kan åbne døre, som de fleste

ikke har adgang til. Kontakt os med jeres idéer og vi laver hurtige oplæg. Vi er medlem af Rejsegarantifonden.



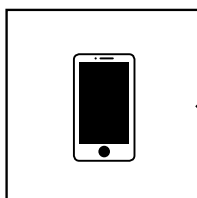
BLIV KLÆDT PÅ TIL DIN NÆSTE LØNFORHANDLING

Lederløn 2014 giver mulighed for at sammenligne, hvad ledere i din egen branche, aldersgruppe og del af landet tjener. Dermed ruster lønstatistikken dig til næste lønforhandling.



DENNE SEKTION RUMMER 12 SIDER med de bedst underbyggede tal for danske lederes løn netop nu. Du kan se, hvordan lønniveauet er i andre egne af landet, eller om andre brancher er mere økonomisk givende. Lederløn 2014 giver ligeledes fingerpeg om lønudviklingen, om lønniveauet i det offentlige og i det private

samt i forskellen mellem hvor meget mandlige og kvindelige ledere tjener. Tabeller med oplysning om gennemsnitsløn og lønspredning fordelt på brancher og stillingsbetegnelser er ikke med i den trykte udgave af Lederløn 2014, men kan i stedet findes på www.lederne.dk/loen



Får DU nok i løn?

Få lønstatistikken som app til din iPhone. Så kan du nemt og hurtigt beregne din løn, når og hvor du har behov for det. Det kræver blot, at du har et Lederne-login til hjemmesiden. Læs mere her: www.lederne.dk/loen

Ledernes lønstatistik er udarbejdet med analysebureauet YouGov.

OM LEDERLØN 2014

Lederne indsamler lønoplysninger blandt alle sine medlemmer i offentlige og private virksomheder. Tallene i statistikken er månedslønnen i september måned 2014 inklusive bonus, overarbejdsbetaling, tillæg, arbejdsgiverens og eget pensionsbidrag, værdi af fri bil og lignende.

Statistikken anvender oplysninger om løn fra 20.548 medlemmer, hvilket ligger seks procent under sidste års antal. Oplysningerne er indsamlet gennem elektroniske spørgeskemaer. 24 procent af de medlemmer, som fik tilsendt spørgeskemaet via e-mail, har med deres svar leveret data til lønstatistikken. Det store antal besvarelser sikrer en høj grad af pålidelighed i resultaterne.

I statistikken er der udregnet lønstigninger fra september 2013 til september 2014. For at give et sandfærdigt billede af stigningsprocenten er den beregnet med den sammensætning af stillinger og virksomhedernes placering i landet med videre, som der var i 2013.

I tabellerne er der ofte udeladt rækker med "uoplyst", "andet" og eventuelt flere "små" kategorier. Data for disse grupper er dog medtaget i totaltallet foruden i tabellen. Det er forklaringen på, at sammentælling af antal i undergrupperne kan være mindre end i den sidste række med "total".

I tabeller med procentangivelser kan det ske, at summen angives til 100 procent, mens en simpel sammentælling af tallene giver 1-2 point højere eller lavere. Det er ikke udtryk for en fejl, men skyldes, at procentangivelsen er afrundet.

Lønnen for ledere varierer meget. Der kan meget nemt være en forskel i månedslønnen på 10-15.000 kroner mellem to ledere, der har samme titel, alder og uddannelsesniveau. Derfor er det vigtigt ikke kun at kigge på gennemsnitslønnen, men også på spredningen.

I statistikken anvendes, ud over almindelige gennemsnit, de statistiske mål kvartiler og 90-procent-fraktilen. Nedre kvartil er den løn, som 25 procent af gruppens medlemmer vil ligge under eller på, mens øvre kvartil er den løn, som 25 procent af gruppens medlemmer ligger på eller over. Fordelene ved at bruge disse statistiske mål er, at de giver et godt udtryk for, hvordan lønnen er spredt inden for en gruppe, idet halvdelen af gruppen er placeret mellem nedre og øvre kvartil.

Årets lønstatistik viser, at 25 procent af lederne i den private sektor tjente mindre end 38.000 kroner i september måned [nedre kvartil], mens der omvendt var 25 procent, som tjente mere end 60.900 kroner i september måned [øvre kvartil].

90-procent-fraktilen udtrykker tilsvarende, at kun 10 procent i den pågældende gruppe tjener mere end dette beløb. Det er altså et udtryk for toplønnen i gruppen. I september 2014 lå 90-procent-fraktilen for ledere ansat i den private sektor på 79.020 kroner om måneden.

Man kan læse mere detaljeret om, hvorledes statistikken er udarbejdet, og hvorledes den kan forstås, på Ledernes hjemmeside www.lederne.dk/loen_svar



Lønstatistik for ledere i den private sektor

DE PRIVATANSATTE LEDERE har i gennemsnit opnået en lønstigning på 2,2 procent fra september 2013 til september 2014.

I samme periode er forbrugerpriserne steget med 0,5 procent. Lederne har altså i gennemsnit oplevet en stigning i reallønnen på 1,7 procent (lønstigning for alle på 2,2 procent minus stigning i forbrugerpriser på 0,5 procent). Den gennemsnitlige månedsløn er 52.782 kr.

Udvikling i gennemsnitlig løn og forbrugerpriser 2009-2014 for lønmodtagere og ledere i den private sektor



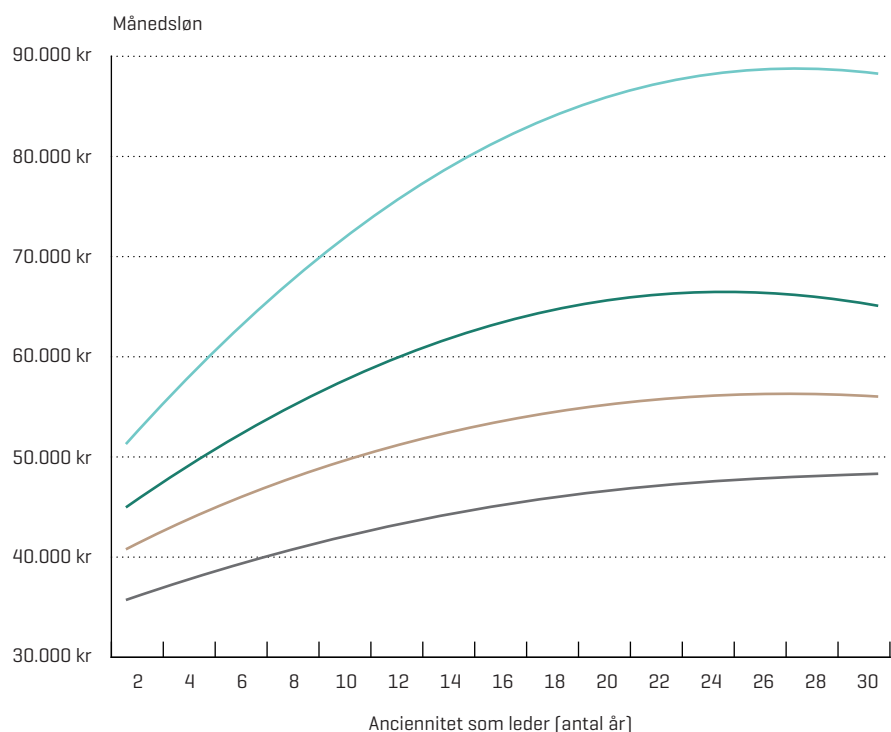
Kilde: Lederløn 2009-2014, Danmarks Statistik samt egne beregninger

Lønstigninger 2013-2014

LEDERENS LØN stiger typisk gennem et langt karriereforløb med de største stigninger i de første 10 år af karrieren. Den topper efter gennemsnitlig 20 år som leder, hvorefter gennemsnitslønnen falder en smule.

Lederens lønudvikling i løbet af karrieren varierer meget efter uddannelsesniveau. Jo højere uddannelse, jo hurtigere, mere og længere stiger lønnen. Ledere med en erhvervsfaglig uddannelse stiger i løbet af karrieren omkring 12.000 kroner i månedsløn fra en gennemsnitlig startløn som leder på 36.000 til en topløn på i gennemsnit 48.000. For ledere med en længerevarende videregående uddannelse stiger lønnen hele 37.000 fra en startløn på gennemsnitlig 51.000 til en topløn på omkring 88.000 kroner. De øvrige uddannelsesgrupper ligger mellem disse to yderpoler, både med hensyn til lønniveau og stigning.

Gennemsnitlig lønudvikling efter uddannelsesstype – privatansatte 2014





Løn og lønstigninger i den private sektor

Løn fordelt efter hovedbrancher

	Antal	Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Industri	6.120	54.629	40.000	49.248	62.000	80.000
Handel	3.519	46.504	32.000	40.000	54.213	72.000
Service	3.469	59.778	43.605	55.000	70.000	87.500
Bygge- og anlægsvirksomhed	1.712	50.533	38.500	45.023	55.192	71.300
Transport og rejse	1.306	49.703	35.700	44.312	57.135	75.000
Andre brancher	2.157	50.187	37.500	45.457	57.900	73.400
Alle brancher	18.283	52.782	38.000	47.565	60.900	79.020

Der kan ikke beregnes lønstigninger på hovedbrancher i år, da der er foretaget ændringer i branchesammensætningen.

Fordelt efter alder

	Antal	Gennemsnit	Stigning 2013-2014	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
18-30 år	818	33.441	1,5%	26.000	31.000	38.000	46.200
31-34 år	1.032	41.999	-0,6%	32.500	39.695	48.960	59.800
35-39 år	2.190	49.492	2,5%	36.960	45.000	57.000	72.700
40-44 år	3.348	54.029	1,3%	39.600	49.500	62.913	80.000
45-49 år	4.043	56.748	3,0%	40.120	50.500	65.850	85.797
50-54 år	3.492	55.446	0,4%	40.000	50.000	63.385	82.000
55-59 år	2.313	54.596	3,5%	39.641	48.675	62.600	80.000
Over 60 år	1.047	53.218	5,6%	39.600	48.000	60.000	78.750
Alle	18.283	52.782	2,2%	38.000	47.565	60.900	79.020

Fordelt efter ledelsesniveau

	Antal	Gennemsnit	Stigning 2013-2014	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Topleder	1.447	90.809	1,6%	65.000	84.000	108.000	137.500
Mellemlider	3.699	59.124	2,0%	43.500	55.000	70.125	87.500
Linjeleder	7.772	46.897	2,4%	36.000	44.000	55.000	67.000
Uden personaleansvar/Betroet	5.365	46.680	2,1%	36.740	44.350	54.000	64.500
Alle	18.283	52.782	2,2%	38.000	47.565	60.900	79.020

Fordelt efter længste erhvervs- eller videregående uddannelse

	Antal	Gennemsnit	Stigning 2013-2014	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Ingen ud over folkeskoleniveau	762	41.643	-0,4%	33.000	39.000	46.200	57.000
Student/HF/HH/HTX o.l.	1.587	47.890	1,7%	34.200	42.500	56.000	70.000
Faglært, erhvervsfaglig	4.640	43.117	2,6%	34.000	40.000	48.748	59.820
Kort videregående uddannelse	4.580	51.132	2,9%	39.303	47.070	58.000	72.000
Mellemlang videregående uddannelse	4.272	59.664	1,5%	45.000	55.000	68.742	86.017
Lang videregående uddannelse, master eller mere	2.127	72.625	2,7%	52.290	65.170	84.000	109.170
Alle uddannelser	18.283	52.782	2,2%	38.000	47.565	60.900	79.020



Lønnens sammensætning

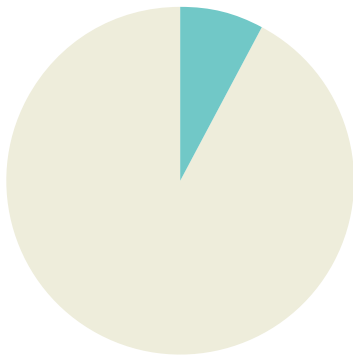
LØNNENS SAMMENSÆTNING varierer fra leder til leder. I den private sektor er det 40 procent, der har et element af bonus, overskudsdeling, resultatløns eller lignende i deres lønspakke. For den gruppe, der har en bonusordning, udgør bonusdelen i gennemsnit 10 procent.

Der er kun en lille gruppe af ledere, hvor en betydelig del af lønnen er direkte afhængig af de opnåede resultater. Kun for fem procent af ledergruppen udgør bonusen 20 procent af lønnen eller mere.

Otte procent af de privatansatte ledere får tillæg for funktion, kvalifikation, rådighed, overarbejde eller andet. Disse tillæg udgør kun én procent af lønnen for alle privatansatte ledere, men udgør hele ni procent af lønnen for dem, der får tillæggene.

Andel af ledere, der får tillæg/bonus

Tillæg
[kvalifikations- eller funktionstillæg
samt tillæg for overarbejde/rådighed]



8%

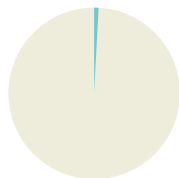
**Bonus, overskudsdeling,
resultatløn og lignende**



40%

Andel af lønnen, der i gennemsnit udgøres af tillæg/bonus

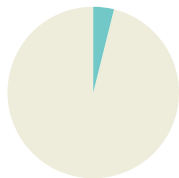
Tillæg
[kvalifikations- eller funktionstillæg
samt tillæg for overarbejde/rådighed]



Blandt alle ledere

1%

**Bonus, overskudsdeling,
resultatløn og lignende**



4%

Blandt de ledere, der får tillæg

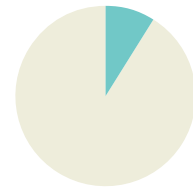


9%

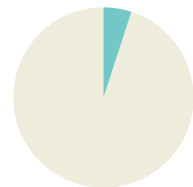


10%

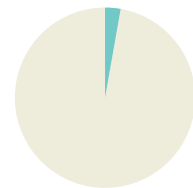
Andel af lønnen, der i gennemsnit udgøres af bonus, overskudsdeling, resultatløns eller lignende efter ledelsesniveau



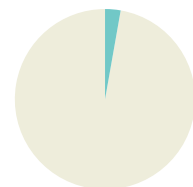
Topledere
9%



Mellemledere
5%



Linjeledere
3%



Leder uden personaleansvar/
Betroet medarbejder
3%

Bonus, overskudsdeling, resultatløns og lignende har størst betydning for topledere. Det udgør ni procent af lønnen for topledere, men kun tre til fem procent for mellemledere og ledere uden personaleansvar/betroede medarbejdere.



Afdelingsleder til drift og strategisk anvendelse af 170.000 m²

Lejre Kommune søger en engageret og udviklingsorienteret leder til en nyoprettet stilling som leder af afdelingen Ejendomme. Afdelingen har til opgave at sikre en effektiv drift og strategisk anvendelse af kommunens ejendomme. Driftsopgaverne er organiseret i Center for Ejendomme & Trafik. I forhold til de strategiske projekter refererer afdelingslederen direkte til kommunens direktion.

Som afdelingsleder skal du stå i spidsen for arbejdet med at bevare bygningsmassens værdi og sikre en forbedret udnyttelse af arealerne. Målet er, at alle afdelingens kunder oplever, at der skabes merværdi. Og samtidig er det visionen, at reducere såvel energiforbrug som CO₂-udslip fra kommunens ejendomme gennem en aktiv og målrettet indsats.

Du skal have erfaring med projektledelse, have gode forudsætninger for personaleledelse, kunne arbejde strategisk og have kendskab til ejendomsområdet enten fra den offentlige eller private sektor. Du er god til at kommunikere og motivere, kan skabe netværk – og har let ved at samarbejde med forskellige interessegrupper.

Uddybende jobprofil kan hentes på www.genitor.dk/stillinger/. Ring evt. til Centerchef Henrik Bech Hjortbøl, tlf. 40430074 eller partner Tina Overgaard, Genitor ApS, tlf. 3141 0582.

Du kan søge stillingen på www.genitor.dk/stillinger/. Ansøgningsfristen er den 6. januar 2015 kl. 10.00. Der afholdes samtaler den 16. og 23. januar 2015.

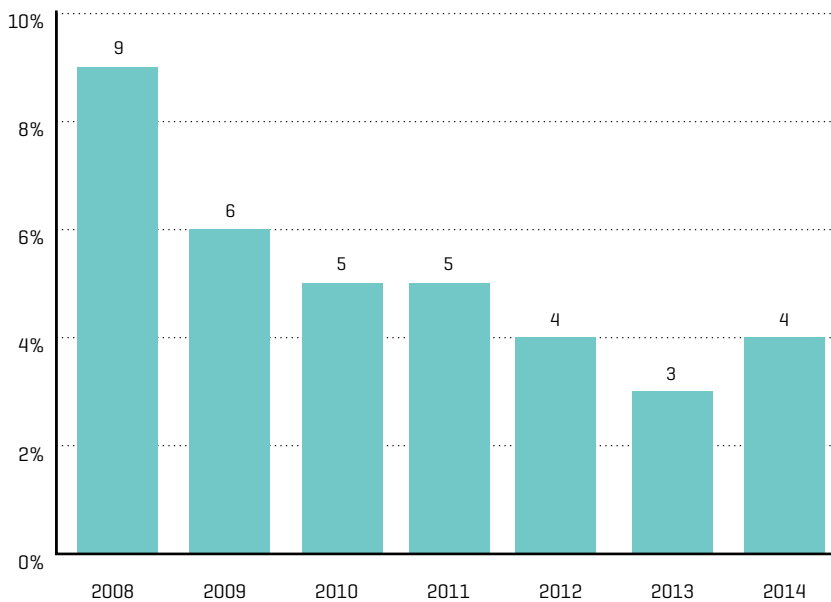


Aflønning med aktier

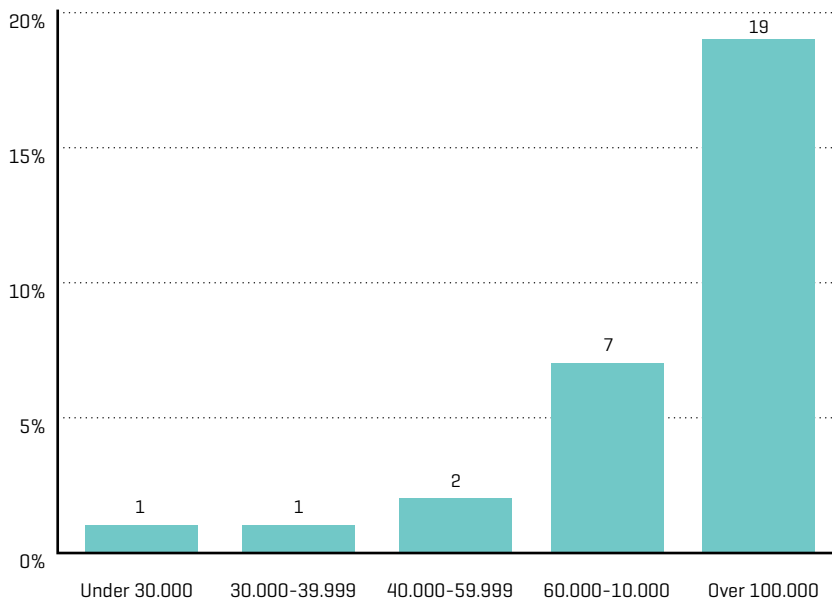
Andelen af privatansatte ledere, der har en eller anden form for aktieløn som en del af deres aflønning, er i år fire procent. Tallet var svagt stigende fra 2003, til det toppede i 2008. Men fra finanskrisen ramte i 2008, er andelen af ledere, der får en del af lønnen via aktier, faldet betydeligt.

Det er typisk de højestlønnede ledere, der har aktieaflønnning som en del af den samlede løn. Blandt gruppen af ledere med en månedsindkomst på over 100.000 kroner har 19 procent en eller anden form for aktieaflønnning, mens det kun drejer sig om under to procent af de ledere, der tjener mindre end 40.000 kroner om måneden.

Antal af ledere i den private sektor med forskellige former for aktieaflønnning

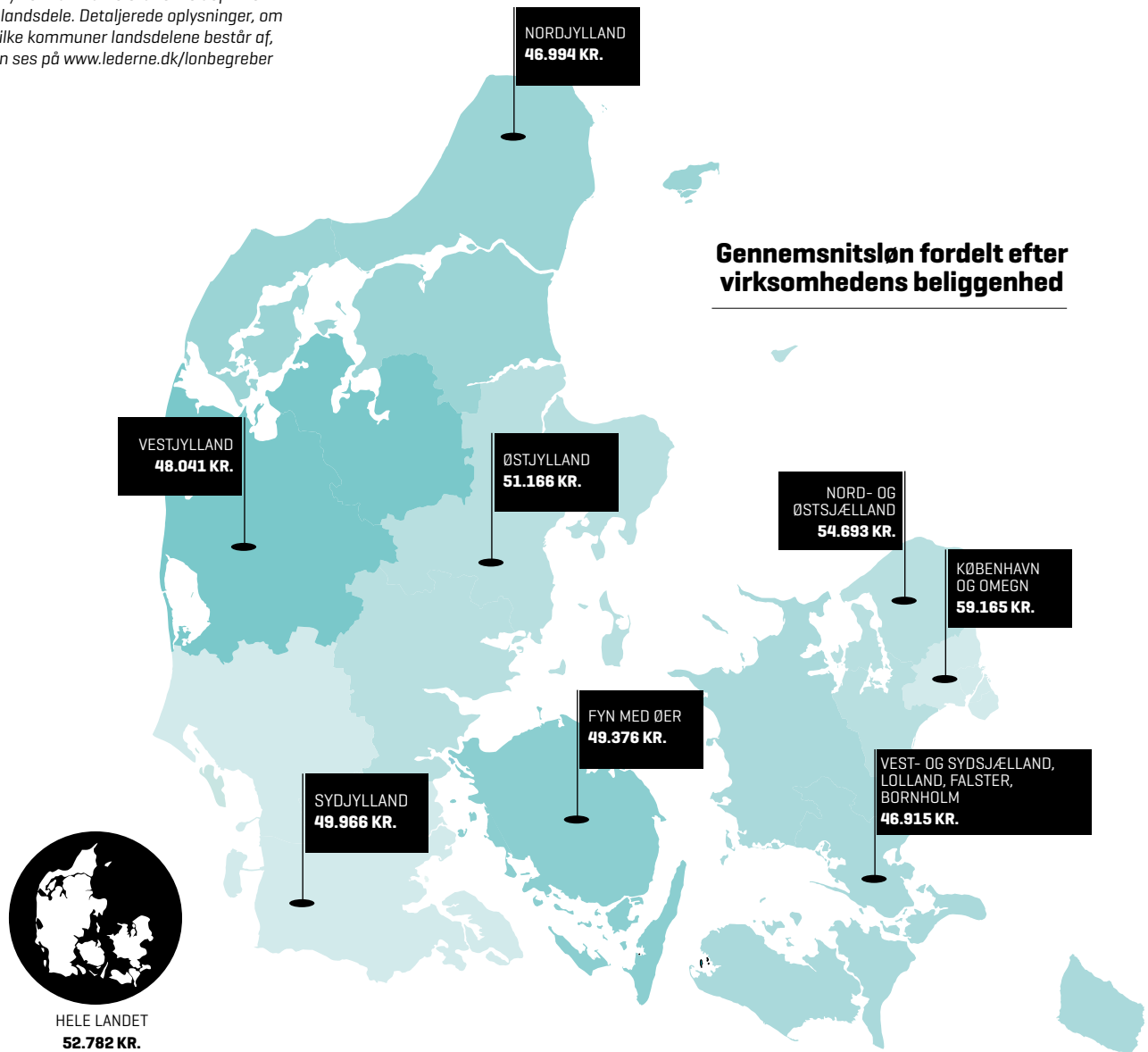


Andel af forskellige indkomstgrupper, der har aktieaflønnning som en del af lønnen





Lønstatistikens geografiske inddeling benytter Danmarks Statistiks definition af landsdele. Detaljerede oplysninger, om hvilke kommuner landsdelene består af, kan ses på www.lederne.dk/lonbegreber



Løn i den private sektor fordelt efter virksomhedens beliggenhed

	Antal	Gennemsnit	Stigning 2013-2014	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
København og omegn	5.755	59.165	1,7%	42.303	54.000	68.500	88.000
Nord- og Østsjælland	1.545	54.693	3,0%	39.000	48.825	62.000	83.867
Vest- og Sydsjælland, Lolland, Falster, Bornholm	1.199	46.915	1,9%	35.000	43.000	55.000	67.200
Fyn med øer	1.230	49.376	2,1%	36.000	45.000	56.000	73.607
Sydjylland	2.769	49.966	1,7%	37.000	45.000	57.500	74.000
Østjylland	2.718	51.166	3,3%	37.500	46.440	59.200	75.000
Vestjylland	1.420	48.041	4,2%	36.216	44.417	54.124	70.000
Nordjylland	1.647	46.994	2,5%	35.000	42.474	53.796	68.000
Hele Landet	18.283	52.782	2,2%	38.000	47.565	60.900	79.020

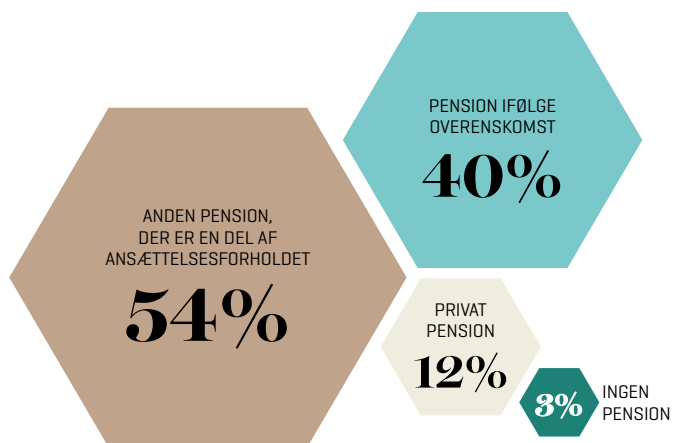


Pension

KUN TRE PROCENT af lederne har ikke pensionsordning. De fleste har det gennem deres ansættelsesforhold, men der er også en del, som har en privat pensionsordning, eventuelt som supplement til arbejdsmarkedspensionen. Den gennemsnitlige indbetaling til pension er uændret 12,7 procent i forhold til sidste år. Tre ud af fire privatansatte ledere indbetaler mindst 15 procent til pension, og kun hver tiende sparer mindre end 7,5 procent op.

På www.lederne.dk/loen er der mulighed for at se pensionsdækningen for forskellige stillingskategorier.

EN PERSON KAN HAVE MERE END ÉN PENSIONSORDNING, HVORFOR SUMMEN ER OVER 100%



Personalegoder

SOM ET SUPPLEMENT til lønnen har de fleste ledere andre elementer i deres lønpakke. Det drejer sig for eksempel om firmabil, fri telefon og betalt computer på privatadressen.

Sundhedsforsikring knyttet til ansættelsen er vokset en smule de sidste fire år, så 69 procent

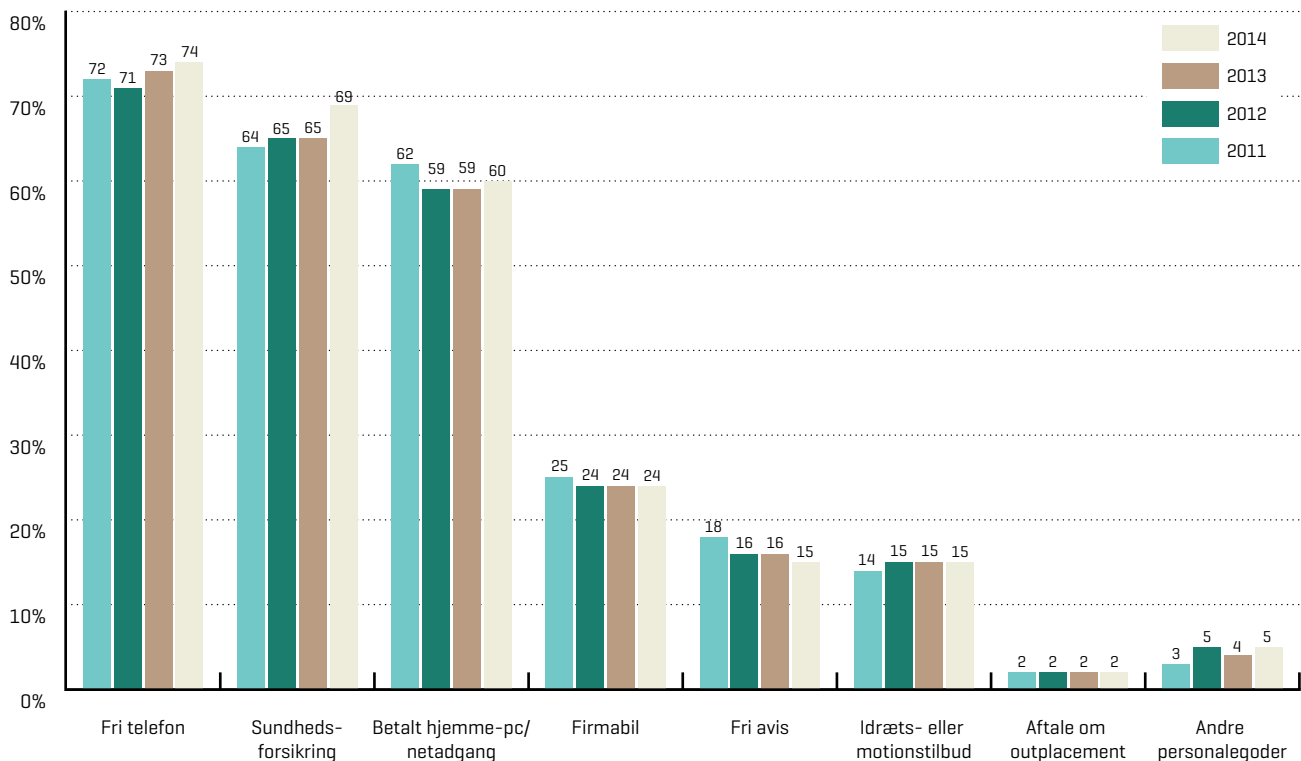
nu har sundhedsforsikring som led i ansættelsen.

Telefon, der betales helt eller delvist af arbejdsgiveren, og betalt hjemme-pc er meget udbredt og ligger rimeligt konstant, så 74 procent af lederne har fri telefon, og 60 procent har betalt hjemme-pc og/eller fri internetadgang.

Fri avis har været svagt faldende, så 15 procent har fri avis.

Det er kun to procent af lederne, der har skrevet en aftale om outplacement/genplacering, i tilfælde af at man mister jobbet, ind i deres kontrakt.

Andel af ledere med forskellige personalegoder som led i ansættelsen





Ferie og fridage

LEDERNE HAR TYPISK seks ugers aftalt ferie og fridage med løn. Helt præcist har de i gennemsnit 29,4 dages ferie. Ud over dette er det stadig mere almindeligt, at virksomhederne giver medarbejderne frihed med løn på særlige dage, som ikke er officielle helligdage, som for eksempel juleaftensdag. Lederne har i gennemsnit fri med løn på 2,1 af disse "uofficielle helligdage", hvilket er på samme niveau som sidste år.

Ferie og fridage

Samlet aftalt ferie m.v. inklusive feriefridage, omsorgsdage m.v. ekskl. officielle og "uofficielle helligdage"	29,4
"Uofficielle helligdage" med løn i gennemsnit [jf. nedenfor]	2,1
Samlet frihed med løn	31,5

Uofficielle helligdage

Andel, der har frihed med løn – ud over ferie og feriefridage i procent

Juleaften	86
Nytårsaften	70
Fredag efter Kristi himmelfart	24
1. maj	17
Halv grundlovsdag	19
Hele grundlovsdag	49

Arbejdstid

MERE END OTTE UD AF TI ledere arbejder mere end 37 timer pr. uge. Knap halvdelen af alle ledere, 46 procent, har en arbejdsuge på 45 timer eller mere.



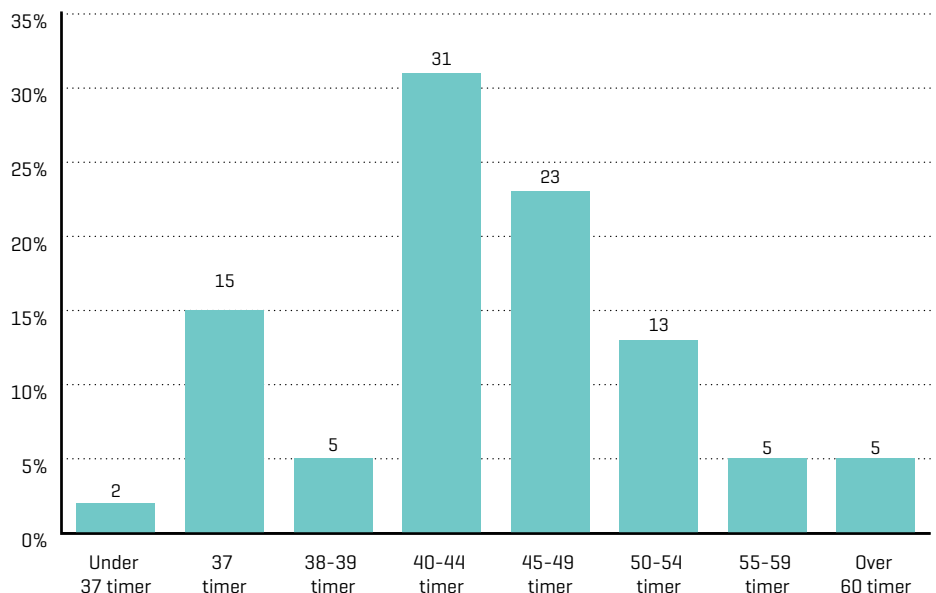
DEN GENNEMSNI TLIGE
ARBEJ DSTID FOR
LEDERE ER

44,2

TIMER PR. UGE

Kun to procent af lederne arbejder under 37 timer pr. uge.

Samlet ugentlig arbejdstid



Vil du spille en central rolle i en strategisk udvikling af din virksomhed?

EXECUTIVE MBA

Med fokus på ledelse, uddanner MMT fremtidens ledere i spændingsfeltet mellem teknologi, innovation, forretningskabelse og forandringsledelse.

Uddannelsens fokus er identifikation og gennemførelse af forandringsprojekter i egen virksomhed.

MMT-uddannelsen er en 2-årig deltidsuddannelse målrettet den erfarne leder, der arbejder med innovation og produkt-, service-, IT- eller produktionsudvikling inden for en privat eller offentlig virksomhed. Undervisningen foregår med 2 døgns internat pr. måned.

Vi lægger stor vægt på innovative løsninger, hvor der tages udgangspunkt i din virksomheds problemstillinger – og det virker. Det kan de godt 250 ledere der har gennemført uddannelsen alle skrive under på.

På hvert semester udarbejdes et individuelt projekt, som er omdrejningspunkt for din videns- og kompetence opbygning. Dermed får din virksomhed en velfunderet analyse af virksomhedens styrker og forandringsbehov, og du vil være centralt placeret i realiseringen af denne forandring. Uddannelsen giver derfor hurtig ”return of investment” til dig og din virksomhed.

Læs mere på www.mmt.aau.dk



Master in Management of Technology

- En Executive MBA uddannelse optaget i det internationale Executive MBA Council

Er du fremtidens leder ?

Kontakt os på
mmt@business.aau.dk
Studiestart sept. '15



Ledelse gennem forandring - forandring gennem ledelse

Aalborg Universitet · MMT e-mba · Fibigerstræde 10 · 9220 Aalborg · Tlf. 9940 8953 · mmt@business.aau.dk



Lønstatistik for ledere i den offentlige sektor

LØNNINGERNE FOR LEDERE i den offentlige sektor er lavere end på det private arbejdsmarked. I gennemsnit tjente en leder i den offentlige sektor 45.109 kroner i september måned 2014 inklusive bonus, tillæg, personalegodter og pension, hvorimod en privatansat tjente 52.782 kroner.

Der beregnes ikke lønstigninger for offentligt ansatte ledere. Det skyldes, at der er så få svar, at en beregning af stigningen for en gruppe med denne sammensætning ville give uanvendelige oplysninger, som ville kunne variere særdeles kraftigt op og ned fra gruppe til gruppe og fra år til år.

Lederlønninger i den offentlige sektor

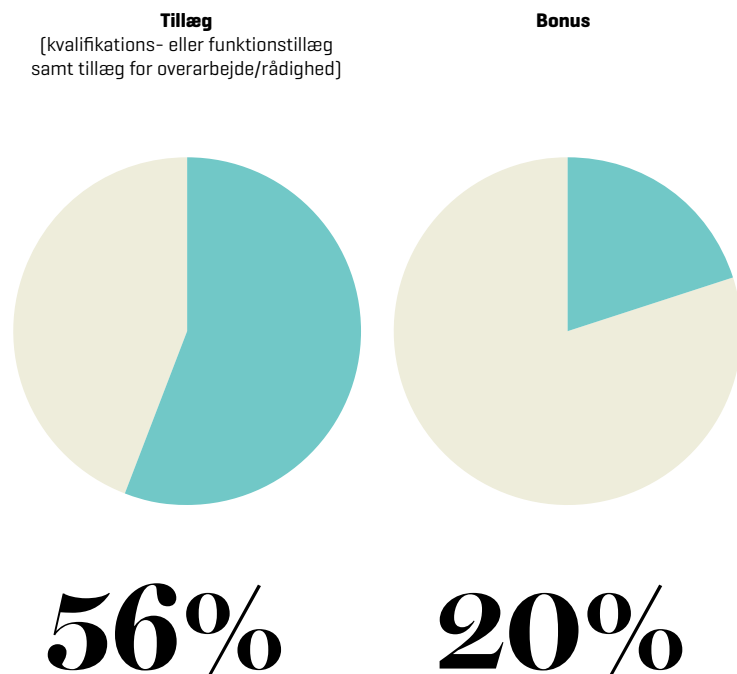
	Antal	Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Stat	391	48.961	37.440	45.000	56.000	68.000
Kommune/Region	1.037	42.079	34.583	40.000	47.874	55.617
Selvejende institution	837	47.063	36.875	44.084	53.313	64.800
Den offentlige sektor i alt	2.265	45.109	35.496	42.059	51.000	61.801

Lønnens sammensætning

LØNNENS SAMMENSETNING varierer fra leder til leder. I den offentlige sektor har 20 procent af lederne et element af bonus, overskudsdeling, resultatløn eller lignende i deres lønpakke. For den gruppe, der har en bonusordning, udgør bonusdelen i gennemsnit syv procent.

56 procent af de offentligt ansatte ledere får tillæg for funktion, kvalifikation, rådgivning, overarbejde eller andet. Disse tillæg udgør otte procent af lønnen for alle offentligt ansatte ledere, men udgør hele 15 procent af lønnen for dem, der får tillæggene.

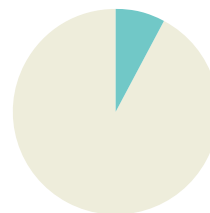
Andel af ledere, der får tillæg/bonus



Andel af lønnen, der i gennemsnit udgøres af bonus/tillæg

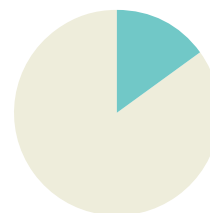
Tillæg
[kvalifikations- eller funktionstillæg samt tillæg for overarbejde/rådighed]

Blandt alle ledere



8%

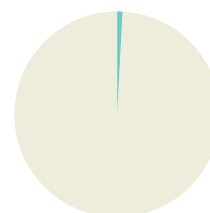
Blandt de ledere, der får tillæg



15%

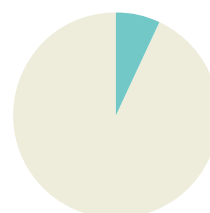
Bonus

Blandt alle ledere



1%

Blandt de ledere, der får bonus

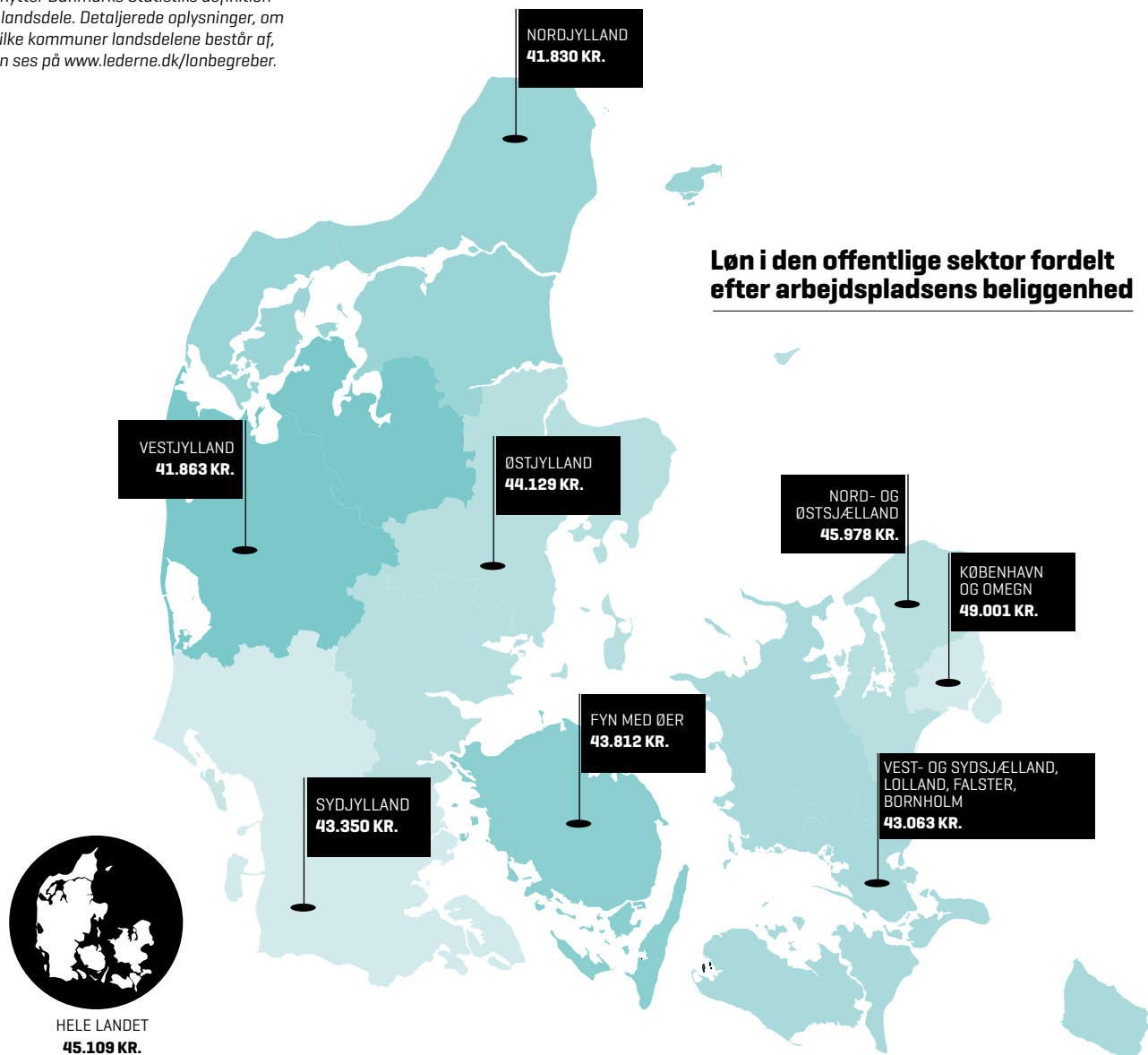


7%



LEDERLØN 2014 OFFENTLIGE SEKTOR

Lønstatistikens geografiske inddeling benytter Danmarks Statistiks definition af landsdele. Detaljerede oplysninger, om hvilke kommuner landsdelene består af, kan ses på www.lederne.dk/lonbegreber.



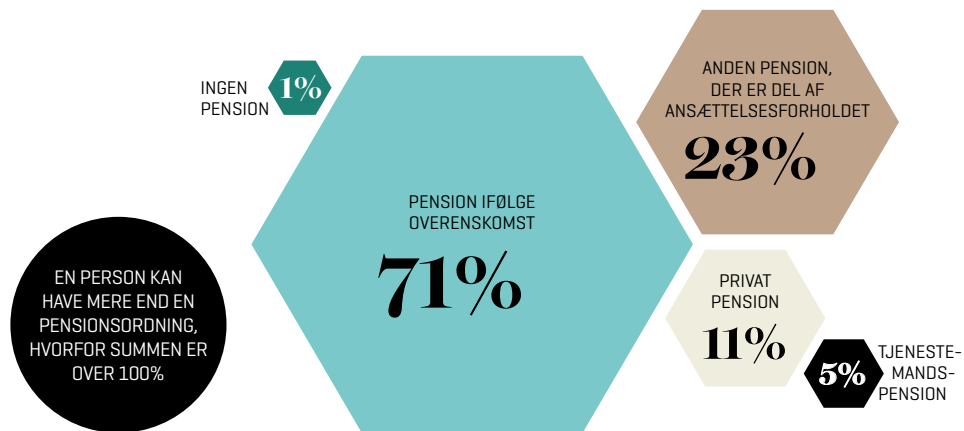
Løn i den offentlige sektor fordelt efter arbejdspladsens beliggenhed

	Antal	Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
København og omegn	648	49.001	38.296	45.442	55.401	67.665
Nord- og Østsjælland	216	45.978	35.556	41.827	50.000	63.390
Vest- og Sydsjælland, Lolland, Falster, Bornholm	244	43.063	34.575	40.973	49.443	58.800
Fyn med øer	205	43.812	35.000	42.500	49.500	59.000
Syddjylland	316	43.350	35.000	41.061	50.000	61.801
Østjylland	301	44.129	35.000	42.900	50.500	58.500
Vestjylland	140	41.863	34.822	39.000	47.750	56.166
Nordjylland	195	41.830	33.500	39.500	46.910	59.800
Hele landet	2.265	45.109	35.496	42.059	51.000	61.801



Pension

PENSIONSØKNINGEN er næsten fuldstændig i den offentlige sektor, idet kun én procent af lederne ikke har en eller anden form for pensionsdækning. I gennemsnit udgør ledernes eget samt arbejdsgiverens bidrag til pension 14,7 procent af lønnen.



Personalegoder

SET I FORHOLD TIL LEDERE i den private sektor har de offentligt ansatte stadig væsentligt færre skattepligtige personalegoder.

Andelen af offentligt ansatte ledere, som har telefon, der betales helt eller delvist af arbejdsgiveren, er steget en smule og er på 59 procent. Andelen med arbejdsgiverbetalt hjemme-pc og/eller internetadgang er uæ-

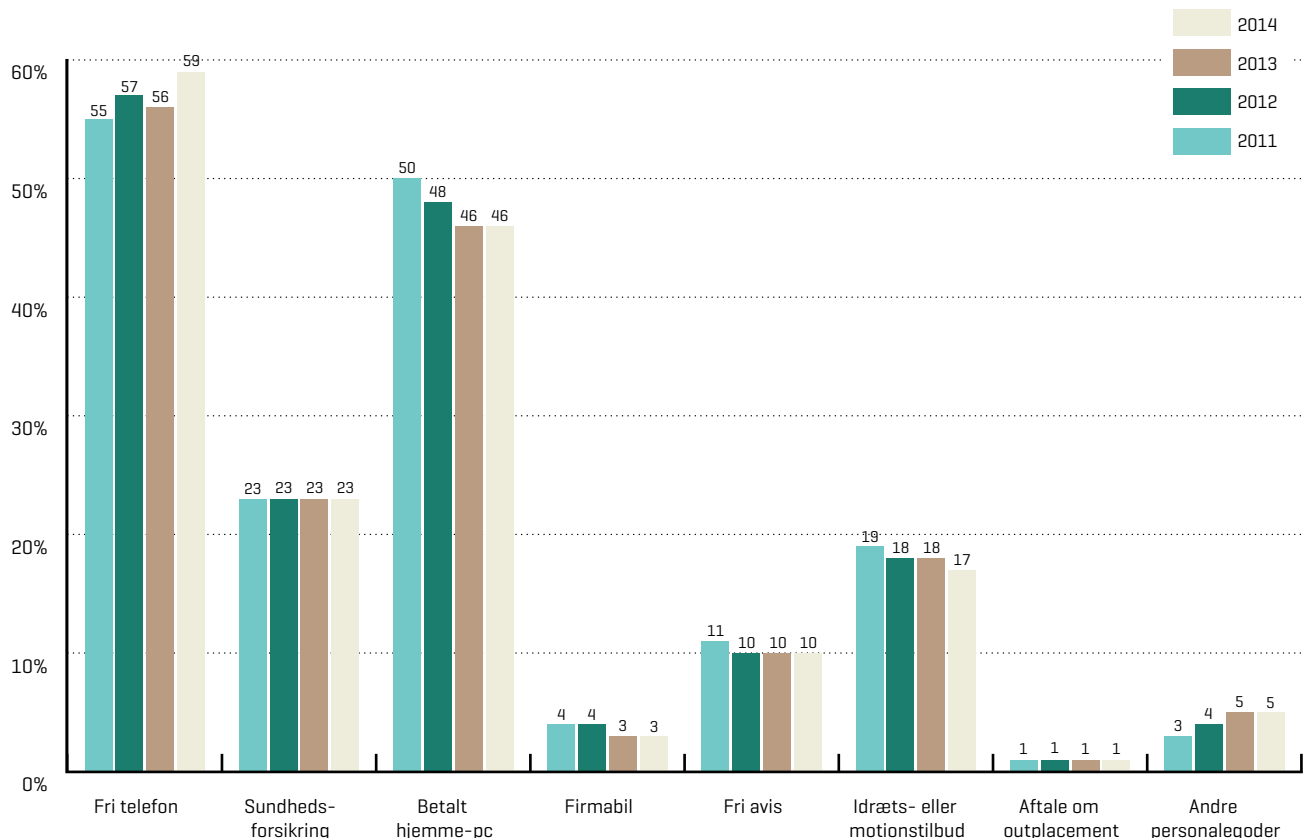
dret på 46 procent.

Der er to andre goder, som er væsentligt mindre udbredt. Det drejer sig om firmabil og sundhedsforsikring. Tre procent af de offentligt ansatte ledere har firmabil, og 23 procent har sundhedsforsikring knyttet til ansættelsen. 17 procent af lederne får idræts- og motionstilbud betalt af virk-

somheden. Idræts- og motionstilbud er det eneste personalegode, som er en smule mere udbredt for offentligt ansatte end for privat ansatte ledere.

Det er kun én procent af lederne, der har skrevet en aftale om outplacement/genplacering, i tilfælde af at man mister jobbet, ind i deres kontrakt.

Andel af ledere med forskellige personalegoder som led i ansættelsen





Forskellen i lønnen mellem mandlige og kvindelige ledere

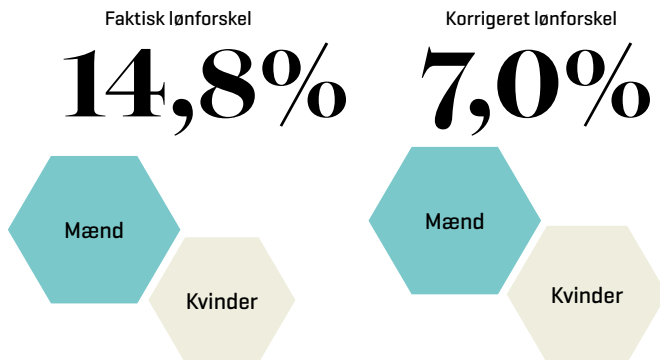
KVINDELIGE LEDERE TJENER MINDRE

Ledernes lønstatistik viser en betydelig lønforskel mellem mænd og kvinder. Hvor de mandlige ledere i gennemsnit tjener 54.199 kroner om måneden, må deres kvindelige kolleger nøjes med at få 46.182 kroner om måneden.

Lønforskellen betyder, at der er en umiddelbar lønforskel på 14,8 procent. Imidlertid er der stor forskel på, hvilke job mænd og kvinder har, så dette tal siger ikke direkte, om mænd tjener mere end kvinder for samme arbejde. For at give et bedre sammenligningsgrundlag er der derfor foretaget en "rensning" af resultaterne, så man kan isolere den kønsbestemte forskel.

Den således korrigerede lønforskel viser, at kvindelige ledere i gennemsnit tjener 7,0 procent mindre end mænd for den samme type job. Der er her taget højde for de forskelle, der skyldes branche, sektor, stillingstitel, alder, uddannelse, antal lederjobs i karrieren, anciennitet i nuværende stilling, arbejdsstedets placering samt antal underordnede medarbejdere og ledere.

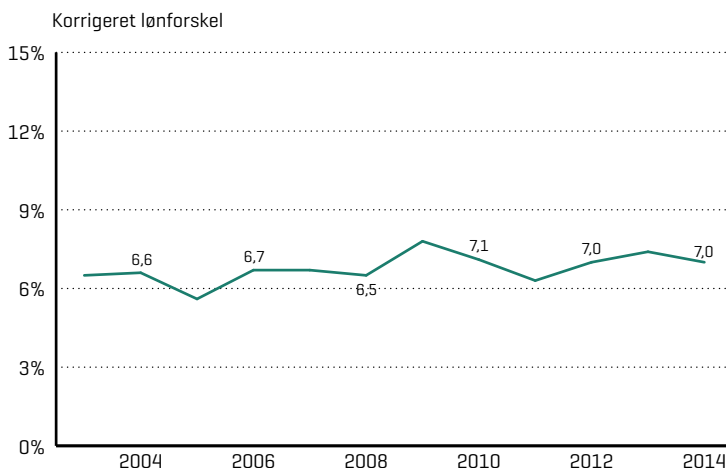
Så meget tjener kvindelige ledere mindre end deres mandlige kolleger



Kvindernes lønefterslæb ændres næsten ikke

Den lønforskel mellem mandlige og kvindelige ledere, der ikke kan forklares med andet end køn, har, siden lederne opgjorde den for første gang i 2003, ligget i intervallet mellem 5,6 og 7,8 procent. Den korrigerede lønforskel er 7,0 procent i 2014.

Udviklingen i lønforskel mellem mandlige og kvindelige ledere



Gennemsnitlig månedsløn



Mænd

54.199



Kvinder

46.182

Kilde:
Ledernes
lønunderøgelse

Der er blandt andet modregnet for ...

... at der er flere mandlige ledere i den private sektor, hvor lønnen er højere

... at kvinder i gennemsnit har et højere uddannelsesniveau

... at mænd og kvinder har forskellige titler

... at mænd i gennemsnit er ældre og har længere anciennitet som ledere

... at mænd i gennemsnit har ansvar for flere ansatte

... at andelen af kvindelige ledere er større øst for Storebælt, hvor lønnen er højere

Mindre lønforskel i den offentlige end i den private sektor

LØNSTRUKTUREN OG LØNDAN-

NELSEN er meget forskellig i den offentlige og den private sektor. Derfor er der lavet en opdeling af resultaterne på de to sektorer.

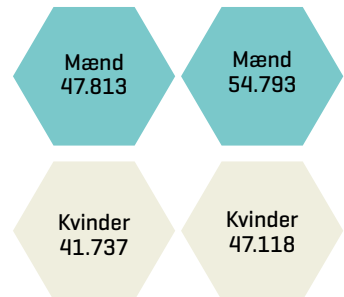
Den korrigerede lønforskel viser, at mandlige ledere i den offentlige sektor i gennemsnit tjener 4,6 procent mere for det samme job. Dermed er der mindre uforklaret lønforskel på mandlige og kvindelige ledere i den offentlige sektor end i det private erhvervsliv, hvor lønforskellen kan beregnes til 7,3 procent for to ensartede job.

Månedsløn for kvindelige og mandlige ledere

Gennemsnitløn

Offentlig sektor

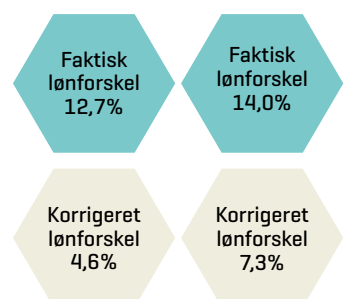
Privat sektor



Faktisk og korrigeret lønforskel for kvinder og mænd

Offentlig sektor

Privat sektor



Oplys koden:
LEDERNE
og få tilbudsprisen

VI TYVSTARTER...

Vi har købt stort ind! 600 hoteller i Europa klar til dig.

VILD PRIS • VILD PRIS • VILD PRIS • VILD PRIS • VILD PRIS • VILD PRIS



På den smukke tyske ø Rügen, ligger det unikke Precise Resort Rügen midt i den smukke natur. Her er komfort og kvalitet i højsæde og hotellet byder på mange lækre faciliteter

🇩🇪 | Østersøkysten

Wellness på Rügen

Precise Resort Rügen ★★★★★

- 2 overnatninger m. morgenbuffet
- 1 x aftenbuffet
- 1 velkomstdrink + 1 frugtkurv
- 1 x entre til Kreidermuseum
- 1 x rygmassage (15 min.)

Ankomst: Indtil 31.12.15 | Sæson tillæg fra kr. 100 / døgn

GOD PRIS

999,-

- Gælder for alle Risskov Bilferies ophold
- Prisen er pr. person i dbl. vær.
- Gode børnerabatter
- Mulighed for flere dage
- Minimum inkl. slutrengøring
- Ekspeditionsgebyr fra kr. 69,-
- Spar ift. hotellets egen pris
- Forbehold for udsolgte datoer og trykfejl
- Evt. miljøtillæg betales på hotellet
- Rejsearrangør: Risskov Autoferien AG
- Ring og hør nærmere
- Åbent hverdage 9-17, lør og søn 10-15

RISSKOV
BILFERIE

70 22 77 17
risskov-bilferie.dk



Skønt luksushotel med vidunderlig udsigt over Flensburg Fjord og stranden
Besøg hotellets store wellness lounge med bl.a. saunaer og dampbad

🇩🇪 | Nordtyskland

Luksus ved fjorden

Strandhotel Glücksburg ★★★★★

Nyd en luksuriøs miniferie på dejligt strandhotel beliggende helt ned til sandstranden ved Flensburg Fjord. Hotellet byder jer velkommen til afslappende og behagelige omgivelser, hvor I bare skal lade jer forkæle

- 2 overnatninger m. morgenbuffet
- 1 velkomstdrink
- 1 x 3-retters menu (dag 1)
- 1 x 4-retters menu (dag 2)
- 1 gl. Braasch-Rum i Flensburg*

SUPER PRIS

1.899,-

Miljøtillæg 2.30 EUR / døgn

Ankomst: 01.01.15 - 31.12.15 | Sæson tillæg fra kr. 75 / døgn



Nyd et dejligt ophold på Hotel des Nordens lige syd for Kruså og den danske grænse. Her er der gode indkøbsmuligheder i de mange grænsebutikker

🇩🇪 | Nordtyskland

Wellness ved grænsen

Hotel des Nordens ★★★★★

- 2 overnatninger
- 2 x morgenbuffet
- 2 x 3-retters menu/buffet
- 1 x kaffe
- Adgang til Aquapoint+Gletscher

SPAR OP TIL 176,-

1.099,-

Ankomst: Indtil 19.12.15 | Sæson tillæg fra kr. 63 / døgn



Hotel Norden har en af landets bedste beliggenheder i grønt parkområde ud til Haderslev Sø og med udsigt til Haderslev Domkirke. Herfra kan I tage på udflugter i hele Sønderjylland

🇩🇪 | Jylland

Smukke Haderslev

Hotel Norden ★★★★★

- 2 overnatninger
- 2 x morgenbuffet
- 2 x 3-retters menu/buffet
- 2 x kaffe og kage
- 1 x velkomstdrink

SPAR OP TIL 411,-

649,-

Miljøtillæg 15 DKK / døgn

Ankomst: Indtil 25.06.15 | Sæson tillæg fra kr. 40 / døgn

Anders Andersen's Rengøring



VI ER LANDSDÆKKENDE OG MARKEDSFØRENDE
INDEN FOR KVALITETSRENGØRING PÅ:

DAGLIG RENGØRING, VINDUESPOLERING OG EJENDOMSSERVICE



Vil du med på en unik referenceliste, med skarpt fokus på innovative kundeløsninger, så kontakt os på salg@Aaren.dk eller 43 99 99 99 og få et skarpt tilbud.

Vi opererer hovedsageligt på større erhvervs kunder.



DAGLIG RENGØRING



VINDUESPOLERING



EJENDOMSSERVICE

DRIFTS CENTRE I TAASTRUP OG VEJLE

Tlf. 43 99 99 99 | info@aaren.dk | www.aaren.dk