

# LEDERLØN

# 2010

50.408 kr

36.499 kr

8%

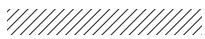
## ALT OM LEDERLØN 2010

LØNSPREDNING  
LØNSTIGNING  
ARBEJDSSTID  
BRANCHE  
BONUS  
PENSION  
PERSONALEGODER  
AKTIER  
KLAUSULER

44.000 kr



# Velkommen til Lederløn 2010



**20 SIDER MED** de bedst underbyggede tal for danske leders løn netop nu. Det er, hvad indstikket i dette decembernummer byder på. Lederløn 2010 giver mulighed for at sammenligne, hvad ledere i din egen branche, aldersgruppe og region tjener. Dermed ruster lønstatistikken dig til næste lønforhandling.

Du kan også se, hvordan lønniveauet er i andre egne af landet, eller om andre brancher er mere økonomisk givende. Lederløn 2010 giver ligeledes fingerpeg om lønudviklingen samt i forskellen mellem, hvor meget mandlige og kvindelige ledere tjener.

Lønstatistikken omhandler i år udelukkende privatansatte ledere, da svarene fra de offentligt ansatte ledere desværre ikke er repræsentative. Den bedste vejledning om lønniveauet for offentligt ansatte ledere findes i ledernes lønberegner, som kan ses på [www.lederne.dk/loen](http://www.lederne.dk/loen).

Som en eksklusiv service til de medlemmer, der har svaret på det spørgeskema, der danner grundlag for denne lønstatistik, tilbyder Lederne desuden en individuel sammenligning af deres egne forhold med løn, pension, bonus m.v. med andre ledere, der har tilsvarende stilling, anciennitet, uddannelse, branche m.v. Den mulighed findes på [www.lederne.dk/minloen](http://www.lederne.dk/minloen).

## Find mere detaljerede oplysninger på [www.lederne.dk](http://www.lederne.dk)

Man kan bruge redskaberne på Ledernes hjemmeside til at finde mere detaljerede oplysninger om løn, pension m.v. for bestemte stillinger, end hvad der er muligt at gøre på tryk.

Tabellerne i Lederløn 2010 viser gruppe for gruppe præcist, hvad de personer, der har svaret, tjener. Men fordi lederne og deres arbejdsmarked er så varieret, kan det være svært at finde de helt rigtige tal for dig. Der er ikke mange, der ligesom dig er f.eks. finansdirektør i levnedsmiddelinindustrien i Østjylland, er 47 år og har en mellemlang videregående uddannelse, fire lederstillinger i karrieren osv. Og selv om der rent faktisk var en masse ensartede personer, der havde svaret, så ville det fylde en hel telefonbog at trykke alle disse udspecificerede tabeller.

Til at løse problemet med "at finde tal om sig selv" har Lederne udviklet en matematisk statistisk analysemodel. Alle svar fra alle medlemmer hældes ned i én bønne. Statistikprogrammet sættes til at regne på, hvilke variabler der har mest forklaringskraft, og hvor meget hver enkelt betyder. Ud i den anden ende kommer en mængde tal, som viser, hvordan statistikken ville se ud, hvis der

faktisk eksisterede mange andre med samme alder, uddannelse, geografi, anciennitet, stilling, branche m.v. som dig. Den statistiske model er særdeles robust og pålidelig. Den kommer ud med ganske præcise og detaljerede tal, og de kan ses på [www.lederne.dk/loen](http://www.lederne.dk/loen). Modellen er det bedste redskab til at vurdere den aktuelle markedssituation for leders løn.

Som noget nyt kan du i år få lønberegneren som en applikation til iPhone (se side 26).

Husk altid: Statistikken er ikke en facitliste, men en markedsanalyse. Kig ikke udelukkende på gennemsnitstallet. Der er særdeles stor individuel variation i leders lønforhold. Der er ikke to ledere, der er ens, så kig både på gennemsnit og spredningen i lønnen, og vurder så, hvad markedet kan bære for lige præcis din stilling, din virksomhed, dine kvalifikationer og din indsats.

De ledere, der har svaret på det spørgeskema, som danner grundlag for lønstatistikken, kan på [www.lederne.dk/minloen](http://www.lederne.dk/minloen) sammenligne deres egne forhold (løn, pension, bonus mv.) med andre ledere, der har tilsvarende stilling, anciennitet, uddannelse, branche mv.

Tabeller med oplysning om gennemsnitsløn og lønspredning fordelt på stilling kan ses på [www.lederne.dk/loen](http://www.lederne.dk/loen).

## Om Lederløn



**LEDERNE** indsamler lønoplysninger blandt alle ansatte medlemmer. Tallene i statistikken er månedslønnen i september måned 2010 inklusiv bonus, overarbejdsbetaling, tillæg, arbejdsgiverens og eget pensionsbidrag, værdi af fri bil og lignende.

Statistikken anvender oplysninger om løn fra 14.970 privatan-satte medlemmer, hvilket ligger meget tæt på sidste års antal.

Oplysningerne er indsamlet gennem elektroniske spørgeskemaer. 32 procent af de medlemmer, som fik tilsendt spørgeskemaet via e-mail, har svaret på lønstatistik-

ken. Det store antal besvarelser sikrer en høj grad af pålidelighed i resultaterne.

I statistikken er der udregnet lønstigninger fra september 2009 til september 2010. For at give et sandfærdigt billede af stigningsprocenten er den beregnet med den sammensætning af stillinger, brancher, virksomhedernes placering i landet mv., som der var i 2009.

I tabellerne er der ofte udeladt rækker med 'uoplyst', 'andet' og eventuelt flere 'små' kategorier. Men data for disse grupper er medtaget i totaltallet foruden i

tabellen. Det er forklaringen på, at sammentælling af antal i undergrupperne kan være mindre end i den sidste række med 'Total'.

I tabeller med procentangivelser kan det ske, at summen angives til 100 procent, mens en simpel sammentælling af tallene giver 1 - 2 point højere eller lavere. Det er ikke udtryk for en fejl, men skyldes, at procentangivelsen er afrundet.



## De anvendte mål



**LØNNEN** for ledere varierer meget efter den enkelte leder, stilling og virksomhed. Der kan meget nemt være en forskel i månedslønnen på 10 – 15.000 kroner mellem to ledere, der har samme titel, alder og uddannelsesniveau. Derfor er det vigtigt ikke kun at kigge på gennemsnitslønnen, men også på spredningen.

I statistikken anvendes, udover almindelige gennemsnit, de statistiske mål kvartiler og 90-procent-fraktiler.

Nedre kvartil er den løn, som 25 procent af gruppens medlemmer vil ligge under eller på, mens øvre kvartil er den løn, som 25

procent af gruppens medlemmer ligger på eller over. Fordelene ved at bruge disse statistiske mål er, at de giver et godt udtryk for, hvordan lønnen er spredt inden for en gruppe, idet halvdelen af gruppen er placeret mellem nedre og øvre kvartil.

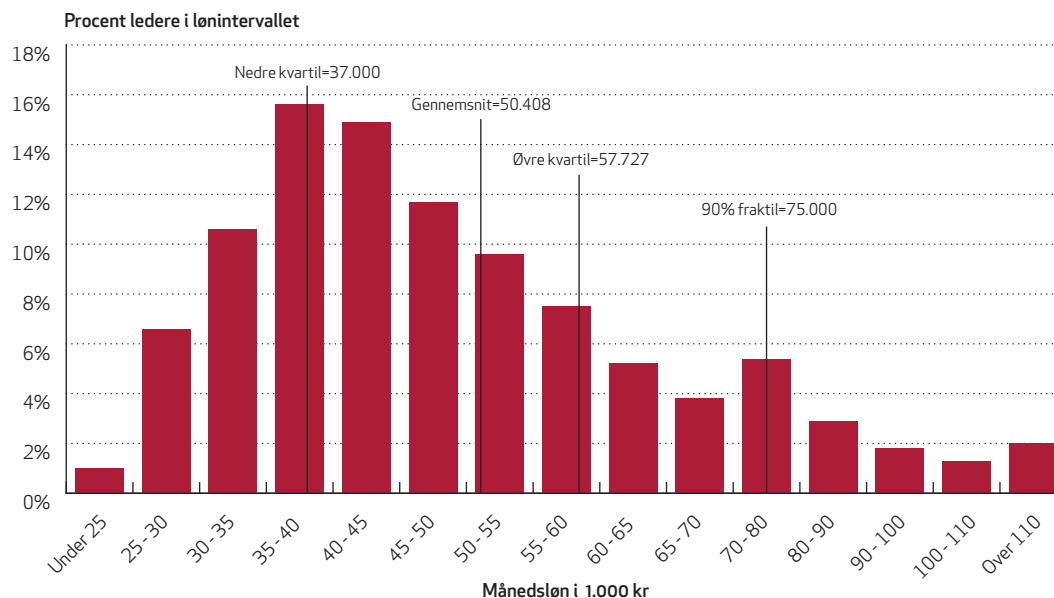
Årets lønstatistik viser, at 25 procent af lederne tjente mindre end 37.000 kroner i september måned (nedre kvartil), mens der omvendt var 25 procent, som tjente mere end 57.727 kroner i september måned (øvre kvartil).

90-procent-fraktilen udtrykker tilsvarende, at kun ti procent i den pågældende gruppe tjener

mere end dette beløb. Det er altså et udtryk for toplønnen i gruppen. I september 2010 lå 90 procent-fraktilen for lederne på 75.000 kroner om måneden.

Man kan læse en mere detaljeret varedeklaration om, hvorledes statistikken er udarbejdet, og hvorledes den skal forstås, på Ledernes hjemmeside: [www.lederne.dk/loen\\_svar](http://www.lederne.dk/loen_svar)

### Lønspredning for ledere



# Årets lønudvikling



**PRIVATANSATTE** ledere har i gennemsnit opnået en lønstigning på 2,4 procent fra september 2009 til september 2010.

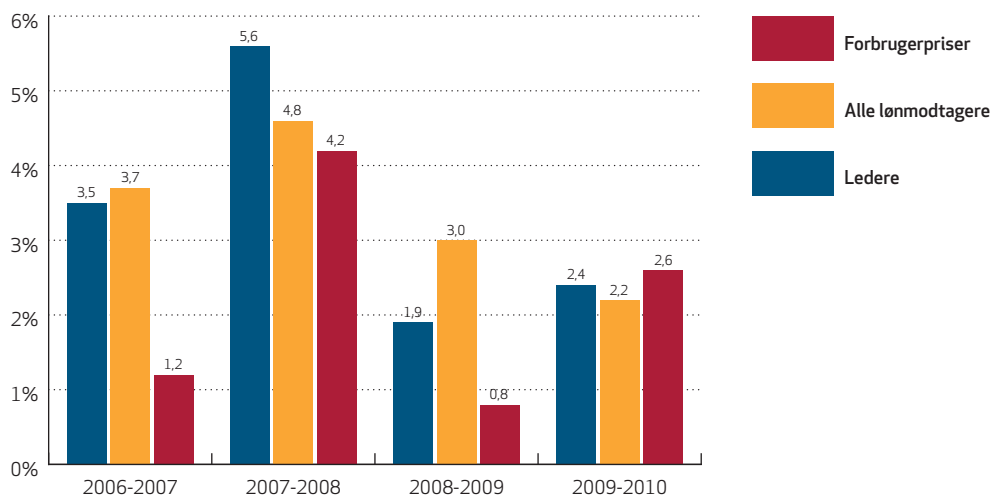
Det er typisk sådan, at man oplever de største lønstigninger i de første ti år af karrieren. Ledere med indtil fem års anciennitet som leder havde en gennemsnitlig lønstigning på 3 procent sidste år,

ledere med 6 - 10 års anciennitet en stigning på 3,4 procent og ledere med over 10 års anciennitet havde en stigning på 1,8 procent.

I samme periode er forbrugerpriserne steget med 2,6 procent. Lederne har altså i gennemsnit oplevet en nedgang i reallønnen på 0,2 procent (lønstigning for alle inkl.

anciennitet på 2,4 procent minus stigning i forbrugerpriser på 2,6 procent). Der er her udelukkende tale om en gennemsnitsberegning, en meget stor andel af lederne har også i dette år oplevet en fremgang i reallønnen.

Udvikling i løn og forbrugerpriser 2006-2010 for lønmodtagere og ledere



Kilde: Lederløn 2004-2010, Danmarks Statistik samt egne beregninger

# Lønstigninger 2009-2010

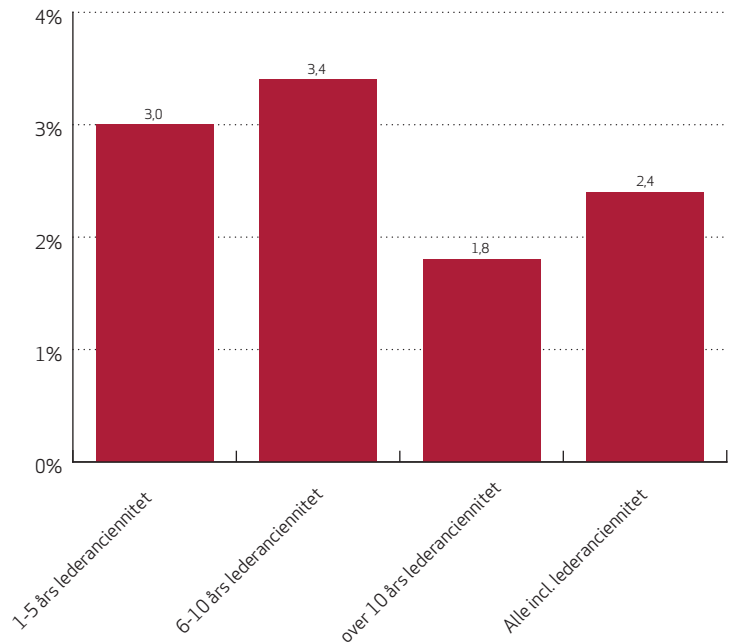
**LØNSTIGNINGEN** beregnes ved at sammenligne dette års gennemsnitsløn med sidste års. Der tages højde for, at den enkelte person har fået et års længere anciennitet som leder. Gennemsnitslønnen for ledere med 5 års anciennitet i år sammenlignes altså med gennemsnitslønnen for personer med 4 års lederanciennitet sidste år. Der modregnes for eventuel ændret sammensætning af svargruppen mht. stilling, alder, geografi, branche og lederanciennitet.

**Lederens løn** stiger typisk gennem et langt karriereforløb med de største stigninger i de første ti år af karrieren. Den toppe efter gennemsnitlig 20 år som leder, hvorefter

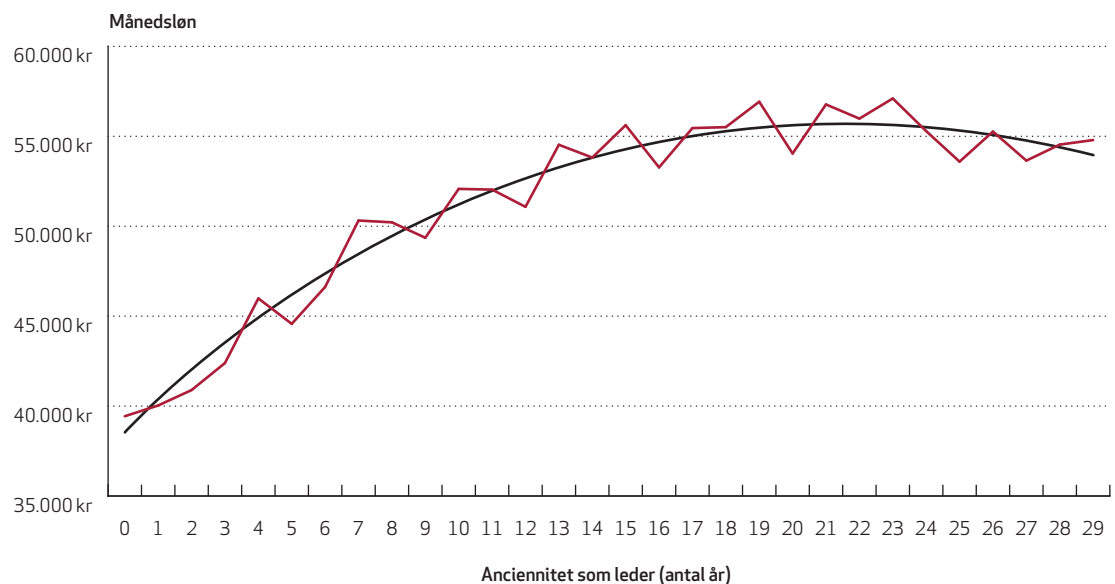
gennemsnitslønnen falder en smule.

Lederens lønudvikling i løbet af karrieren varierer meget efter uddannelsesniveau. Jo højere uddannelse, jo hurtigere, mere og længere stiger lønnen. Ledere med en erhvervsfaglig uddannelse stiger i løbet af karrieren omkring 11.000 kroner i månedsløn fra en gennemsnitlig startløn som leder på 35.000 til en topløn på i gennemsnit 46.000. For ledere med en længevarende videregående uddannelse stiger lønnen hele 40.000 fra en startløn på i gennemsnit 46.000 til en topløn på omkring 86.000 kroner. De øvrige uddannelsesgrupper ligger mellem disse to yderpoler, både med hensyn til lønniveau og stigning.

## Lønstigninger 2009-2010



## Lønforløb for alle i statistikken 2010



# Lønnens sammensætning



**LØNNENS** sammensætning varierer fra leder til leder. 33 procent af lederne har et element af bonus, overskudsdeling, resultatløn eller lignende i deres lønpakke. For den gruppe, der har en bonusordning, udgør bonusdelen i gennemsnit 10 procent.

Der er kun en lille gruppe af ledere, hvor en betydelig del af lønnen er direkte afhængig af de opnåede resultater. Kun for 4 procent af leder-

gruppen udgør bonusen 20 procent af lønnen eller mere. 8 procent af lederne får tillæg for funktion, kvalifikation, rådighed, overarbejde eller andet. Disse tillæg udgør kun 1 procent af lønnen for alle ledere, men udgør hele 10 procent af lønnen for de, der får tillæggene.



## Lønsammensætningen for ledere

	Andel af ledere der får dette	Andel af lønnen der i gennemsnit udgøres af bonus/tillæg	
		Blandt alle ledere	Blandt de ledere der får bonus/tillæg
Tillæg (kvalifikations- eller funktionstillæg samt tillæg for overarbejde/rådighed)	8%	1%	10%
Bonus, overskudsdeling, resultatløn og lignende	33%	4%	10%

## Bonus

Lederniveau	Hvor stor en andel af lønnen udgøres af bonus, overskudsdeling, resultatløn eller lignende
Topleder	7%
Melleleder	3%
Linjeleder	2%
Betroede medarbejdere uden personaleansvar	2%

Bonus, overskudsdeling, resultatløn og lignende har størst betydning for toplederne. Det udgør 7 procent af lønnen for

topledere, men kun 2 til 3 procent for melleledere, linjeledere og betroede medarbejdere uden personaleansvar.



Top 25 over titler der har mest bonus

	Andel af lønnen der i gennemsnit udgøres af bonus m.v.
Vice President	14%
Country Manager	12%
Divisionsdirektør	11%
Director	11%
Underdirektør	11%
Business Unit Manager	11%
General Manager	11%
It-direktør	11%
Business Manager	10%
HR-direktør	9%
Salgs- & Marketingsdirektør	9%
Salgsdirektør	8%
Økonomidirektør	8%
Administrerende direktør	8%
Varehuschef	8%
Sales Manager	8%
Distributionschef	8%
Marketing Manager	8%
Account Manager	7%
Forretningschef	6%
Direktør	6%
Områdeansvarlig	6%
Sektionschef	6%
Afdelingsdirektør	6%
Områdechef	6%

Bonus for de 25 mest almindelige titler

	Andel af lønnen der udgøres af bonus, overskudsdeling, provision resultatløn eller lignende	Antal svar
Administrerende direktør	8%	398
Afdelingschef	4%	409
Afdelingsleder	2%	665
Anden stilling	3%	266
Bogholder	1%	134
Butikschef	4%	324
Direktør	6%	240
Driftsleder	1%	223
Indkøbschef	3%	166
It-Chef	3%	125
Key Account Manager	5%	125
Konsulent	4%	128
Lagerchef	1%	199
Manager	4%	137
Produktionschef	2%	212
Produktionsleder	1%	164
Project Manager	3%	162
Projektleder	2%	455
Regnskabschef	1%	250
Salgschef	5%	297
Salgsdirektør	8%	123
Teamleder	2%	351
Værkfører	0%	370
Økonomichef	3%	315
Økonomidirektør	8%	123

De fem brancher hvor bonus udgør den største del af lønnen

	Andel af lønnen der udgøres af bonus, overskudsdeling, provision, resultatløn eller lignende
It, databehandling	7%
Telekommunikation	7%
Råstofudvinding, olieindustri og benzinselskaber	6%
Finansiering og forsikringsvirksomhed	5%
Kemisk, plast- og medicinalindustri	5%

Lønstigninger fordelt efter hovedbrancher

	Antal	Gennemsnit	Stigning 2009-2010	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90% fraktil
Industri	5.224	50.278	3,4%	37.740	45.000	57.000	73.600
Handel	2.594	46.872	2,4%	33.000	41.053	55.000	72.000
Service	3.076	54.928	0,6%	39.838	50.000	64.000	83.305
Bygge- og anlægsvirksomhed	1.222	48.140	0,2%	37.140	44.000	53.200	68.600
Transport og rejse	1.072	50.994	4,8%	36.000	44.000	58.000	80.000
Andre brancher	1.782	49.339	3,5%	37.500	45.000	55.120	70.000
Alle brancher	14.970	50.408	2,4%	37.000	45.000	57.727	75.000

## Løn fordelt på branche

	Antal	Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90% fraktil
Landbrug, gartneri, jagt, skovbrug og fiskeri	186	47.923	35.000	43.718	51.150	71.820
Råstofudvinding, olieindustri og benzinselskaber	147	57.780	42.000	52.000	65.000	91.500
Næringsmidler og drikkevarer	608	50.822	38.229	45.828	57.540	78.000
Tekstil og beklædning	244	47.097	34.950	42.850	53.839	75.000
Træ- og møbelindustri	253	44.920	34.720	39.960	50.220	63.000
Papir- og grafisk industri (inkl. aviser og forlag)	479	50.381	39.000	46.200	57.000	69.319
Kemisk, plast- og medicinalindustri	735	57.496	42.467	52.000	68.000	85.000
Jern- og metalvareindustri	1.183	45.325	35.225	40.500	50.000	65.000
Maskin- og elektronikindustri	932	52.401	40.000	47.785	58.135	72.500
Anden fremstillingsindustri	800	50.679	38.327	45.950	58.421	72.058
Energi- og vandforsyning	382	52.056	40.000	47.000	57.400	71.000
Bygge- og anlægsvirksomhed	1.222	48.140	37.140	44.000	53.200	68.600
Engroshandel	945	53.716	38.000	49.000	62.000	80.000
Detailhandel	1.104	42.846	30.000	37.000	50.000	66.000
Anden handel (inkl. autoværksteder)	545	43.160	33.000	38.500	48.600	62.700
Forretningsvirksomhed/service (inkl. reklame, udlejning, forlystelser, konsulent- og rådgivningsvirksomhed)	1.095	51.863	38.100	47.500	59.400	77.000
Rengøring	154	43.473	31.050	37.895	46.300	63.924
Renovation	38	47.409	38.000	44.400	55.000	62.000
Hotel- og restaurationsvirksomhed (inkl. kantiner)	299	41.797	31.400	37.350	46.750	61.000
Transport og lagervirksomhed (inkl. rejsebranchen)	1.072	50.994	36.000	44.000	58.000	80.000
Telekommunikation	298	56.152	39.000	52.040	65.780	85.000
Finansiering og forsikringsvirksomhed	405	66.969	48.096	61.596	78.500	100.000
It, databehandling	787	60.127	47.000	56.000	67.500	88.000
Organisationer og foreninger	277	51.377	41.348	49.527	58.000	69.300
Brandvæsen og redningskorps	91	41.571	35.112	39.500	44.800	55.000
Social- og sundhedsinstitutioner, inkl. daginstitutioner	76	44.670	34.068	42.692	51.500	58.850
Undervisning	56	44.764	33.229	41.035	48.000	62.000
<b>Alle brancher</b>	<b>14.970</b>	<b>50.408</b>	<b>37.000</b>	<b>45.000</b>	<b>57.727</b>	<b>75.000</b>

## Løn fordelt efter alder

	Antal	Gennemsnit	Stigning 2009-2010	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90% fraktil
18-30 år	570	34.402	-2,3%	28.000	32.500	38.250	45.028
31-34 år	1.053	43.138	1,0%	33.333	40.500	49.600	59.000
35-39 år	2.322	49.087	2,4%	37.000	45.000	56.000	73.115
40-44 år	3.249	52.107	2,5%	38.400	47.000	60.000	77.050
45-49 år	3.147	53.486	2,7%	38.350	48.000	61.000	81.000
50-54 år	2.207	52.638	3,1%	38.160	46.440	60.000	78.500
55-59 år	1.622	50.409	2,4%	37.000	44.810	57.000	74.725
Over 60 år	800	50.054	4,7%	37.026	44.800	56.535	72.000
<b>Alle</b>	<b>14.970</b>	<b>50.408</b>	<b>2,4%</b>	<b>37.000</b>	<b>45.000</b>	<b>57.727</b>	<b>75.000</b>

## Løn fordelt efter virksomhedens beliggenhed

	Antal	Gennemsnit	Stigning 2009-2010	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90% fraktil
København og omegn	4.440	56.072	2,9%	41.000	51.000	65.000	84.000
Nord- og Østsjælland	1.367	52.571	1,8%	37.638	45.900	60.000	80.600
Vest- og Sydsjælland, Lolland, Falster, Bornholm	868	43.582	0,4%	33.159	40.000	50.000	62.000
Fyn med øer	999	47.467	4,3%	35.000	43.184	55.000	70.000
Syddjylland	2.154	47.695	3,4%	36.000	43.000	54.750	70.000
Østjylland	2.235	48.739	2,5%	36.180	44.000	55.000	71.000
Vestjylland	1.223	45.833	1,7%	35.000	41.727	51.000	66.000
Nordjylland	1.257	45.444	2,2%	34.250	41.000	51.100	65.000
<b>Hele Landet</b>	<b>14.970</b>	<b>50.408</b>	<b>2,4%</b>	<b>37.000</b>	<b>45.000</b>	<b>57.727</b>	<b>75.000</b>

Lønstatistikens geografiske inddeling benytter Danmarks Statistiks definition af landsdele. Detaljeret oplysning om, hvilke kommuner landsdelene består af, kan ses på [www.lederne.dk/lonbegreber](http://www.lederne.dk/lonbegreber).

## Løn fordelt efter længste erhvervs- eller videregående uddannelse

	Antal	Gennemsnit	Stigning 2009-2010	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90% fraktil
Ingen udover folkeskoleniveau	721	41.179	2,5%	32.000	38.100	45.425	57.000
Student/HF/HH/HTX o.l.	1.373	46.267	1,3%	34.500	42.000	53.685	68.000
Faglært, erhvervsfaglig o.l.	3.737	42.273	2,7%	33.435	39.100	47.000	57.500
Kort videregående eller akademi, merkonom, teknonom o.l.	3.880	48.676	2,2%	37.946	45.000	55.000	69.102
Mellemlang videregående eller diplomuddannelse	3.340	57.037	2,9%	43.000	52.108	65.000	83.000
Lang videregående, master eller mere	1.536	69.869	4,5%	50.518	63.000	81.111	105.000
<b>Alle uddannelser</b>	<b>14.970</b>	<b>50.408</b>	<b>2,4%</b>	<b>37.000</b>	<b>45.000</b>	<b>57.727</b>	<b>75.000</b>

## Løn fordelt efter virksomhedens størrelse

	Antal	Gennemsnit	Stigning 2009-2010	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90% fraktil
1-49 ansatte	4.515	45.714	1,7%	34.000	41.153	52.000	68.675
50-99 ansatte	2.035	48.785	-0,1%	36.012	44.000	55.100	70.833
100-249 ansatte	2.567	51.150	3,8%	38.000	45.805	58.175	75.000
250-499 ansatte	1.591	51.548	3,7%	38.300	47.000	58.200	75.000
Over 500 ansatte	4.089	55.847	3,9%	40.459	50.000	64.864	83.000
<b>Alle virksomheder</b>	<b>14.970</b>	<b>50.408</b>	<b>2,4%</b>	<b>37.000</b>	<b>45.000</b>	<b>57.727</b>	<b>75.000</b>

## Løn fordelt efter hvor mange ansatte man har ledelsesansvar for

	Antal	Gennemsnit	Stigning 2009-2010	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90% fraktil
Ingen	2.217	47.490	2,2%	36.850	44.370	53.964	65.000
1-5	4.413	51.502	5,6%	37.118	46.300	59.508	76.500
6-10	2.695	50.023	3,4%	36.233	45.000	58.500	75.500
11-50	3.623	49.181	-0,3%	36.720	44.500	56.000	73.000
Over 50	754	61.220	1,1%	40.112	52.000	74.000	103.000
<b>Alle</b>	<b>14.970</b>	<b>50.408</b>	<b>2,4%</b>	<b>37.000</b>	<b>45.000</b>	<b>57.727</b>	<b>75.000</b>

Tabeller med oplysning om gennemsnitsløn og lønspredning fordelt på stillingsbetegnelser kan ses på [www.lederne.dk/loen](http://www.lederne.dk/loen).



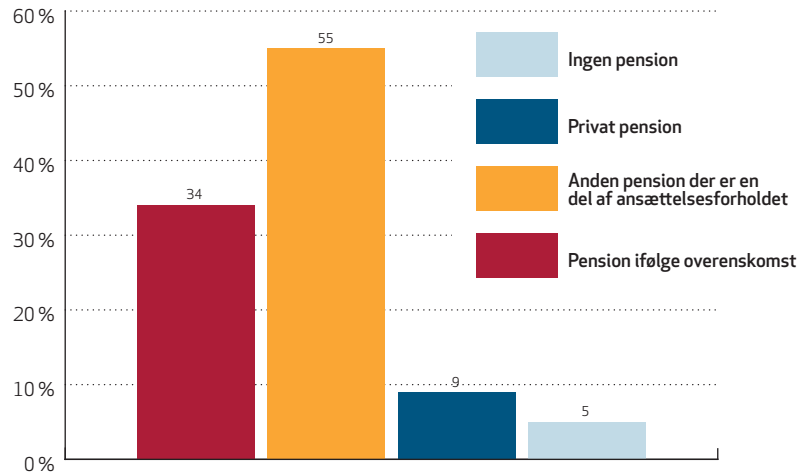
## Pension

**KUNEN** ud af tyve ledere har ikke pensionsordning. De fleste har det gennem deres ansættelsesforhold, men der er også en del, som har en privat pensionsordning, eventuelt som supplement til arbejdsmarkedspensionen. Den gennemsnitlige indbetaling til pension er steget en smule til 12,3 procent.

Tre ud af fire ledere indbetaler mindst 10 procent til pension, og kun hver tiende sparer mindre end 7 procent op.

På [www.lederne.dk/lederloen](http://www.lederne.dk/lederloen) er der mulighed for at se pensionsdækningen for forskellige stillingskategorier.

Andel af ledere med forskellige typer af pension



En person kan have mere end en pensionsordning, hvorfor summen er over 100 procent.

## Personalegoder

**SOMET** supplement til lønnen har de fleste ledere andre elementer i deres lønpakke. Det drejer sig for eksempel om firmabil, fri telefon og betalt computer på privatadressen. Der har gennem de senere år været en stigende interesse for at sammensætte

lønnen mere individuelt, og tendensen er stadig stigende.

Der er tre goder, som både er meget udbredte og i stadig vækst. Det drejer sig om telefon, sundhedsforsikring og hjemme-pc. 71 procent af lederne har telefon, der

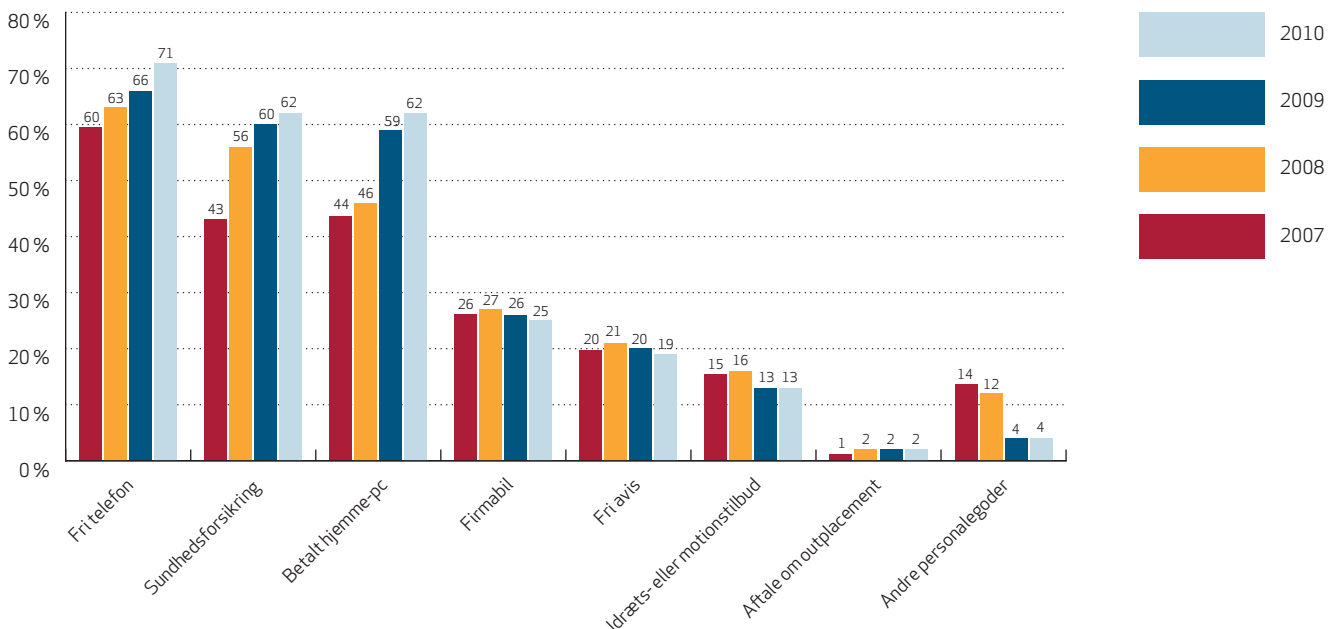
betales helt eller delvist af arbejdsgiveren. 62 procent har sundhedsforsikring knyttet til ansættelsen, og det samme antal har betalt hjemme-pc.

Der er tre andre goder, som er væsentligt mindre udbredte, og hvor tendensen til at

anvende dem samtidig er svagt faldende. Det drejer sig om firmabil, avis og motionstilbud. Hver fjerde leder har firmabil, og hver femte får en avis betalt af arbejdspladsen. 13 procent af lederne får idræts- og motionstilbud betalt af virksomheden.

Det er stadig kun 2 procent af lederne, der har skrevet en aftale om outplacement/genplacering, i tilfælde af at man mister jobbet, ind i deres kontrakt.

Andel af ledere med forskellige personalegoder som led i ansættelsen



# Aflønning med aktier



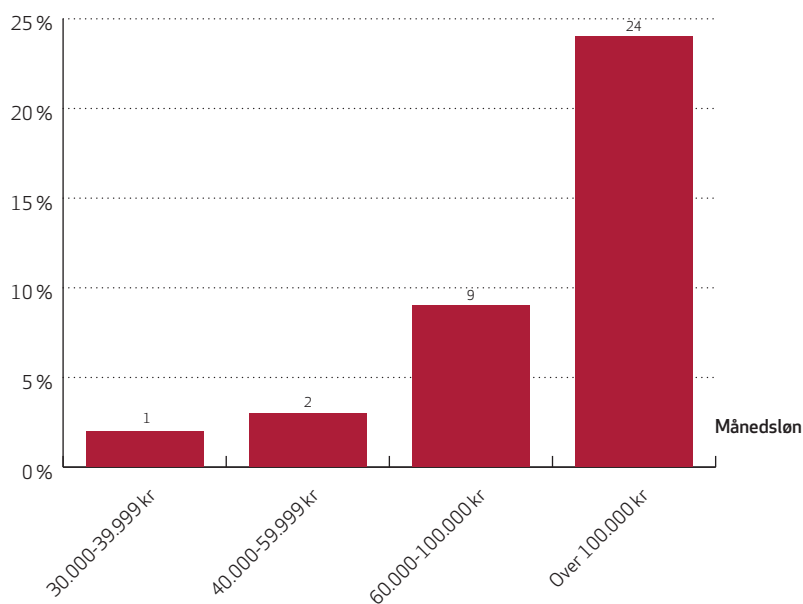
**ANDELEN AF** ledere, der har en eller anden form for aktieløn som en del af deres aflønning, er i år 4,7 procent. Tallet var svagt stigende fra 2003 til det

topped i 2008. Men siden finanskrisen ramte i 2008, er andelen af ledere, der får en del af lønnen via aktier, faldet betydeligt.

**Det er typisk** de højest-lønnede ledere, der har aktieafløning som en del af den samlede løn. Blandt gruppen af ledere med en månedsindkomst på over 100.000 kroner har 24 pro-

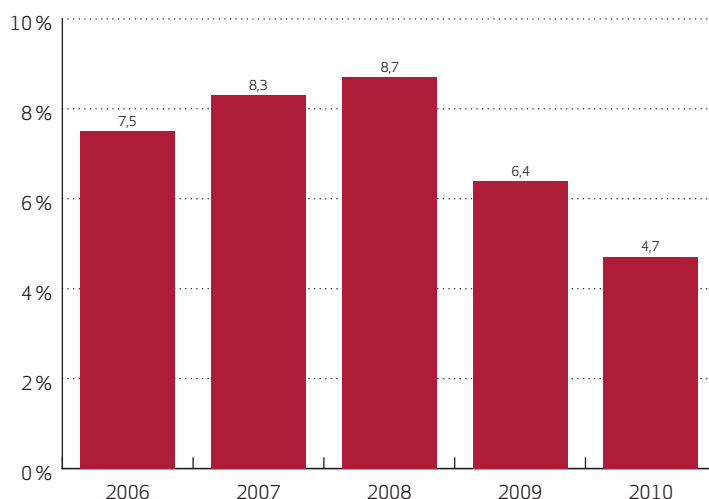
cent en eller anden form for aktieafløning, mens det kun drejer sig om 3 procent af de ledere, der tjener mindre end 40.000 kroner om måneden.

## Andel af forskellige indkomstgrupper, der har aktieafløning som en del af lønnen



Udbredelsen af aktieløn varierer meget fra branche til branche.

## Andel af ledere med forskellige former for aktieafløning



## Andel med aktieafløning fordelt på brancher

Branche	2010
Råstofudvinding, olieindustri og benzinselskaber	14%
Kemisk, plast- og medicinalindustri	12%
Finansiering og forsikringsvirksomhed	12%
It, databehandling	9%
Brandvæsen og redningskorps	8%
Telekommunikation	7%
Energi- og vandforsyning	6%
Maskin- og elektronikindustri	6%
Anden fremstillingsindustri	5%
Træ- og møbelindustri	5%
Engroshandel	4%
Transport og lagervirksomhed (inkl. rejsebranchen)	4%
Tekstil og beklædning	4%
Forretningsvirksomhed/service (inkl. reklame, udlejning, forlystelser, konsulent- og rådgivningsvirksomhed)	4%
Anden handel (inkl. autoværksteder)	3%
Bygge- og anlægsvirksomhed	3%
Detailhandel	3%
Renovation	3%
Social- og sundhedsinstitutioner, inkl. daginst.	3%
Næringsmidler og drikkevarer	2%
Papir- og grafisk industri (inkl. aviser og forlag)	2%
Jern- og metalvareindustri	2%
Rengøring	2%
Undervisning	2%
Landbrug, gartneri, jagt, skovbrug og fiskeri	2%
Hotel- og restaurationsvirksomhed (inkl. kantiner)	1%
Organisationer og foreninger	1%
<b>Alle ledere</b>	<b>5%</b>

# Klausuler i ansættelsen



**HVER FEMTE** leder er omfattet af begrænsninger i muligheden for, hvilke ansættelser vedkom-

mende kan tage fremover. Antallet af ledere med klausul er nogenlunde konstant.

## Klausuler i ansættelsen

	2001	2003	2005	2006	2008	2009	2010
Ingen klausul	79,0%	77,5%	78,4%	80,3%	80,9%	79,1%	80,3%
Konkurrenceklausul	19,4%	20,7%	19,4%	17,8%	16,9%	15,9%	14,8%
Kundeklausul	4,5%	5,5%	6,5%	6,1%	6,4%	5,4%	5,0%
Jobklausul						4,0%	3,7%
<b>Heraf</b>							
Både kunde- og konkurrenceklausul	2,9%	3,7%	4,3%	4,2%	4,2%	3,3%	2,9%
Både kunde- og jobklausul						0,6%	0,5%
Både job- og konkurrenceklausul						1,1%	0,8%
Både kunde-, job- og konkurrenceklausul						0,6%	0,4%

En del ledere har mere end en klausul. Derfor giver det mere end 100 procent, når man tæller sammen. 2009 er første år, hvor der er spurgt om jobklausuler. Dette var en konsekvens af en lovændring, der kræver, at arbejdsgiver oplyser medarbejder om eksistensen af sådanne aftaler.

## Udbredelse af mobilitetsbegrænsende klausuler for de 25 mest udbredte titler

	Andel med klausul
Administrerende direktør	58%
Afdelingschef	26%
Afdelingsleder	22%
Bogholder	4%
Butikschef	25%
Direktør	45%
Driftsleder	20%
HR-manager	11%
Indkøbschef	21%
It-chef	13%
Key Account Manager	39%
Konsulent	22%
Lagerchef	14%
Manager	26%
Produktionschef	21%
Produktionsleder	22%
Project Manager	29%
Projektleder	22%
Regnskabschef	8%
Salgschef	27%
Salgsdirektør	47%
Teamleder	23%
Værkfører	18%
Økonomichef	10%
Økonomidirektør	32%

Sorteret efter titel



# Ferie og fridage



**LEDERNE HAR** typisk seks ugers aftalt ferie og fridage med løn. Helt præcist har de i gennemsnit 29,6 dages ferie m.v. Ud over dette er det stadig mere almindeligt, at virksomhederne giver medar-

bejderne frihed med løn på særlige dage, som ikke er officielle helligdage, som f.eks. juleaftensdag. Lederne har i gennemsnit fri med løn på 2,6 af disse 'uofficielle helligdage'.

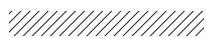
## Ferie og fridage

	Dage
Samlet aftalt ferie m.v. Inklusiv feriefridage, omsorgsdage m.v. ekskl. officielle og uofficielle helligdage	29,6
'Uofficielle helligdage' med løn i gennemsnit	2,6
Samlet frihed med løn	32,2

## Uofficielle helligdage

Andel der har frihed med løn - udover ferie og feriefridage	
Juleaften	85%
Nytårsaften	70%
Fredag efter Kristi Himmelfart	29%
1. maj	23%
Halv Grundlovsdag	26%
Hele Grundlovsdag	43%

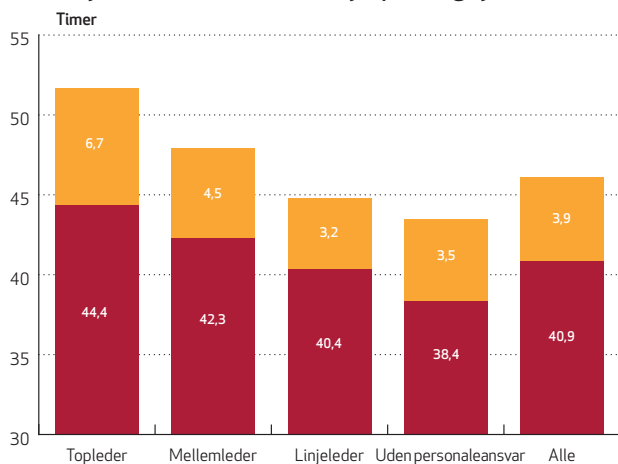
# Arbejdstid



**FEM UD AF** seks ledere arbejder mere end 37 timer pr. uge. Halvdelen af alle ledere, 48 procent, har en arbejdsuge på 45 timer eller mere.

Den gennemsnitlige arbejdstid for ledere er 44,8 timer pr. uge. Kun 2 procent af lederne arbejder under 37 timer pr. uge.

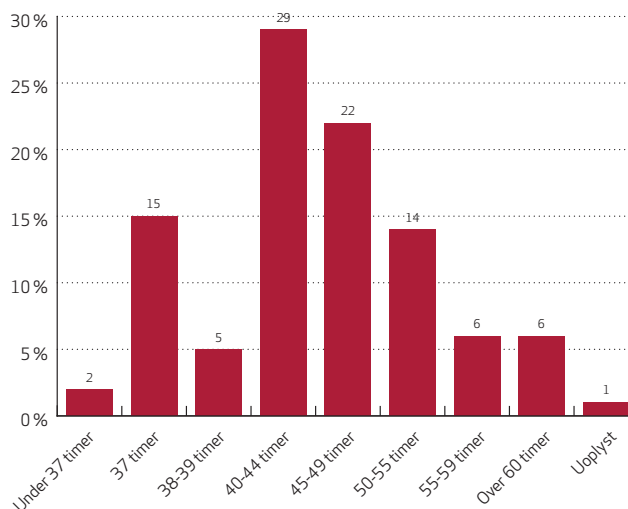
## Arbejdstid fordelt mellem arbejdsplads og hjem



Ledere tager noget af arbejdet med hjem. I gennemsnit 5,2 timer ugentligt.



## Samlet ugentlig arbejdstid



Jo højere ledelsesniveau, jo længere er arbejdstiden, både på arbejdspladsen og hjemme. Topledere arbejder i gennemsnit 51,1 timer ugentligt, mens betroede medarbejdere uden ledelsesansvar for personale arbejder 42 timer.



## Ledelsesansvar for medarbejdere i flere lande

**11 PROCENT** af ledere har det faktiske ledelsesansvar for medarbejdere placeret i flere forskellige lande. Dette giver dem en række ledelsesmæssige udfordringer.

Jo højere ledelsesniveau, jo flere har transnationalt ledelsesansvar. Det

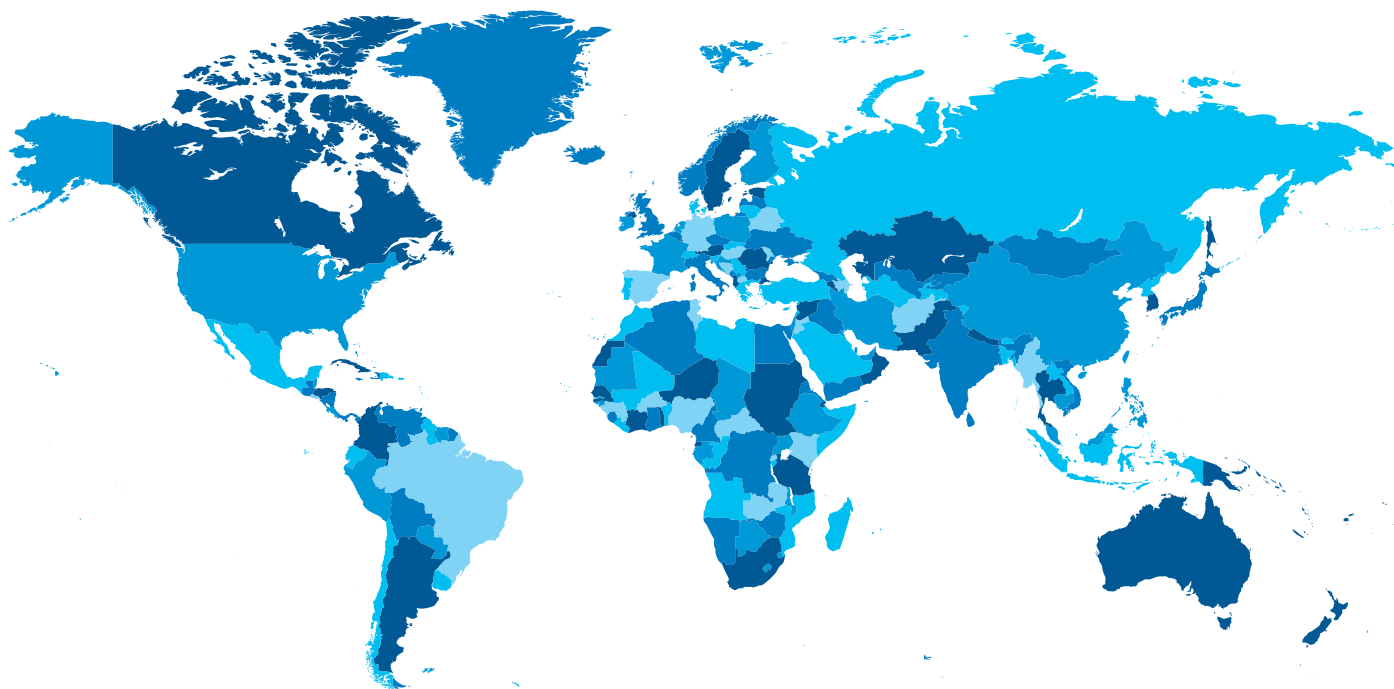
omfatter 26 procent af toplederne, 13 procent af mellemlederne og 8 procent af linjelederne og 6 procent af de, der i øvrigt ikke har personaleansvar.

Lønforskellen mellem de ledere, der har ledelsesansvar for medarbejdere i flere lande og andre

ledere, der ikke har dette transnationale ansvar, er 4.221 kr. månedligt. Der er her modregnet for de forskelle, som skyldes stilling, alder, uddannelse m.v.

### I hvor mange lande er de medarbejdere, som du har det faktiske ledelsesansvar for, normalt placeret?

	Alle ledelsesniveauer	Topleder	Mellemleder	Linjeleder	Uden
2 lande	5%	10%	6%	4%	2%
3 lande	2%	6%	3%	2%	1%
4 lande	1%	4%	2%	1%	1%
5 eller flere lande	2%	5%	3%	1%	2%
I alt (for mere end et land)	11%	26%	13%	8%	6%



# Analyse af forskellen i lønnen mellem mandlige og kvindelige ledere



**LEDERNES** lønstatistik viser en betydelig lønforskel mellem mænd og kvinder. Hvor de mandlige ledere i gennemsnit tjener 51.871 kroner om måneden, må deres kvindelige kolleger nøjes med at få 45.599 kroner om måneden.

Lønforskellen betyder, at der er en umiddelbar lønforskel på 12,1 procent. Imidlertid er der stor forskel på, hvilke job mænd og kvinder har, så dette tal siger ikke direkte, om mænd tjener mere end kvinder for samme arbejde. For at give et bedre sammenligningsgrundlag er der derfor foretaget en "rensning" af resultaterne, så man kan isolere den kønsbestemte forskel.

Den således korrigerede lønforskel viser, at kvindelige ledere i gennemsnit tjener 7,1 procent mindre end mænd

for den samme type job. Der er her taget højde for de forskelle, der skyldes branche, alder, uddannelse, anciennitet som leder, arbejdsstedets placering, antal underordnede m.v.

Der er altså modregnet for:

- at mænd typisk er ansat i brancher, hvor lønnen er højere
- at kvinder i gennemsnit har et højere uddannelsesniveau
- at mænd og kvinder har forskellige titler
- at mænd i gennemsnit er ældre og har længere anciennitet som ledere
- at mænd i gennemsnit har ansvar for flere ansatte
- at andelen af kvindelige ledere er større i de store byer, hvor lønnen er højere



**45.599 kr**



**51.871 kr**

	Så meget tjener kvindelige ledere mindre end deres mandlige kolleger
Faktisk lønforskel	12,1%
Korrigeret lønforskel	7,1%

	Så meget tjener kvindelige ledere mindre end deres mandlige kolleger
Korrigeret lønforskel 2003	7,0%
Korrigeret lønforskel 2008	6,9%
Korrigeret lønforskel 2009	8,1%
Korrigeret lønforskel 2010	7,1%

## Kvindernes lønfterslæb ændres næsten ikke

Den lønforskel mellem mandlige og kvindelige ledere, der ikke kan forklares med andet end køn, har været næsten uændret i alle årene, siden Lederne opgjorde den for første gang i 2003. Den korrigerede lønforskel er

7,1 procent i 2010, og den var 7,0 procent i 2003.

Kun for 2009 (september 2008 til september 2009) var tallet væsentligt anderledes (8,1 procent).