

Møder og mødekultur 2017



Indledning

Undersøgelsen belyser blandt andet:

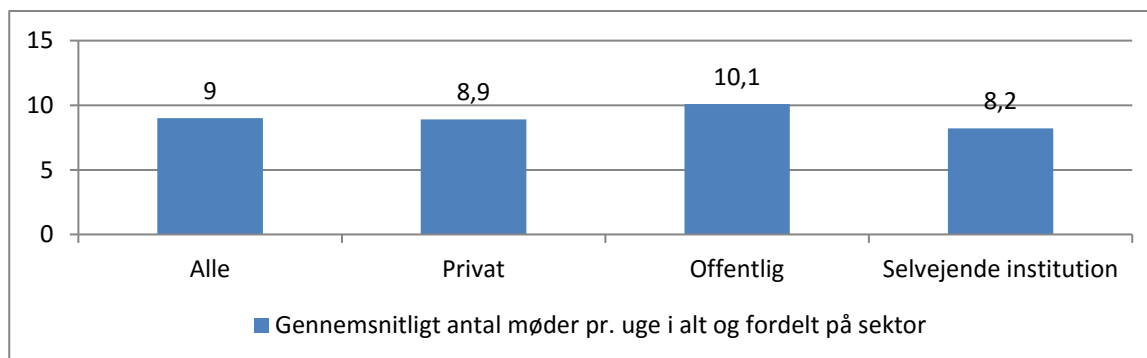
- Hvor mange møder og hvor meget tid respondenterne bruger på møder
- Mødekulturen på interne møder
- Respondenternes udbytte og værdi af de møder, de deltager i, og hvordan møderne kan forbedres, så der bliver bedre sammenhæng mellem ressourceforbrug og udbytte af møderne
- Om produktiviteten kan øges, hvis den interne mødeaktivitet reduceres
- Respondenternes tilfredshed med de møder de deltager i og forslag til forbedringer
- Respondenternes vurdering af udviklingen i omfang og indhold i møder
- Mødeledelseskompetencen, og hvad den gode mødeleder skal kunne ifølge respondenterne

Respondentgruppens sammensætning fremgår af afsnittet "Om undersøgelsen".

Mødeaktivitet

I gennemsnit deltager respondenterne i ni møder om ugen. Respondenter i den private sektor deltager i 8,9 møder om ugen, mens respondenter i den offentlige sektor deltager i 10,1 møder om ugen. Respondenter fra selvejende institutioner deltager i 8,2 møder om ugen.

Figur 1. Hvor mange interne og eksterne møder deltager du gennemsnitligt i på en normal arbejdsuge? I alt og fordelt på sektor.



43 procent af respondenterne deltager i mindst ti møder om ugen. Blandt respondenterne i den offentlige sektor, er det halvdelen, som deltager i mindst ti møder om ugen.

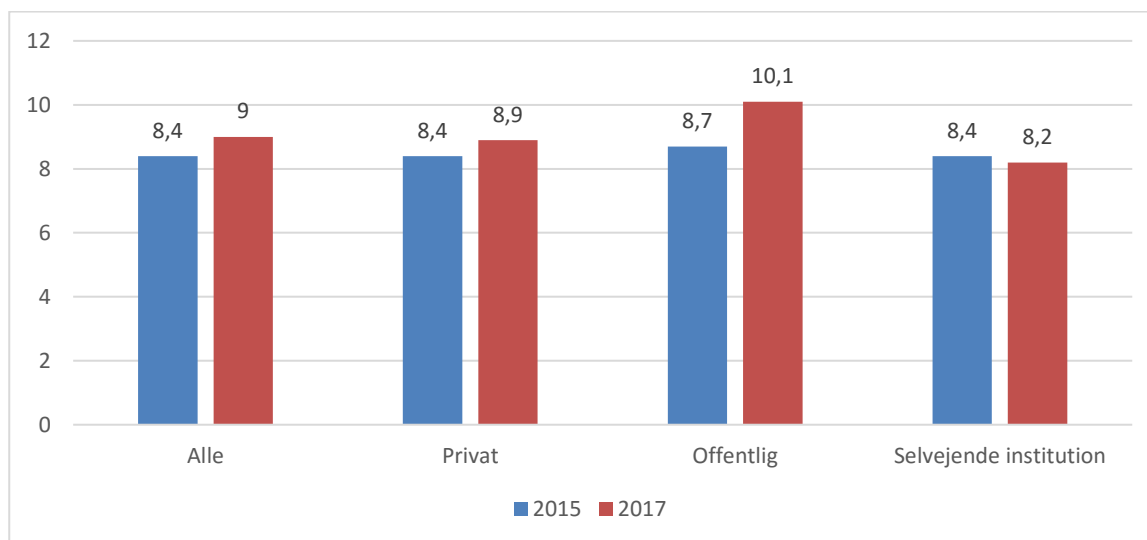
Table 1. Hvor mange interne og eksterne møder deltager du gennemsnitligt i på en normal arbejdsuge? I alt og fordelt på sektor. Opgjort i intervaller.

Procent	Alle	Privat	Offentlig	Selvejende institution
0	1	1	1	1
1-2	15	17	6	11
3-4	15	14	13	18
5-9	26	25	30	31
10 eller flere	43	42	50	39
Total	100	100	100	100

Sammenlignet med undersøgelsen gennemført i 2015 er der sket en stigning i antallet af møder, man deltager i på en gennemsnitlig arbejdsuge fra 8,4 til 9 møder om ugen.

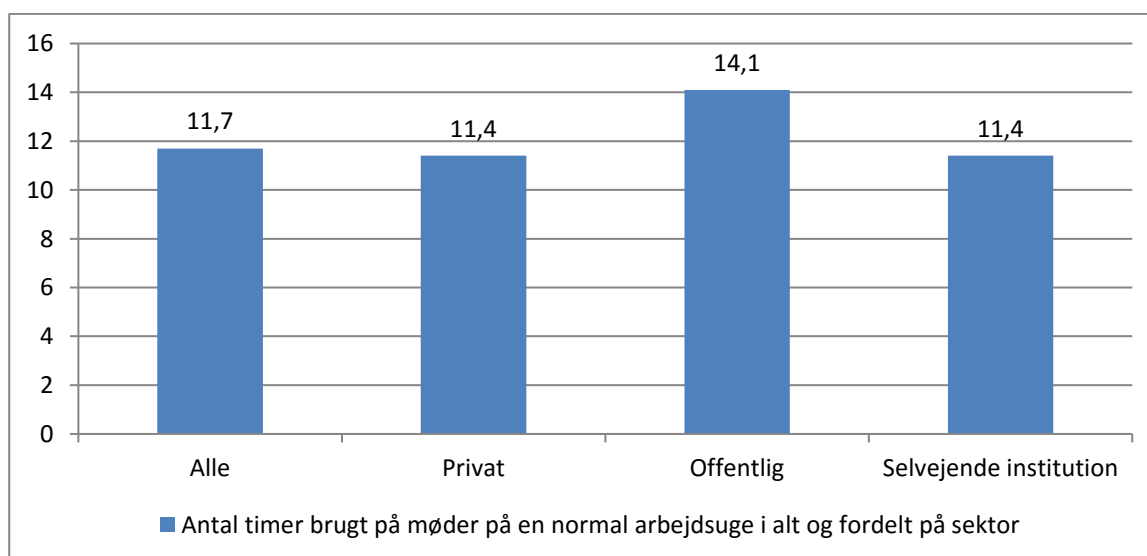
Blandt ledere i den private sektor er antallet af møder steget fra 8,4 til 8,9 møder. I den offentlige sektor er antallet af møder steget fra 8,7 til 10,1 møder om ugen. Blandt respondenter fra selvejende institutioner er antallet af møder nærmest uændret, 8,4 i 2015 og 8,2 i 2017.

Figur 2. Hvor mange interne og eksterne møder deltager du gennemsnitligt i på en normal arbejdsuge? I alt og fordelt på sektor. Udvikling 2015-2017 i antal møder.



Respondenterne bruger 11,7 timer på møder på en normal arbejdsuge. Respondenter fra den private sektor og fra selvejende institutioner bruger 11,4 timer, mens respondenter fra den offentlige sektor bruger 14,1 timer på en normal arbejdsuge.

Figur 3. Hvor meget tid bruger du på deltagelse i interne og eksterne møder på en normal arbejdsuge? I alt og fordelt på sektor.



37 procent bruger mindst 15 timer på deltagelse i møder på en normal arbejdsuge. 49 procent af respondenter fra den offentlige sektor svarer, at de bruger mindst 15 timer på mødedeltagelse på en normal arbejdsuge.

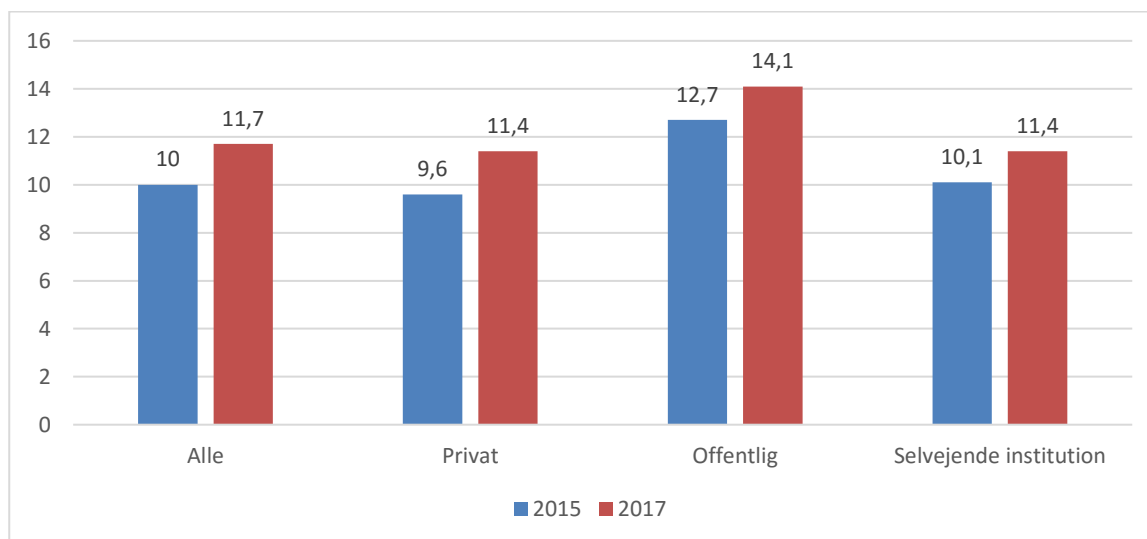
Tabel 2. Hvor meget tid bruger du på deltagelse i interne og eksterne møder på en normal arbejdsuge? I alt og fordelt på sektor. Opgjort i intervaller.

Procent	Alle	Privat	Offentlig	Selvejende institution
0 timer	1	1	1	1
1-3 timer	17	19	7	17
4-9 timer	27	27	23	31
10-14 timer	18	18	19	10
15 eller flere timer	37	35	49	41
Total	100	100	100	100

Sammenlignet med undersøgelsen gennemført i 2015 er der sket en stigning i antallet af timer, man bruger på mødedeltagelse på en normal arbejdsuge fra 10 timer til 11,7 timer.

Blandt ledere i den private sektor er antallet af timer brugt på mødedeltagelse steget fra 9,6 timer til 11,4 timer. I den offentlige sektor er antal timer brugt på mødedeltagelse steget fra 12,7 til 14,1 møder om ugen. Blandt respondenter fra selvejende institutioner er antallet af timer brugt på møder steget fra 10,1 til 11,4.

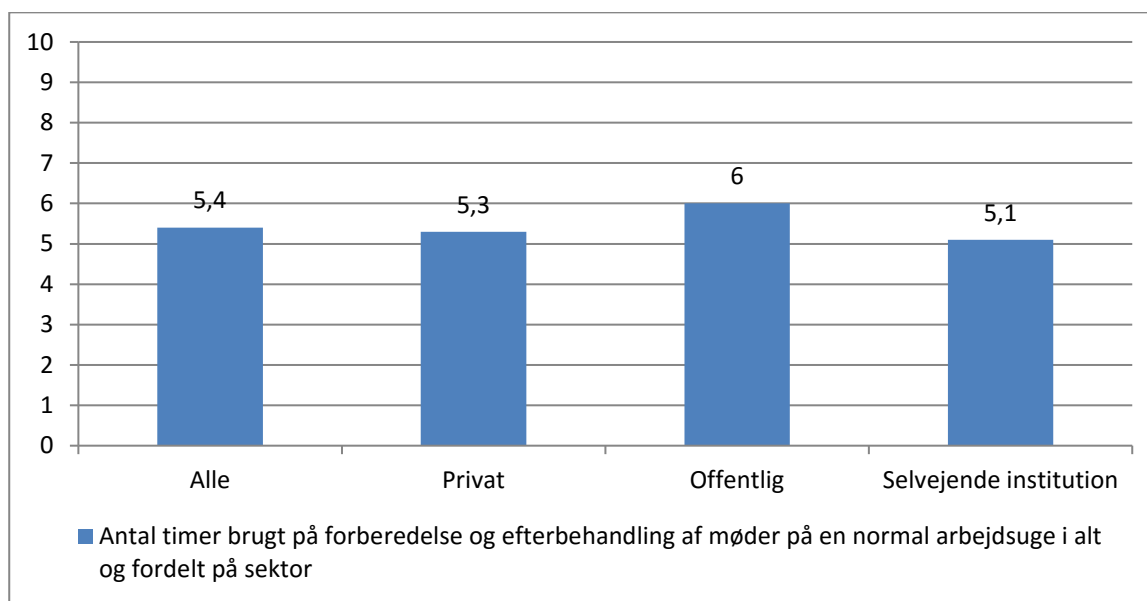
Figur 4. Hvor meget tid bruger du på deltagelse i interne og eksterne møder på en normal arbejdsuge? I alt og fordelt på sektor. Udvikling 2015-2017 i antal timer brugt på mødedeltagelse.



Respondenterne bruger i gennemsnit 5,4 timer på en normal arbejdsuge på forberedelse og efterbehandling.

Respondenter fra den offentlige sektor bruger mest tid på forberedelse og efterbehandling af møder (6 timer), mens respondenter i den private sektor og fra selvejende institutioner bruger henholdsvis 5,3 og 5,1 timer på forberedelse og efterbehandling af interne og eksterne møder på en normal arbejdsuge.

Figur 5. Hvor meget tid bruger du på forberedelse og efterbehandling af interne og eksterne møder på en normal arbejdsuge? I alt og fordelt på sektor.



27 procent af respondenterne bruger mindst otte timer på forberedelse og efterbehandling af møder på en normal arbejdsuge.

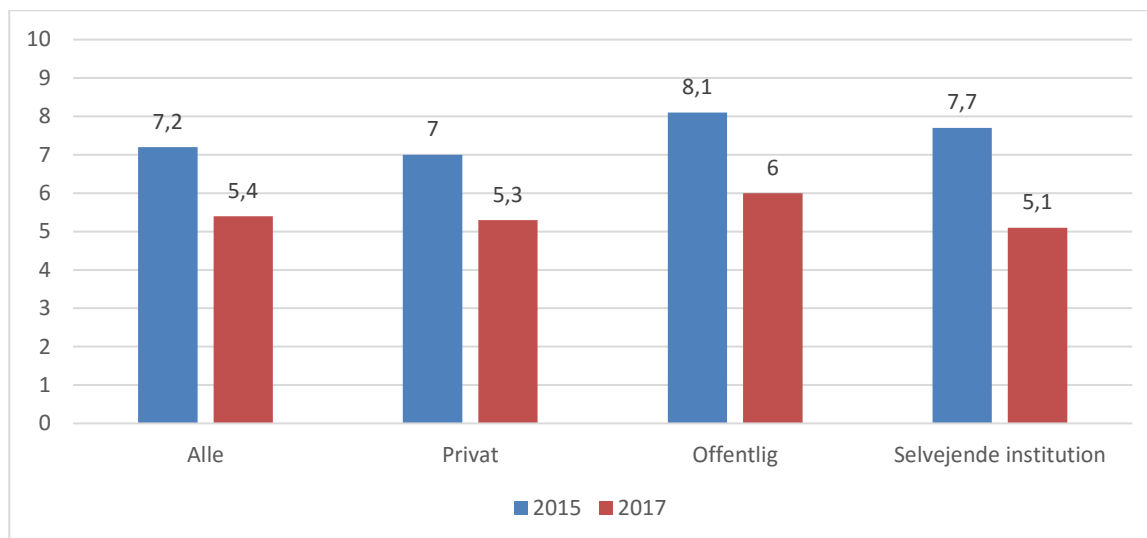
Tabel 3. Hvor meget tid bruger du på forberedelse og efterbehandling af møder på en normal arbejdsuge? I alt og fordelt på sektor. Opgjort i intervaller.

Procent	Alle	Privat	Offentlig	Selvejende institution
0 timer	3	3	2	2
1-2 timer	27	29	18	27
3-4 timer	17	16	21	20
5-7 timer	26	25	29	27
8 eller flere timer	27	27	30	25
Total	100	100	100	100

Mens der har været en stigning i antallet af møder, man deltager i, og i antal timer man bruger på at deltage i møder, er der sket et i fald i, hvor meget tid man bruger på forberedelse og efterbehandling af de eksterne og interne møder, man deltager i på en normal arbejdsuge, fra 7,2 timer i 2015 til 5,4 timer i 2017.

Både blandt respondenter fra den private, den offentlige sektor og fra selvejende institutioner bruger man mindre tid på forberedelse og efterbehandling af møder.

Figur 6. Hvor meget tid bruger du på forberedelse og efterbehandling af interne og eksterne møder på en normal arbejdsuge? I alt og fordelt på sektor. Udvikling 2015-2017 i antal timer brugt på forberedelse og efterbehandling.



Dem, der har den længste arbejdsuge, har flest møder

Respondenter med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mere end 50 timer har i gennemsnit 12,4 møder om ugen, hvorimod respondenter med en arbejdsuge på 35-40 timer i gennemsnit har 7,3 møder om ugen.

Tabel 4. Antal interne og eksterne møder gennemsnitligt på en normal arbejdsuge i forhold til gennemsnitlig ugentlig arbejdstid.

	Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid			
	35-40 timer	41-45 timer	46-50 timer	Mere end 50 timer
Gennemsnitligt antal møder på en uge	7,3	9,1	11,3	12,4

Respondenter med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mere end 50 timer bruger 17,1 timer på at deltage i interne og eksterne møder på en normal arbejdsuge, mens respondenter med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 35-40 timer bruger 8,9 timer.

Tabel 5. Tid brugt på deltagelse i interne og eksterne møder på en normal arbejdsuge i forhold til gennemsnitlig ugentlig arbejdstid.

	Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid			
	35-40 timer	41-45 timer	46-50 timer	Mere end 50 timer
Antal timer brugt på deltagelse i interne og eksterne møder på en normal arbejdsuge	8,9	12,1	15,1	17,1

Respondenter med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mere end 50 timer bruger 8,0 timer på forberedelse og efterbehandling af interne og eksterne møder, mens respondenter med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 35-40 timer bruger 4,2 timer.

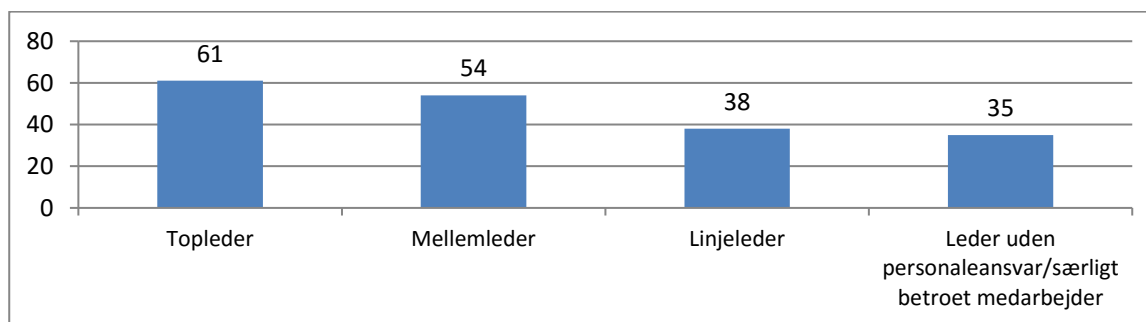
Tabel 6. Tid brugt på forberedelse og efterbehandling af interne og eksterne møder.

	Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid			
	35-40 timer	41-45 timer	46-50 timer	Mere end 50 timer
Antal timer brugt på forberedelse og efterbehandling af møder på en normal arbejdsuge	4,2	5,6	6,5	8,0

Flest top- og mellemledere har ti eller flere møder om ugen

61 procent af toplederne og 54 procent af mellemlederne deltager i mindst 10 møder på en normal arbejdsuge.

Figur 7. Hvor mange interne og eksterne møder deltager du gennemsnitligt i på en normal arbejdsuge? Andel af respondenter, der har ti eller flere møder på en uge fordelt på stillingsniveau¹. Procent.



Topledere bruger i gennemsnit 16,7 timer på mødedeltagelse på en normal arbejdsuge, og mellemlederne bruger i gennemsnit 14,4 timer.

Tabel 7. Hvor meget tid bruger du på deltagelse i interne og eksterne møder på en normal arbejdsuge? Fordelt på stillingsniveau.

	Topleder	Mellemleder	Linjeleder	Leder uden personaleansvar/Særligt betroet medarbejder
Antal timer brugt på deltagelse i interne og eksterne møder på en normal arbejdsuge	16,7	14,4	10,4	10,0

¹ Topledere = Administrerende direktører og øvrige direktionsmedlemmer. Mellemledere = Ledere med ledelsesansvar for ledere og eventuelt også andre medarbejdere. Linjeledere = Ledere med ledelsesansvar for medarbejdere, men ikke for andre ledere.

Flest på store virksomheder har ti eller flere møder om ugen

56 procent af respondenterne ansat på virksomheder med 500 eller flere ansatte deltager i mindst ti møder om ugen og deltager i gennemsnit i møder 11,5 timer om ugen.

Tabel 8. Hvor mange interne og eksterne møder deltager du gennemsnitligt i på en normal arbejdsuge? Gennemsnit samt andel af respondenter, der har ti eller flere møder på en uge fordelt på virksomhedsstørrelse.

	1-9 ansatte	10-49 ansatte	50-249 ansatte	250-499 ansatte	500 eller flere ansatte
Gennemsnitligt antal møder	4,0	6,4	8,0	9,8	11,5
Andel, der deltager 10 eller flere møder i gennemsnit om ugen	10 %	28 %	40 %	46 %	56 %

Mødekulturen på interne møder

18 procent af respondenterne svarer, at det er accepteret eller fuldt ud accepteret, at deltagerne eller mødelederen trækker mødet længere ud end aftalt, og 16 procent svarer, at det er accepteret eller fuldt ud accepteret, at deltagerne svarer på arbejdsrelaterede telefon-/mobilopkald under mødet.

Ni procent svarer, at det er accepteret eller fuldt ud accepteret, at deltagerne kommer for sent til mødet.

Tabel 9. I hvilket omfang er det accepteret i de interne møder, du deltager i, at...?

Procent	Ikke accepteret/ I mindre grad accepteret	Til dels accepteret	Accepteret/ Fuldt accepteret	Ved ikke	Total
Deltagere eller mødelederen trækker mødet længere ud end aftalt	46	35	18	1	100
Deltagere svarer på arbejdsrelaterede telefon-/mobilopkald under mødet	53	30	16	1	100
Deltagere svarer på e-mails/sms undervejs i mødet	61	25	12	1	100
Deltagere kommer for sent til mødet	69	21	9	1	100
Deltagere udebliver fra mødet uden afbud	86	9	3	1	100

En ting er, hvad der er accepteret på interne møder, noget andet er, om og hvor ofte det sker. Således svarer 32 procent, at det ofte eller hele tiden sker, at en eller flere deltagere trækker mødet længere ud end aftalt, og 25 procent svarer, at det ofte eller hele tiden sker, at en eller flere deltagere svarer på arbejdsrelaterede telefon-/mobilopkald under mødet.

37 procent svarer, at det ofte eller hele tiden sker, at en eller flere deltagere kommer for sent til mødet.

Tabel 10. Hvor ofte sker følgende i de interne møder du deltager i...?

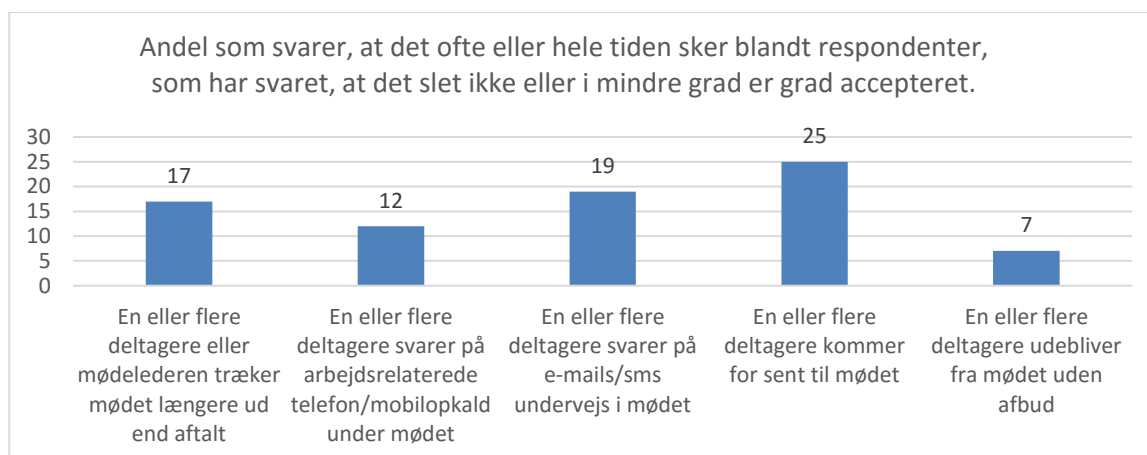
Procent	Aldrig/ sjældent	Sommetider	Ofte/ Hele tiden	Ved ikke	Total
En eller flere deltagere kommer for sent til mødet	27	36	37	0	100
En eller flere deltagere svarer på e-mails/sms under mødet	38	27	34	0	100
En eller flere deltagere eller mødelederen trækker mødet længere ud end aftalt	28	40	32	0	100
En eller flere deltagere svarer på arbejdsrelaterede telefon-/mobilopkald under mødet	43	32	25	0	100
En eller flere deltagere udebliver fra mødet uden afbud	67	22	10	0	100

Ser man på, hvor stor en andel, som svarer ofte eller hele tiden i tabel 10 blandt de respondenter, som i tabel 9 har svaret, at det slet ikke eller i mindre grad er accepteret, kan det konstateres, at selv om det slet ikke eller i mindre grad er accepteret, sker det i et vist omfang alligevel ofte eller hele tiden.

Blandt de respondenter, som svarer, at det slet ikke eller i mindre grad er accepteret, svarer:

- 25 procent, at det ofte eller hele tiden sker, at en eller flere deltagere kommer for sent til mødet
- 19 procent, at det ofte eller hele tiden sker, at en eller flere deltagere svarer på e-mails/sms under mødet
- 17 procent, at det ofte eller hele tiden sker, at en eller flere deltagere eller mødelederen trækker mødet længere ud end aftalt
- 12 procent, at det ofte eller hele tiden sker, at en eller flere deltagere svarer på arbejdsrelaterede telefon-/mobilopkald under mødet
- 7 procent, at det ofte eller hele tiden sker, at en eller flere deltagere udebliver fra mødet uden afbud

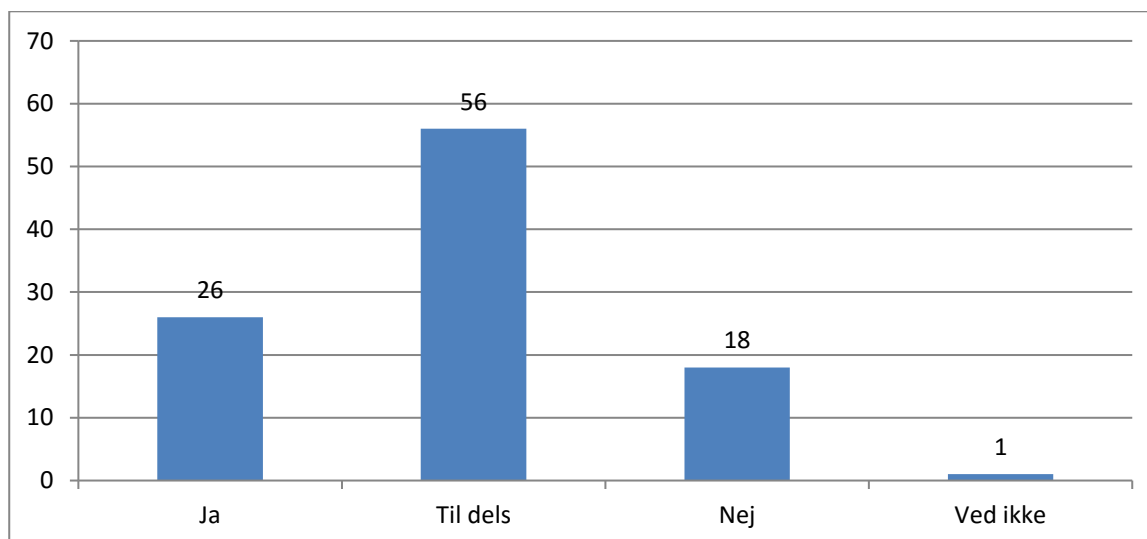
Figur 8. Andel, som svarer, at det ofte eller hele tiden sker blandt respondenter, som svarer, at det slet ikke eller i mindre grad er accepteret i de interne møder, respondenterne deltager i. Procent.



Sammenhængen mellem udbytte af møder og de ressourcer der bruges på møder

26 procent mener, at der er en fornuftig sammenhæng mellem udbyttet af de møder, de deltager i, og de ressourcer, der bruges på møderne. 18 procent svarer nej til, at udbyttet af de interne og eksterne møder, de deltager i, står i fornuftigt forhold til de ressourcer, der bruges på møderne.

Figur 9. Står udbyttet af de interne og eksterne møder, du deltager i, i fornuftigt forhold til de ressourcer, der bruges på møderne? Procent.



Jo flere møder man deltager i, jo flere svarer, at der ikke er en fornuftig sammenhæng mellem udbyttet af møderne og de ressourcer, der bruges på møderne. 23 procent af de respondenter, som deltager i ti eller flere møder om ugen, mener ikke, at der er en fornuftig sammenhæng mod 12 procent af de respondenter, som deltager i 1-2 møder om ugen.

19 procent af de respondenter, som deltager i ti eller flere møder om ugen svarer ja til, at der er en fornuftig sammenhæng mod 40 procent af de respondenter, som deltager i 1-2 møder om ugen.

Tabel 11. Står udbyttet af de interne og eksterne møder, du deltager i, i fornuftigt forhold til de ressourcer, der bruges på møderne i forhold til antallet af møder, man deltager i?

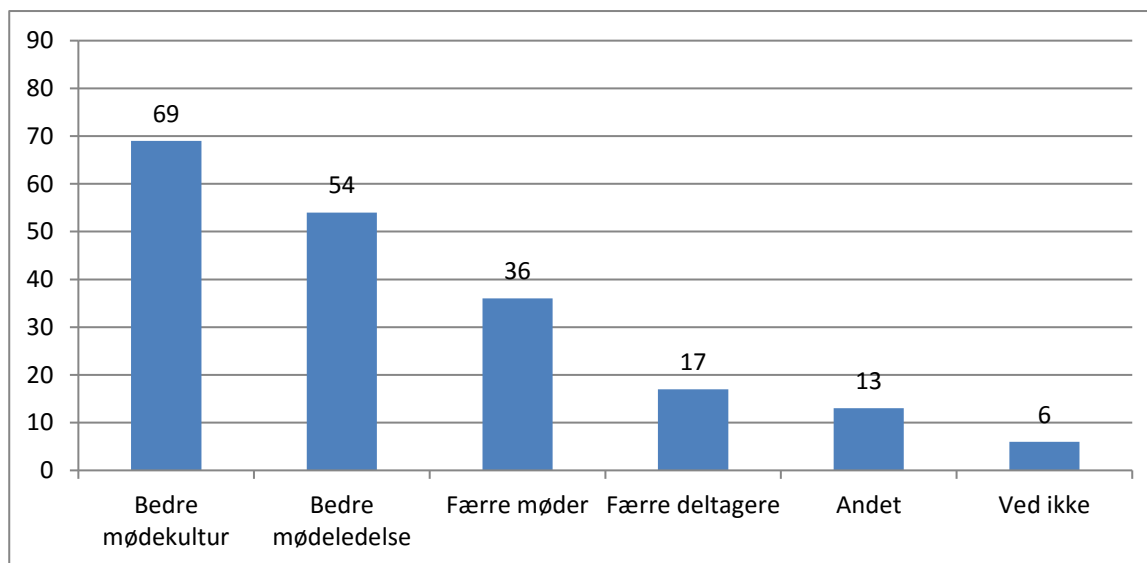
Procent	Gennemsnitligt antal møder om ugen			
	1-2	3-4	5-9	10 eller flere
Ja	40	30	26	19
Til dels	47	55	58	58
Nej	12	14	16	23
Ved ikke	1	1	1	0
Total	100	100	100	100

Forslag til bedre sammenhæng mellem ressourceforbrug og udbytte af møderne

De respondenter, som har svaret nej eller til dels på spørgsmålet, om der er et fornuftigt forhold mellem udbyttet af møderne og de ressourcer, som bruges på møderne, har svaret på, hvilke ændringer de vil foreslå for at skabe en bedre sammenhæng mellem udbytte og ressourceforbrug.

De fleste peger på bedre mødekultur og bedre mødeledelse, henholdsvis 69 og 54 procent.

Figur 10. Hvilke ændringer vil du foreslå med henblik på at skabe bedre sammenhæng mellem ressourceforbrug på de interne og eksterne møder og udbytte af møderne? Procent. Mulighed for flere svar.



Helt naturligt er det flest blandt dem med mange møder, der svarer færre møder. Det er dog værd at bemærke, at uanset hvor mange møder man deltager i, er der flest, der peger på bedre mødekultur og bedre mødeledelse som den foretrukne ændring.

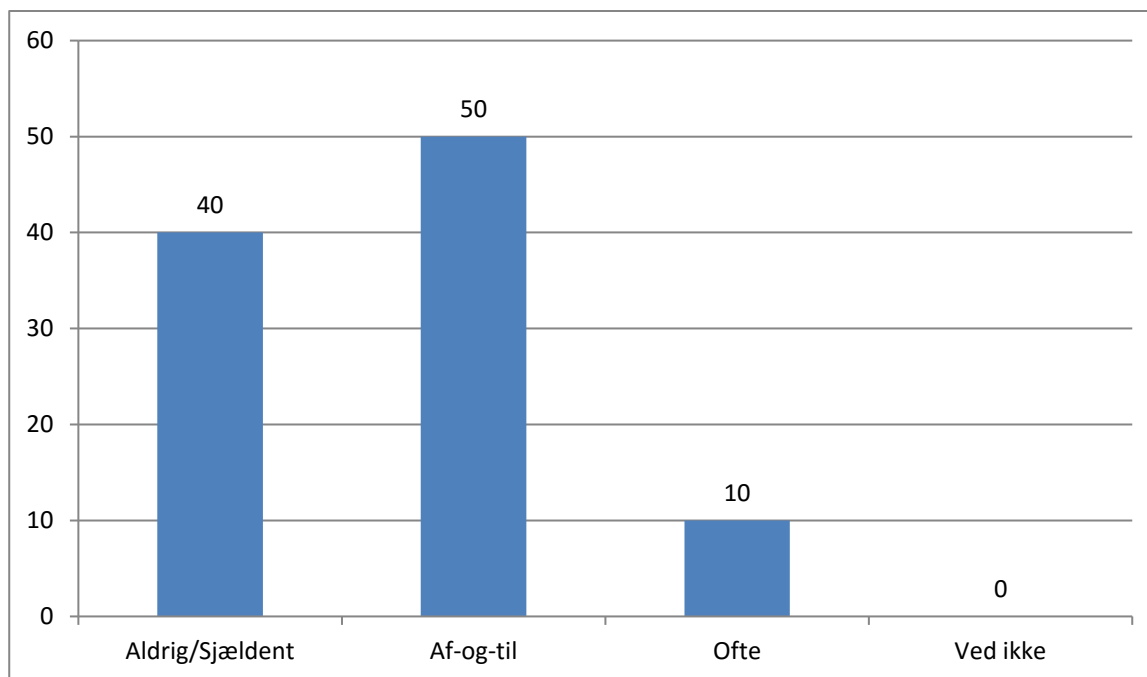
Tabel 12. Ændringer med henblik på at skabe bedre sammenhæng mellem ressourceforbrug på de interne og eksterne møder og udbytte af møderne i forhold til antallet af møder, man deltager i. Procent. Mulighed for flere svar.

	Gennemsnitligt antal møder om ugen			
	1-2	3-4	5-9	10 eller flere
Bedre mødekultur	54	64	73	72
Bedre mødeledelse	59	45	50	57
Færre møder	19	29	31	45
Færre deltagere	9	10	14	23
Andet	11	12	12	15
Ved ikke	10	9	6	4

Omfanget af overflødige møder

Fire ud af ti deltager aldrig eller sjældent i overflødige møder. Halvdelen gør det af og til, og en ud af ti gør det ofte.

Figur 11. Hvor ofte sker det, at du deltager i interne og eksterne møder, som i din vurdering er overflødige? Procent.



Jo flere møder man deltager i, jo oftere vurderer man, at man deltager i møder, der er overflødige. Således er det kun tre ud af ti respondenter med mindst ti møder om ugen, der aldrig eller sjældent

deltager i overflødige møder. Det gælder mere end halvdelen af de respondenter, der deltager i 1-2 møder om ugen, og knap halvdelen af dem, der deltager i 3-4 ugentlige møder.

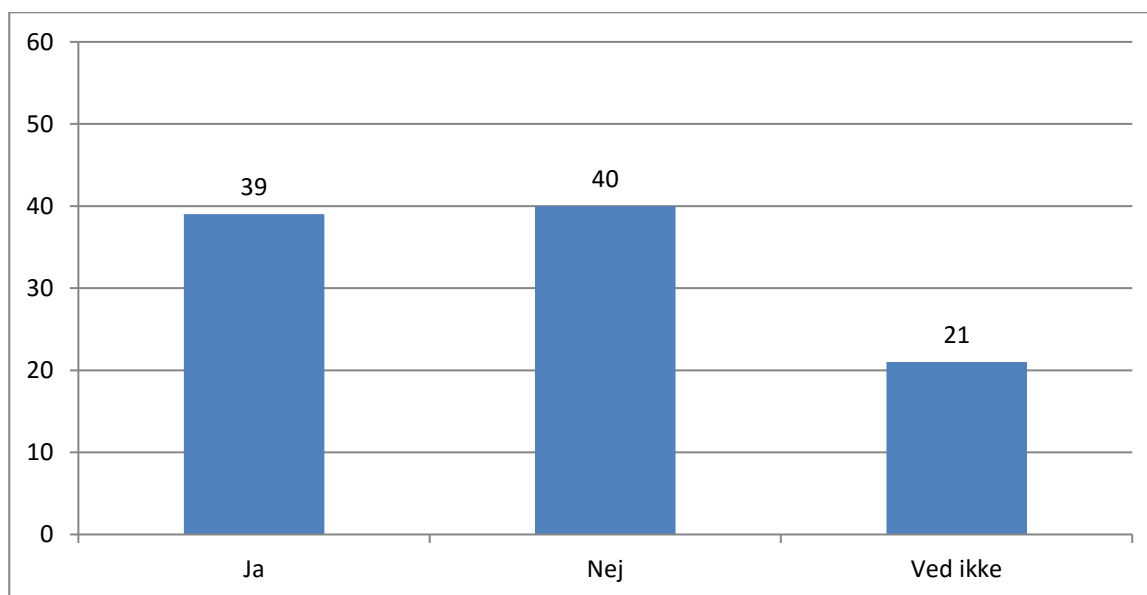
Tabel 13. Hvor ofte sker det, at du deltager i interne og eksterne møder, som i din vurdering er overflødige i forhold til antal møder? Procent.

	Gennemsnitligt antal møder om ugen			
	1-2	3-4	5-9	10 eller flere
Aldrig/Sjældent	53	47	41	31
Af-og-til	40	44	51	55
Ofte	7	8	9	14
Ved ikke	0	0	0	0
Total	100	100	100	100

Produktiviteten kan øges, hvis den interne mødeaktivitet reduceres

39 procent mener, at produktiviteten kan øges, hvis den interne mødeaktivitet reduceres. Stort set lige så mange svarer nej hertil.

Figur 12. Er det din vurdering, at produktiviteten i din virksomhed forøges, såfremt den interne mødeaktivitet reduceres? Procent.

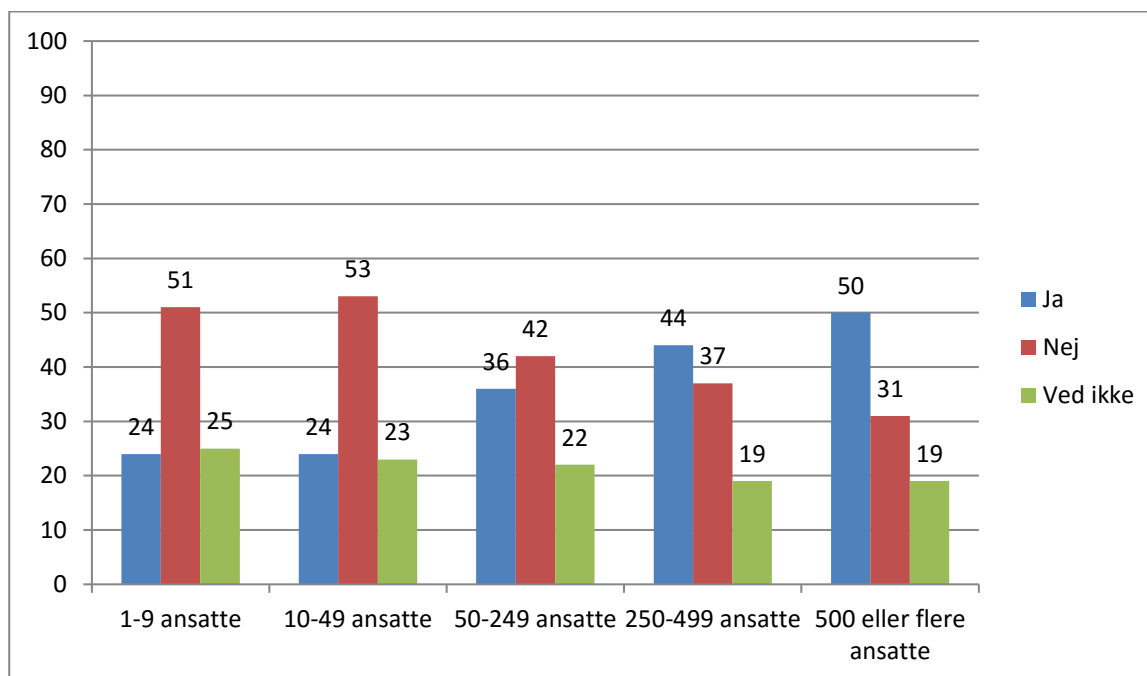


Jo flere møder man deltager i, jo flere synes, at produktiviteten kan forøges, hvis antallet af interne møder reduceres.

Som det fremgår tidligere i denne rapport, deltager respondenter i større virksomheder i flere møder end respondenter i mindre virksomheder. Selv om der i den forbindelse ikke sondres mellem interne og eksterne møder, hvilket heller ikke gælder i forhold til det gennemsnitlige antal møder, respondenterne deltager i gennemsnit om ugen, antages det, at jo flere møder man deltager i, jo flere interne møder deltager man også i.

Langt flere respondenter fra store virksomheder mener, at produktiviteten kan øges, hvis den interne mødeaktivitet reduceres.

Figur 13. Er det din vurdering, at produktiviteten i din virksomhed forøges, såfremt den interne mødeaktivitet reduceres? Fordelt på virksomhedsstørrelse. Procent.



Ikke overraskende gælder det samme afhængig af, hvor mange møder man deltager i om ugen. Også her antages det, at jo flere møder, man deltager i, jo flere interne møder deltager man i.

49 procent af de respondenter, som deltager i mindst ti møder om ugen, mener, at produktiviteten i virksomheden kan forøges, hvis man reducerer den interne mødeaktivitet. Det samme svarer 24 procent af de respondenter, som deltager i 1-2 møder om ugen.

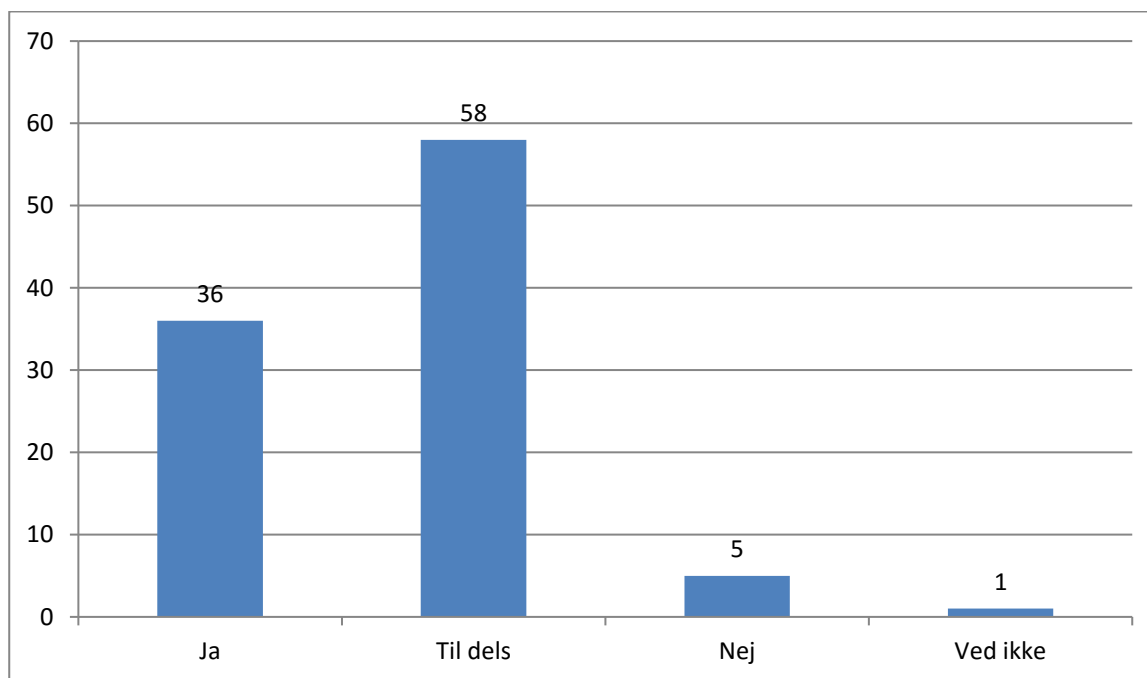
Tabel 14. Vurdering af om produktiviteten i virksomheden kan forøges, såfremt den interne mødeaktivitet reduceres i forhold til antal møder, man deltager i.

Procent	Gennemsnitligt antal møder om ugen			
	1-2	3-4	5-9	10 eller flere
Ja	24	31	36	49
Nej	51	45	41	34
Ved ikke	25	24	23	16
Total	100	100	100	100

Den samlede vurdering af møderne

36 procent mener, at det alt i alt er gode møder, de deltager i, 58 procent svarer til dels, og fem procent svarer nej.

Figur 14. Vil du alt i alt karakterisere de interne og eksterne møder, du deltager i, som gode møder? Procent.



Også her er der en klar sammenhæng mellem antallet af møder, man deltager i, og man alt i alt vurderer, at de er gode. 33 procent af de respondenter, der deltager i ti eller flere møder om ugen, mener, at møderne alt i alt er gode mod 42 procent af dem, som deltager i 1-2 møder om ugen.

Tabel 15. Vil du alt i alt karakterisere de interne og eksterne møder, du deltager i, som gode møder?

Procent	Gennemsnitligt antal møder om ugen			
	1-2	3-4	5-9	10 eller flere
Ja	42	43	36	33
Til dels	50	52	60	62
Nej	7	4	4	5
Ved ikke	1	1	0	0
Total	100	100	100	100

Forslag til forbedringer af møderne

De respondenter, der har svaret nej og til dels på spørgsmålet i figur 14, har svaret på, hvordan møderne kan forbedres. De fleste peger på:

- bedre forberedelse hos mødedeltagerne
- bedre mødedisciplin
- bedre opsamling og konklusion
- strammere mødeledelse
- bedre opfølgning

Tabel 16. På hvilke områder mener du, at de interne og eksterne møder kunne forbedres?

Mulighed for flere svar.

	Procent
Bedre forberedelse hos mødedeltagere	53
Bedre mødedisciplin	53
Bedre opsamling og konklusion	52
Strammere mødeledelse	47
Bedre opfølgning	42
Dagsordenen skal give bedre forståelse for, hvad der skal udrettes	36
Dagsordenen skal give bedre forståelse for, hvad mødet handler om	36
Bedre forberedelse hos mødeleder	30
Større engagement	29
Udarbejde dagsorden	29
Større åbenhed og ærlighed	23
Færre deltagere	17
Mindre diskussion	16
Mere diskussion	6
Løsere mødeledelse	1
Andet	5
Ved ikke	2

Jo flere møder man deltager i, jo flere mener, at der skal ske forbedringer på de fem nævnte områder. Således peger 59 procent af de respondenter, der deltager i ti eller flere møder om ugen, at mødedeltagerne skal være bedre forberedte, 58 procent peger på bedre mødedisciplin og 62 procent på bedre opsamling og konklusion.

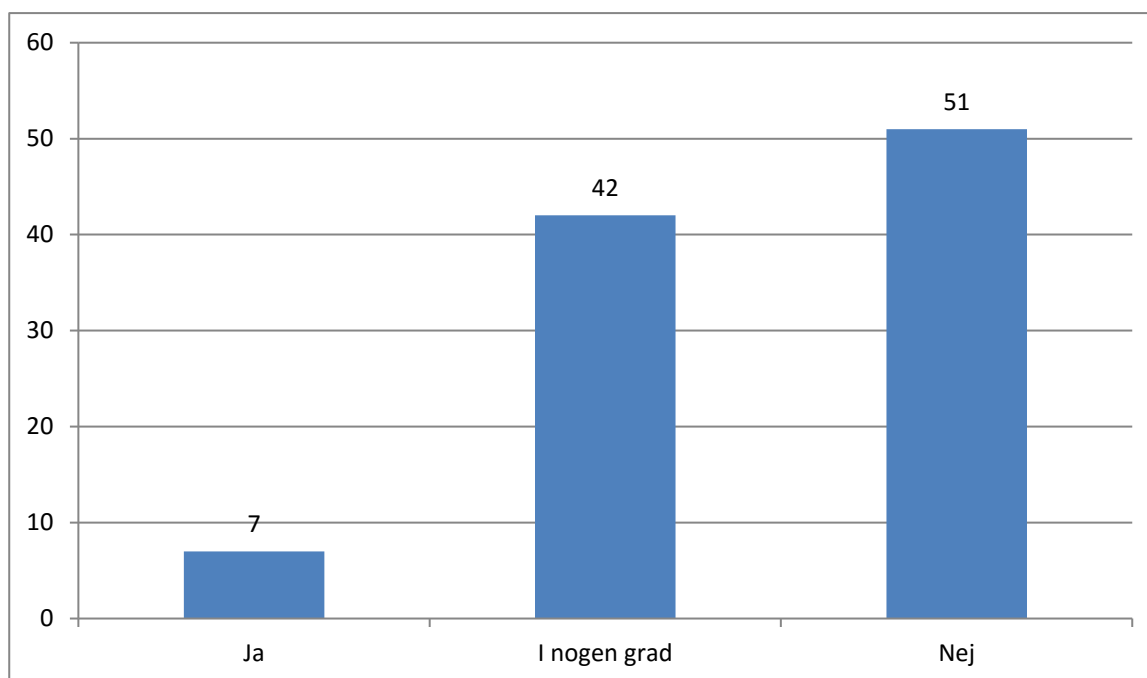
Tabel 17. På hvilke områder mener du, at de interne og eksterne møder kunne forbedres? Top fem forslag til forbedringer. Procent.

	Gennemsnitligt antal møder om ugen			
	1-2	3-4	5-9	10 eller flere
Bedre forberedelse hos mødedeltagere	42	47	55	59
Bedre mødedisciplin	43	49	54	58
Bedre opsamling og konklusion	44	41	47	62
Strammere mødeledelse	35	43	44	54
Bedre opfølgning	41	48	40	43

De færreste oplever møder som unødvendige forstyrrelse i deres arbejdsdag

Syv procent svarer ja til spørgsmålet om interne og eksterne møder generelt opleves som unødvendige forstyrrelser i arbejdsdagen. 51 procent svarer nej til dette spørgsmål, mens 42 procent i nogen grad generelt oplever interne og eksterne møder som unødvendige forstyrrelser i deres arbejdsdag.

Figur 15. Oplever du generelt interne og eksterne møder som unødvendige forstyrrelser i din arbejdsdag? Procent.



Der er ikke signifikante forskelle på, om man deltager i mange eller få møder om ugen, når det gælder andelen, som svarer ja til spørgsmålet.

Dog er der signifikant flere med mange ugentlige møder, som svarer, at de i nogen grad oplever møder som unødvendige forstyrrelser i deres arbejdsdag end respondenter med færre ugentlige møder.

Tabel 18. Oplever du generelt interne og eksterne møder som unødvendige forstyrrelser i din arbejdsdag? Procent.

	Gennemsnitligt antal møder om ugen			
	1-2	3-4	5-9	10 eller flere
Ja	6	8	7	7
I nogen grad	35	38	42	46
Nej	58	53	51	47
Total	100	100	100	100

Knap halvdelen mener, at der holdes flere møder

Respondenterne har svaret på udviklingen i omfanget og indholdet af de møder, de har deltaget i, i deres nuværende job.

61 procent mener, at møderne skaber større værdi. 13 procent mener, at de skaber mindre værdi. 43 procent mener, at møderne er blevet mere effektive. 24 procent mener, at de er blevet mindre effektive.

Tabel 19. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn om udviklingen i omfang og indhold af de interne og eksterne møder, du har deltaget i, for så vidt angår dit nuværende job?

Procent	Uenig/ Delvis uenig	Hverken enig eller uenig	Delvis enig/ enig	Ved ikke	Total
Møder skaber større værdi	12	25	61	2	100
Tilbøjeligheden til at holde møde er blevet større	23	28	46	3	100
Møder er blevet mere effektive	25	31	43	2	100
Mødedisciplinen er blevet bedre	29	35	33	2	100
Mødedisciplinen er blevet ringere	40	29	28	2	100
Møder er blevet mindre effektive	44	30	24	2	100
Tilbøjeligheden til at holde møde er blevet mindre	50	29	18	3	100
Møder skaber mindre værdi	58	26	13	3	100

Jo flere møder man deltager i, jo flere mener, at tilbøjeligheden til at holde møder er blevet større, og at mødedisciplinen er blevet ringere.

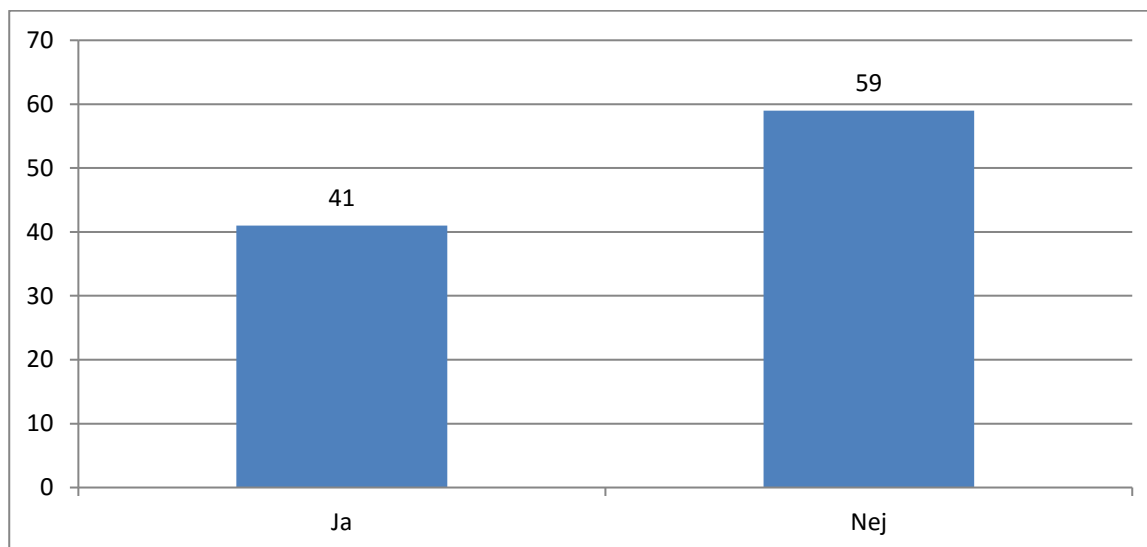
Tabel 20. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn om udviklingen i omfang og indhold af de interne og eksterne møder, du har deltaget i, for så vidt angår dit nuværende job? Andel, der svarer delvis enig eller enig.

Procent	Gennemsnitligt antal møder om ugen			
	1-2	3-4	5-9	10 eller flere
Møder skaber større værdi	65	66	63	58
Tilbøjeligheden til at holde møde er blevet større	36	43	45	53
Møder er blevet mere effektive	44	46	43	41
Mødedisciplinen er blevet bedre	36	32	39	29
Mødedisciplinen er blevet ringere	23	29	29	31
Møder er blevet mindre effektive	23	22	25	26
Tilbøjeligheden til at holde møde er blevet mindre	25	20	19	13
Møder skaber mindre værdi	12	12	14	14

Kompetenceudvikling i mødeledelse

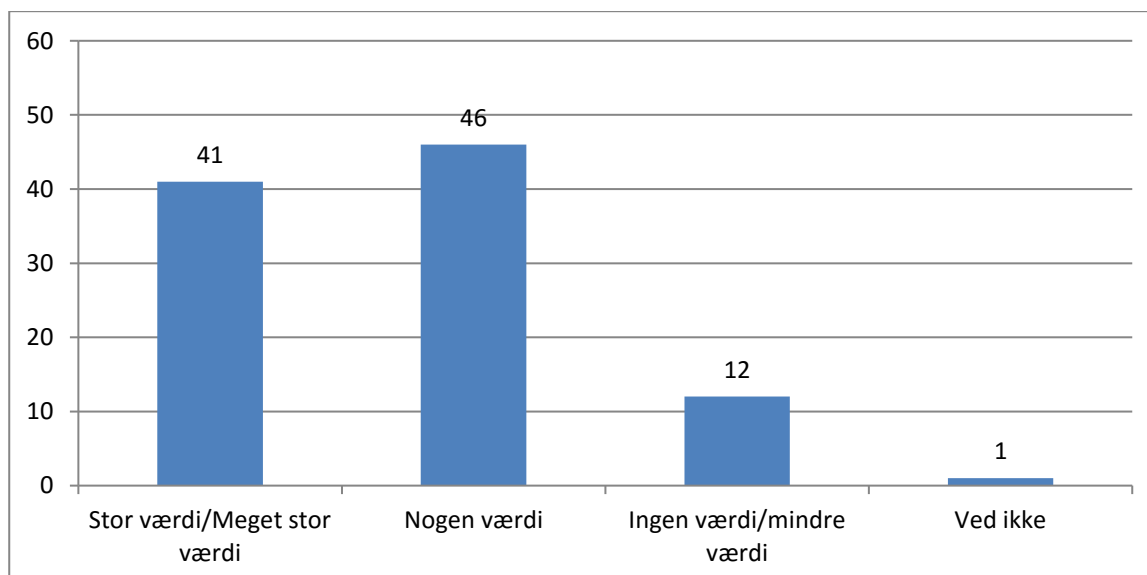
41 procent af respondenterne har deltaget i kompetenceudvikling i mødeledelse.

Figur 16. Har du i din tid som leder deltaget i kurser eller anden efteruddannelsesaktivitet vedrørende god mødeledelse? Procent.



41 procent mener, at den efteruddannelse de har deltaget i om mødeledelse, har stor eller meget stor værdi for dem i forhold til deres nuværende mødeledelseskompetencer.

Figur 17. Hvilken værdi har denne efteruddannelse i forhold til din nuværende kompetence som mødeleder? Procent.



Over halvdelen optræder flere gange om ugen i rollen som mødeleder

20 procent optræder dagligt i rollen som mødeleder, 32 procent er mødeleder flere gange om ugen, og 22 procent er det ugentligt. Mere end syv ud af ti respondenter er således mødeleder mindst én gang om ugen.

Tabel 21. Hvor ofte optræder du selv i rollen som mødeleder ved interne og eksterne møder?

	Procent
Dagligt	20
Flere gange om ugen	32
Ugentligt	22
Hver 14. dag	7
En gang om måneden	8
Sjældnere	10
Aldrig	2
Ved ikke	0
Total	100

Den gode mødeleder skal kunne kommunikere

45 procent af respondenterne svarer, at den gode mødeleder skal være god til at kunne kommunikere. 43 procent peger på, at den gode mødeleder skal besidde evnen til at skære igennem og 42 procent på evnen til at skabe orden og struktur.

Tabel 22. Hvilke kompetencer skal den gode mødeleder efter din mening besidde? Højest tre svar.

	Procent
God til at kommunikere	45
Evne til at skære igennem	43
Evne til at skabe orden og struktur	42
Evne til at inspirere og motivere	32
Resultatorienteret	26
Evne til at påtage sig værtsrollen	17
Evne til at skabe mening	15
Sikre at alle får ordet	15
Procesorienteret	12
Saglig	12
Evnen til at skabe en god stemning	11
Evne til at delegere	9
Indlevelsessevne	5
Erfaring	4
Humoristisk	4
Fleksibel	3
Ved ikke	0

13 procent mener, at mødeledelseskompetencen i de møder de deltager i, er dårlig

Lidt mere end halvdelen af respondenterne mener, at mødeledelseskompetencen i de møder, de deltager i, er god eller meget god. Også her har antallet af møder, man deltager i, betydning for vurderingen. Færrest blandt de respondenter, som deltager i ti eller flere møder om ugen mener, at mødeledelseskompetencen er god eller meget god.

Tabel 23. Hvordan vil du generelt vurdere mødeledelseskompetencen i de interne og eksterne møder, du deltager i? I alt og fordelt på det antal møder man deltager i om ugen.

Procent	Gennemsnitligt antal møder om ugen				
	Alle	1-2	3-4	5-9	10 eller flere
Dårlig/Meget dårlig	13	11	10	12	15
Hverken god eller dårlig	34	32	29	33	38
God/Meget god	52	55	59	54	47
Ved ikke	1	1	1	0	1
Total	100	100	100	100	100

Om undersøgelsen

Undersøgelsen er gennemført i samarbejde med analyseinstituttet YouGov. Der er gennemført i alt 1.847 CAWI-interview med medlemmer af Lederne i perioden 14. til 24. marts 2017. Nedenfor er en gennemgang af udvalgte baggrundsvariabler.

Køn	Antal	Procent
Kvinder	668	36
Mænd	1.179	64
Total	1.847	100

Alder	Antal	Procent
Under 35	118	6
35-39	139	8
40-44	248	13
45-49	401	22
50-54	445	24
55-59	304	17
60 og derover	192	10
Total	1.847	100

Uddannelsesniveau	Antal	Procent
Grundskole/Folkeskole	61	3
Alm�n gymnasial, erhvervgymnasial uddannelse	99	5
Erhvervsfaglig uddannelse	432	23
Kort videregående uddannelse	412	22
Mellemlang videregående uddannelse	581	32
Lang videregående uddannelse, master eller mere	262	14
Total	1.847	100

Ledelsesniveau	Antal	Procent
Administrerende direktør/øvrig direktion	145	8
Leder med ledelsesansvar for ledere og eventuelt også andre medarbejdere	440	24
Leder med ledelsesansvar for medarbejdere, men ikke for andre ledere	778	42
Leder uden personaleansvar/Særligt betroet medarbejder	477	26
Selvstændige	7	0
Total	1.847	100

Sektor	Antal	Procent
Privat	1.489	81
Offentlig	242	13
Selvejende institution	116	6
Total	1.847	100

Virksomhedsstørrelse	Antal	Procent
1-9 ansatte	83	4
10-49 ansatte	405	22
50-249 ansatte	473	26
250-499 ansatte	187	10
500 eller flere ansatte	693	38
Ved ikke	6	0
Total	1.847	100

I tabeller med procentangivelser kan det ske, at summen angives til 100 procent, mens en simpel sammentælling af tallene giver 1 procentpoint højere eller lavere. Det er ikke en fejl, men skyldes almindelige afrundingsprincipper.

Yderligere oplysninger om undersøgelsen kan fås ved henvendelse til analysechef Kim Møller Laursen, kml@lederne.dk, telefon 32 83 32 83.