

Jobskifte

Lederes overvejelser om jobskifte anno 2014



Indledning

Undersøgelsen belyser, hvor mange ledere der har konkrete planer eller overvejelser om at skifte job samt deres motiver til et jobskifte. Undersøgelsen giver svar på, hvor respondenterne forestiller sig, at karrieren skal fortsætte.

Respondentgruppens sammensætning og de undersøgelser, der sammenlignes med i denne rapport, fremgår af afsnittet "Om undersøgelsen".

Knap hver femte leder er på vej væk fra jobbet

18 procent af respondenterne er aktivt jobsøgende, og fire ud af ti overvejer at skifte job.

Tabel 1. Har du konkrete planer eller overvejelser om jobskifte?

	Antal	Procent
Ja, jeg er aktivt jobsøgende	272	18
Ja, jeg overvejer at skifte job	608	40
Nej, jeg ønsker ikke at skifte job i øjeblikket	630	42
Total	1.510	100

Sammenlignet med tilsvarende undersøgelser fra henholdsvis marts 2012 og maj 2013 er der tale om en signifikant stigning i, hvor mange der har jobskifteovervejelser. I undersøgelsen fra marts 2012 svarede 13 procent, at de var aktivt jobsøgende, og 28 procent, at de overvejede at skifte job. I maj 2013 svarede 9 procent, at de var aktivt jobsøgende, og 28 procent at de overvejede at skifte job.

Tabel 2. Udvikling fra 2012 til 2014. Har du konkrete planer eller overvejelser om jobskifte?

Procent	2012	2013	2014
Ja, jeg er aktivt jobsøgende	13	9	18
Ja, jeg overvejer at skifte job	28	28	40
Nej, jeg ønsker ikke at skifte job i øjeblikket	59	63	42
Total	100	100	100

Køn, alder og uddannelsesnivea

Lige mange kvindelige og mandlige respondenter er aktivt jobsøgende eller overvejer at skifte job.

Det er ikke overraskende, at flere yngre end ældre respondenter har planer om at skifte job.

Tabel 3. Har du konkrete planer eller overvejelser om jobskifte? Alder.

Procent	Under 40 (N=273)	40-54 (N=866)	55 og mere (N=371)
Aktivt jobsøgende	22	20	9
Overvejer at skifte job	48	43	29
Ønsker ikke at skifte job i øjeblikket	30	37	62
Total	100	100	100

Med det forbehold at der er forholdsvis få respondenter i nogle af grupperne, når de opgøres på uddannelsesniveau, er tendensen imidlertid klar:

Jo højere uddannet man er, jo større er andelen, der er aktivt jobsøgende, se tabel 4. Det gælder således 27 procent af respondenterne med en lang videregående uddannelse mod 13 procent af respondenterne med en erhvervsfaglig uddannelse. En del af forklaringen kan være, at der er flere jobmuligheder som leder, jo længere uddannelse man har.

Tabel 4. Har du konkrete planer eller overvejelser om jobskifte? Uddannelsesniveau¹.

Procent	Folkeskole (N=59)	Student (N=101)	EUD (N=401)	KVU (N=354)	MVU (N=397)	LVU (N=166)	Andet (N=32)
Aktivt jobsøgende	3	17	13	18	21	27	22
Overvejer at skifte job	44	47	38	40	41	42	28
Ønsker ikke at skifte job i øjeblikket	53	37	49	42	38	31	50
Total	100	100	100	100	100	100	100

Netværk og jobsøgning

De 880 ledere, som er aktivt jobsøgende eller overvejer at skifte job, har svaret på, om de aktivt bruger henholdsvis deres private og deres professionelle netværk til at afsøge mulighederne for et nyt job. Knap seks ud af ti bruger deres private netværk aktivt i den sammenhæng, og hver anden bruger deres professionelle netværk.

¹

Student: Omfatter Student/HF/HH/HTX o.l.

EUD: Erhvervsfaglig uddannelse

KVU: Omfatter kort videregående uddannelse eller akademiuddannelse akademi, merkonom, teknomom

MVU: Omfatter mellemlang videregående uddannelse eller diplomuddannelse

LVU: Omfatter lang videregående uddannelse, master eller mere

Andet: Omfatter respondenter, der har svaret "Anden uddannelse"

Tabel 5. Jobsøgning og brug af netværk. Spørgsmålet er stillet til de respondenter, der har svaret, at de er aktivt jobsøgende eller overvejer at skifte job, se tabel 1.(N=880).

Procent	Bruger du aktivt dit private netværk til at afsøge mulighederne for nyt job?	Bruger du aktivt dit professionelle netværk til at afsøge mulighederne for et nyt job?
Ja	59	50
Nej	41	50
Total	100	100

Karrieren skal fortsætte i en anden virksomhed

De 880 ledere, som er aktivt jobsøgende eller overvejer at skifte job, har svaret på, hvor de forestiller sig, at karrieren skal fortsætte. Knap seks ud af ti forestiller sig at skifte virksomhed, og knap halvdelen forestiller sig at fortsætte karrieren i et tilsvarende job. Lidt mere end tre ud af ti forestiller sig at fortsætte karrieren i et mere ansvarsfuldt lederjob.

En mindre andel forestiller sig at blive selvstændige (11 procent), og kun otte procent forestiller sig at fortsætte karrieren i udlandet.

Tabel 6. Hvor forestiller du dig, at din karriere skal fortsætte? Mulighed for flere svar. Spørgsmålet er stillet til de respondenter, der har svaret, at de er aktivt jobsøgende eller overvejer at skifte job, se tabel 1.(N=880).

	Procent
I en anden virksomhed	58
I et andet tilsvarende job	48
I en anden branche	33
I et mere ansvarsfuldt lederjob	31
I et andet funktions- eller fagområde	21
I en anden sektor (fra privat til offentlig sektor eller omvendt)	18
I et ikke-lederjob	14
I et mindre ansvarsfuldt lederjob	12
Som selvstændig	11
I udlandet	8
I en anden del af landet	5
Andet	4
Ved ikke	2

Karrieren – køn og uddannelsesniveau

Flere mænd (35 procent) end kvinder (25 procent) forestiller sig at fortsætte karrieren i et mere ansvarsfuldt lederjob. Ser man på uddannelsesniveau, er tendensen, at jo højere uddannet man er, jo større er andelen, der forestiller sig et mere ansvarsfuldt

lederjob. Det gælder således 45 procent af respondenterne med en lang videregående uddannelse mod 21 procent af respondenterne med en erhvervsfaglig uddannelse².

Ønsket om nye udfordringer er det vigtigste motiv til jobskifte

De 880 ledere, som er aktivt jobsøgende eller overvejer at skifte job, har svaret på, hvor de forestiller sig, at karrieren skal fortsætte. Mere end syv ud af ti peger på ønsket om nye udfordringer som det vigtigste motiv, mens omkring halvdelen peger på uoverensstemmelse med deres chef/ virksomhed og manglende advancementsmuligheder som et vigtigt motiv.

Det er værd at bemærke, at flere kvinder (27 procent) end mænd (18 procent) peger på kortere transporttid som et motiv ved et eventuelt jobskifte.

Tabel 7. Hvor vigtige er følgende motiver for dig ved et eventuelt jobskifte?

Spørgsmålet er stillet til de respondenter, der har svaret, at de er aktivt jobsøgende eller overvejer at skifte job, se tabel 1. Prioriteret efter andelen, der har svaret "Vigtigt" eller "Meget vigtigt".

Procent	Slet ikke vigtigt/ Lidt vigtigt	Noget vigtigt	Vigtigt/ Meget vigtigt	Ved ikke	Total
Ønske om nye udfordringer	12	15	72	1	100
Uoverensstemmelser med min chef/min virksomhed	36	13	50	2	100
Manglende muligheder for advancement på min nuværende arbejdsplads	36	14	47	3	100
Fremtidsudsigterne for min virksomhed er usikre	42	15	39	4	100
Ønske om højere løn	43	18	39	0	100
Ønske om større ansvar	46	16	36	1	100
Min virksomhed er økonomisk presset	50	14	31	5	100
Mit arbejdsområde risikerer at blive nedlagt	52	10	30	9	100
Andre årsager	28	10	28	34	100
Ønske om mindre arbejdsbyrde/kortere arbejdstid	54	17	27	1	100
Ønske om kortere transporttid	65	12	21	2	100

Note: Den fulde svarskala fremgår af bilagstabel 1.

Om undersøgelsen

² Få respondenter. 42 respondenter med erhvervsfaglig uddannelse og 51 respondenter med en lang videregående uddannelse har svaret, at de forestiller sig at fortsætte karrieren i et mere ansvarsfuldt lederjob.

Undersøgelsen er gennemført i samarbejde med analyseinstituttet YouGov. Der er gennemført i alt 1.510 CAWI-interview med medlemmer af Lederne i perioden 27. marts til 7. april 2014. Nedenfor er en gennemgang af udvalgte baggrundsvariabler.

Køn	Antal	Procent
Kvinder	588	39
Mænd	922	61
Total	1.510	100

Alder	Antal	Procent
18-29	35	2
30-34	80	5
35-39	158	10
40-44	240	16
45-49	302	20
50-54	324	21
55-59	246	16
60 og derover	125	8
Total	1.510	100

Uddannelsesniveau	Antal	Procent
Folkeskole	59	4
Student, HF, HH, HTX og lignende	101	7
Erhvervsfaglig uddannelse	401	27
Kort videregående uddannelse, akademi, merkonom, teknonom	354	23
Mellemlang videregående uddannelse eller diplomuddannelse	397	26
Lang videregående uddannelse, master eller mere	166	11
Anden uddannelse	32	2
Total	1.510	100

Ledelsesniveau	Antal	Procent
Administrerende direktør/Øvrig direktion	71	5
Leder med ledelsesansvar for ledere og eventuelt også andre medarbejdere	300	20
Leder med ledelsesansvar for medarbejdere, men ikke for andre ledere	597	40
Leder uden personaleansvar/ Særligt betroet medarbejder	429	28
Øvrige, herunder selvstændige	113	7
Total	1.510	100

Sektor	Antal	Procent
Privat	1.198	79
Offentlig	241	16
Selvejende institution	71	5
Total	1.510	100

I tabeller med procentangivelser kan det ske, at summen angives til 100 procent, mens en simpel sammentælling af tallene giver 1 til 2 point højere eller lavere. Tilsvarende kan en sammenlægning af for eksempel "Vigtigt" og "Meget vigtigt" vise en procent, der er ét procentpoint højere/lavere end opgjort hver for sig. Hvis for eksempel 10,3

procent har svaret "Vigtigt", og 5,3 procent har svaret "Meget vigtigt", vil det ved en sammen-lægning betyde, at 16 procent tilsammen har svaret "Vigtigt" og "Meget vigtigt".

I begge tilfælde er der tale om almindelige afrundingsprincipper.

De to undersøgelser, der sammenlignes med i denne rapport, er undersøgelserne

- "Lederkarrieren 2012" (offentliggjort juni 2012)
- "Jobskifte – undersøgelse af lederes overvejelser om jobskifte anno 2013" (offentliggjort august 2013)

Yderligere oplysninger om undersøgelsen kan fås ved henvendelse til analysechef Kim Møller Laursen, kml@lederne.dk, telefon 32 83 32 83.

Bilagstabeller

Bilagstabel 1. Hvor vigtige er følgende motiver for dig ved et eventuelt jobskifte?

	Slet ikke vigtigt	Lidt vigtigt	Noget vigtigt	Vigtigt	Meget vigtigt	Ved ikke	Total
Ønske om nye udfordringer	5	7	15	33	39	1	100
Uoverensstemmelser med min chef/min virksomhed	22	14	13	21	28	2	100
Manglende muligheder for advancement på min nuværende arbejdsplads	22	14	14	21	27	3	100
Ønske om højere løn	21	22	18	22	17	0	100
Fremtidsudsigterne for min virksomhed er usikre	29	13	15	20	20	4	100
Andre årsager	24	4	10	15	13	34	100
Ønske om større ansvar	26	20	16	20	16	1	100
Min virksomhed er økonomisk presset	35	14	14	16	16	5	100
Ønske om mindre arbejdsbyrde/kortere arbejdstid	31	23	17	13	15	1	100
Mit arbejdsområde risikerer at blive nedlagt	42	11	10	14	16	9	100
Ønske om kortere transporttid	45	20	12	11	11	2	100