

Vil ledere være selvstændige?

En analyse af danske lederes motiver og ønsker om
at gå selvstændig

Indledning

I august 2007 lancerede regeringen programmet Mod nye mål – Danmark 2015. Det fastlægger de overordnede linjer og sigtepunkter i den økonomiske politik frem mod 2015.

I programmet præsenteres en række initiativer for at sikre vækst, velstand og sammenhængskraft fremover. Regeringen har bl.a. afsat 39 mia. kr. i alt til et varigt løft i uddannelser, forskning, innovation og iværksætteri for perioden 2007-2012 som udmøntning af Globaliseringspuljen.

Iværksættere bidrager til innovation og nye virksomheder styrker endvidere konkurrencen gennem udfordring af eksisterende virksomheder. Målsætningen er, at Danmark fortsat skal være blandt de europæiske lande, hvor der hvert år etableres flest nye virksomheder. Hertil kommer, at Danmark i 2012 skal være blandt de lande i verden, hvor der er flest vækstiværksættere.

Regering og Folketing kan skabe gode grundvilkår og incitamenter til vækst i nye virksomheder. Men fornuftige rammevilkår gør det selvsagt ikke alene. Yderligere kræves, at der er tilstrækkelig mange med den rigtige palette af kompetencer, lyst og mod til at udfylde rammerne.

Ledernes Hovedorganisation har derfor fundet det interessant at undersøge, hvorvidt danske ledere har ambitioner om at overgå fra lønmodtagere til at blive selvstændig. Spørgsmålet er, om de overhovedet overvejer et nyt og andet arbejdsliv, der kan bidrage til at indfri regeringens mål om med flere nye virksomheder i VækstDanmark.

Det begrundes med, at de tilhører målgruppen af potentielle iværksættere. Typisk er ledere virkelystne og energiske med mange ideer og visioner. De etablerer ofte egen virksomhed eller overtager andre virksomheder, helt eller delvist.

Samtidigt er mange af dem vant til stor selvstændighed, selvledelse og til at træffe beslutninger med vidtrækkende økonomiske konsekvenser for deres virksomheder. Især for privatansatte ledere må det forventes, at selve jobindholdet som selvstændig ikke vurderes som markant anderledes end i deres nuværende jobs som lønmodtagere.

I analysen afdækker vi, hvor mange ledere der aktuelt overvejer at etablere egen virksomhed fordelt på branche, alder, køn, geografi, ledelsesniveau og i givet fald, hvor langt fremme de er i deres overvejelser.

Hertil kommer deres vurderinger af rammevilkår for nystartede selvstændige i Danmark. Vi undersøger, om ledere kan identificere barrierer for at indfri målet om flere iværksættere.

Ledernes motiver til at blive selvstændige kortlægges også. Endelig ser vi på deres interesse i netværk for nystartede selvstændige eller andre, der går med planer om at etablere egen virksomhed.

Datagrundlag

Undersøgelsen er spørgeskemabaseret, hvor 2.477 ledere udgør datagrundlaget. Der er sikret repræsentativitet med hensyn til branche, ledelsesniveau, køn, alder mv.

Sammenfatning

Undersøgelsen fra Ledernes Hovedorganisation viser, at mange ledere overvejer et andet arbejdsliv som selvstændige. Dermed er der et godt vækstgrundlag blandt ledere til, at de kan bidrage til regeringens mål om flere nye virksomheder i Danmark. Over 40 pct. af alle lederne har det i deres karriereovervejelser.

Navnlig topledere er positive. Hele halvdelen af toplederne overvejer nye erhvervseventyr som selvstændige. Hertil kommer, at 10 pct. af toplederne har konkrete planer om at blive selvstændige. Kun 2 pct. af de øvrige ledere har nået dette niveau

Undersøgelsen viser, at køn har en betydelig indflydelse på, om du vil være selvstændig. Hele 64 pct. af kvinderne svarer kategorisk "nej" til spørgsmålet, om de overvejer at blive selvstændig mod 55 pct. af mændene. Yderligere er der dobbelt så høj en andel mænd, der har konkrete planer om at blive selvstændige.

Interessen er størst inden for brancher som IT/ databehandling/telekommunikation, Finansiering og forsikring og Bygge og anlæg. Men der er langt fra lederne overvejelser til færdig forretningsplan. Selv inden for brancher i vækst som følge af de senere års højkonjunkturer er der få med konkrete planer om at gå selvstændig. Kun 7 pct. af ledere inden for IT/ databehandling/telekommunikation er nået dette niveau i deres overvejelser. Det tilsvarende tal for bygge- og anlægsbranchen er bare 4 pct.

Både tidligere selvstændige og andre ledere er blevet bedt om deres vurdering af vilkårene for nystartede selvstændige. Blandt ledere, der selv tidligere har været selvstændige angiver 51 pct., at vilkårene er enten "meget gode" eller "gode". Tilsvarende er der kun 41. pct. af ledere, der ikke har erfaringer som selvstændige, der vurderer vilkårene som "meget gode" eller "gode". Men der er næsten lige så høj en andel, der angiver, at de "ved ikke" noget om det.

Resultatet viser klart, at mange ledere vurderer, at Danmark ikke tilbyder verdens bedste vilkår og vækstbetingelser for nystartede selvstændige i dag. Implikationen må derfor være, at rammevilkår og -betingelser bør forbedres yderligere, hvis regeringens mål om flere iværksættere og nye virksomheder skal nås.

Blandt barriererne er især den økonomiske risiko, som 75 pct. af ledere angiver som en faktor, der "i høj grad" eller "i nogen grad" afskrækker dem fra at etablere egen virksomhed.

Men også de sociale aspekter og relationer ved deres nuværende arbejdsliv tillægges stor betydning. Langt over halvdelen angiver, at de vil savne sparring og samvær med kolleger på arbejdspladsen, hvis de begynder som selvstændige. Hele 36 pct. mener oven i købet, at det er decideret ensomt.

Undersøgelsen afviger ikke fra andre tilbagemeldinger, som Ledernes Hovedorganisation har fået. Langt over halvdelen af medlemmerne i Ledernes Hovedorganisation har givet udtryk for, at de mangler personlig sparring i situationer, som de ikke kan drøfte med deres egen leder eller andre kolleger.

Derfor har Ledernes Hovedorganisation oprettet en ny afdeling Ledelses-, Personale og Karriererådgivning. Med det nye tiltag tager vi udgangspunkt i de problemer og udfordringer, som selvstændige erhvervsdrivende og lederne oplever i hverdagen. Ledernes Hovedorganisation tilbyder medlemmer individuel rådgivning og sparring.

En anden betydelig barriere for at blive selvstændig er også omfanget af papirarbejde. Over halvdelen angiver det som noget der "i høj grad" eller "i nogen grad" afskrækker dem. Et tankevækkende resultat er, at for meget papirarbejde i højere grad er en barriere for lederne, end at de ikke pt. har nogen forretningsside!. Det taler for, at barrierer i form af unødvendigt tunge administrative byrder skal reduceres yderligere.

I analysen er de ledere, der overvejer at blive selvstændige blevet bedt om at angive, hvilke forhold der motiverer dem. Personlige udfordringer udgør den stærkeste driver. Hele 97 pct. har angivet, at det "i høj grad" eller "i nogen grad" er drivkraften bag deres overvejelser.

Af bemærkelsesværdige resultater er, at mange ledere overvejer at blive selvstændige p.g.a. dårlig ledelse og mangel på motivation i nuværende jobs. Over halvdelen svarer således, at det "i høj grad" eller "i nogen grad" er dårlig ledelse og/eller motivation på det nuværende job, der har motiveret deres overvejelser.

Endelig understøtter analysen tidligere resultater fra Ledernes Hovedorganisation, som viser, at ledere er positive over for nyere udviklingsværktøjer som f.eks. netværk og mentoring. Således er der ca. 70 pct. i alt, som angiver, at de "helt sikkert" eller "muligvis" vil deltage i netværk for nystartede selvstændige eller med andre, der går med planer om at etablere egen virksomhed.

Hvem overvejer at blive selvstændige? (fordelt efter nuværende branchetilknytning)

Som helhed svarer knap 60 pct. af de adspurgte ledere "nej" på spørgsmålet om, de overvejer at blive selvstændige. Den resterende del på godt 40 pct. har det under overvejelse. Heraf er der lidt over 30 pct., som en gang imellem leger med tanken. Kun 6 pct. overvejer det alvorligt, men de befinder sig foreløbig kun på idestadiet. Blot 3 pct. har konkrete planer om at omsætte dem til virkelighed.

Blandt de mest interesserede er ledere inden for IT, databehandling og telekommunikation, hvor 16 pct. "alvorligt overvejer" eller allerede "har konkrete planer" om at blive selvstændige erhvervsdrivende. En mulig forklaring er, at branchen udbyder stærkt specialiserede ydelser og er i vækst, idet mange virksomheder og privatpersoner er afhængige af ekspertbistand i vores informations- og videnssamfund.

Også inden for bygge- og anlæg er der en relativ stor interesse sammenlignet med de øvrige brancher. Af ledere med tilknytning til bygge og anlæg angiver de 12 pct., at de alvorligt overvejer det eller tilmed har konkrete planer om at blive selvstændige. Andelen forekomme ikke særlig stor i lyset af de seneste års højkonjukturer, hvor mange håndværkere må melde om flere måneders ventetid eller takke nej til nye ordrer på grund af mangel på arbejdskraft.

Som forventet er de offentlige ledere mest afvisende overfor et arbejdsliv som selvstændige, hvor bare 2 pct. har konkrete planer inden for offentlig service. Det kan begrundes med, at de typisk vil foretage et større fagligt og kulturelt spring end for ledere, der allerede i dag er underlagt markedsmekanismerne i den private sektor. Som offentlig leder har du måske ufuldstændig information om vilkår og muligheder i det private, ligesom man typisk ikke har den samme adgang til og "inside" viden om potentielle kundegrundlag. Yderligere er der formentlig lavere efterspørgsel efter deres produkter og kompetencer på markedet, idet de typisk ikke har så konkret en karakter.

Overvejer du at blive selvstændig? (fordelt efter nuværende branchetilknytning)

	Nej	Ja, jeg leger med tanken om at blive selvstændig en gang i mellem	Ja, jeg overvejer alvorligt at blive selvstændig, men er stadig kun på idestadiet	Ja, jeg har konkrete planer om at blive selvstændig	I alt
Industri	63%	30%	5%	3%	100%
Bygge og anlæg	56%	32%	8%	4%	100%
Detailhandel	52%	38%	6%	4%	100%
Service	60%	30%	6%	4%	100%
Finansiering og forsikring	52%	41%	6%	1%	100%
IT, databehandling og telekommunikation	49%	35%	9%	7%	100%
Offentlig service	64%	28%	6%	2%	100%
Alle	57%	33%	6%	3%	100%

Kilde: Ledernes Hovedorganisation

Hvem overvejer at blive selvstændige? (fordelt efter alder)

I undersøgelsen ses, at alder har en vis indflydelse på, om man ønsker at blive selvstændige. Jo ældre, jo flere svarer "nej" til spørgsmålet, om de overvejer at blive selvstændige. Yderligere ses en markant højere andel, der "leger med tanken" om at blive selvstændige en gang i mellem blandt 18-39-årige sammenlignet med 40-59-årige.

Resultatet er forventet, da man typisk som ung både er mere risikovillig optimistisk med hensyn til egne fremtidsmuligheder. Omvendt har midaldrende typisk mere opsparet human og finansiel kapital at investere i egen virksomhed. Andelen med konkrete planer er f.eks. lige så høj for midaldrende som for yngre ledere. Men i begge tilfælde ligger den på beskedne 3 pct.

Overvejer du at blive selvstændig? (fordelt efter alder)

	Nej	Ja, jeg leger med tanken om at blive selvstændig en gang i mellem	Ja, jeg overvejer alvorligt at blive selvstændig, men er stadig kun på idéstadiet	Ja, jeg har konkrete planer om at blive selvstændig	I alt
18-29 år	32%	54%	11%	3%	100%
30-34 år	39%	50%	7%	4%	100%
35-39 år	45%	41%	10%	4%	100%
40-44 år	53%	37%	7%	3%	100%
45-49 år	56%	36%	4%	4%	100%
50-54 år	64%	27%	6%	3%	100%
55-59 år	77%	17%	3%	4%	100%
Over 60 år	89%	8%	2%	2%	100%
Alle	57%	33%	6%	3%	100%

Kilde: Ledernes Hovedorganisation

Hvem overvejer at blive selvstændige? (fordelt efter køn)

Undersøgelsen viser, at køn har en betydelig indflydelse på, om du vil være selvstændig. Hele 64 pct. af kvinderne svarer kategorisk "nej" til spørgsmålet, om de overvejer at blive selvstændig mod 55 pct. af mændene. Yderligere er der dobbelt så høj en andel mænd, der har konkrete planer om at blive selvstændige.

Kønsforskellen kan formentligt forklares ved, at det er kvinder der føder børn og tager størstedelen af orloven. Samtidigt er det fortsat mest dem, der er primære omsorgspersoner i familien med hovedansvaret for børn og omsorg over for aldrende forældre/svigerforældre og børnebørn. En øget arbejdsbyrde kan afskrække nogle kvinder fra at etablere sig som selvstændige med det overarbejde og overskud, som det kræver. Omvendt kan det motivere andre, at de måske kan få en bedre work-life balance med flere frihedsgrader til selv at planlægge egen arbejdsdag og eventuelt arbejde fra privaten som selvstændige.

En anden supplerende forklaring på kønsforskellen er, at undersøgelsen viser, at det primært er inden for mandedomnærede fag som IT, databehandling og telekommunikation, bygge og anlæg samt finansiering og forsikring, hvor der er størst interesse for at blive selvstændig. I mere kvindetunge brancher som f.eks. offentlig service spores den laveste interesse.

Overvejer du at blive selvstændig? (fordelt efter køn)

	Nej	Ja, jeg leger med tanken om at blive selvstændig en gang i mellem	Ja, jeg overvejer alvorligt at blive selvstændig, men er stadig kun på idéstadiet	Ja, jeg har konkrete planer om at blive selvstændig	I alt
Kvinder	64%	29%	5%	2%	100%
Mænd	55%	34%	7%	4%	100%
Alle	57%	33%	6%	3%	100%

Kilde: Ledernes Hovedorganisation

Hvem overvejer at blive selvstændige? (fordelt efter bopæl)

Ledernes geografiske placering har kun begrænset betydning på, om man overvejer at blive selvstændig. Blandt de mest afvisende er ledere i Region Syddanmark og Region Midtjylland, hvor henholdsvis 61. pct. og 58. pct. afviser, at det indgår i deres overvejelser.

Det kan overraske, at ledere fra Region Nordjylland og Region Sjælland er lige positive med hensyn til, om de "alvorligt overvejer" at blive selvstændige – i begge tilfælde 8 pct. Traditionelt er Nordjylland ikke vækstområde for nye virksomheder. Således er der en iværksætterrate på 5,2 nye virksomheder pr. 1.000 indbyggere i Region Hovedstaden sammenlignet med kun 2,9 nye virksomheder i Region Nordjylland¹.

Men en række målrettede erhvervspolitiske tiltag og større enheder som følge af strukturreformen kan eventuelt have virket stimulerende. Det bemærkes dog, at andelen med konkrete planer er markant højere blandt lederne i Region Sjælland sammenlignet med Region Nordjylland.

Overvejer du at blive selvstændig? (fordelt efter bopæl)

	Nej	Ja, jeg leger med tanken om at blive selvstændig en gang i mellem	Ja, jeg overvejer alvorligt at blive selvstændig, men er stadig kun på idéstadiet	Ja, jeg har konkrete planer om at blive selvstændig	I alt
Region Hovedstaden	55%	35%	7%	3%	100%
Region Sjælland	57%	31%	8%	5%	100%
Region Syddanmark	61%	31%	4%	4%	100%
Region Midtjylland	58%	32%	6%	4%	100%
Region Nordjylland	54%	38%	8%	1%	100%
Hele landet	57%	33%	6%	3%	100%

Kilde: Ledernes Hovedorganisation

¹ Iværksættere og nye virksomheder. Nøgletal 2006, Erhvervs- og Byggestyrelsen.

Hvem overvejer at blive selvstændige? (fordelt efter nuværende ledelsesniveau)

Undersøgelsen bekræfter, at ledelsesniveau har en betydelig indflydelse på overvejelser om et skifte til selvstændig virksomhed. Kun halvdelen af toplederne er afvisende mod 59 pct. af de øvrige ledere. Hele halvdelen af toplederne overvejer dermed at blive selvstændige. Hertil kommer, at 10 pct. af toplederne har konkrete planer om at blive selvstændige. Kun 2 pct. af de øvrige ledere har nået dette niveau.

Vores resultater kan bl.a. forklares ved, at jobindholdet for en topleder på mange måder er parallelt med den selvstændiges. Topledere fastsætter helt eller delvist selv virksomhedens strategier, mål og fremtidsvisioner med det ansvar, der følger med. De er også vant til at træffe økonomiske dispositioner med vidtrækkende konsekvenser for deres virksomheder. Topledere kan dermed direkte overføre mange afgørende erfaringer og kompetencer til et andet arbejdsliv som selvstændig.

Omvendt er der også meget at miste, når du har nået et niveau som topleder. Det er nok de færreste topledere, der kan være sikre på at få en tilsvarende høj stilling igen, hvis de faktisk tager springet, efterfølgende fortryder og gerne vil tilbage som lønmodtager.

Overvejer du at blive selvstændig? (fordelt efter nuværende ledelsesniveau)

	Nej	Ja, jeg leger med tanken om at blive selvstændig en gang i mellem	Ja, jeg overvejer alvorligt at blive selvstændig, men er stadig kun på idéstadiet	Ja, jeg har konkrete planer om at blive selvstændig	I alt
Topleder	50%	35%	5%	10%	100%
Øvrige ledere	59%	33%	6%	2%	100%
Alle	57%	33%	6%	3%	100%

Kilde: Ledernes Hovedorganisation

Erfaringer og vilkår for nystartede selvstændige i Danmark

I undersøgelsen er lederne også blevet spurgt, om de tidligere har været selvstændige og hvordan de vurderer vilkårene for nystartede selvstændige i Danmark.

Af de adspurgte har næsten hver 5. leder tidligere været selvstændig. Det bekræfter vores forventning om, at ledere bestemt er i målgruppen for potentielle selvstændige.

Både tidligere selvstændige og andre ledere er blevet bedt om deres vurdering af vilkårene for nystartede selvstændige. Et interessant resultat ses ved sammenligning af de to gruppers vurderinger. Hele 39 pct. af tidligere selvstændige angiver, at vilkårene er enten "dårlige" eller "meget dårlige" for nystartede selvstændige. Kun 23 pct. af de andre ledere er enige heri.

I de senere år er der allerede iværksat en stribe tiltag som f.eks. oprettelse af iværksætteakademier, en privat-offentlig Selvstændighedsfond, styrket adgang til risikovillig kapital, bedre finansieringsmuligheder mv. Disse initiativer er taget, da iværksætteri er blevet tildelt højere politisk prioritet efter regeringsskiftet i 2001. Men vores resultater understreger, at rammevilkår og -betingelser fortsat bør forbedres, hvis regeringens mål om flere iværksættere og nye virksomheder skal nås.

Ovennævnte resultat må dog tages med det forbehold, at enkelte ledere måske ikke er helt opdaterede om de forbedringer af rammer og vilkår, der er sket, da de jo ikke længere selv er selvstændige. Men mange må omvendt forventes at være det, da det indgår i karriereovervejelserne for ca. halvdelen af lederne.

Har du tidligere været selvstændig?

Ja	19%
Nej	81%
I alt	100%

Kilde: Ledernes Hovedorganisation

Hvordan synes du vilkårene er for nystartede selvstændige i Danmark?

	Har tidligere været selvstændig	Har ikke været selvstændig	Alle
Meget gode	4%	2%	2%
Gode	47%	39%	40%
Dårlige	31%	19%	21%
Meget dårlige	8%	4%	4%
Ved ikke	11%	37%	32%

Kilde: Ledernes Hovedorganisation

Barrierer for nye selvstændige

I undersøgelsen er lederne blevet bedt om at angive mulige barrierer for, at de ville være selvstændige. Den absolutte topscorer er den økonomiske risiko, som man tager som selvstændig. Således siger over 75 pct., at det "i høj grad" eller "i nogen grad" afskrækker dem fra at blive selvstændige. Lønmodtagerkulturen synes også ret udbredt blandt ledere, idet næsten halvdelen "i høj grad" eller "i nogen grad" foretrækker at være lønmodtager.

Også de sociale aspekter og relationer ved deres nuværende arbejdsliv tillægges stor betydning. Langt over halvdelen angiver, at de vil savne sparring og samvær med kolleger på arbejdspladsen, hvis de begynder som selvstændige. Hele 36 pct. mener oven i købet, at det er decideret ensomt.

En anden betydelig barriere er også omfanget af papirarbejde. Lederne forventer tunge administrative byrder som selvstændige. Over halvdelen angiver dette som noget der "i høj grad" eller "i nogen grad" afskrækker dem. Et tankevækkende resultat er, at for meget papirarbejde i højere grad er en barriere for lederne, end at de ikke pt. har nogen forretningsidé!

Undersøgelsen bekræfter tidligere analyseresultater fra Ledernes Hovedorganisation, der viser, at ledere er meget fokuserede på en god balance mellem arbejdsliv og familie-/fritidsliv. Lange arbejdsdage angives af over 40 pct., som noget der "i høj grad" eller "i nogen grad" afholder dem fra etablering som selvstændig. Mangel på viden om både opstart og drift af egen virksomhed er tilsvarende forhold, der opfattes som betydelige barrierer blandt lederne.

Hvad kunne afskrække dig ved at blive selvstændig?

	I høj grad	I nogen grad	I ringe grad	Slet ikke	Ved ikke	Alle
Den økonomiske risiko	34%	44%	15%	4%	2%	100%
Jeg vil savne sparring og samvær med kolleger på arbejdspladsen	25%	42%	21%	9%	2%	100%
For meget papirarbejde	23%	29%	28%	18%	2%	100%
Jeg har ikke nogen forretningsidé	22%	23%	25%	25%	4%	100%
Jeg foretrækker at være lønmodtager	17%	32%	26%	21%	4%	100%
Min alder	17%	19%	22%	40%	2%	100%
For lange arbejdsdage	14%	27%	29%	28%	2%	100%
Jeg mangler viden om starte en virksomhed	13%	30%	27%	28%	3%	100%
Jeg mangler viden om at drive en virksomhed	8%	23%	32%	35%	2%	100%
Det er ensomt at være selvstændig	8%	28%	29%	28%	7%	100%
Kunde - eller konkurrenceklausuler i min nuværende kontrakt gør det vanskeligt at blive selvstændig	3%	7%	10%	78%	3%	100%

Kilde: Ledernes Hovedorganisation

Motiver til at blive selvstændig blandt ledere, der overvejer

I analysen er de ledere, der overvejer at blive selvstændige blevet bedt om at angive, hvilke forhold der motiverer dem. Personlige udfordringer udgør den stærkeste driver. Hele 97 pct. har angivet, at det "i høj grad" eller "i nogen grad" er drivkraften bag deres overvejelser. Tilsvarende konstateres stærke ønsker om "at være sin egen herre", idet 94 pct. tillægger det stor betydning som motivationsfaktor.

Flere penge er ligeledes afgørende for over 70 pct. af de ledere, der overvejer at blive selvstændige. Naturligvis ønsker ledere et godt afkast af deres investeringer i form af både kapital, tid og usikkerhed om indtægtsgrundlag mv.

Mere bemærkelsesværdige resultater er, at mange ledere overvejer at blive selvstændige p.g.a. dårlig ledelse og mangel på motivation i nuværende jobs. Disse resultater indikerer risiko for, at det mere kan være et fravalg end et aktivt tilvalg at gå selvstændig. Over halvdelen svarer således, at det "i høj grad" eller "i nogen grad" er dårlig ledelse og/eller motivation på det nuværende job, der har motiveret deres overvejelser.

Relativt kan det overraske, at entreprenante visioner ikke "fylder mere" i lederes overvejelser. Under halvdelen har således en ny forretningside, som "i høj grad" eller "i nogen grad" motiverer dem til at omsætte en ide til en ny virksomhed. En mulig forklaring er, at iværksætteri ikke systematisk har været en integreret del af deres uddannelsesforløb. Kun en mindre del af eleverne på erhvervsskoler og videregående uddannelsesinstitutioner lærer om iværksætteri i dag.

Hvad motiverer dig til at blive selvstændig? (svar fra dem der overvejer at blive selvstændige)

	I høj grad	I nogen grad	I ringe grad	Slet ikke	Ved ikke	Alle
Jeg ser det som en personlig udfordring	68%	29%	3%	0%	0%	100%
Ønsket om at være sin egen herre	61%	33%	5%	1%	0%	100%
Ønsket om at tjene flere penge	22%	49%	25%	5%	0%	100%
Dårlig ledelse på mit nuværende job	22%	31%	25%	22%	1%	100%
Mangel på motivation i mit nuværende job	16%	37%	27%	19%	1%	100%
Jeg har en ny forretningside, som jeg ønsker at afprøve	15%	33%	32%	18%	2%	100%

Kilde: Ledernes Hovedorganisation

Interesse for netværk for nystartede selvstændige

I undersøgelsen er lederne blevet spurgt, hvorvidt de ønsker at deltage i netværk for nystartede selvstændige eller med andre som går med planer om at starte egen virksomhed. Vores resultater viser en udbredt interesse. Således er der ca. 70 pct. i alt, som angiver, at de "helt sikkert" eller "muligvis" vil deltage i netværk. Kun 20 pct. i alt afviser tanken.

Resultatet understøtter tidligere undersøgelser fra Ledernes Hovedorganisation, som viser, at ledere er positive over for nyere ledelsesværktøjer som f.eks. netværk og mentoring.

En undersøgelse fra Erhvervs- og Byggestyrelsen dokumenterer desuden, at iværksættere har de bedste opstarts-, overlevelses- og vækstbetingelser, når iværksætterne bl.a. er integreret i en række formelle og uformelle netværk². Ledernes positive holdninger til netværk kan være påvirket af sådanne erfaringsopsamlinger.

Samtidigt kan det være et yderligere udtryk for, at lederne er opmærksomme på, at det kan være forbundet med ensomhed og isolation at være selvstændig. Tilknytning til netværk med andre selvstændige eller personer med tilsvarende planer kan i nogen grad kompensere for den daglige kontakt og sparring med kolleger på arbejdspladsen. Foruden faglige input og inspiration kan sociale behov således tilgodeses gennem netværk.

Ville du have interesse i at deltage i netværk for nystartede selvstændige eller med andre som går med planer om at starte egen virksomhed?

	Ja, jeg leger med tanken om at blive selvstændig en gang i mellem	Ja, jeg overvejer alvorligt at blive selvstændig, men er stadig kun på idéstadiet	Ja, jeg har konkrete planer om at blive selvstændig	I alt
Ja, vil helt sikkert deltage i netværk	14%	34%	32%	19%
Ja, vil muligvis deltage i netværk	53%	50%	39%	52%
Nej, ønsker ikke at deltage i netværk	23%	9%	26%	21%
Ved ikke	9%	7%	3%	9%
I alt	100%	100%	100%	100%

Kilde: Ledernes Hovedorganisation

² Iværksætterindeks 2006. Vilkår for iværksættere i Danmark, 2006, Erhvervs- og Byggestyrelsen.