

**Ledighedsbekymring
og
jobsikkerhed**



Indledning

Undersøgelsen belyser

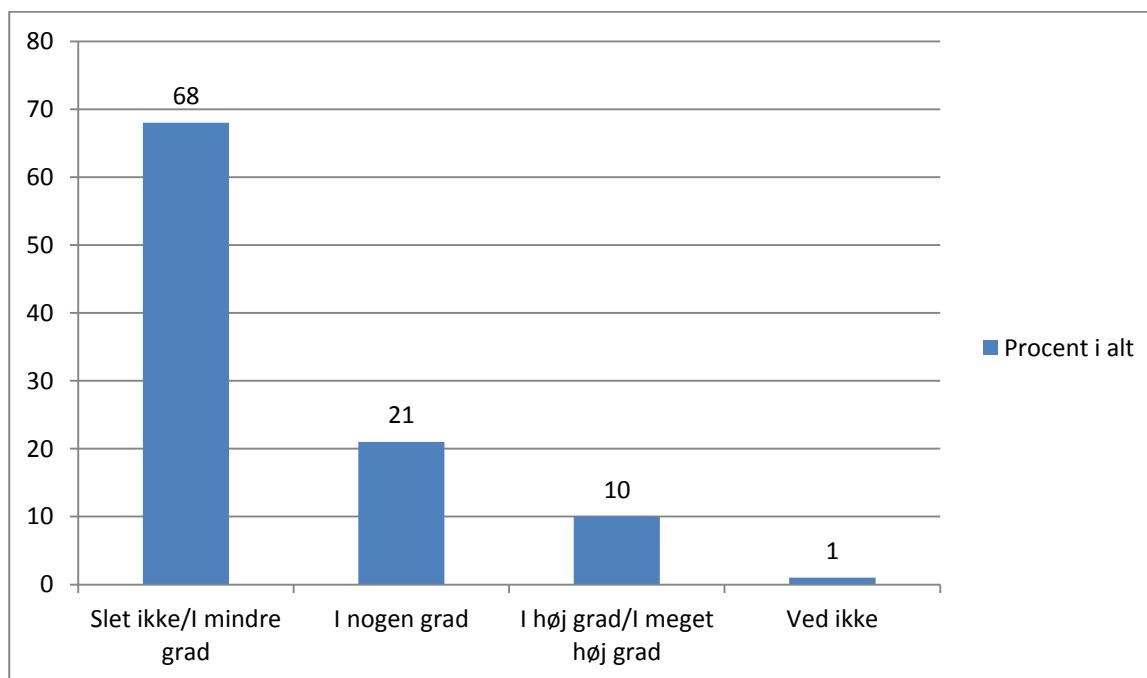
- hvor mange respondenter der generelt er bekymrede for at blive ledige, og om de er mere eller mindre bekymrede for at blive ledige nu end for to år siden
- om de føler sig sikre i deres nuværende job, og hvordan en eventuel usikkerhed påvirker dem i deres nuværende job,
- deres vurdering af, hvor gode muligheder de har for at finde et andet job på omtrent samme niveau som deres nuværende, hvis de skulle blive sagt op

Respondentgruppens sammensætning fremgår af afsnittet "Om undersøgelsen".

Hver tiende er generelt bekymret for at blive ledig

Som det fremgår af figur 1, er én ud af ti respondenter generelt bekymrede for at blive ledig.

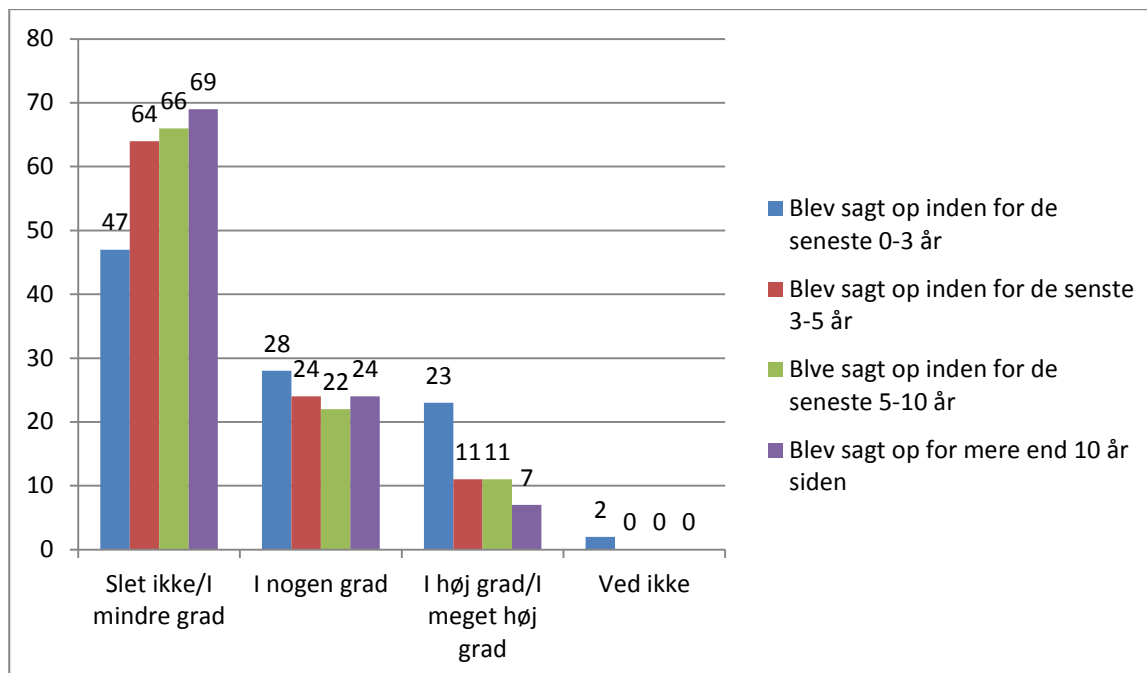
Figur 1. I hvilken grad er du generelt bekymret for at blive ledig?



Ledighedsbekymringen er større blandt respondenter, der er blevet opsagt inden for de seneste tre år

Blandt de respondenter, der senest blev sagt op inden for de seneste tre år, er bekymringen for at blive ledig dog markant større, både i forhold til respondenter, der ikke har prøvet at blive sagt op, og i forhold til respondenter, der senest blev sagt op for mere end tre år siden. 23 procent af de respondenter, der senest blev sagt op for tre år siden, er i høj grad eller i meget høj grad bekymrede for at blive ledige. Det gælder kun 11 procent af de respondenter, der senest blev sagt op for tre til fem år siden. Det kan tolkes som, at det tager en del år, før man har lagt en opsigelse bag sig, se figur 2.

Figur 2. Generelt bekymret for at blive ledig i forhold til, hvornår man senest blev sagt op. Procent.



Ældre er generelt ikke mere bekymrede for at blive ledige end yngre

Som tabel 1 viser, er ældre ikke markant mere bekymrede for at blive ledige end yngre. Der er flest respondenter i aldersgruppen over 60 år (knap otte ud af ti), der slet ikke eller i mindre grad er bekymrede for at blive ledige. At flere i aldersgruppen på 60 og derover i markant mindre grad er bekymrede for at blive ledige kan skyldes, at de i langt højere grad end de yngre aldersgrupper har mulighed for at kunne trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet, hvis de skulle blive ledige. Samtidig er der dog en væsentlig større andel af respondenterne på 60 år og derover, der føler sig sikre i deres nuværende ansættelse sammenlignet med aldersgrupperne 50-54 år og 55-59 år, se tabel 3 på side 6.

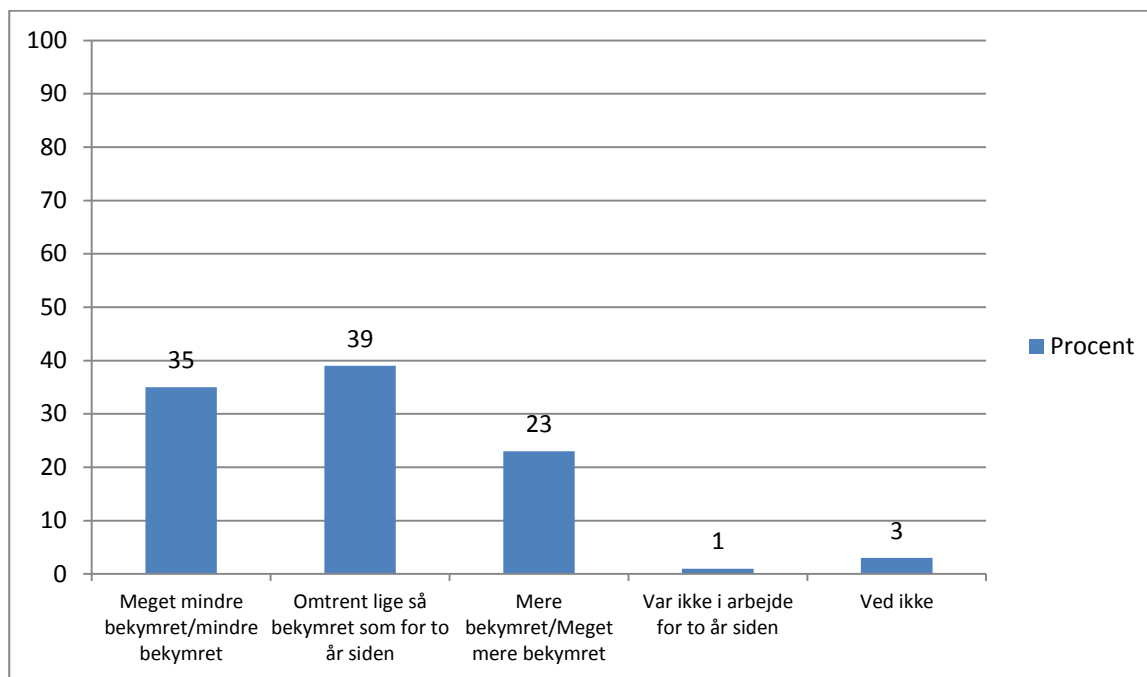
Tabel 1. I hvilken grad er du generelt bekymret for at blive ledig?

Procent	Alder				
	Under 40	40-49	50-54	55-59	60+
Slet ikke/I mindre grad	69	68	67	64	78
I nogen grad	21	22	22	23	13
I høj grad/I meget høj grad	9	9	11	12	8
Ved ikke	1	0	1	1	1
Total	100	100	100	100	100

35 procent er mindre bekymret for at blive ledig nu, end de var for to år siden

23 procent er mere bekymret for at blive ledig nu, end de var for to år siden, 35 procent er mindre bekymret for at blive ledig nu, end de var for to år siden, se figur 3.

Figur 3. Er du mere eller mindre bekymret for at blive ledig nu, end du var for to år siden?¹



Der er en naturlig og klar sammenhæng mellem, om man generelt er bekymret for at blive ledig, og om man er mere eller mindre bekymret for at blive ledig nu end for to år siden. Mere end syv ud af ti respondenter, der i høj eller i meget høj grad er bekymrede for at blive ledige, svarer, at de er mere bekymrede nu end for to år siden. Det gælder kun knap hver tolvte leder, der slet ikke eller i mindre grad generelt er bekymret for at blive ledig.

¹ Respondenterne er ikke blevet spurgt om de har skiftet job inden for de seneste to år. Det kan påvirke deres vurdering både negativt og positivt.

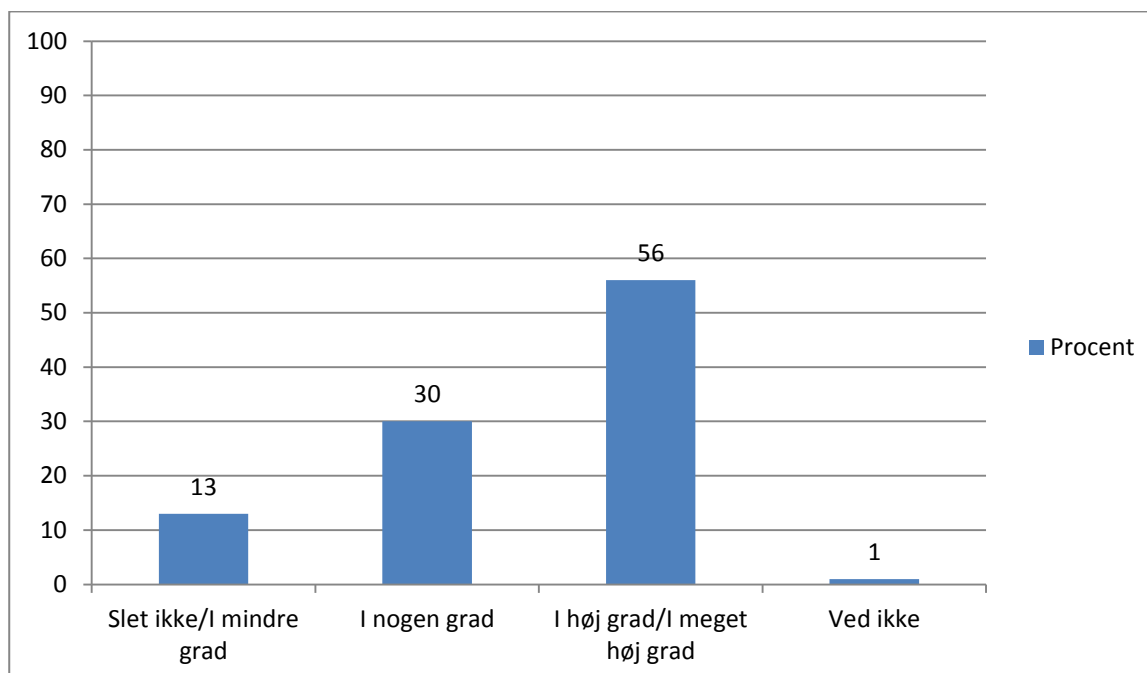
Tabel 2. Sammenhæng mellem generel bekymring for at blive ledig, og om man er mere eller mindre bekymret for at blive ledig nu end for to år siden.

Procent	Slet ikke/I mindre grad generelt bekymret for at blive ledig	I nogen grad generelt bekymret for at blive ledig	I høj grad/I meget høj grad generelt bekymret for at blive ledig
Er du mere eller mindre bekymret for at blive ledig nu, end du var for to år siden?			
Meget mindre bekymret/Mindre bekymret	46	15	3
Omtrent lige så bekymret som for to år siden	42	37	20
Mere bekymret/Meget mere bekymret	8	48	73
Jeg var ikke i arbejde for to år siden	1	0	2
Ved ikke	3	0	1
Total	100	100	100

13 procent af respondenterne føler sig ikke sikker i deres nuværende ansættelse

Langt de fleste respondenter (56 procent) føler sig sikker i deres nuværende ansættelse. Det er kun 13 procent af respondenterne, der slet ikke eller i mindre grad følger sig sikker i deres nuværende ansættelse, se figur 4.

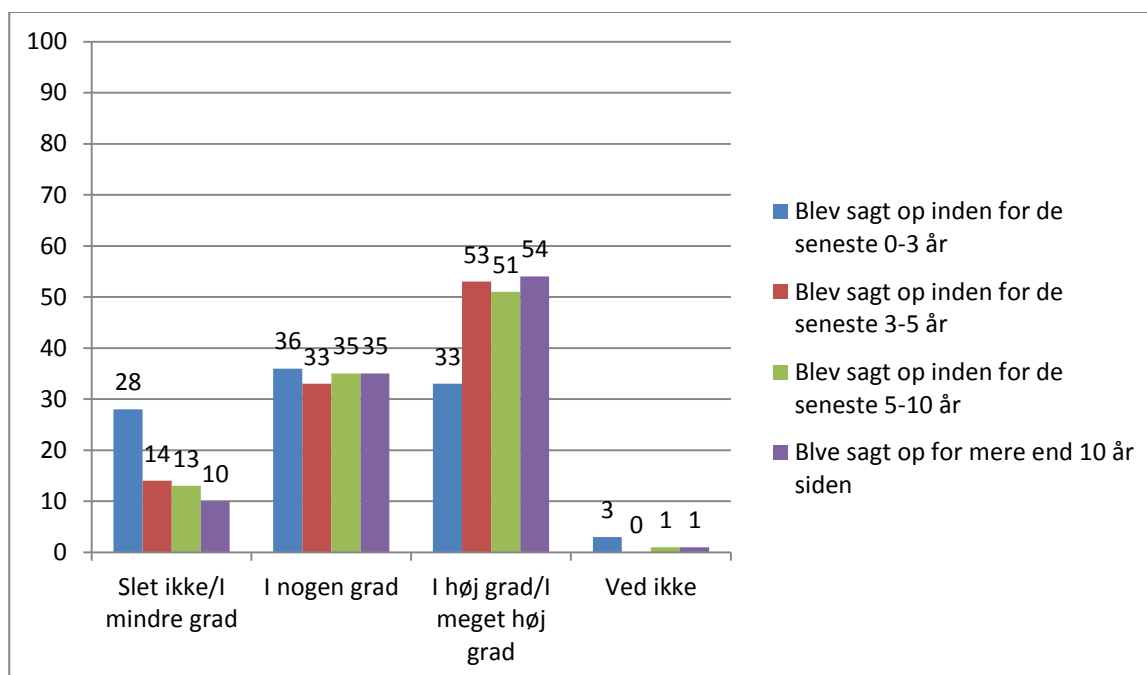
Figur 4. Føler du dig sikker i din nuværende ansættelse?



Er man blevet opsagt inden for de seneste tre år, føler færre sig sikre i deres nuværende ansættelse

Som når det gælder den generelle bekymring for at blive ledig, er det især respondenter, der har prøvet at blive sagt op inden for de seneste tre år, der føler sig mindre sikre. Det gælder både i forhold til respondenter, der ikke har prøvet at blive opsagt, og i forhold til respondenter, der blev sagt op for mere end tre år siden. Kun hver tredje respondent, der senest blev sagt op inden for de seneste tre år, føler sig i høj grad eller i meget høj grad sikker i deres ansættelse mod 53 procent, der senest blev sagt op for tre til fem år siden, se figur 5.

Figur 5. Føler sig sikker i sin nuværende ansættelse sammenholdt med, hvornår man senest blev sagt op. Procent.



Flest yngre og flest ældre føler sig sikre i deres nuværende ansættelse

Flest respondenter under 40 år og flest respondenter på 60 år og derover føler sig sikre i deres nuværende ansættelse. Det gælder knap to ud af tre i aldersgrupperne under 40 år og på 60 år og derover. Modsat er det kun omkring hver anden respondent i aldersgrupperne 50-54 år (51 procent), og 55-59 år (48 procent), der føler sig sikre i deres nuværende ansættelse.

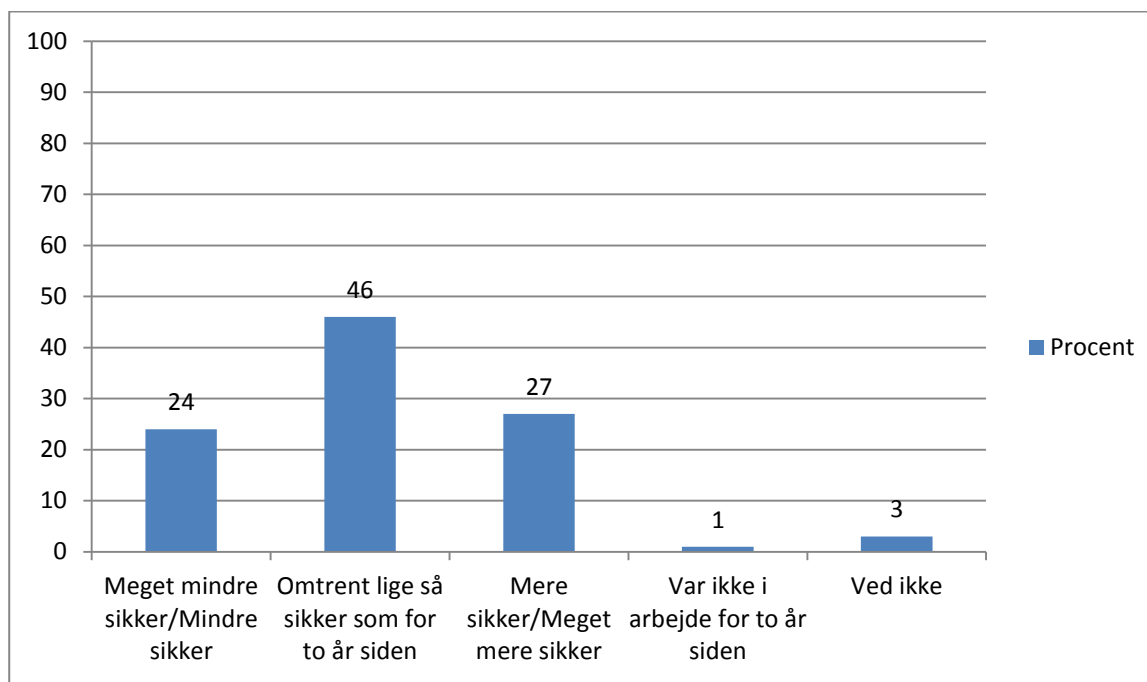
Tablet 3. I hvilken grad føler du dig sikker i din nuværende ansættelse?

Procent	Alder				
	Under 40	40-49	50-54	55-59	60+
Slet ikke/l mindre grad	14	13	13	14	11
I nogen grad	20	30	34	36	23
I høj grad/l meget høj grad	65	56	51	48	65
Ved ikke	1	1	2	2	1
Total	100	100	100	100	100

Mere end hver fjerde føler sig mere sikre i deres ansættelse nu end for to år siden

Knap halvdelen føler sig omtrent lige så sikre i deres ansættelse nu som for to år siden. Omkring hver fjerde følger sig mindre sikker, og cirka lige så mange føler sig mere sikker, se figur 6.

Figur 6. Føler du dig mere eller mindre sikker i din ansættelse nu, end du gjorde for to år siden?²



Der er også en naturlig og klar sammenhæng mellem, i hvilken grad man føler sig sikker i sin nuværende ansættelse, og om man føler sig mere eller mindre sikker nu end for to år siden, se tabel 4. Knap otte ud af ti, der ikke føler sig sikre i den nuværende ansættelse, føler sig mindre sikre end for to år siden.

² Respondenterne er ikke blevet spurgt, om de har skiftet job inden for de seneste to år. Det kan påvirke deres vurdering både negativt og positivt.

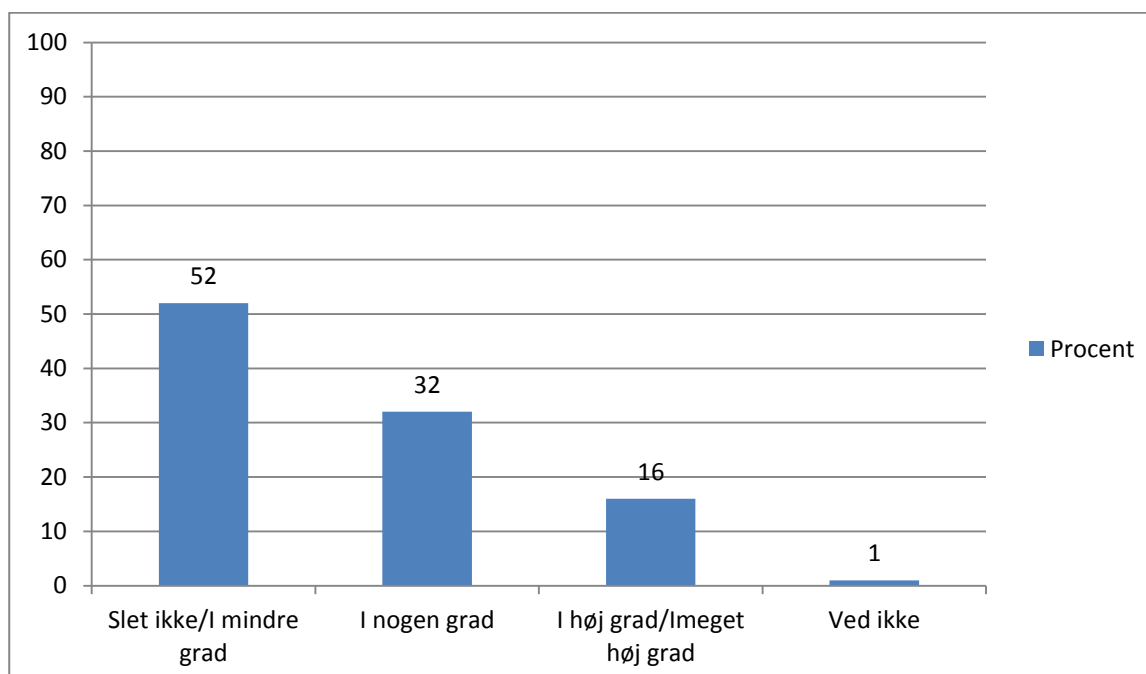
Tabel 4. Sammenhæng mellem sikkerhed i nuværende ansættelse, og om man føler sig mere eller mindre sikker i sin ansættelse end for to år siden.

Procent	Slet ikke/ mindre grad sikker i sin nuværende ansættelse	I nogen grad sikker i sin nuværende ansættelse	I høj grad/I meget høj grad sikker i sin nuværende ansættelse
Føler du dig mere eller mindre sikker i din ansættelse nu, end du gjorde for to år siden?			
Meget mindre sikker/Mindre sikker	78	34	6
Omtrent lige så sikker som for to år siden	16	49	51
Mere sikker/Meget mere sikker	2	14	39
Jeg var ikke i arbejde for to år siden	2	1	1
Ved ikke	2	2	2
Total	100	100	100

Hver anden er ikke påvirket af jobusikkerhed

Blandt de 43 procent af respondenterne³, der ikke føler sig sikre i deres nuværende ansættelse, svarer 16 procent, at de i høj grad eller i meget høj grad er påvirket af denne usikkerhed. Samtidig er det dog over halvdelen, der slet ikke eller i mindre grad er påvirket af usikkerheden, se figur 7.

Figur 7. I hvilken grad påvirker din usikkerhed i din nuværende stilling dig?



³ Spørgsmålet er stillet til de respondenter, der har svaret "Slet ikke", "I mindre grad" og "I nogen grad" i figur 4.

Jobusikkerhed går ud over motivationen

Knap hver anden respondent peger på, at det først og fremmest er motivationen på arbejdet, det går ud over, hvis man ikke føler sig sikker i sit job, se tabel fem.

Sammenholdt med gennemsnittet svarer markant flere respondenter under 40 år, at de

- er mindre motiverede – 58 procent
- leverer dårligere resultater – 20 procent

Ser man på, hvordan usikkerhed rammer *på det personlige plan*, svarer

- 43 procent, at de *føler sig stressede*
- 35 procent, at de *sover dårligt*, og
- 25 procent, at deres *familie- og privatliv er blevet dårligere*

Tabel 5. Hvordan påvirker din usikkerhed i din nuværende stilling dig?⁴ Mulighed for flere svar.

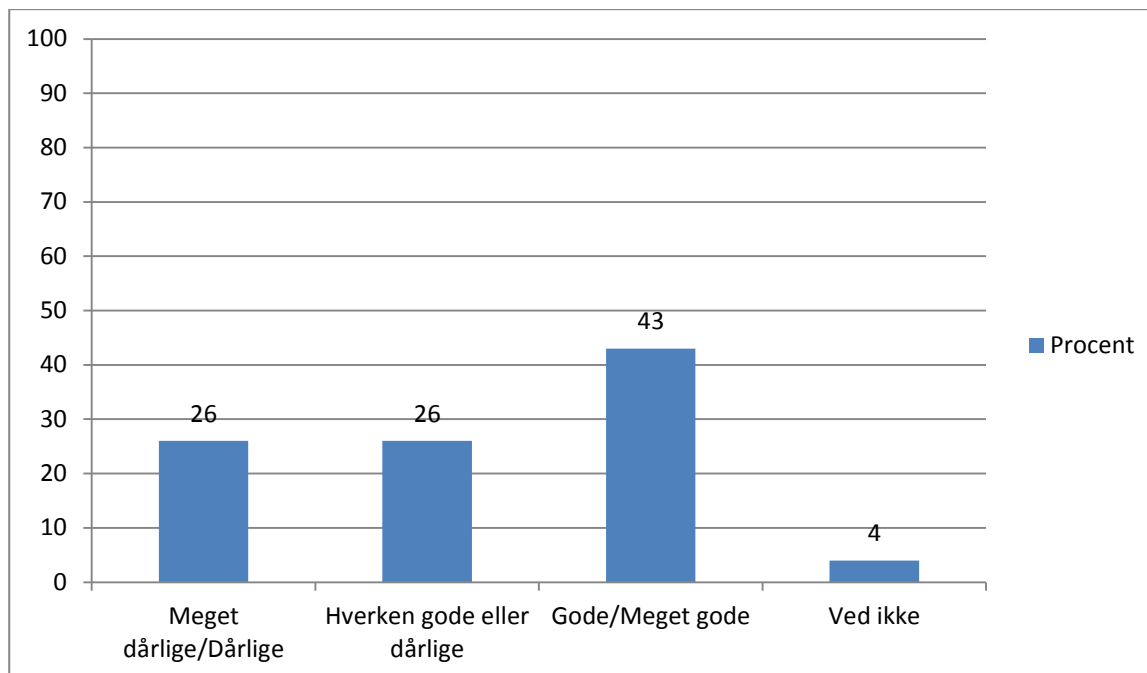
	Procent
Jeg er mindre motiveret, når jeg er på arbejde	48
Jeg føler mig stresset	43
Jeg søger andre job	41
Jeg er blevet mere sparsommelig, når det gælder min privatøkonomi	36
Jeg sover dårligt	35
Jeg er mindre idérig og kreativ på jobbet	35
Mine relationer til min nærmeste chef er blevet dårligere	34
Jeg er mindre engageret i mit arbejde	33
Jeg tænker mere på, hvad der kan gå galt på jobbet, end hvad der kan gå godt på jobbet	30
Mit familie- og privatliv er blevet dårligere	25
Jeg arbejder mere	23
Jeg har sværere ved at træffe beslutninger	15
Mine relationer til mine kolleger er blevet dårligere	12
Jeg leverer dårligere resultater	11
Mine relationer til mine medarbejdere er blevet dårligere	7
Andet	7

Mere end fire ud af ti mener, at de kan få et tilsvarende job, hvis de skulle blive sagt op i dag

43 procent af respondenterne mener, at de har gode eller meget gode muligheder for at få et andet job på omtrent samme stillingsniveau, hvis de skulle blive sagt op i dag. Kun hver fjerde mener, at mulighederne for at finde et tilsvarende job er dårlige eller meget dårlige, se figur 8.

⁴ Spørgsmålet er kun stillet til de respondenter, der har svaret "I nogen grad", "I høj grad" og "I meget høj grad" på spørgsmålet i figur 7.

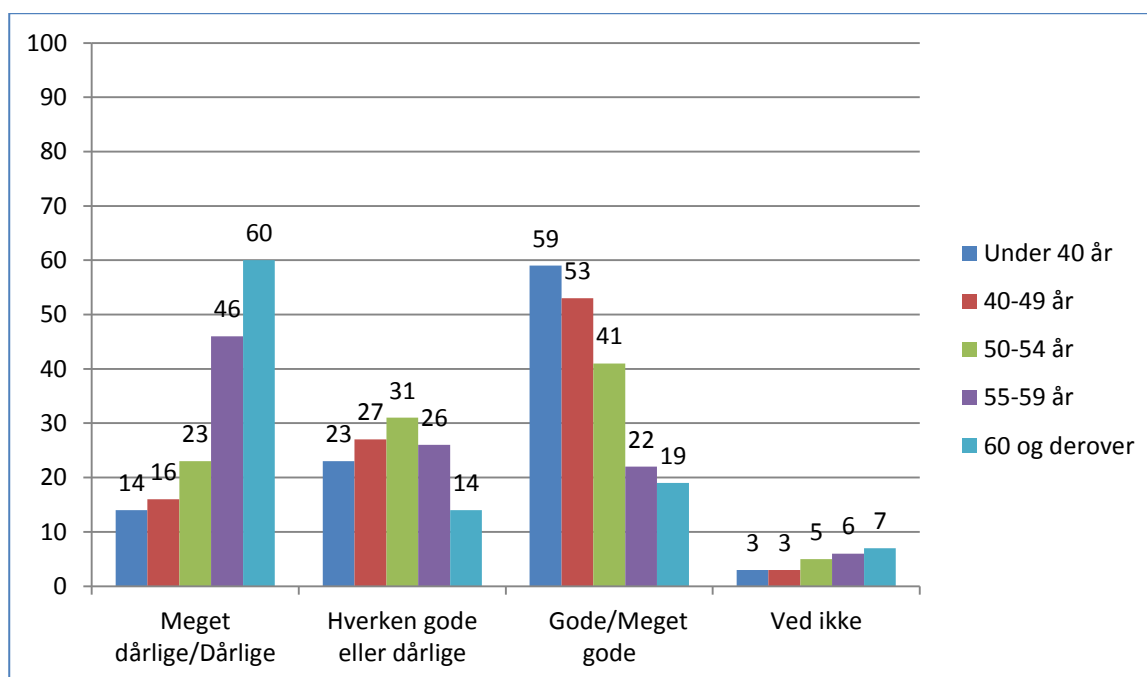
Figur 8. Hvis du bliver sagt op i dag, hvordan vurderer du, at dine muligheder er for at finde et andet job på omtrent samme stillingsniveau?



Mulighederne for at få et tilsvarende job bliver dårligere med alderen

Det er ikke overraskende, at flere ældre end yngre respondenter mener, at mulighederne for at få et tilsvarende job er dårlige, se figur 9.

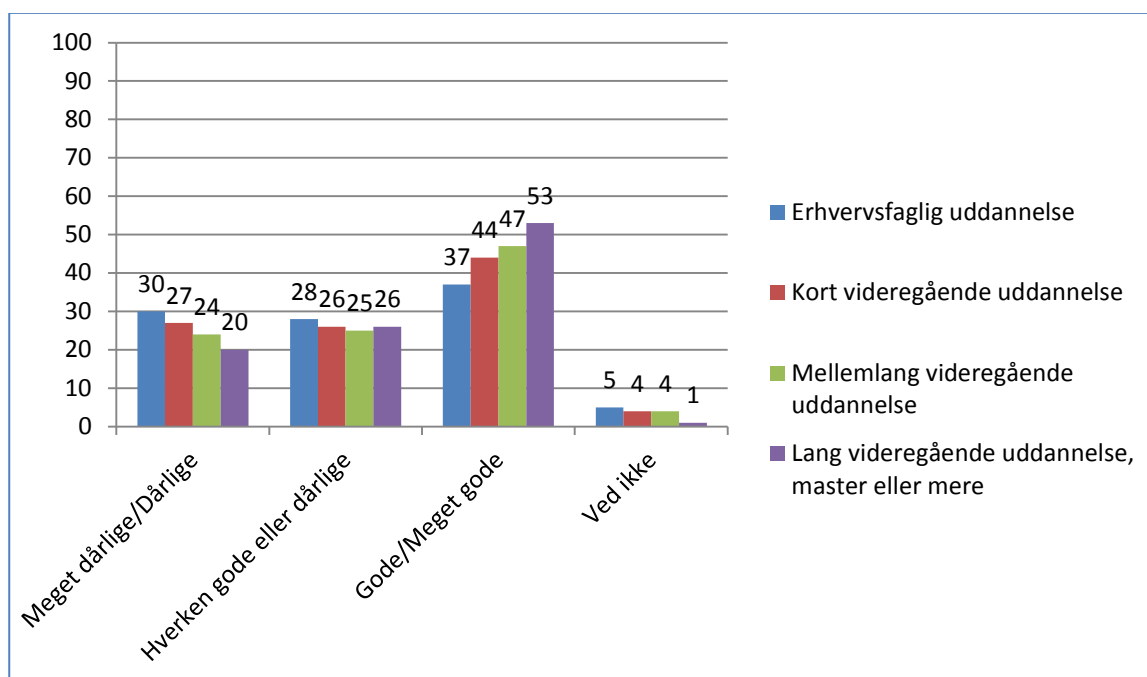
Figur 9. Hvis du bliver sagt op i dag, hvordan vurderer du, at dine muligheder er for at finde et andet job på omtrent samme stillingsniveau. Alder. Procent.



Mulighederne for at få et tilsvarende job bliver bedre med uddannelsesniveaut

Der er en klar sammenhæng mellem respondenternes uddannelsesniveau og deres vurdering af, hvor gode mulighederne er for at få et tilsvarende job, hvis de skulle blive sagt op. Mere end halvdelen af respondenterne med en lang videregående uddannelse mener, at deres muligheder for at få et tilsvarende job er gode. Det gælder kun knap fire ud af ti respondenter med en erhvervsfaglig uddannelse, se figur 10.

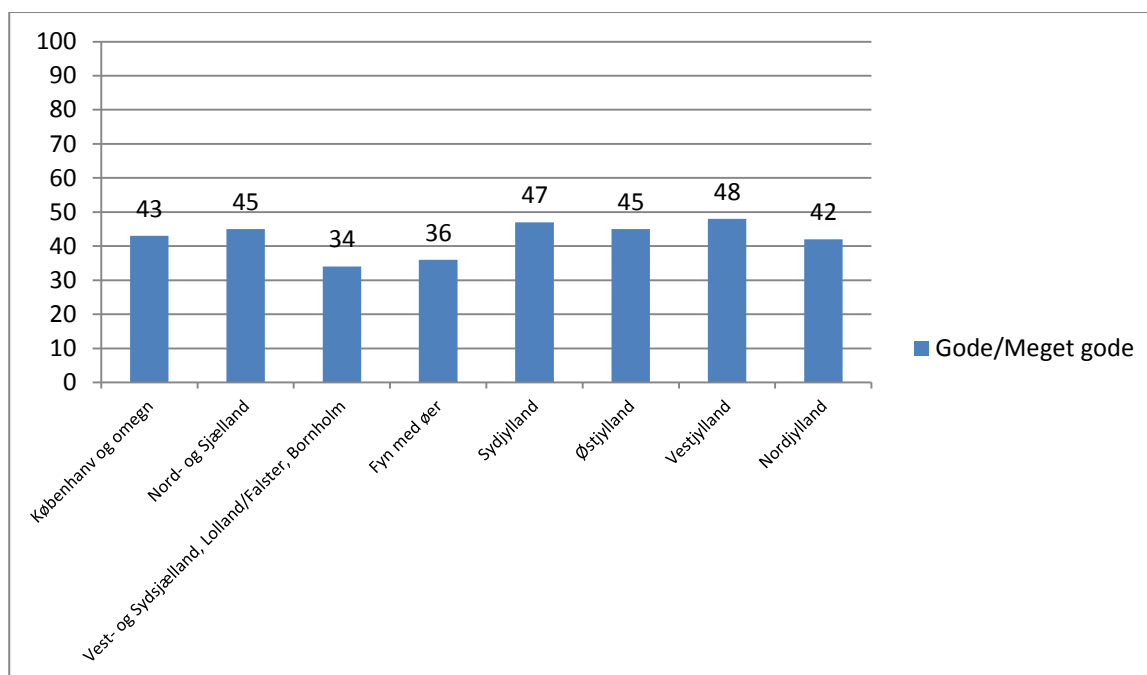
Figur 10. Hvis du bliver sagt op i dag, hvordan vurderer du, at dine muligheder er for at finde et andet job på omtrent samme stillingsniveau? Uddannelsesniveau. Procent.



Geografiske forskelle på mulighederne for at finde et andet job på omtrent samme stillingsniveau

Ser man på landsdele, skiller *Vest- og Sydsjælland, Lolland, Falster, Bornholm* samt *Fyn* sig ud negativt. Hvor 43 procent på landsplan vurderer, at mulighederne for at finde et andet job på omtrent samme stillingsniveau er gode eller meget gode, gælder det kun 34 procent af respondenterne, der bor i Vest- og Sydsjælland, Lolland, Falster eller Bornholm og 36 procent af de respondenter, der bor på Fyn, se figur 11.

Figur 11. Hvis du bliver sagt op i dag, hvordan vurderer du, at dine muligheder er for at finde et andet job på omtrent samme stillingsniveau? Fordelt på landsdele. Andel, der svarer gode/meget gode. Procent.



Om undersøgelsen

Undersøgelsen er gennemført i samarbejde med analyseinstituttet YouGov. Der er i alt gennemført 3.493 CAWI-interview med medlemmer af Lederne i perioden 16. september til 22. september 2014. Nedenfor er udvalgte baggrundsvariable.

Køn	Antal	Procent
Kvinder	1.145	33
Mænd	2.348	67
Total	3.493	100

Alder	Antal	Procent
Under 40	566	16
40-49	1.238	35
50-54	778	22
55-59	616	18
60 og derover	295	8
Total	3.493	100

Sektor	Antal	Procent
Privat	2.926	84
Offentlig	359	10
Selvejende institution	145	4
Non-profit organisation	63	2
Total	3.493	100

Uddannelse	Antal	Procent
Grund-, folkeskole, Almengymnasial, Erhvervsgymnasial uddannelse	350	10
Erhvervsfaglig uddannelse	964	28
Kort videregående uddannelse	704	20
Mellemlang videregående uddannelse	983	28
Lang videregående uddannelse, master eller mere	399	11
Anden uddannelse	93	3
Total	3.493	100

Ledelsesniveau	Antal	Procent
Topchef (Administrerende direktør/Direktør/Øvrig direktion)	227	6
Leder med ledelsesansvar for ledere og eventuelt også andre medarbejdere	653	19
Leder med ledelsesansvar for medarbejdere, men ikke for andre ledere	1.431	41
Leder uden personaleansvar/ Særligt betroet medarbejder	964	28
Selvstændig erhvervsdrivende	49	1
Andet	169	5
Total	3.493	100

Bopæl – fordelt på landsdele	Antal	Procent
København og omegn	681	19
Nord- og Østsjælland	543	16
Vest- og Sydsjælland, Lolland, Falster, Bornholm	348	10
Fyn med øer	282	8
Syddjylland	556	16
Østjylland	505	14
Vestjylland	255	7
Nordjylland	323	9
Total	3.493	100

I tabeller med procentangivelser kan det ske, at summen angives til 100 procent, mens en simpel sammentælling af tallene giver 1–2 point højere eller lavere. Det er ikke en fejl, men skyldes almindelige afrundingsprincipper.

Yderligere oplysninger om undersøgelsen kan fås ved henvendelse til analysechef Kim Møller Laursen, kml@lederne.dk, telefon 32 83 32 83.