

Ledernes forventninger til konjunkturerne i 2. halvår 2014



Indledning

Lederne undersøger hvert halve år privatansatte lederes forventninger til beskæftigelse, eksport og de økonomiske resultater på deres egne virksomheder.

Konjunkturvurdering

Ledernes forventninger til udviklingen på deres virksomheder det næste halve år er positive.

65 procent af lederne forventer, at omsætningen det næste halve år vil stige, mens 27 procent tror, at den vil være uændret. Kun otte procent forventer faldende omsætning. Når det gælder produktion, overskud og eksport, forventer 56 procent af lederne stigende produktion, 57 procent stigende overskud, og 54 procent forventer stigende eksport.

Forventningerne til 2. halvår 2014 er på samme relativt meget positive niveau, som forventningerne til 1. halvår 2014 (gennemført november 2013), men generelt markant mere positive sammenlignet med forventningerne til 2. halvår 2013 (gennemført april 2013).

Når det gælder beskæftigelsen, forventer 39 procent af lederne, at antallet af medarbejdere stiger, 48 procent regner med, at antallet af medarbejdere forbliver uændret, og 13 procent forventer færre ansatte. Det er blandt medarbejdere med videregående uddannelser og faglærte, hvor markant flere ledere forventer en stigning end et fald.

Tabel 1. Hvilke forventninger har du til følgende områder det næste halve år i din virksomhed? Eksklusive svarene "Ved ikke" og "Ikke relevant".

Procent	Falder	Omtrent uændret	Stiger	Total
Antal medarbejdere i alt	13	48	39	100
Antal ledere	10	75	14	100
Antal menige medarbejdere med videregående uddannelse (uanset uddannelsens længde)	7	68	25	100
Antal faglærte	7	66	27	100
Antal ufaglærte	14	66	20	100
Omsætningen	8	27	65	100
Produktionen	7	37	56	100
Overskuddet	11	33	57	100
Eksporten	4	42	54	100
Investeringer i Danmark	9	52	39	100
Investeringer i udlandet	5	50	44	100
Efteruddannelse af ledere	8	66	26	100
Efteruddannelse af øvrige medarbejdere (ikke ledere)	6	63	30	100
Omfanget af personalegoder	17	77	6	100

Note: Svar fordelt på alle svarmuligheder fremgår af bilagstabel 1.

Rekrutteringssituationen

Det er en lille andel, der forventer generelle rekrutteringsproblemer det næste halve år. Andelen, der ikke forventer at rekruttere arbejdskraft, varierer mellem 13 og 17 procent, afhængig af typen af arbejdskraft.

Tabel 2. Forventer du problemer med at rekruttere arbejdskraft til din virksomhed det næste halve år?

Procent	Ledere	Medarbejdere med videregående uddannelse	Faglærte	Ufaglærte
Ja, det bliver generelt vanskeligt	5	5	5	2
Ja, i en del tilfælde	11	11	11	5
Ja, men kun i helt særlige tilfælde	12	12	12	5
Nej	45	49	51	62
Forventer ikke at rekruttere den type arbejdskraft	20	16	13	17
Ved ikke	7	7	7	9
Total	100	100	100	100

Udenlandsk arbejdskraft

18 procent af virksomhederne forventer at skulle rekruttere udenlandsk arbejdskraft. Det er uændret i forhold til forventningerne til 1. halvår 2014, men syv procentpoint højere end forventningerne til 2. halvår 2013.

Tabel 3. Forventer du, at din virksomhed vil rekruttere arbejdskraft fra udlandet det næste halve år?

	Procent
Ja	18
Nej	71
Ved ikke	10
Total	100

De 18 procent af respondenterne, der forventer at rekruttere udenlandsk det næste halve år, er efterfølgende blevet spurgt om årsagen hertil. Knap halvdelen peger på, at den udenlandske arbejdskraft har nogle kompetencer og kvalifikationer, som man ikke kan skaffe i Danmark.

Table 4. What is the reason for wanting to recruit foreign labor?*Mulighed for flere svar. N=365.*

Procent	Ja	Nej	Ved ikke	Total
Den udenlandske arbejdskraft har nogle kompetencer og kvalifikationer, som vi ikke kan skaffe i Danmark	48	44	9	100
Den udenlandske arbejdskraft er mere konkurrencedygtig, når det gælder løn end tilsvarende arbejdskraft i Danmark	41	50	10	100
Andet	28	26	46	100

Det er primært medarbejdere med videregående uddannelse, man forventer at rekruttere fra udlandet.

Table 5. Which type of labor do you expect your company will recruit from abroad? *Mulighed for flere svar. N=365.*

	Procent
Menige medarbejdere med videregående uddannelse	53
Faglærte	33
Ledere	33
Ufaglærte	27
Ved ikke	3

Man forventer først og fremmest at rekruttere udenlandsk arbejdskraft inden for Europa.

Table 6. From where do you expect your company will recruit labor from abroad? *Mulighed for flere svar. N=365.*

	Procent
Vesteuropa	42
Østeuropa	41
Norden	28
Fjernøsten	21
Nordamerika	12
Sydamerika	7
Mellemøsten	6
Ved ikke/Andet	17

Om undersøgelsen

Undersøgelsen er gennemført i samarbejde med analyseinstituttet YouGov. Der er gennemført 2.017 CAWI interview med medlemmer af Lederne fra den private sektor i perioden 29. april til 8. maj 2014.

I tabeller med procentangivelser kan det ske, at summen angives til 100 procent, mens en simpel sammentælling af tallene giver 1-2 point højere eller lavere. Det er ikke en fejl, men skyldes almindelige afrundingsprincipper.

Yderligere oplysninger om undersøgelsen kan fås ved henvendelse til analysechef Kim Møller Laursen, kml@lederne.dk telefon 32 83 32 83.

Bilagstabeller

Bilagstabel 1. Hvilke forventninger har du til følgende områder det næste halve år i din virksomhed?

Procent	Falder	Omtrent uændret	Stiger	Ved ikke	Ikke relevant	Total
Antal medarbejdere i alt	12	46	37	2	2	100
Antal ledere	9	69	13	4	4	100
Antal menige medarbejdere med videregående uddannelse (uanset uddannelsens længde)	6	59	21	6	8	100
Antal faglærte	6	56	23	5	10	100
Antal ufaglærte	11	51	15	6	16	100
Omsætningen	8	25	62	3	2	100
Eksporten	2	22	29	8	38	100
Produktionen	5	30	45	4	17	100
Overskuddet	10	31	53	4	2	100
Investeringer i udlandet	2	24	21	13	39	100
Investeringer i Danmark	6	38	28	11	17	100
Efteruddannelse af øvrige medarbejdere (ikke ledere)	6	57	27	5	5	100
Efteruddannelse af ledere	7	58	23	7	5	100
Omfanget af personalegoder	16	71	6	4	4	100