

Ledernes forventninger til konjunkturerne i 1. halvår 2015



Indledning

Lederne undersøger hvert halve år privatansatte lederes forventninger til beskæftigelse, eksport og de økonomiske resultater på deres egne virksomheder.

Konjunkturvurdering

Ledernes forventninger til udviklingen på deres virksomheder det næste halve år er positive.

60 procent af lederne forventer, at omsætningen det næste halve år vil stige, mens 28 procent tror, at den vil være uændret. Kun 12 procent forventer faldende omsætning. Når det gælder produktion, overskud og eksport forventer omkring halvdelen af lederne stigende produktion, overskud og eksport.

Forventningerne til 1. halvår 2015 er generelt set på samme relativt positive niveau som forventningerne til 1. halvår 2014 (gennemført november 2013) og 2. halvår 2014 (gennemført maj 2014). Dog er der lidt færre ledere, der forventer en stigning i omsætning, produktion, overskud og eksport sammenlignet med forventningerne til 2. halvår 2014.

Når det gælder beskæftigelsen, forventer 38 procent af lederne, at antallet af medarbejdere stiger, 45 procent regner med, at antallet af medarbejdere forbliver uændret, og 17 procent forventer færre ansatte. Det er blandt medarbejdere med videregående uddannelser og faglærte, hvor markant flere ledere forventer en stigning end et fald.

Tabel 1. Hvilke forventninger har du til følgende områder det næste halve år i din virksomhed? Eksklusive svarene "Ved ikke" og "Ikke relevant".

Procent	Falder	Omtrent uændret	Stiger	Total
Antal medarbejdere i alt	17	45	38	100
Antal ledere	12	75	13	100
Antal menige medarbejdere med videregående uddannelse (uanset uddannelsens længde)	9	64	27	100
Antal faglærte	10	63	27	100
Antal ufaglærte	17	65	18	100
Omsætningen	12	28	60	100
Produktionen	11	40	49	100
Overskuddet	14	32	53	100
Eksporten	9	41	50	100
Investeringer i Danmark	13	50	37	100
Investeringer i udlandet	8	48	45	100
Efteruddannelse af ledere	9	63	27	100
Efteruddannelse af øvrige medarbejdere (ikke ledere)	8	63	29	100
Omfanget af personalegoder	15	80	5	100

Note: Svar fordelt på alle svarmuligheder fremgår af bilagstabellen.

Rekrutteringssituationen

Det er en lille andel, der forventer generelle rekrutteringsproblemer det næste halve år. Andelen, der forventer, at det generelt bliver vanskeligt, ligger mellem tre og syv procent afhængig af typen af arbejdskraft.

Tabel 2. Forventer du problemer med at rekruttere arbejdskraft til din virksomhed det næste halve år

Procent	Ledere	Menige medarbejdere med videregående uddannelse	Faglærte	Ufaglærte
Ja, det bliver generelt vanskeligt	5	6	7	3
Ja, i en del tilfælde	12	13	12	5
Ja, men kun i helt særlige tilfælde	13	12	12	4
Nej	40	44	46	57
Forventer ikke at rekruttere den type arbejdskraft	24	19	16	21
Ved ikke	6	7	8	11
Total	100	100	100	100

Udenlandsk arbejdskraft

19 procent af virksomhederne forventer at skulle rekruttere udenlandsk arbejdskraft. Det er på samme niveau som til forventningerne til 1. halvår 2014 og 2. halvår 2014.

Tabel 3. Forventer du, at din virksomhed vil rekruttere arbejdskraft fra udlandet det næste halve år?

	Procent
Ja	19
Nej	72
Ved ikke	9
Total	100

De 19 procent af respondenterne, der forventer at rekruttere udenlandsk det næste halve år, er efterfølgende blevet spurgt om årsagen hertil. Over halvdelen peger på, at den udenlandske arbejdskraft har nogle kompetencer og kvalifikationer, som man ikke kan skaffe i Danmark.

Tabel 4. Hvad er årsagen til, at I ønsker at rekruttere udenlandsk arbejdskraft?

Mulighed for flere svar. N=427.

Procent	Ja	Nej	Ved ikke	Total
Den udenlandske arbejdskraft har nogle kompetencer og kvalifikationer, som vi ikke kan skaffe i Danmark	54	40	6	100
Den udenlandske arbejdskraft er mere konkurrencedygtig, når det gælder løn, end tilsvarende arbejdskraft i Danmark	39	52	9	100
Andet	28	26	46	100

Det er primært medarbejdere med videregående uddannelse, man forventer at rekruttere fra udlandet.

Table 5. Hvilken type arbejdskraft forventer du, at din virksomhed vil rekruttere fra udlandet? *Mulighed for flere svar. N=427.*

	Procent
Menige medarbejdere med videregående uddannelse	52
Faglærte	35
Ledere	29
Ufaglærte	28
Ved ikke	3

Man forventer først og fremmest at rekruttere udenlandsk arbejdskraft inden for Europa.

Table 6. Hvorfra forventer du, at din virksomhed vil rekruttere arbejdskraft fra udlandet? *Mulighed for flere svar. N=427.*

	Procent
Østeuropa	49
Vesteuropa	40
Norden	25
Fjernøsten	20
Nordamerika	13
Mellemøsten	7
Sydamerika	5
Ved ikke/Andet	12

Om undersøgelsen

Undersøgelsen er gennemført i samarbejde med analyseinstituttet YouGov. Der er gennemført 2.253 CAWI interview med medlemmer af Lederne fra den private sektor i perioden 18. november til 26. november 2014.

Ledelsesniveau	Antal	Procent
Topledere (administrerende direktører og øvrig direktion)	227	10
Mellemledere (Ledere med ledelsesansvar for ledere og eventuelt også andre medarbejdere)	473	21
Linjeledere (Ledere med ledelsesansvar for medarbejdere, men ikke for andre ledere)	822	36
Ledere uden personaleansvar/ Særligt betroede medarbejdere	534	24
Selvstændige/andet	197	9
Total	2.253	100

I tabeller med procentangivelser kan det ske, at summen angives til 100 procent, mens en simpel sammentælling af tallene giver 1-2 point højere eller lavere. Det er ikke en fejl, men skyldes almindelige afrundingsprincipper.

Yderligere oplysninger om undersøgelsen kan fås ved henvendelse til analysechef Kim Møller Laursen, kml@lederne.dk, telefon 32 83 32 83.

Bilagstabel. Hvilke forventninger har du til følgende områder det næste halve år i din virksomhed?

Procent	Falder	Omtrent uændret	Stiger	Ved ikke	Ikke relevant	Total
Antal medarbejdere i alt	16	44	37	2	2	100
Antal ledere	11	70	12	3	5	100
Antal menige medarbejdere med videregående uddannelse (uanset uddannelsens længde)	8	56	23	5	7	100
Antal faglærte	9	53	23	4	11	100
Antal ufaglærte	13	51	14	5	17	100
Omsætningen	12	27	58	2	2	100
Produktionen	9	31	39	3	19	100
Overskuddet	13	31	51	3	2	100
Eksporten	5	23	28	5	39	100
Investeringer i Danmark	10	38	28	7	17	100
Investeringer i udlandet	4	24	22	9	41	100
Efteruddannelse af ledere	8	54	23	7	7	100
Efteruddannelse af øvrige medarbejdere (ikke ledere)	7	55	26	6	6	100
Omfanget af personalegoder	14	74	5	3	5	100