

# **Ledernes forventninger til konjunkturerne i 2. halvår 2018**



## Indledning

Lederne undersøger hvert halve år privatansatte lederes forventninger til beskæftigelse, eksport og de økonomiske resultater på deres egne virksomheder.

Det skal bemærkes, at der kan være flere respondenter fra samme virksomhed.

## Konjunkturvurdering

67 procent forventer stigende omsætning det næste halve år, mens 23 procent tror, at den vil være uændret. 10 procent forventer faldende omsætning. Når det gælder produktion forventer 64 procent en stigning, og 57 procent forventer et stigende overskud. 55 procent forventer stigende eksport.

43 procent af lederne regner med, at antallet af medarbejdere stiger, 45 procent regner med, at antallet af medarbejdere forbliver uændret, og 12 procent forventer færre ansatte. Det er særligt blandt faglærte og medarbejdere med en videregående uddannelse, hvor flest ledere forventer en stigning.

Forventningerne til beskæftigelsen er på samme niveau, som forventningerne til 2. halvår 2017 (gennemført ultimo april 2017), hvor 46 procent forventede, at antallet af medarbejdere ville stige. Ligeledes er forventningerne til stigende omsætning, produktion, overskud og eksport omtrent på samme niveau som forventningerne til 2. halvår 2017.

**Table 1. Hvilke forventninger har du til følgende områder det næste halve år i din virksomhed? Eksklusive svarene "Ved ikke" og "Ikke relevant".**

|   | Falder | Omtrent uændret | Stiger | Total |
|---|--------|-----------------|--------|-------|
| Antal medarbejdere i alt  | 12     | 45              | 43     | 100   |
| Antal ledere  | 10     | 73              | 17     | 100   |
| Antal medarbejdere med videregående uddannelse (uanset uddannelsens længde) | 7      | 62              | 30     | 100   |
| Antal faglærte  | 8      | 61              | 31     | 100   |
| Antal ufaglærte   | 16     | 60              | 24     | 100   |
| Omsætningen   | 10     | 23              | 67     | 100   |
| Produktionen  | 8      | 28              | 64     | 100   |
| Overskuddet   | 13     | 30              | 57     | 100   |
| Eksporten   | 6      | 39              | 55     | 100   |
| Investeringer i Danmark   | 10     | 46              | 44     | 100   |
| Investeringer i udlandet  | 8      | 44              | 48     | 100   |
| Efteruddannelse af ledere   | 13     | 62              | 25     | 100   |
| Efteruddannelse af øvrige medarbejdere (ikke ledere)                        | 11     | 61              | 28     | 100   |
| Omfanget af personalegoder  | 18     | 74              | 8      | 100   |

## Rekrutteringssituationen

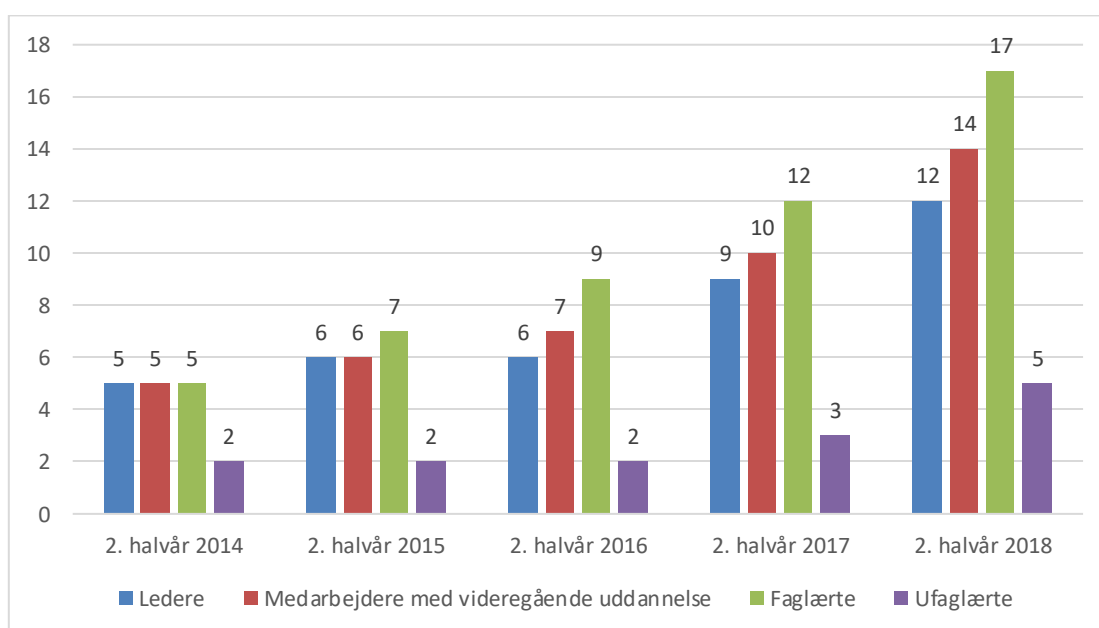
17 procent forventer, at det generelt bliver vanskeligt at rekruttere faglærte det næste halve år, og 22 procent forventer vanskeligheder med at rekruttere faglærte i en del tilfælde. 14 procent forventer, at det generelt bliver vanskeligt at rekruttere medarbejdere med videregående uddannelser, og 23 procent forventer vanskeligheder med at rekruttere medarbejdere med en videregående uddannelse i en del tilfælde.

**Tabel 2. Forventer du/din virksomhed problemer med at rekruttere arbejdskraft til din virksomhed det næste halve år?**

| Procent  | Ledere     | Medarbejdere med videregående uddannelse | Faglærte   | Ufaglærte  |
|--|------------|--|------------|------------|
| Ja, det bliver generelt vanskeligt                 | 12         | 14                                       | 17         | 5          |
| Ja, i en del tilfælde                              | 20         | 23                                       | 21         | 13         |
| Ja, men kun i helt særlige tilfælde                | 16         | 16                                       | 13         | 9          |
| Nej  | 29         | 27                                       | 28         | 42         |
| Forventer ikke at rekruttere den type arbejdskraft | 14         | 12                                       | 12         | 18         |
| Ved ikke   | 9          | 9  | 10         | 13         |
| <b>Total</b>                                       | <b>100</b> | <b>100</b>                               | <b>100</b> | <b>100</b> |

Set over en 5-årige periode er forventningerne til, at det generelt bliver vanskeligt at rekruttere, steget markant, når det gælder faglærte. Her er andelen steget fra fem procent til 17 procent.

**Figur 1. Andel, som svarer, at det generelt bliver vanskeligt at rekruttere. Udvikling i forventningerne fra 2. halvår 2014 til 2. halvår 2018. Procent.**



## Udenlandsk arbejdskraft

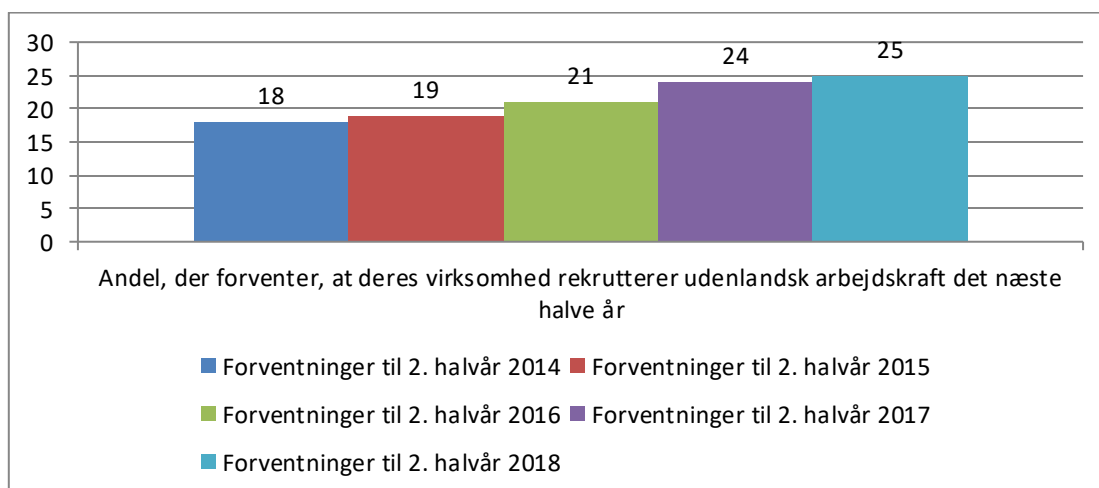
26 procent forventer at rekruttere udenlandsk arbejdskraft.

**Tabel 3. Forventer du, at din virksomhed vil rekruttere arbejdskraft fra udlandet det næste halve år?**

|              | Procent    |
|--------------|------------|
| Ja           | 25         |
| Nej          | 60         |
| Ved ikke     | 15         |
| <b>Total</b> | <b>100</b> |

Set over en femårig periode er der tale om en stigning, når det gælder andelen af ledere, der forventer, at deres virksomhed vil rekruttere arbejdskraft fra udlandet.

**Figur 2. Andel af ledere, der forventer, at deres virksomhed vil rekruttere arbejdskraft fra udlandet det næste halve år. Procent.**



Forventninger til omfanget af rekruttering af udenlandsk arbejdskraft er naturligvis ikke ensbetydende med, at man efterfølgende rekrutterer i samme omfang som forventet.

Blandt de respondenter, der forventer at rekruttere udenlandsk det næste halve år, peger de fleste på, at det skyldes, at de ikke kan rekruttere den ønskede arbejdskraft i Danmark.

**Table 4. What is the reason for wanting to recruit foreign labor?***Mulighed for flere svar. N=713*

|  | Ja | Nej | Ved ikke | Total |
|--|----|-----|----------|-------|
| Det er ikke muligt at få den arbejdskraft vi ønsker at rekruttere i Danmark  | 71 | 20  | 10       | 100   |
| Den udenlandske arbejdskraft har nogle kvalifikationer og kompetencer, som vi ikke kan skaffe i Danmark  | 47 | 44  | 9        | 100   |
| Den udenlandske arbejdskraft er mere fleksibel   | 41 | 44  | 14       | 100   |
| Den udenlandske arbejdskraft er mere villig til at arbejde på skæve tidspunkter (om aftenen og i weekenderne) end tilsvarende dansk arbejdskraft | 41 | 46  | 12       | 100   |
| Den udenlandske arbejdskraft er mere konkurrencedygtig, når det gælder løn, end tilsvarende arbejdskraft i Danmark                               | 36 | 52  | 12       | 100   |
| Den udenlandske arbejdskraft arbejder mere end tilsvarende dansk arbejdskraft  | 28 | 57  | 14       | 100   |
| Andet  | 11 | 31  | 58       | 100   |

Blandt de virksomheder, som forventer at rekruttere udenlandsk arbejdskraft, forventer flest at rekruttere medarbejdere med en videregående uddannelse.

**Table 5. Which type of labor do you expect your company will recruit from abroad?** *Mulighed for flere svar. N=713.*

|  | Procent |
|--|---------|
| Medarbejdere med videregående uddannelse | 52      |
| Faglærte                                 | 38      |
| Ufaglærte                                | 33      |
| Ledere                                   | 27      |
| Ved ikke                                 | 3       |

Man forventer først og fremmest at rekruttere udenlandsk arbejdskraft fra Europa.

**Tabel 6. Hvorfra forventer du, at din virksomhed vil rekruttere arbejdskraft fra udlandet?** *Mulighed for flere svar. N=713.*

|             | <b>Procent</b> |
|-------------|----------------|
| Østeuropa   | 59             |
| Vesteuropa  | 38             |
| Norden      | 29             |
| Fjernøsten  | 20             |
| Nordamerika | 14             |
| Mellemøsten | 10             |
| Sydamerika  | 7              |
| Ved ikke    | 14             |

### **Om undersøgelsen**

Undersøgelsen er gennemført i samarbejde med analyseinstituttet YouGov. Der er gennemført 2.810 CAWI interview med medlemmer af Lederne fra den private sektor i perioden 7. til 16. maj 2018.

| <b>Ledelsesniveau</b>  | <b>Antal</b> | <b>Procent</b> |
|--|--------------|----------------|
| Topledere (administrerende direktører og øvrig direktion)                                | 300          | 11             |
| Mellemledere (ledere med ledelsesansvar for ledere og eventuelt også andre medarbejdere) | 678          | 24             |
| Linjeledere (ledere med ledelsesansvar for medarbejdere, men ikke for andre ledere)      | 1.159        | 41             |
| Ledere uden personaleansvar/Særligt betroede medarbejdere                                | 655          | 23             |
| Selvstændige   | 18           | 1              |
| <b>Total</b>   | <b>2.810</b> | <b>100</b>     |

I tabeller med procentangivelser kan det ske, at summen angives til 100 procent, mens en simpel sammentælling af tallene giver ét procentpoint højere eller lavere. Det er ikke en fejl, men skyldes almindelige afrundingsprincipper.

Yderligere oplysninger om undersøgelsen kan fås ved henvendelse til analysechef Kim Møller Laursen, [kml@lederne.dk](mailto:kml@lederne.dk).