

Ledernes forventninger til konjunkturerne i 2. halvår 2017



Indledning

Lederne undersøger hvert halve år privatansatte lederes forventninger til beskæftigelse, eksport og de økonomiske resultater på deres egne virksomheder.

Konjunkturvurdering

68 procent forventer stigende omsætning det næste halve år, mens 24 procent tror, at den vil være uændret. Otte procent forventer faldende omsætning. Når det gælder produktion og overskud forventer seks ud af ti, at produktion og overskud stiger, og 54 procent forventer stigende eksport.

46 procent af lederne regner med, at antallet af medarbejdere stiger, 42 procent regner med, at antallet af medarbejdere forbliver uændret, og 13 procent forventer færre ansatte. Det er blandt faglærte og medarbejdere med en videregående uddannelse, hvor flest ledere forventer en stigning.

Forventningerne til beskæftigelsen, omsætningen og overskuddet er på omkring samme niveau som forventningerne til 2. halvår 2016 (gennemført april-maj 2016).

Tabel 1. Hvilke forventninger har du til følgende områder det næste halve år i din virksomhed? Eksklusive svarene "Ved ikke" og "Ikke relevant".

Procent	Falder	Omtrent uændret	Stiger	Total
Antal medarbejdere i alt	13	42	46	100
Antal ledere	10	71	19	100
Antal menige medarbejdere med videregående uddannelse (uanset uddannelsens længde)	6	59	34	100
Antal faglærte	9	55	36	100
Antal ufaglærte	14	61	25	100
Omsætningen	8	24	68	100
Produktionen	6	34	60	100
Overskuddet	8	32	60	100
Eksporten	5	41	54	100
Investeringer i Danmark	8	49	43	100
Investeringer i udlandet	4	42	53	100
Efteruddannelse af ledere	11	63	26	100
Efteruddannelse af øvrige medarbejdere (ikke ledere)	8	62	29	100
Omfanget af personalegoder	16	76	8	100

Note: Svar fordelt på den fulde svarskala fremgår af bilagstabellen.

Rekrutteringssituationen

Det er en mindre andel, der forventer generelle problemer med at rekruttere arbejdskraft det næste halve år. Mellem 9 og 12 procent forventer, at det generelt bliver vanskeligt at rekruttere ledere, medarbejdere med videregående uddannelse og faglærte. Mellem 17 og 21 procent forventer, at det i en del tilfælde bliver vanskeligt at rekruttere ledere, medarbejdere med videregående uddannelse og faglærte. Færrest forventer, at det bliver vanskeligt at rekruttere ufaglært arbejdskraft.

Tabel 2. Forventer du eller din virksomhed problemer med at rekruttere arbejdskraft til din virksomhed det næste halve år?

Procent	Ledere	Menige medarbejdere med videregående uddannelse	Faglærte	Ufaglærte
Ja, det bliver generelt vanskeligt	9	10	12	3
Ja, i en del tilfælde	17	21	19	9
Ja, men kun i helt særlige tilfælde	16	15	13	7
Nej	32	31	32	47
Forventer ikke at rekruttere den type arbejdskraft	16	13	12	18
Ved ikke	11	10	12	15
Total	100	100	100	100

Udenlandsk arbejdskraft

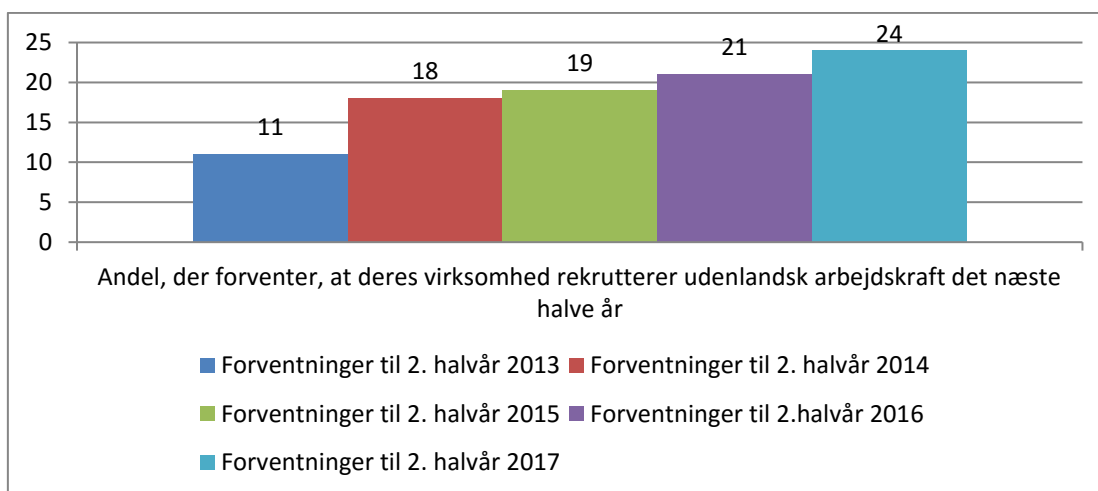
24 procent forventer at rekruttere udenlandsk arbejdskraft. Det er på omtrent samme niveau, som forventningerne til 2. halvår 2016.

Tabel 3. Forventer du, at din virksomhed vil rekruttere arbejdskraft fra udlandet det næste halve år?

	Procent
Ja	24
Nej	60
Ved ikke	15
Total	100

Set over en femårig periode er der dog tale om en signifikant stigning, når det gælder andelen af ledere, der forventer, at deres virksomhed vil rekruttere arbejdskraft fra udlandet.

Figur 1. Andel af ledere, der forventer, at deres virksomhed vil rekruttere arbejdskraft fra udlandet det næste halve år. Procent.



Forventninger til omfanget af rekruttering af udenlandsk arbejdskraft er naturligvis ikke ensbetydende med, at man efterfølgende rekrutterer i samme omfang som forventet.

Tabel 4. Hvilken type arbejdskraft forventer du, at din virksomhed vil rekruttere fra udlandet? *Mulighed for flere svar. N=460.*

	Procent
Medarbejdere med videregående uddannelse	61
Faglærte	37
Ledere	27
Ufaglærte	23
Ved ikke	3

Blandt de respondenter, der forventer at rekruttere udenlandsk det næste halve år, peger de fleste på, at det skyldes, at de ikke kan rekruttere den ønskede arbejdskraft i Danmark.

Tabel 5. Hvad er årsagen til, at I ønsker at rekruttere udenlandsk arbejdskraft? *Mulighed for flere svar. N=460.*

Procent	Ja	Nej	Ved ikke	Total
Det er ikke muligt at få den arbejdskraft, vi ønsker at rekruttere i Danmark	58	29	13	100
Den udenlandske arbejdskraft har nogle kvalifikationer og kompetencer, som vi ikke kan skaffe i Danmark	47	44	9	100
Den udenlandske arbejdskraft er mere fleksibel	38	46	16	100
Den udenlandske arbejdskraft er mere konkurrencedygtig, når det gælder løn, end tilsvarende arbejdskraft i Danmark	37	53	11	100
Den udenlandske arbejdskraft er mere villig til at arbejde på skæve tidspunkter (om aftenen og i weekenderne) end tilsvarende dansk arbejdskraft	37	46	17	100
Den udenlandske arbejdskraft arbejder mere end tilsvarende dansk arbejdskraft	27	58	16	100
Andet	14	32	55	100

Man forventer først og fremmest at rekruttere udenlandsk arbejdskraft fra Europa.

Tabel 6. Hvorfra forventer du, at din virksomhed vil rekruttere arbejdskraft fra udlandet? *Mulighed for flere svar. N=460.*

	Procent
Østeuropa	56
Vesteuropa	43
Norden	31
Fjernøsten	20
Nordamerika	16
Mellemøsten	10
Sydamerika	7
Ved ikke	14

Om undersøgelsen

Undersøgelsen er gennemført i samarbejde med analyseinstituttet YouGov. Der er gennemført 1.881 CAWI interview med medlemmer af Lederne fra den private sektor i perioden 20. april til 28. april 2017.

Det skal bemærkes, at der kan være respondenter fra samme virksomhed.

Ledelsesniveau	Antal	Procent
Topledere (administrerende direktører og øvrig direktion)	158	8
Mellemledere (ledere med ledelsesansvar for ledere og eventuelt også andre medarbejdere)	413	22
Linjeledere (ledere med ledelsesansvar for medarbejdere, men ikke for andre ledere)	767	41
Ledere uden personaleansvar/Særligt betroede medarbejdere	528	28
Selvstændige	15	1
Total	1.881	100

I tabeller med procentangivelser kan det ske, at summen angives til 100 procent, mens en simpel sammentælling af tallene giver ét procentpoint højere eller lavere. Det er ikke en fejl, men skyldes almindelige afrundingsprincipper.

Yderligere oplysninger om undersøgelsen kan fås ved henvendelse til analysechef Kim Møller Laursen, kml@lederne.dk, telefon 32 83 32 83.

Bilagstabel. Hvilke forventninger har du til følgende områder det næste halve år i din virksomhed?

Procent	Falder	Omtrent uændret	Stiger	Ved ikke	Ikke relevant	Total
Antal medarbejdere i alt	12	39	43	3	3	100
Antal ledere	9	63	16	6	6	100
Antal menige medarbejdere med videregående uddannelse (uanset uddannelsens længde)	5	49	28	11	8	100
Antal faglærte	7	44	29	8	12	100
Antal ufaglærte	10	43	18	10	19	100
Omsætningen	7	23	64	3	3	100
Produktionen	5	26	46	6	18	100
Overskuddet	7	29	54	6	4	100
Eksporten	3	20	27	7	42	100
Investeringer i Danmark	6	34	30	12	18	100
Investeringer i udlandet	2	19	24	14	42	100
Efteruddannelse af ledere	9	52	21	12	6	100
Efteruddannelse af øvrige medarbejdere (ikke ledere)	7	53	25	10	5	100
Omfanget af personalegoder	14	67	7	8	5	100