

Ledernes forventninger til konjunkturerne i 2. halvår 2015



Indledning

Lederne undersøger hvert halve år privatansatte lederes forventninger til beskæftigelse, eksport og de økonomiske resultater på deres egne virksomheder.

Konjunkturvurdering

Ledernes forventninger til udviklingen på deres virksomheder det næste halve år er positive.

67 procent forventer stigende omsætning det næste halve år, mens 26 procent tror, at den vil være uændret. Kun syv procent forventer faldende omsætning. Når det gælder produktion og overskud forventer omkring seks ud af ti, at produktion og overskud stiger, og 55 procent forventer stigende eksport.

44 procent af lederne regner med, at antallet af medarbejdere stiger, 45 procent regner med, at antallet af medarbejdere forbliver uændret, og 11 procent forventer færre ansatte. Det er blandt faglærte og medarbejdere med en videregående uddannelse, hvor flest ledere forventer en stigning.

Sammenlignet med forventningerne til 2. halvår 2014 (gennemført april-maj 2014) er forventningerne til omsætning og produktion en smule mere positive – om end ikke signifikant. Når det gælder forventningerne til overskud og beskæftigelse, er forventningerne til 2. halvår 2015 signifikant mere positive.

Sammenlignet med forventningerne til 1. halvår 2015 (gennemført november 2015) er forventningerne til 2. halvår 2015 signifikant mere positive, når det gælder omsætning, produktion, overskud, eksport og beskæftigelse.

Tabel 1. Hvilke forventninger har du til følgende områder det næste halve år i din virksomhed? Eksklusive svarene "Ved ikke" og "Ikke relevant".

Procent	Falder	Omtrent uændret	Stiger	Total
Antal medarbejdere i alt	11	45	44	100
Antal ledere	9	77	15	100
Antal medarbejdere med videregående uddannelse (uanset uddannelsens længde)	7	64	29	100
Antal faglærte	7	61	32	100
Antal ufaglærte	10	65	24	100
Omsætningen	7	26	67	100
Produktionen	6	35	59	100
Overskuddet	8	30	62	100
Eksporten	5	40	55	100
Investeringer i Danmark	7	49	44	100
Investeringer i udlandet	4	46	50	100
Efteruddannelse af ledere	8	66	26	100
Efteruddannelse af øvrige medarbejdere (ikke ledere)	6	65	29	100
Omfanget af personalegoder	13	82	6	100

Note: Svar fordelt på den fulde svarskala fremgår af bilagstabellen.

Rekrutteringssituationen

En mindre andel forventer generelle rekrutteringsproblemer det næste halve år.

Tabel 2. Forventer du problemer med at rekruttere arbejdskraft til din virksomhed det næste halve år?

Procent	Ledere	Menige medarbejdere med videregående uddannelse	Faglærte	Ufaglærte
Ja, det bliver generelt vanskeligt	6	6	7	2
Ja, i en del tilfælde	11	15	13	6
Ja, men kun i helt særlige tilfælde	10	12	11	6
Nej	38	39	39	53
Forventer ikke at rekruttere den type arbejdskraft	23	17	16	20
Ved ikke	12	12	13	14
Total	100	100	100	100

Udenlandsk arbejdskraft

19 procent forventer at skulle rekruttere udenlandsk arbejdskraft. Det er på samme niveau, som forventningerne til 2. halvår 2014 og 1. halvår 2015.

Tabel 3. Forventer du, at din virksomhed vil rekruttere arbejdskraft fra udlandet det næste halve år?

	Procent
Ja	19
Nej	67
Ved ikke	14
Total	100

Det er først og fremmest medarbejdere med videregående uddannelser, man forventer at rekruttere.

Tabel 4. Hvilken type arbejdskraft forventer du, at din virksomhed vil rekruttere fra udlandet? Mulighed for flere svar. N=454

	Procent
Medarbejdere med videregående uddannelse	53
Faglærte	39
Ledere	26
Ufaglærte	25
Ved ikke	4

Blandt de respondenter, der forventer at rekruttere udenlandsk det næste halve år, peger de fleste på, at det skyldes, at de ikke kan rekruttere den ønskede arbejdskraft i Danmark.

Table 5. Hvad er årsagen til, at I ønsker at rekruttere udenlandsk arbejdskraft?

Mulighed for flere svar. N=454

Procent	Ja	Nej	Ved ikke	Total
Det er ikke muligt at få den arbejdskraft vi ønsker at rekruttere i Danmark	52	36	12	100
Den udenlandske arbejdskraft har nogle kvalifikationer og kompetencer, som vi ikke kan skaffe i Danmark	42	50	8	100
Den udenlandske arbejdskraft er mere villig til at arbejde på skæve tidspunkter (om aftenen og i weekenderne) end tilsvarende dansk arbejdskraft	39	49	12	100
Den udenlandske arbejdskraft er mere konkurrencedygtig, når det gælder løn end tilsvarende arbejdskraft i Danmark	38	50	12	100
Den udenlandske arbejdskraft er mere fleksibel	38	50	11	100
Den udenlandske arbejdskraft arbejder mere end tilsvarende dansk arbejdskraft	28	60	12	100
Andet	15	32	54	100

Man forventer først og fremmest at rekruttere udenlandsk arbejdskraft fra Europa.

Table 6. Hvorfra forventer du, at din virksomhed vil rekruttere arbejdskraft fra udlandet? *Mulighed for flere svar. N=454*

	Procent
Østeuropa	47
Vesteuropa	41
Norden	27
Fjernøsten	24
Nordamerika	12
Sydamerika	7
Mellemøsten	5
Ved ikke	11

Om undersøgelsen

Undersøgelsen er gennemført i samarbejde med analyseinstituttet YouGov. Der er gennemført 2.381 CAWI interview med medlemmer af Lederne fra den private sektor i perioden 29. april til 8. maj 2015.

Ledelsesniveau	Antal	Procent
Topledere (administrerende direktører og øvrig direktion)	174	7
Mellemledere (Ledere med ledelsesansvar for ledere og eventuelt også andre medarbejdere)	511	21
Linjeledere (Ledere med ledelsesansvar for medarbejdere, men ikke for andre ledere)	1.044	44
Ledere uden personaleansvar/Særligt betroede medarbejdere	652	27
Total	2.381	100

I tabeller med procentangivelser kan det ske, at summen angives til 100 procent, mens en simpel sammentælling af tallene giver 1-2 point højere eller lavere. Det er ikke en fejl, men skyldes almindelige afrundingsprincipper.

Yderligere oplysninger om undersøgelsen kan fås ved henvendelse til analysechef Kim Møller Laursen, kml@lederne.dk, telefon 32 83 32 83.

Bilagstabel. Hvilke forventninger har du til følgende områder det næste halve år i din virksomhed?

Procent	Falder	Omtrent uændret	Stiger	Ved ikke	Ikke relevant	Total
Antal medarbejdere i alt	10	41	41	5	3	100
Antal ledere	8	66	13	8	6	100
Antal medarbejdere med videregående uddannelse (uanset uddannelsens længde)	5	50	23	12	10	100
Antal faglærte	6	48	25	9	13	100
Antal ufaglærte	7	46	17	10	19	100
Omsætningen	6	24	62	4	3	100
Produktionen	5	26	44	6	19	100
Overskuddet	7	27	55	7	4	100
Eksporten	2	20	27	10	42	100
Investeringer i Danmark	5	32	28	15	21	100
Investeringer i udlandet	2	19	21	16	43	100
Efteruddannelse af ledere	6	53	21	13	7	100
Efteruddannelse af øvrige medarbejdere (ikke ledere)	5	54	24	11	6	100
Omfanget af personalegoder	11	70	5	9	5	100