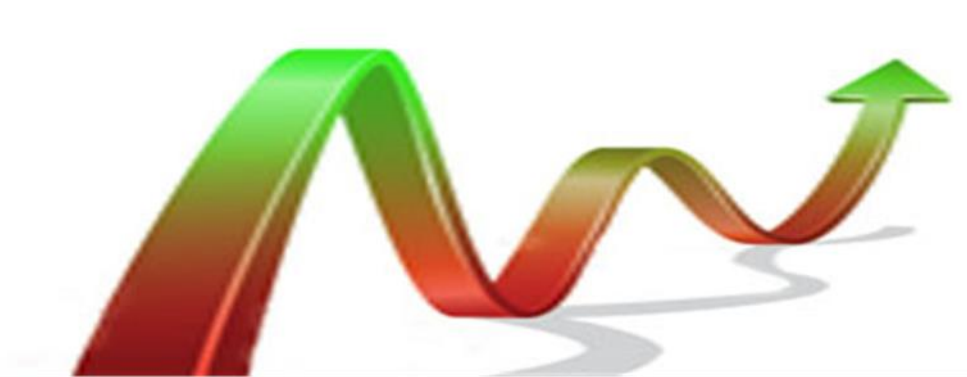


# **Ledernes forventninger til konjunkturerne i 1. halvår 2018**



## Indledning

Lederne undersøger hvert halve år privatansatte lederes forventninger til beskæftigelse, eksport og de økonomiske resultater på deres egne virksomheder.

Det skal bemærkes, at der kan være flere respondenter fra samme virksomhed.

## Konjunkturvurdering

70 procent forventer stigende omsætning det næste halve år, mens 22 procent tror, at den vil være uændret. Syv procent forventer faldende omsætning. Når det gælder produktion og overskud, forventer 62 procent en stigning, og 58 procent forventer stigende eksport.

48 procent af lederne regner med, at antallet af medarbejdere stiger, 41 procent regner med, at antallet af medarbejdere forbliver uændret, og 12 procent forventer færre ansatte. Det er særligt blandt faglærte og medarbejdere med en videregående uddannelse, hvor flest ledere forventer en stigning.

Forventningerne til beskæftigelsen er mere positive end forventningerne til 1. halvår 2017 (gennemført november-december 2016), hvor 41 procent forventede, at antallet af medarbejdere ville stige. Ligeledes er forventningerne til eksporten mere positive sammenlignet med forventningerne til 1. halvår 2017. Her forventede 53 procent, at eksporten ville stige.

Forventningerne til overskuddet, omsætningen og produktionen er på omkring samme niveau som forventningerne til 1. halvår 2017.

**Tabel 1. Hvilke forventninger har du til følgende områder det næste halve år i din virksomhed? Eksklusive svarene "Ved ikke" og "Ikke relevant".**

Procent	Falder	Omtrent uændret	Stiger	Total
Antal medarbejdere i alt	12	41	48	100
Antal ledere	10	73	17	100
Antal medarbejdere med videregående uddannelse (uanset uddannelsens længde)	6	61	33	100
Antal faglærte	7	56	36	100
Antal ufaglærte	15	63	22	100
Omsætningen	7	22	70	100
Produktionen	7	32	62	100
Overskuddet	10	28	62	100
Eksporten	4	38	58	100
Investeringer i Danmark	8	47	44	100
Investeringer i udlandet	6	45	49	100
Efteruddannelse af ledere	9	64	27	100
Efteruddannelse af øvrige medarbejdere (ikke ledere)	8	60	32	100
Omfanget af personalegoder	14	79	7	100

## Rekrutteringssituationen

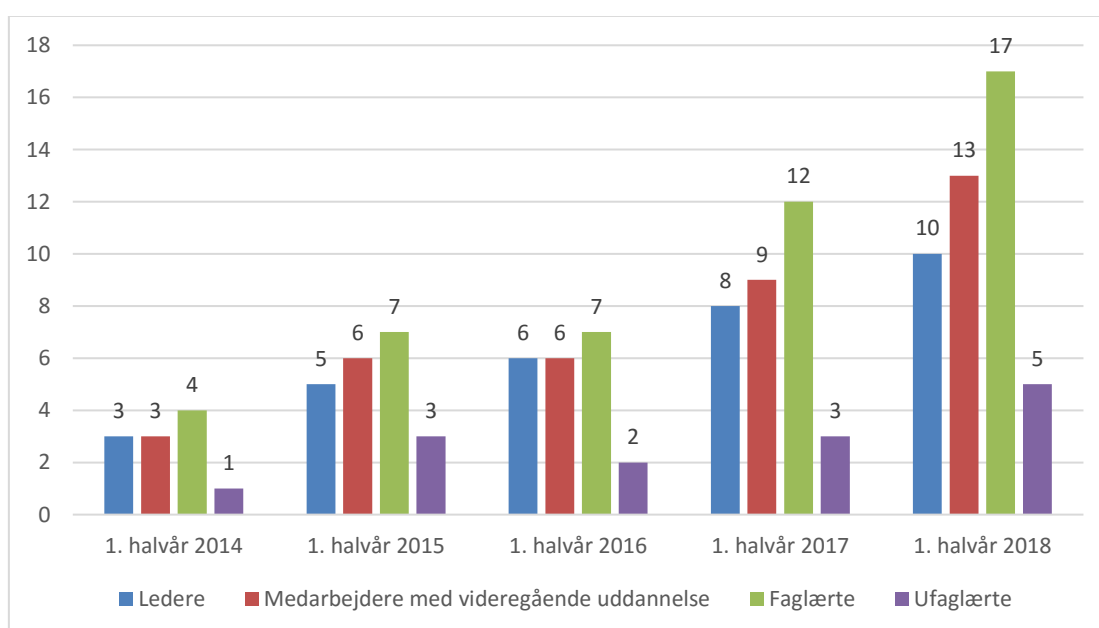
17 procent forventer, at det generelt bliver vanskeligt at rekruttere faglærte det næste halve år, og 22 procent forventer vanskeligheder med at rekruttere faglærte i en del tilfælde. 13 procent forventer, at det generelt bliver vanskeligt at rekruttere medarbejdere med videregående uddannelser, og 23 procent forventer vanskeligheder med at rekruttere medarbejdere med en videregående uddannelse i en del tilfælde.

**Tabel 2. Forventer du/din virksomhed problemer med at rekruttere arbejdskraft til din virksomhed det næste halve år?**

Procent	Ledere	Medarbejdere med videregående uddannelse	Faglærte	Ufaglærte
Ja, det bliver generelt vanskeligt	10	13	17	5
Ja, i en del tilfælde	19	23	22	11
Ja, men kun i helt særlige tilfælde	16	16	13	9
Nej	30	27	26	43
Forventer ikke at rekruttere den type arbejdskraft	17	12	12	19
Ved ikke	9	9	10	12
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Set over en 5-årige periode er forventningerne til, at det generelt bliver vanskeligt at rekruttere, steget markant, når det gælder faglærte. Her er andelen steget fra fire procent til 17 procent.

**Figur 1. Andel, som svarer, at det generelt bliver vanskeligt at rekruttere. Udvikling i forventningerne fra 1. halvår 2014 til 1. halvår 2018. Procent.**



## Udenlandsk arbejdskraft

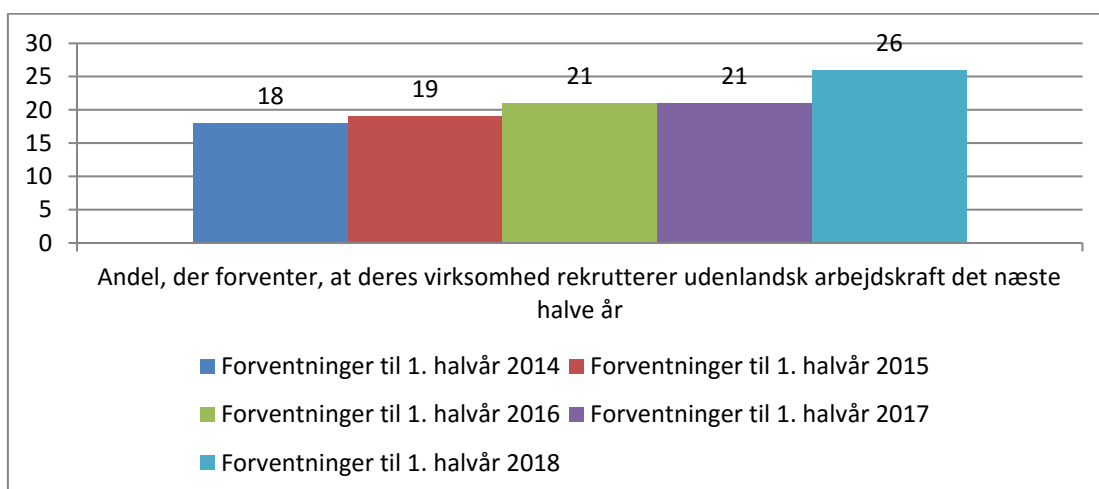
26 procent forventer at rekruttere udenlandsk arbejdskraft.

**Tabel 3. Forventer du, at din virksomhed vil rekruttere arbejdskraft fra udlandet det næste halve år?**

	Procent
Ja	26
Nej	60
Ved ikke	14
<b>Total</b>	<b>100</b>

Set over en femårig periode er der tale om en signifikant stigning, når det gælder andelen af ledere, der forventer, at deres virksomhed vil rekruttere arbejdskraft fra udlandet.

**Figur 2. Andel af ledere, der forventer, at deres virksomhed vil rekruttere arbejdskraft fra udlandet det næste halve år. Procent.**



Forventninger til omfanget af rekruttering af udenlandsk arbejdskraft er naturligvis ikke ensbetydende med, at man efterfølgende rekrutterer i samme omfang som forventet.

Blandt de respondenter, der forventer at rekruttere udenlandsk det næste halve år, peger de fleste på, at det skyldes, at de ikke kan rekruttere den ønskede arbejdskraft i Danmark.

**Tabel 4. Hvad er årsagen til, at I ønsker at rekruttere udenlandsk arbejdskraft?**

*Mulighed for flere svar. N=595.*

Procent	Ja	Nej	Ved ikke	Total
Det er ikke muligt at få den arbejdskraft, vi ønsker at rekruttere i Danmark	65	25	10	100
Den udenlandske arbejdskraft har nogle kvalifikationer og kompetencer, som vi ikke kan skaffe i Danmark	48	44	8	100
Den udenlandske arbejdskraft er mere fleksibel	41	46	13	100
Den udenlandske arbejdskraft er mere villig til at arbejde på skæve tidspunkter (om aftenen og i weekenderne) end tilsvarende dansk arbejdskraft	40	47	14	100
Den udenlandske arbejdskraft er mere konkurrencedygtig, når det gælder løn, end tilsvarende arbejdskraft i Danmark	36	53	12	100
Den udenlandske arbejdskraft arbejder mere end tilsvarende dansk arbejdskraft	24	61	15	100
Andet	15	31	54	100

Blandt de virksomheder, som forventer at rekruttere udenlandsk arbejdskraft, forventer flest at rekruttere medarbejdere med en videregående uddannelse.

**Tabel 5. Hvilken type arbejdskraft forventer du, at din virksomhed vil rekruttere fra udlandet?** *Mulighed for flere svar. N=595.*

	Procent
Medarbejdere med videregående uddannelse	51
Faglærte	42
Ufaglærte	29
Ledere	27
Ved ikke	2

Man forventer først og fremmest at rekruttere udenlandsk arbejdskraft fra Europa.

**Table 6. Hvorfra forventer du, at din virksomhed vil rekruttere arbejdskraft fra udlandet?** *Mulighed for flere svar. N=595.*

	<b>Procent</b>
Østeuropa	59
Vesteuropa	41
Norden	32
Fjernøsten	16
Nordamerika	13
Mellemøsten	8
Sydamerika	6
Ved ikke	14

### **Om undersøgelsen**

Undersøgelsen er gennemført i samarbejde med analyseinstituttet YouGov. Der er gennemført 2.302 CAWI interview med medlemmer af Lederne fra den private sektor i perioden 29. november til 8. december 2017.

<b>Ledelsesniveau</b>	<b>Antal</b>	<b>Procent</b>
Topledere (administrerende direktører og øvrig direktion)	205	9
Mellemledere (Ledere med ledelsesansvar for ledere og eventuelt også andre medarbejdere)	494	21
Linjeledere (Ledere med ledelsesansvar for medarbejdere, men ikke for andre ledere)	917	40
Ledere uden personaleansvar/Særligt betroede medarbejdere	671	29
Selvstændige	15	1
<b>Total</b>	<b>2.302</b>	<b>100</b>

I tabeller med procentangivelser kan det ske, at summen angives til 100 procent, mens en simpel sammentælling af tallene giver ét procentpoint højere eller lavere. Det er ikke en fejl, men skyldes almindelige afrundingsprincipper.

Yderligere oplysninger om undersøgelsen kan fås ved henvendelse til analysechef Kim Møller Laursen, [kml@lederne.dk](mailto:kml@lederne.dk), telefon 32 83 32 83.