

# **Ledernes forventninger til konjunkturerne i 1. halvår 2017**



## Indledning

Lederne undersøger hvert halve år privatansatte lederes forventninger til beskæftigelse, eksport og de økonomiske resultater på deres egne virksomheder.

## Konjunkturvurdering

66 procent forventer stigende omsætning det næste halve år, mens 27 procent tror, at den vil være uændret. Syv procent forventer faldende omsætning. Når det gælder produktion og overskud forventer 64 procent, at produktionen stiger, 60 procent at overskuddet stiger, og 53 procent forventer stigende eksport.

41 procent af lederne regner med, at antallet af medarbejdere stiger, 48 procent regner med, at antallet af medarbejdere forbliver uændret, og 11 procent forventer færre ansatte. Det er blandt faglærte og medarbejdere med en videregående uddannelse, hvor flest ledere forventer en stigning.

Forventningerne til beskæftigelsen, omsætningen og overskuddet er på omkring samme niveau som forventningerne til 2. halvår 2016 (gennemført april-maj 2016) og forventningerne til 1. halvår 2016 (gennemført november 2015), når det gælder andelen, som forventer en stigning. Dog er der færre, som forventer faldende omsætning, og flere som forventer uændret omsætning, når det gælder forventninger til 1. halvår 2017 sammenlignet med forventninger til 1. halvår 2016.

**Tabel 1. Hvilke forventninger har du til følgende områder det næste halve år i din virksomhed? Eksklusive svarene "Ved ikke" og "Ikke relevant".**

Procent	Falder	Omtrent uændret	Stiger	Total
Antal medarbejdere i alt	11	48	41	100
Antal ledere	7	77	16	100
Antal menige medarbejdere med videregående uddannelse (uanset uddannelsens længde)	6	64	30	100
Antal faglærte	7	62	31	100
Antal ufaglærte	13	65	22	100
Omsætningen	7	27	66	100
Produktionen	6	30	64	100
Overskuddet	9	30	60	100
Eksporten	6	41	53	100
Investeringer i Danmark	7	52	41	100
Investeringer i udlandet	6	49	45	100
Efteruddannelse af ledere	7	67	26	100
Efteruddannelse af øvrige medarbejdere (ikke ledere)	7	64	30	100
Omfanget af personalegoder	13	79	8	100

## Rekrutteringssituationen

Det er en mindre andel, der forventer generelle problemer med at rekruttere arbejdskraft det næste halve år. Mellem otte og 12 procent forventer, at det generelt bliver vanskeligt at rekruttere ledere, medarbejdere med videregående uddannelse og faglærte. Mellem 17 og 18 procent forventer, at det i en del tilfælde bliver vanskeligt at rekruttere ledere, medarbejdere med videregående uddannelse og faglærte. Færrest forventer, at det bliver vanskeligt at rekruttere ufaglært arbejdskraft.

Bemærk dog, at en forholdsvis stor andel af respondenterne svarer "Ved ikke".

**Tabel 2. Forventer du/din virksomhed problemer med at rekruttere arbejdskraft til din virksomhed det næste halve år?**

Procent	Ledere	Menige medarbejdere med videregående uddannelse	Faglærte	Ufaglærte
Ja, det bliver generelt vanskeligt	8	9	12	3
Ja, i en del tilfælde	17	18	18	7
Ja, men kun i helt særlige tilfælde	16	16	14	9
Nej	35	34	33	50
Forventer ikke at rekruttere den type arbejdskraft	16	13	12	17
Ved ikke	9	9	11	13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## Udenlandsk arbejdskraft

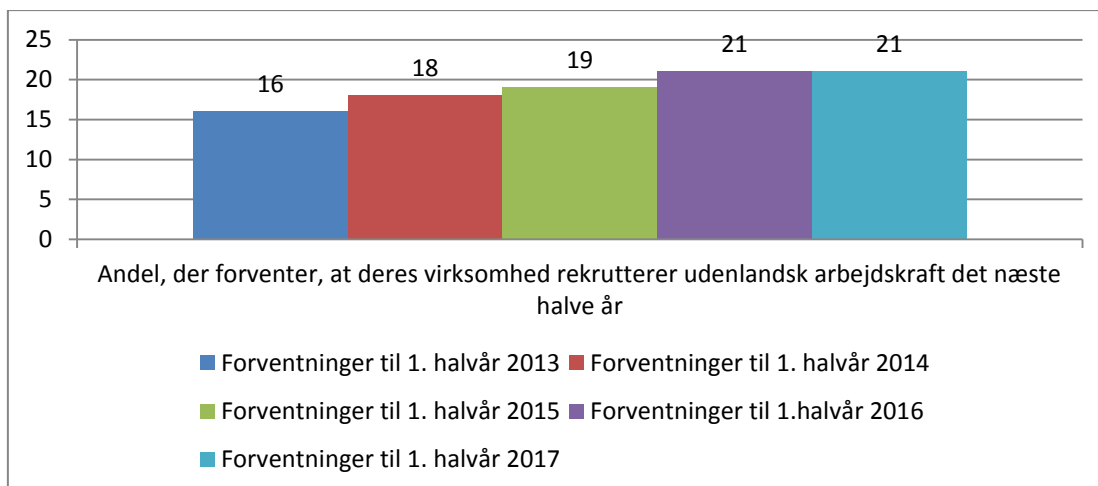
21 procent forventer at rekruttere udenlandsk arbejdskraft. Det er på samme niveau, som forventningerne til 1. halvår 2016 og 2. halvår 2016.

**Tabel 3. Forventer du, at din virksomhed vil rekruttere arbejdskraft fra udlandet det næste halve år?**

	Procent
Ja	21
Nej	65
Ved ikke	14
<b>Total</b>	<b>100</b>

Set over en femårig periode er der dog tale om en signifikant stigning, når det gælder andelen af ledere, der forventer, at deres virksomhed vil rekruttere arbejdskraft fra udlandet.

**Figur 1. Andel af ledere, der forventer, at deres virksomhed vil rekruttere arbejdskraft fra udlandet det næste halve år. Procent.**



Forventninger til omfanget af rekruttering af udenlandsk arbejdskraft er naturligvis ikke ensbetydende med, at man efterfølgende rekrutterer i samme omfang som forventet.

Blandt de respondenter, der forventer at rekruttere udenlandsk det næste halve år, peger de fleste på, at det skyldes, at de ikke kan rekruttere den ønskede arbejdskraft i Danmark.

**Tabel 4. Hvad er årsagen til, at I ønsker at rekruttere udenlandsk arbejdskraft?**  
Mulighed for flere svar. N=242.

Procent	Ja	Nej	Ved ikke	Total
Det er ikke muligt, at få den arbejdskraft vi ønsker at rekruttere i Danmark	61	32	7	100
Den udenlandske arbejdskraft har nogle kvalifikationer og kompetencer, som vi ikke kan skaffe i Danmark	47	46	7	100
Den udenlandske arbejdskraft er mere villig til at arbejde på skæve tidspunkter (om aftenen og i weekenderne) end tilsvarende dansk arbejdskraft	39	47	14	100
Den udenlandske arbejdskraft er mere fleksibel	34	50	16	100
Den udenlandske arbejdskraft er mere konkurrencedygtig, når det gælder løn, end tilsvarende arbejdskraft i Danmark	32	55	13	100
Den udenlandske arbejdskraft arbejder mere end tilsvarende dansk arbejdskraft	24	60	16	100
Andet	16	21	63	100

Blandt de virksomheder, som forventer at rekruttere udenlandsk arbejdskraft, forventer flest at rekruttere medarbejdere med en videregående uddannelse.

**Tabel 5. Hvilken type arbejdskraft forventer du, at din virksomhed vil rekruttere fra udlandet?** *Mulighed for flere svar. N=242.*

	Procent
Medarbejdere med videregående uddannelse	57
Faglærte	35
Ledere	29
Ufaglærte	26
Ved ikke	3

Man forventer først og fremmest at rekruttere udenlandsk arbejdskraft fra Europa.

**Tabel 6. Hvorfra forventer du, at din virksomhed vil rekruttere arbejdskraft fra udlandet?** *Mulighed for flere svar. N=242.*

	Procent
Østeuropa	54
Vesteuropa	45
Norden	31
Fjernøsten	20
Nordamerika	15
Mellemøsten	11
Sydamerika	7
Ved ikke	15

### Om undersøgelsen

Undersøgelsen er gennemført i samarbejde med analyseinstituttet YouGov. Der er gennemført 1.151 CAWI interview med medlemmer af Lederne fra den private sektor i perioden 24. november til 5. december 2016.

Ledelsesniveau	Antal	Procent
Topledere (administrerende direktører og øvrig direktion)	82	7
Mellemledere (Ledere med ledelsesansvar for ledere og eventuelt også andre medarbejdere)	232	20
Linjeledere (Ledere med ledelsesansvar for medarbejdere, men ikke for andre ledere)	470	41
Ledere uden personaleansvar/Særligt betroede medarbejdere	365	32
Selvstændige	2	0
<b>Total</b>	<b>1.151</b>	<b>100</b>

I tabeller med procentangivelser kan det ske, at summen angives til 100 procent, mens en simpel sammentælling af tallene giver ét procentpoint højere eller lavere. Det er ikke en fejl, men skyldes almindelige afrundingsprincipper.

Yderligere oplysninger om undersøgelsen kan fås ved henvendelse til analysechef Kim Møller Laursen, kml@lederne.dk, telefon 32 83 32 83.