

Ledernes forventninger til konjunkturerne i 1. halvår 2016



Indledning

Lederne undersøger hvert halve år privatansatte lederes forventninger til beskæftigelse, eksport og de økonomiske resultater på deres egne virksomheder.

Konjunkturvurdering

Ledernes forventninger til udviklingen på deres virksomheder det næste halve år er positive.

66 procent forventer stigende omsætning det næste halve år, mens 22 procent tror, at den vil være uændret. 12 procent forventer faldende omsætning. Når det gælder produktion og overskud forventer omkring seks ud af ti, at produktion og overskud stiger, og 52 procent forventer stigende eksport.

41 procent af lederne regner med, at antallet af medarbejdere stiger, 45 procent regner med, at antallet af medarbejdere forbliver uændret, og 14 procent forventer færre ansatte. Det er blandt faglærte og medarbejdere med en videregående uddannelse, hvor flest ledere forventer en stigning.

Sammenlignet med forventningerne til 1. halvår 2015 (gennemført i november 2014) er forventningerne til omsætning, produktion og overskud signifikant mere positive.

Sammenlignet med forventningerne til 2. halvår 2015 (gennemført april-maj 2015) er forventningerne til 1. halvår 2016 stort set på samme niveau.

Tabel 1. Hvilke forventninger har du til følgende områder det næste halve år i din virksomhed? Eksklusive svarene "Ved ikke" og "Ikke relevant".

Procent	Falder	Omtrent uændret	Stiger	Total
Antal medarbejdere i alt	14	45	41	100
Antal ledere	11	74	15	100
Antal medarbejdere med videregående uddannelse (uanset uddannelsens længde)	8	61	30	100
Antal faglærte	8	62	29	100
Antal ufaglærte	18	62	21	100
Omsætningen	12	22	66	100
Produktionen	10	29	60	100
Overskuddet	12	27	61	100
Eksporten	7	42	52	100
Investeringer i udlandet	7	48	45	100
Investeringer i Danmark	11	47	42	100
Efteruddannelse af øvrige medarbejdere (ikke ledere)	8	61	31	100
Efteruddannelse af ledere	9	63	28	100
Omfanget af personalegoder	14	79	7	100

Note: Svar fordelt på den fulde svarskala fremgår af bilagstabellen.

Rekrutteringssituationen

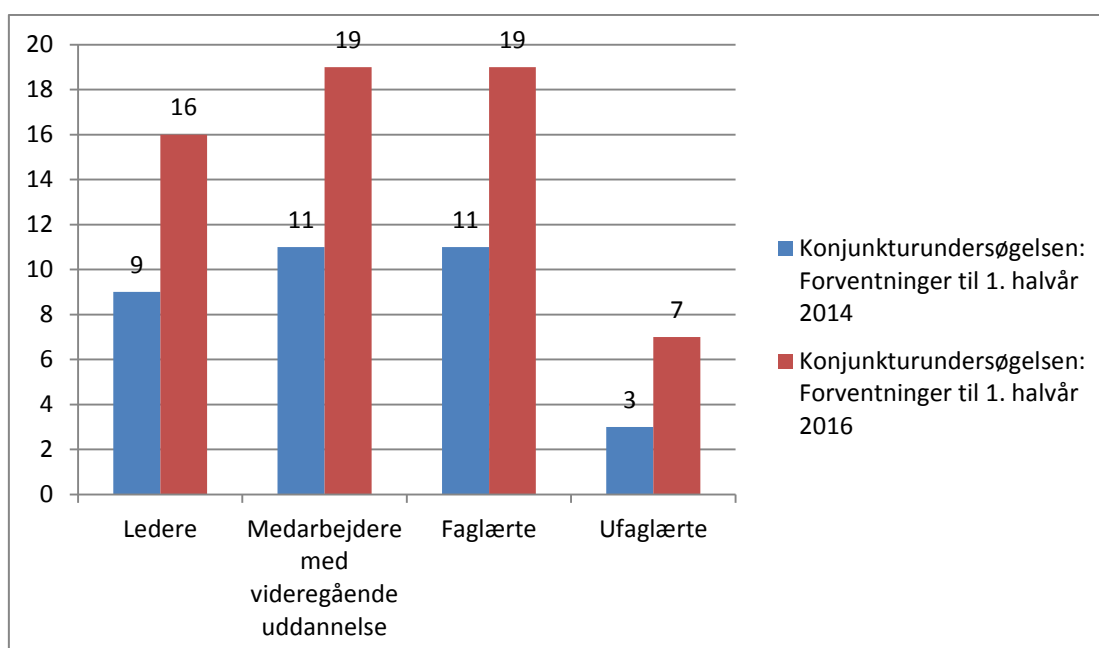
En mindre andel har helt generelt oplevet rekrutteringsproblemer inden for de seneste halve år. Mellem seks og otte procent svarer, at det generelt har været vanskeligt at rekruttere ledere, medarbejdere med en videregående uddannelse og faglærte. Færrest peger på problemer med rekruttering af ufaglært arbejdskraft.

Tabel 2. Har din virksomhed inden for det seneste halve år oplevet problemer med at rekruttere følgende typer arbejdskraft?

Procent	Ledere	Menige medarbejdere med videregående uddannelse	Faglærte	Ufaglærte
Ja, det har generelt været vanskeligt	6	7	8	2
Ja, i en del tilfælde	10	12	11	5
Ja, men kun i helt særlige tilfælde	13	11	10	3
Nej	41	40	39	54
Har ikke rekrutteret den type arbejdskraft	22	20	21	24
Ved ikke	9	10	11	11
Total	100	100	100	100

For alle fire grupper gælder dog, at andelen, der har oplevet rekrutteringsproblemer, er steget signifikant fra 2014 til 2016, når "Ja, det har generelt været vanskeligt" lægges sammen med "Ja, i en del tilfælde".

Figur 1. Har virksomheden inden for det seneste halve år oplevet problemer med at rekruttere følgende typer arbejdskraft? Udvikling – andel, der svarer "Ja, det har generelt været vanskeligt og "Ja, i en del tilfælde", lagt sammen. Procent¹.



¹ Spørgsmålet blev ikke stillet i Konjunkturundersøgelsen: "Forventninger til 1. halvår 2015".

Det er en mindre andel, der forventer generelle problemer med at rekruttere arbejdskraft det næste halve år. Mellem seks og syv procent forventer, at det generelt bliver vanskeligt at rekruttere ledere, medarbejdere med videregående uddannelse og faglærte. Mellem 10 og 13 procent forventer, at det i en del tilfælde bliver vanskeligt at rekruttere ledere, medarbejdere med videregående uddannelse og faglærte. Færrest forventer, at det bliver vanskeligt at rekruttere ufaglært arbejdskraft.

Tabel 3. Forventer du/din virksomhed problemer med at rekruttere arbejdskraft til din virksomhed det næste halve år?

Procent	Ledere	Menige medarbejdere med videregående uddannelse	Faglærte	Ufaglærte
Ja, det bliver generelt vanskeligt	6	6	7	2
Ja, i en del tilfælde	10	12	13	5
Ja, men kun i helt særlige tilfælde	13	13	12	5
Nej	41	42	39	52
Forventer ikke at rekruttere den type arbejdskraft	20	18	19	24
Ved ikke	10	10	10	11
Total	100	100	100	100

Udenlandsk arbejdskraft

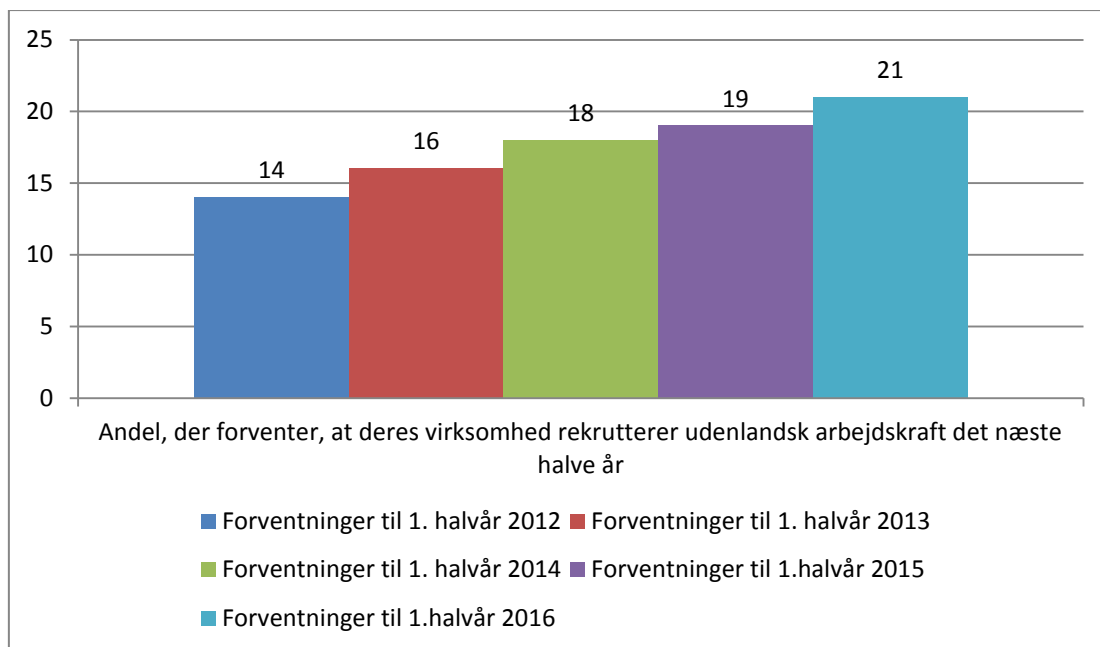
21 procent forventer at rekruttere udenlandsk arbejdskraft. Det er på samme niveau, som forventningerne til 1. halvår 2015 og 2. halvår 2015.

Tabel 4. Forventer du, at din virksomhed vil rekruttere arbejdskraft fra udlandet det næste halve år?

	Procent
Ja	21
Nej	66
Ved ikke	12
Total	100

Set over en femårig periode er der dog tale om en signifikant stigning, når det gælder andelen af ledere, der forventer, at deres virksomhed vil rekruttere arbejdskraft fra udlandet.

Figur 2. Andel af ledere, der forventer at deres virksomhed vil rekruttere arbejdskraft fra udlandet det næste halve år. Procent.



Forventninger til omfanget af rekruttering af udenlandsk arbejdskraft er naturligvis ikke ensbetydende med, at man efterfølgende rekrutterer i samme omfang som forventet. Der er imidlertid en klart stigende forventning om rekruttering af udenlandsk arbejdskraft.

Det er først og fremmest medarbejdere med videregående uddannelser, man forventer at rekruttere.

Table 5. Hvilken type arbejdskraft forventer du, at din virksomhed vil rekruttere fra udlandet? *Mulighed for flere svar. N=344.*

	Procent
Medarbejdere med videregående uddannelse	55
Faglærte	35
Ledere	31
Ufaglærte	30
Ved ikke	2

Blandt de respondenter, der forventer at rekruttere udenlandsk det næste halve år, peger de fleste på, at det skyldes, at de ikke kan rekruttere den ønskede arbejdskraft i Danmark.

Table 6. What is the reason for wanting to recruit foreign labor?*Mulighed for flere svar. N=344.*

Procent	Ja	Nej	Ved ikke	Total
Det er ikke muligt at få den arbejdskraft, vi ønsker at rekruttere i Danmark	57	32	10	100
Den udenlandske arbejdskraft er mere fleksibel	41	47	12	100
Den udenlandske arbejdskraft er mere villig til at arbejde på skæve tidspunkter (om aftenen og i weekenderne) end tilsvarende dansk arbejdskraft	39	49	13	100
Den udenlandske arbejdskraft har nogle kvalifikationer og kompetencer, som vi ikke kan skaffe i Danmark	37	53	10	100
Den udenlandske arbejdskraft er mere konkurrencedygtig, når det gælder løn, end tilsvarende arbejdskraft i Danmark	33	56	11	100
Den udenlandske arbejdskraft arbejder mere end tilsvarende dansk arbejdskraft	23	63	14	100
Andet	19	39	42	100

Man forventer først og fremmest at rekruttere udenlandsk arbejdskraft fra Europa.

Table 7. Where do you expect your company to recruit labor from abroad? *Mulighed for flere svar. N=344.*

	Procent
Østeuropa	52
Vesteuropa	46
Norden	29
Fjernøsten	23
Nordamerika	13
Mellemøsten	10
Sydamerika	7
Ved ikke	13

Om undersøgelsen

Undersøgelsen er gennemført i samarbejde med analyseinstituttet YouGov. Der er gennemført 1.603 CAWI interview med medlemmer af Lederne fra den private sektor i perioden 11. november til 23. november 2015.

Ledelsesniveau	Antal	Procent
Topledere (administrerende direktører og øvrig direktion)	193	12
Mellemledere (Ledere med ledelsesansvar for ledere og eventuelt også andre medarbejdere)	399	25
Linjeledere (Ledere med ledelsesansvar for medarbejdere, men ikke for andre ledere)	604	38
Ledere uden personaleansvar/Særligt betroede medarbejdere	293	18
Selvstændige	114	7
Total	1.603	100

I tabeller med procentangivelser kan det ske, at summen angives til 100 procent, mens en simpel sammentælling af tallene giver 1-2 point højere eller lavere. Det er ikke en fejl, men skyldes almindelige afrundingsprincipper.

Yderligere oplysninger om undersøgelsen kan fås ved henvendelse til analysechef Kim Møller Laursen, kml@lederne.dk, telefon 32 83 32 83.

Bilagstabel. Hvilke forventninger har du til følgende områder det næste halve år i din virksomhed?

Procent	Falder	Omtrent uændret	Stiger	Ved ikke	Ikke relevant	Total
Omsætningen	12	21	64	3	1	100
Produktionen	8	23	47	3	19	100
Overskuddet	11	25	57	5	2	100
Eksporten	4	22	28	5	41	100
Investeringer i udlandet	3	22	21	12	41	100
Investeringer i Danmark	7	32	28	11	22	100
Antal medarbejdere i alt	14	44	40	1	1	100
Efteruddannelse af øvrige medarbejdere (ikke ledere)	7	52	27	8	7	100
Antal menige medarbejdere med videregående uddannelse (uanset uddannelsens længde)	7	54	27	6	6	100
Antal faglærte	7	51	24	5	13	100
Efteruddannelse af ledere	8	53	24	9	7	100
Antal ledere	10	70	14	2	4	100
Antal ufaglærte	14	47	16	6	17	100
Omfanget af personalegoder	12	71	6	6	4	100