

**Jobsikkerhed og ledighedsbekymring
2016**



Indledning

Undersøgelsen belyser:

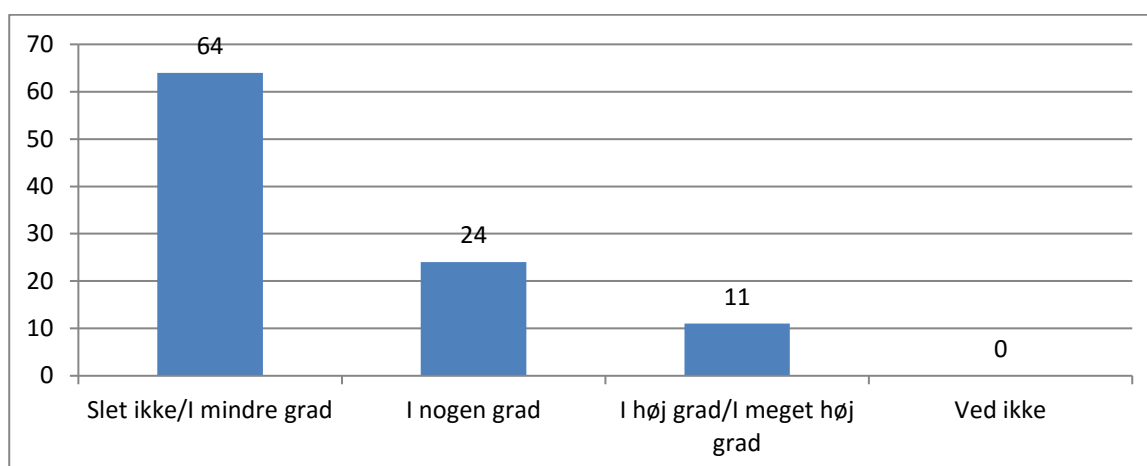
- hvor mange respondenter der generelt er bekymrede for at blive ledige
- om de føler sig sikre i deres nuværende job
- deres vurdering af, hvor gode muligheder de har for at finde et andet job på omtrent samme niveau som deres nuværende, hvis de skulle blive sagt op

Respondentgruppens sammensætning fremgår af afsnittet "Om undersøgelsen".

Ledighedsbekymring

11 procent af respondenterne er generelt bekymrede for at blive ledig.

Figur 1. I hvilken grad er du generelt bekymret for at blive ledig? Procent.



Ingen entydig sammenhæng mellem ledighedsbekymring og alder

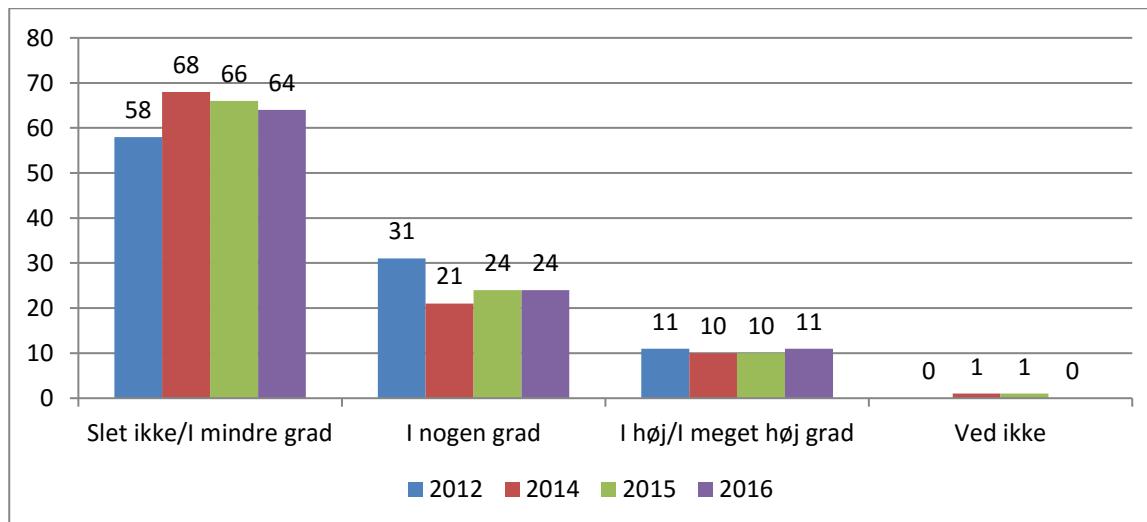
Der er ingen entydig sammenhæng mellem ledighedsbekymring og alder. Dog er der flest i aldersgruppen 55-59 år, som i høj eller i meget høj grad er bekymret for at blive ledig.

Tabel 1. I hvilken grad er du generelt bekymret for at blive ledig? Fordelt på alder.

Procent	Alder					
	Under 40	40-44	45-49	50-54	55-59	60 eller mere
Slet ikke/I mindre grad	70	68	66	62	56	69
I nogen grad	21	25	24	26	29	18
I høj/I meget høj grad	9	7	10	12	15	12
Ved ikke	0	0	0	0	0	0
Total	100	100	100	100	100	100

Andelen, som i høj eller i meget høj grad generelt er bekymret for at blive ledig, er uændret i perioden 2012-2016. Til gengæld var andelen, som i nogen grad var bekymret for at blive ledig, signifikant højere i 2012 end i 2014, 2015 og 2016.

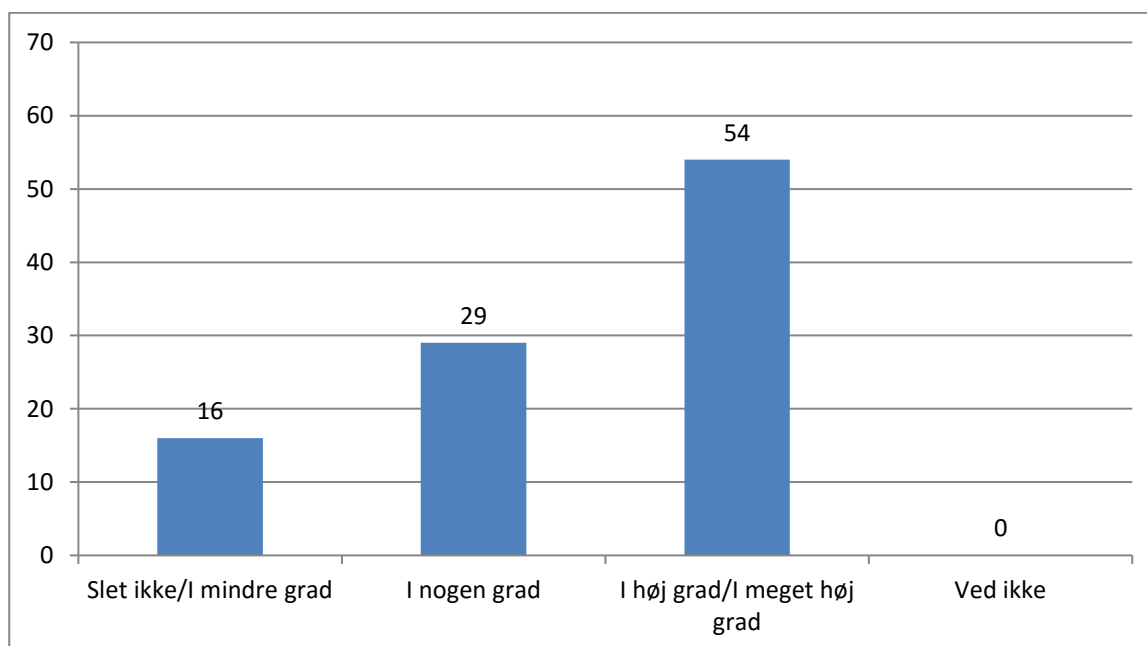
Figur 2. I hvilken grad er du generelt bekymret for at blive ledig. Udvikling fra 2012-2016. Procent.



Jobsikkerhed

54 procent føler sig i høj eller i meget høj grad sikker i deres nuværende ansættelse. 29 procent føler sig i nogen grad sikker i deres nuværende ansættelse, hvorimod 16 procent svarer, at de slet ikke eller i mindre grad føler sig sikker i deres nuværende ansættelse.

Figur 3. I hvilken grad føler du dig sikker i din nuværende ansættelse? Procent.



Ingen entydig sammenhæng mellem følelsen af jobsikkerhed og alder

Færrest i aldersgrupperne 45-49 og 55-59 føler sig i høj eller i meget høj grad sikre i deres nuværende ansættelse.

Tabel 2. I hvilken grad føler du dig sikker i din nuværende ansættelse? Fordelt på alder.

Procent	Alder					
	Under 40	40-44	45-49	50-54	55-59	60 eller mere
Slet ikke/I mindre grad	12	13	20	16	18	17
I nogen grad	24	26	31	31	34	25
I høj/I meget høj grad	64	61	49	53	48	57
Ved ikke	0	0	1	0	0	1
Total	100	100	100	100	100	100

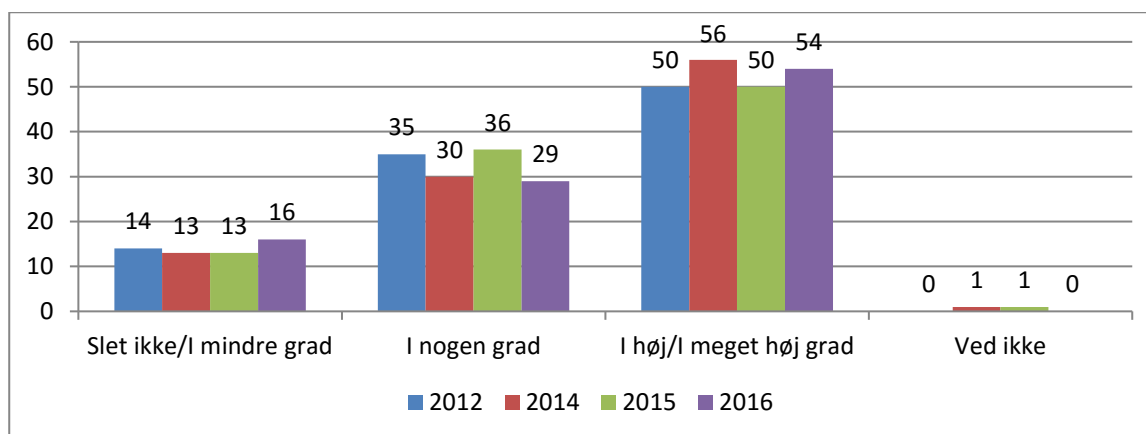
Flest linjeledere og færrest ledere uden personaleansvar/særligt betroede medarbejdere samt topledere føler sig sikker i deres nuværende ansættelse.

Tabel 3. I hvilken grad føler du dig sikker i din nuværende ansættelse? Fordelt på stillingsniveau.

Procent	Stillingsniveau			
	Topleder	Mellemlider	Linjeleder	Leder uden personaleansvar/ Særligt betroet medarbejder
Slet ikke/I mindre grad	18	17	15	18
I nogen grad	30	29	27	34
I høj/I meget høj grad	52	54	58	48
Ved ikke	0	0	0	1
Total	100	100	100	100

Andelen, som i høj eller i meget høj grad føler sig sikker i deres nuværende ansættelse, har svinget noget gennem årene. For alle årene gælder dog, at mindst 50 procent i høj eller i meget høj grad føler sig sikker i deres nuværende ansættelse.

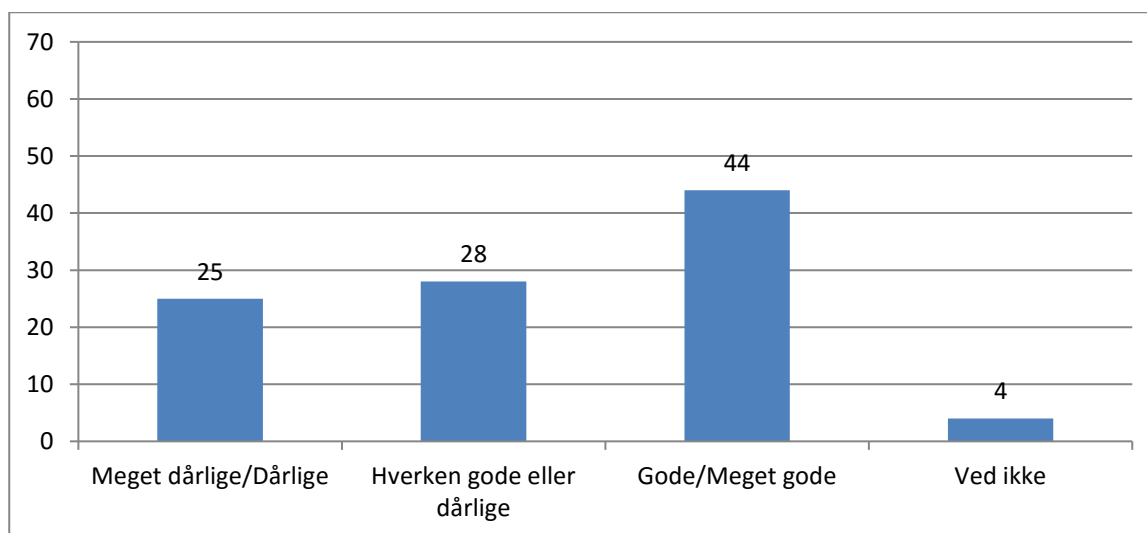
Figur 4. I hvilken grad føler du dig sikker i din nuværende ansættelse? Udvikling fra 2012-2016. Procent.



Mulighederne for at få et tilsvarende job, hvis man skulle blive sagt op

44 procent af respondenterne mener, at de har gode eller meget gode muligheder for at få et andet job på omtrent samme stillingsniveau, hvis de skulle blive sagt op i dag. Hver fjerde mener, at mulighederne for at finde et tilsvarende job er dårlige eller meget dårlige.

Figur 5. Hvis du skulle blive sagt op i dag, hvordan vurderer du så, at dine muligheder er for at finde et andet job på omtrent samme stillingsniveau? Procent.



Mulighederne for at få et tilsvarende job bliver dårligere med alderen

Mere end seks ud af ti respondenter under 45 år vurderer, at de har gode eller meget gode muligheder for at finde et andet job på omtrent samme stillingsniveau, hvis de skulle blive sagt op nu. Det gælder kun hver fjerde respondent i aldersgruppen 55-59 år og hver sjette respondent på 60 år eller mere.

Tabel 4. Hvis du skulle blive sagt op i dag, hvordan vurderer du så, at dine muligheder er for at finde et andet job på omtrent samme stillingsniveau? Fordelt på alder.

Procent	Alder					
	Under 40	40-44	45-49	50-54	55-59	60 eller mere
Meget dårlige/Dårlige	13	8	15	18	39	60
Hverken gode eller dårlige	24	26	30	29	31	20
Gode/Meget gode	62	63	51	49	26	16
Ved ikke	0	3	4	5	3	5
Total	100	100	100	100	100	100

Færrest topledere vurderer, at der er gode muligheder for at få et tilsvarende job

Kun hver tredje topleder vurderer, at mulighederne for at få et tilsvarende job er gode eller meget gode, hvorimod knap halvdelen af mellemlederne vurderer, at mulighederne for at få et tilsvarende job er gode eller meget gode.

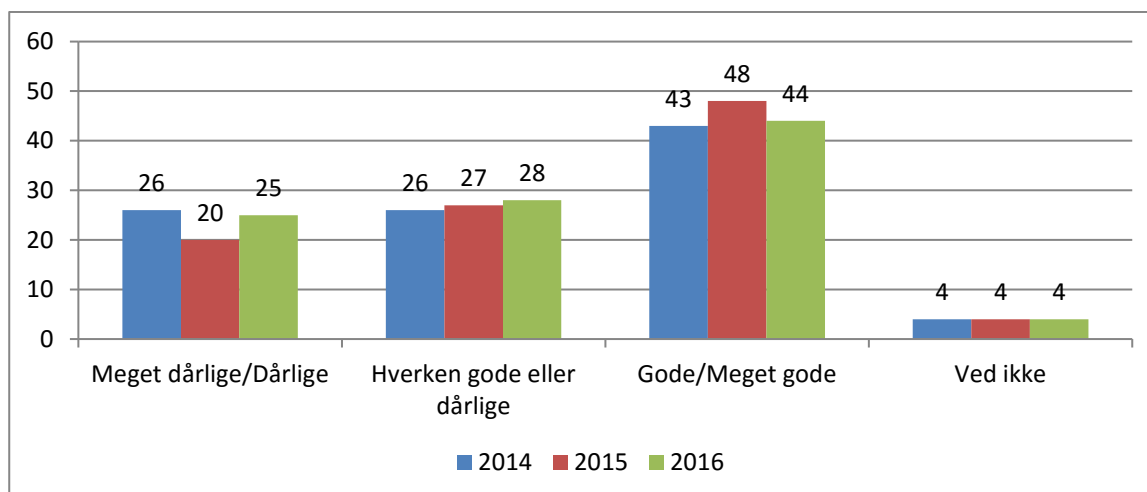
Table 5. Hvis du skulle blive sagt op i dag, hvordan vurderer du så, at dine muligheder er for at finde et andet job på omtrent samme stillingsniveau? Fordelt på stillingsniveau.

Procent	Stillingsniveau			
	Topleder	Mellemleder	Linjeleder	Leder uden personaleansvar/ Særligt betroet medarbejder
Meget dårlige/Dårlige	29	25	23	28
Hverken gode eller dårlige	33	23	28	29
Gode/Meget gode	33	49	44	40
Ved ikke	5	4	4	3
Total	100	100	100	100

I undersøgelsen fra 2014 udgjorde respondenter på 60 år eller mere 8 procent af alle respondenter, i 2015 én procent af alle respondenter og i 2016 13 procent af alle respondenter.

Generelt vurderer markant færre respondenter på 60 år og mere, at mulighederne for at få et nyt job på omtrent samme stillingsniveau er gode eller meget gode og markant flere, at de er dårlige eller meget dårlige. Det er årsagen til, at flere i 2015 end i 2014 og 2016 vurderede, at jobmulighederne var gode eller meget gode, og til at færre i 2015 end i 2014 og 2016 vurderede, at jobmulighederne var meget dårligt eller dårlige.

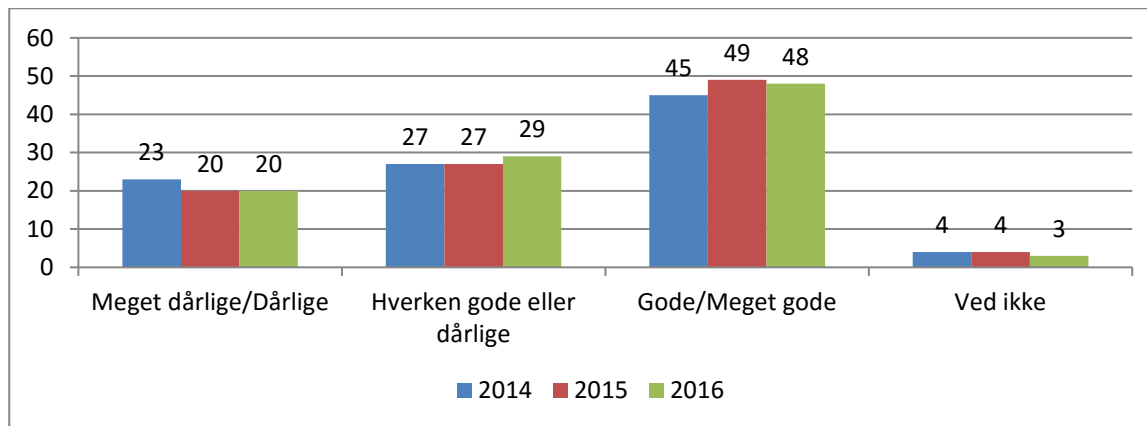
Figur 6. Hvis du skulle blive sagt op i dag, hvordan vurderer du så, at dine muligheder er for at finde et andet job på omtrent samme stillingsniveau? Udvikling fra 2014-2016¹. Procent.



¹ Der kan ikke sammenlignes med undersøgelsen fra 2012, da spørgsmålet i den undersøgelse var formuleret anderledes end i undersøgelse fra 2014, 2015 og 2016.

Sammenligner man derfor kun for aldersgrupperne under 60 år, er der ikke sket nogen ændringer, når det gælder, hvor mange som vurderer, at mulighederne for at få et nyt job er gode eller dårlige.

Figur 7. Hvis du skulle blive sagt op i dag, hvordan vurderer du så, at dine muligheder er for at finde et andet job på omtrent samme stillingsniveau? Udvikling fra 2014-2016 kun for respondenter under 60 år. Procent.



Om undersøgelsen

Undersøgelsen er gennemført i samarbejde med analyseinstituttet YouGov. Der er i alt gennemført 1.943 CAWI-interview med medlemmer af Lederne i perioden 13. december til 22. december 2016. Nedenfor er udvalgte baggrundsvARIABLE.

Køn	Antal	Procent
Kvinder	612	31
Mænd	1.331	69
Total	1.943	100

Alder	Antal	Procent
Under 40	213	11
40-44	250	13
45-49	379	20
50-54	444	23
55-59	412	21
60 og derover	245	13
Total	1.943	100

Ledelsesniveau	Antal	Procent
Topchef (Administrerende direktør/Direktør/Øvrig direktion)	111	6
Leder med ledelsesansvar for ledere og eventuelt også andre medarbejdere	425	22
Leder med ledelsesansvar for medarbejdere, men ikke for andre ledere	843	43
Leder uden personaleansvar/ Særligt betroet medarbejder	556	29
Selvstændig erhvervsdrivende	8	0
Total	1.943	100

Sektor	Antal	Procent
Privat	1.607	83
Offentlig	181	9
Selvejende institution	96	5
Non-profit organisation	59	3
Total	1.943	100

I tabeller med procentangivelser kan det ske, at summen angives til 100 procent, mens en simpel sammentælling af tallene giver ét procentpoint højere eller lavere. Det er ikke en fejl, men skyldes almindelige afrundingsprincipper. Yderligere oplysninger om undersøgelsen kan fås ved henvendelse til analysechef Kim Møller Laursen, kml@lederne.dk, telefon 32 83 32 83.