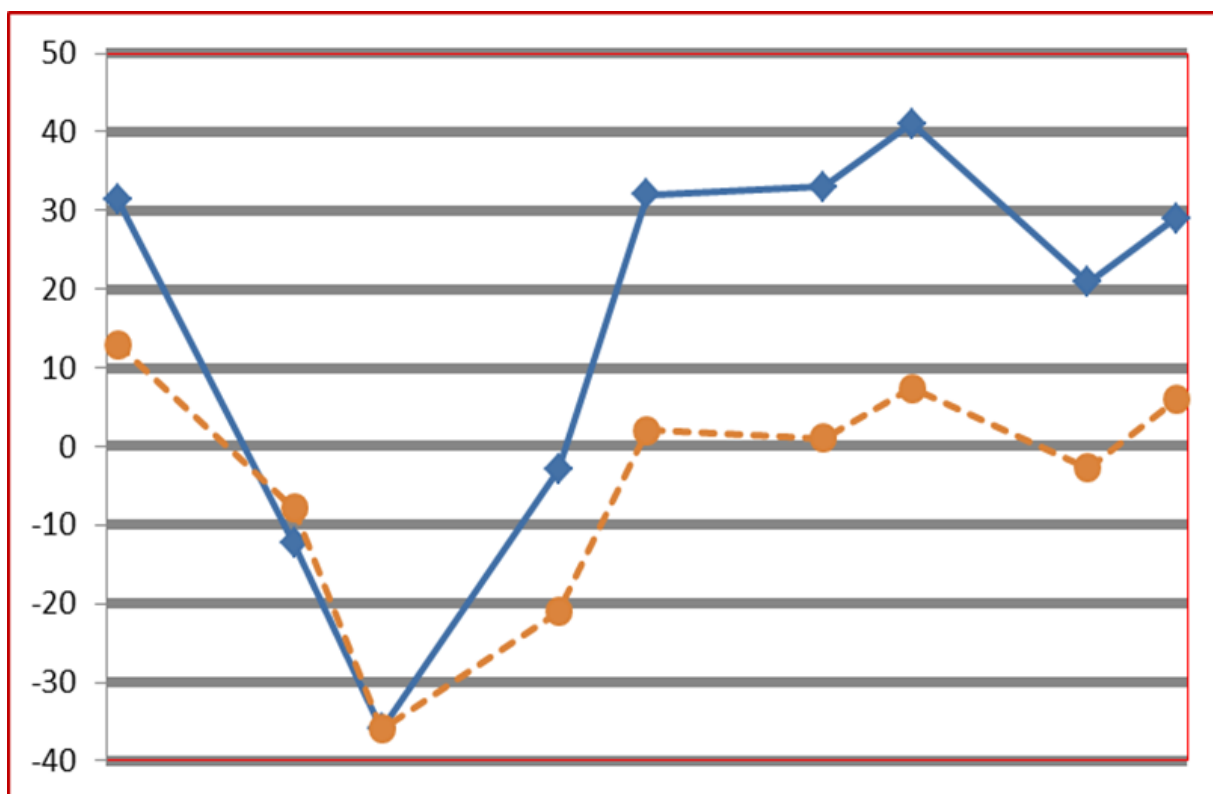


Ledernes forventninger til konjunkturerne i 2. halvår 2013



Indholdsfortegnelse

Indledning.....	1
1. Konjunkturvurdering.....	1
2. Arbejdsfordelinger og ansættelsesstop.....	3
3. Rekrutteringssituationen.....	4
Om undersøgelsen.....	6

Indledning

Lederne undersøger hvert halve år ledernes forventninger til beskæftigelse, eksport og de økonomiske resultater på deres egne virksomhed.

1. Konjunkturvurdering

Ledernes forventninger til udviklingen på deres virksomhed det næste halve år er positive. 52 procent forventer stigende omsætning, 30 procent forventer uændret omsætning, og 18 procent forventer faldende omsætning.

Når det gælder det forventede overskud, vurderer 48 procent stigende overskud, 32 procent uændret og 20 procent faldende overskud. 44 procent forventer, at eksporten stiger, 44 procent forventer uændret eksport, og 12 procent forventer faldende eksport.

Der er også positive forventninger til beskæftigelsen, dog mindre positive end forventningerne til overskud, omsætning og eksport. 28 procent forventer, at antallet af medarbejdere stiger, 53 procent uændret antal medarbejdere og 20 procent at antallet af medarbejdere falder. Fordelt på faggrupper er det blandt medarbejdere med videregående uddannelse samt blandt faglærte, at der samlet set er en forventning om stigende beskæftigelse. Derimod er der samlet set en forventning om faldende beskæftigelse blandt ledere og medarbejdere.

Sammenlignet med forventningerne til indeværende halvår er forventningerne til det kommende halvår mere positive, når det gælder omsætning og overskud. For eksporten er det uændret. Når det gælder sammenligningen med beskæftigelsen henvises til noten til tabel 1.

Forventningerne til 2. halvår 2012 til omsætning, overskud og eksport var dog mere positive end forventningerne til 2. halvår 2013.

Angående forventningerne til investeringer, efteruddannelse med mere henvises til tabel 1 og tabel 2.

Tabel 1. Hvilke forventninger har du til det næste halve år på din virksomhed?
(Uden inddragelse af svarene "Ved ikke" og "Ikke relevant"). Procent.

	Stiger	Omtrent uændret	Falder	Total
Antal medarbejdere i alt	28	53	20	100
Antal ledere	8	78	15	100
Antal medarbejdere med videregående uddannelse (uanset uddannelsens længde)	17	71	12	100
Antal faglærte	18	67	14	100
Antal ufaglærte	14	62	25	100
Omsætningen	52	30	18	100
Produktionen	50	35	15	100
Overskuddet	48	32	20	100
Eksporten	44	44	12	100
Investeringer i Danmark	30	53	17	100
Investeringer i udlandet	38	53	9	100
Efteruddannelse af ledere	21	65	14	100
Efteruddannelse af øvrige medarbejdere	23	63	14	100
Omfanget af personalegoder	3	74	23	100

Note: Spørgsmålene om beskæftigelse er ændret i forhold til de tidligere undersøgelser. Det vil derfor først være muligt at sammenligne forventningerne til beskæftigelsen i forbindelse med konjunkturvurderingen for 1. halvår 2014.

Tabel 2. Hvilke forventninger har du til det næste halve år på din virksomhed?
Procent.

	Stiger	Omtrent uændret	Falder	Ved ikke	Ikke Relevant	Total
Antal medarbejdere i alt	27	52	19	0	0	100
Antal ledere	8	76	14	1	1	100
Antal medarbejdere med videregående uddannelse (uanset uddannelsens længde)	16	66	11	3	4	100
Antal faglærte	16	59	13	3	9	100
Antal ufaglærte	11	50	20	4	16	100
Omsætningen	51	29	18	1	1	100
Produktionen	41	29	13	1	16	100
Overskuddet	46	30	19	2	2	100
Eksporten	23	23	7	2	45	100
Investeringer i Danmark	21	37	12	6	24	100
Investeringer i udlandet	18	25	4	6	46	100
Efteruddannelse af ledere	19	58	13	6	4	100
Efteruddannelse af øvrige medarbejdere	21	58	13	5	3	100
Omfanget af personalegoder	3	71	22	2	2	100

Opdelt på brancher er det inden for bygge- og anlæg forventningerne er mest positive. Selv når der tages højde for, at forventningerne i et vist omfang må anses for sæsonbetingende i og med, at der normalt vil være større aktivitet inden for bygge- og anlæg i 2. halvår end i 1. halvår, er de positive forventninger dog markante.

Tabel 3. Hvilke forventninger har du til de næste halve år på din virksomhed?
Opdelt på brancher – indeks.

	Total	Industri	Bygge- og anlæg	Handel	Transport og rejse	Service	Andre brancher
Samlet forventning	20	20	38	12	14	25	17
Antal medarbejdere i alt	8	7	39	-1	0	-11	8
Antal ledere	-7	-4	4	-7	-18	-11	-9
Antal medarbejdere med videregående uddannelse	5	3	15	-1	-4	13	8
Antal faglærte	4	4	40	-7	-9	2	3
Antal ufaglærte	-11	-15	8	-12	-7	-6	-12
Omsætningen	34	30	43	30	39	47	26
Produktion	34	31	42	29	45	44	27
Overskuddet	28	28	31	15	29	44	24
Eksporten	32	38	29	23	0	27	28
Antal svar	1.165	437	77	197	82	195	177

Beregningsmetode: Indeks er beregnet som differencen mellem andelen, der forventer stigning, og andelen der forventer fald. Ved beregning af indeks er der for at give ensartethed og sammenlignelighed set bort fra svarene "Ved ikke" og "Ikke relevant".

*** Den samlede forventning er et simpelt gennemsnit af tallene for antal medarbejdere i alt, omsætning, produktion, overskud og eksport.*

2. Arbejdsfordelinger og ansættelsesstop

9 procent af lederne forventer, at deres virksomhed vil iværksætte en arbejdsfordeling i 2. halvår 2013, og 21 procent forventer ansættelsesstop.

Sammenlignet med forventningerne til indeværende halvår er det således 8 procentpoint færre, der forventer at iværksætte en arbejdsfordeling og 9 procentpoint færre forventer ansættelsesstop. Også sammenlignet med forventningerne til 2. halvår 2012 er forventningerne til 2. halvår 2013 mere positive. Her forventede 13 procent at iværksætte arbejdsfordeling, og 30 procent forventede ansættelsesstop.

Tabel 4. Forventer du, at din virksomhed det næste halve år vil anvende følgende tiltag? Procent.

	Ja	Nej	Ved ikke	Ikke relevant	Total	Ændring i forhold til vurderingen for 1. halvår 2013*
Arbejdsfordeling	9	76	8	6	100	-8
Ansættelsesstop	21	67	8	4	100	-9

* Forskellen på antal procentpoint, der svarer "Ja" i de to undersøgelser.

3. Rekrutteringssituationen

Halvdelen af virksomhederne har ikke haft problemer med at rekruttere arbejdskraft det seneste halve år og tre ud af ti har slet ikke rekrutteret. Rekrutteringssituationen er næsten identisk med de to foregående halvår.

Tabel 5. Har din virksomhed det sidste halvår oplevet problemer med at rekruttere arbejdskraft? Procent.

	Ja, det har generelt været vanskeligt	Ja, i en del tilfælde	Ja, men kun i helt særlige tilfælde	Nej	Har ikke rekrutteret sidste halvår	Ved ikke	Total
Ledere	2	7	9	46	31	5	100
Medarbejdere med videregående uddannelse (uanset uddannelsens længde)	3	7	11	48	25	5	100
Faglærte	3	6	8	50	27	6	100
Ufaglærte	1	3	3	54	32	8	100
Gennemsnit	2	6	8	50	29	6	100

Forventningerne til det kommende halve år ligger tæt på status for indeværende halve år. 55 procent forventer ikke problemer med at rekruttere og hver fjerde forventer ikke at skulle rekruttere.

Tabel 6. Forventer du problemer med at rekruttere arbejdskraft til din virksomhed i det kommende halvår? Procent.

	Ja, det bliver generelt vanskeligt	Ja, i en del tilfælde	Ja, men kun i helt særlige tilfælde	Nej	Forventer ikke at rekruttere	Ved ikke	Total
Ledere	2	6	8	51	30	4	100
Medarbejdere med videregående uddannelse (uanset uddannelsens længde)	2	7	10	54	23	3	100
Faglærte	2	5	7	55	26	5	100
Ufaglærte	1	2	3	58	30	6	100
Gennemsnit	2	5	7	55	27	5	100

Udenlandsk arbejdskraft

11 procent af virksomhederne forventer at skulle rekruttere udenlandsk arbejdskraft. Det er færre end i de to forudgående halvår, hvor henholdsvis 13 procent (forventninger til 2. halvår 2012) og 16 procent (forventninger til 1. halvår 2013) forventede at skulle rekruttere udenlandsk arbejdskraft.

Tabel 7. Forventer du, at din virksomhed vil søge at rekruttere arbejdskraft fra udlandet det næste halve år? Procent.

Ja	Nej	Ved ikke	Total
11	79	10	100

Det er primært medarbejdere med videregående uddannelser, som virksomhederne forventer at rekruttere.

Tabel 8. Hvilken type arbejdskraft forventer du, at din virksomhed vil rekruttere? Sæt et eller flere krydser. Procent.

Ledere	Medarbejdere med videregående uddannelse (uanset uddannelsens længde)	Faglærte	Ufaglærte
4	7	4	2

Årsagen til, at man ønsker at rekruttere udenlandsk arbejdskraft, er primært, at den udenlandske arbejdskraft har nogle kompetencer og kvalifikationer, som man ikke kan skaffe Danmark.

Tabel 9. Hvad er årsagen til, at I ønsker at rekruttere udenlandsk arbejdskraft?
Procent.

	Ja	Nej	Ved ikke
Den udenlandske arbejdskraft har nogle kompetencer og kvalifikationer, som vi ikke kan skaffe Danmark	54	44	2
Den udenlandske arbejdskraft er mere konkurrencedygtig, når det gælder løn end tilsvarende arbejdskraft i Danmark	42	51	7
Andet	43	20	36

Det er primært indenfor Europa, at man forventer at rekruttere.

Tabel 10. Hvorfra forventer du, at din virksomhed vil rekruttere arbejdskraft fra udlandet? Procent. Sæt et eller flere krydser

Norden	3
Østeuropa	5
Vesteuropa	5
Mellemøsten	1
Fjernøsten	2
Nordamerika	1
Sydamerika	1
Andet	1
Ved ikke	0

Om undersøgelsen

Undersøgelsen er gennemført i perioden 3. - 10. april.2013 og baserer sig på svar fra 1.165 privatansatte medlemmer af Ledernes spørgepanel.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til analysechef Kim Møller Laursen, kml@lederne.dk eller senioranalytiker Peter Lyngse, ply@lederne.dk tlf.: 3283 3283.

I tabeller med procentangivelser kan det ske, at summen angives til 100 procent, mens en simpel sammentælling af tallene giver 1 – 2 point højere eller lavere. Det er ikke udtryk for en fejl, men skyldes, at procentangivelsen er afrundet.