

Lederens ferie 2014
Undersøgelse om lederes ferie sommeren 2014



Indledning

Undersøgelsen belyser længden af lederes sommerferie, og i hvilket omfang ledere får holdt den ferie, de er berettiget til. Respondenterne svarer også på, i hvilket omfang de løser arbejdsopgaver i deres sommerferie.

Endelig sætter undersøgelsen fokus på antallet af arbejdspladser, der har regler for påklædning om sommeren (dresscode), og ledernes vurdering af medarbejdernes tilfredshed med reglerne.

Syv ud af ti ledere holder mindst tre ugers sammenhængende sommerferie

Langt de fleste ledere planlægger at holde tre ugers sammenhængende sommerferie i 2014. Det gælder 59 procent af respondenterne. Ni procent planlægger at holde mere end tre ugers sammenhængende sommerferie, og 28 procent planlægger at holde to ugers sammenhængende sommerferie.

Tabel 1. Hvor mange ugers sammenhængende sommerferie planlægger du at holde i år?

	Procent
Under to uger	4
To uger	28
Tre uger	59
Mere end tre uger	9
Ved ikke/ ikke relevant	1
Total	100

Ferielukning på knap hver syvende virksomhed/afdeling

15 procent af respondenterne svarer ja til, at deres virksomhed/afdeling holder helt lukket i en del af sommerferien, se tabel 2.

Tabel 2. Holder din virksomhed og/eller din afdeling/dit team helt lukket i en del af sommerferien?

	Procent
Ja	15
Nej	85
Total	100

Blandt de 393 ledere, som har svaret ja til, at hele virksomheden eller dele heraf holder helt lukket i en del af sommerferien, holder seks ud af ti højst lukket i to uger. Mest typisk er at holde ferielukket i to uger, hvis man holder ferielukket. Det gælder fire ud af ti, se tabel 3.

Tabel 3. Hvor længe holder din virksomhed og/eller din afdeling/dit team lukket i en del af sommerferien?

	Procent
Mindre end 1 uge	2
1 uge	18
2 uger	39
3 uger	31
Mere end 3 uger	9
Total	100

45 procent af lederne fik ikke holdt al deres ferie

Knap halvdelen af lederne fik ikke holdt al den ferie, som de var berettiget til i ferieåret 2013-2014, se tabel 4.

Tabel 4. Holdt du i løbet af ferieåret 2013-2014 al den ferie, du var berettiget til?

	Procent
Ja	55
Nej	45
Total	100

Note: Uden svarene "Ved ikke" og "Ikke relevant"

Blandt de 1.036 ledere, som ikke fik holdt alt deres ferie, svarer 44 procent, at det drejer sig om op til en ferieuge. 23 procent svarer, at det drejer sig om mere end to ferieuger.

Tabel 5. Hvor mange feriedage fik du ikke holdt i ferieåret 2013-2014?

	Procent
1-5 dage	44
6-10 dage	33
Mere end 10 dage	23
Total	100

Årsager til ikke at få holdt al sin ferie

Mere end syv ud ti ledere, som ikke fik holdt al deres ferie svarer, at det skyldes, at de ikke kunne få det til at passe ind i forhold til deres arbejde, se tabel 6.

Tabel 6. Hvad var den primære årsag til, at du ikke holdt al din ferie i ferieåret 2013-2014?

	Procent
Jeg kunne ikke passe det ind i forhold til mit arbejde	70
Jeg foretrak at få mest mulig ferie overført til næste ferieår	10
Jeg skiftede job og havde ferie til gode fra mit tidligere ansættelsesforhold	6
Feriehindringer i ferielovens forstand (for eksempel på grund af sygdom, barsel- og adoptionsorlov)	3
Jeg kunne ikke blive enig med min nærmeste chef om afholdelse af ferie	1
Andet	11
Total	100

Seks ud af ti ledere har fået overført hele den ikke afholdte ferie

60 procent af lederne har fået overført hele den ikke afholdte ferie til dette ferieår. 22 procent har dog ikke fået overført noget af den ikke afholdte ferie, se tabel 7.

Tabel 7. Har du fået eller får du overført den ikke afholdte ferie til ferieåret 2014-15?

	Procent
Ja, helt	60
Ja, delvist	17
Nej, intet er overført	22
Total	100

Kun hver fjerde fik fuld godtgørelse for ikke overført ferie

Blandt de 410 respondenter, som ikke fik overført hele deres ikke afholdte ferie fra ferieåret 2013-1014, er det kun hver fjerde, som har fået fuld godtgørelse for den ikke afholdte ferie, se tabel 8.

Tabel 8. Får du løn eller anden godtgørelse for den ferie, du ikke har fået overført?

	Procent
Ja, helt	26
Ja, delvist	19
Nej	55
Total	100

Halvdelen af lederne arbejder ofte eller af og til i sommerferien

14 procent svarer, at de ofte arbejder i ferien, 35 procent svarer, at de af-og-til arbejder i ferien. Kun hver syvende respondent svarer, at de aldrig arbejder i ferien.

Tabel 9. Løser du arbejdsopgaver i din sommerferie?

	Procent
Ja, ofte	14
Af og til	35
Sjældent	38
Aldrig	14
Total	100

Ledere besvarer mails og sms i sommerferien

Blandt de 2.133 respondenter, som i større eller mindre omfang løser arbejdsopgaver i deres sommerferie, er det først og fremmest besvarelse af e-mails og sms, som de bruger sommerferietid på.

Tabel 10. Hvor ofte løser du følgende arbejdsopgaver i din sommerferie?

Procent	Besvarer arbejdsrelaterede e-mails	Besvarer arbejdsrelaterede sms	Taler i telefon med din arbejdsplads	Andet
Dagligt	11	10	4	3
2-3 gange ugentligt	25	18	18	9
Ugentligt	22	24	29	17
Sjældnere	29	38	43	38
Aldrig	12	11	5	33
Total	100	100	100	100

En mindre del – 12 procent – forventer at tage arbejde med på sommerferien, se tabel 11.

Tabel 11. Regner du med at tage arbejdsopgaver med på din kommende sommerferie?

	Procent
Ja	12
Nej	88
Total	100

Note: Uden svarene "Ved ikke" og "Ikke relevant"

Til rådighed under sommerferien

Otte procent svarer, at deres nærmeste chef forventer, at de under deres sommerferie står til rådighed for arbejdsrelaterede sms/e-mails/telefonopkald. 39 procent svarer til dels på dette spørgsmål, og 53 procent svarer nej, se tabel 12.

Når man spørger lederne, om de forventer, at deres medarbejdere står til rådighed for arbejdsrelaterede sms/e-mails/telefonopkald svarer kun to procent ja hertil, og mere end otte ud af ti svarer nej, se tabel 13.

Tabel 12. Forventer din nærmeste chef, at du er til rådighed for arbejdsrelaterede telefonopkald/e-mails/sms i din sommerferie?

	Procent
Ja	8
Til dels	39
Nej	53
Total	100

Note: Uden svarene "Ved ikke" og "Ikke relevant"

Tabel 13. Forventer du, at dine medarbejdere er til rådighed for arbejdsrelaterede telefonopkald/e-mails/sms i deres sommerferie?

	Procent
Ja	2
Til dels	16
Nej	82
Total	100

Note: Uden svarene "Ved ikke" og "Ikke relevant"

Ingen utilfredshed med ferieplanlægningen blandt medarbejderne

Respondenterne har svaret på, om planlægningen af årets sommerferie har givet anledning til utilfredshed blandt medarbejderne. Som det fremgår af tabel 14, er det kun en procent af respondenterne, der mener dette.

Tabel 14. I hvilken grad har fordelingen og planlægningen af dette års sommerferie givet anledning til utilfredshed blandt medarbejderne i din afdeling/team?

	Procent
Slet ikke	63
I mindre grad	29
I nogen grad	6
I høj grad	1
I meget høj grad	0
Total	100

Note: Uden svarene "Ved ikke" og "Ikke relevant"

Seks ud af ti ledere arbejder mere end normalt op til sommerferien

Det er mere normalt end unormalt med ekstraarbejde i perioden op til ferien, se tabel 15.

Tabel 15. Arbejder du mere, end hvad du normalt gør i perioden op til din sommerferie?

	Procent
Ja	60
Nej	40
Total	100

Note: Uden svarene "Ved ikke" og "Ikke relevant"

Blandt de ledere, som arbejder mere end normalt, arbejder de fleste mere de to sidste uger op til ferien. Det gælder 45 procent af respondenterne, se tabel 16.

Tabel 16. I hvor mange uger op til din sommerferie arbejder du mere, end du normalt gør?

	Procent
1 uge	26
2 uger	45
3 uger	17
4 uger eller mere	13
Total	100

Knap fire ud af ti respondenter arbejder mellem seks og ti timer mere op til sommerferien, se tabel 17.

Tabel 17. Hvor mange timer i alt skønner du, at du arbejder mere op til din sommerferie?

Antal timer	Procent
1-5	13
6-10	37
11-15	14
16-20	15
21-30	10
31-	10
Total	100

Dresscode

17 procent af respondenterne er ansat på virksomheder, hvor der er formelle regler for påklædning, en såkaldt dresscode. Hertil kommer, at yderligere 27 procent svarer, at der gælder uformelle regler for påklædning om sommeren på deres arbejdsplads, se tabel 18.

Tabel 18. Har din arbejdsplads regler for påklædning om sommeren, en såkaldt dresscode?

	Procent
Ja, nedskrevne regler	17
Ja, uskrevne regler	27
Nej	56
Total	100

Note: Uden svarene "Ved ikke" og "Ikke relevant"

63 procent af de respondenter, der er ansat på virksomheder med enten skrevne eller uskrevne dresscode-regler svarer, at de gælder for samtlige medarbejdere, se tabel 19.

Tabel 19. Gælder reglerne for dresscode for samtlige medarbejdere?

	Procent
Ja	63
Kun for nogle medarbejdergrupper (fx medarbejdere med kundekontakt)	37
Total	100

Note: Uden svarene "Ved ikke" og "Ikke relevant"

Respondenter ansat i virksomheder med en dresscode er blevet bedt om at vurdere medarbejdernes tilfredshed med reglerne. Mere end seks ud af ti ledere vurderer, at medarbejderne er tilfredse eller meget tilfredse med reglerne.

Mindre end hver tiende leder vurderer, at medarbejderne er utilfredse eller meget utilfredse med reglerne, se tabel 20.

Tabel 20. Hvordan vil du generelt bedømme medarbejdernes tilfredshed med reglerne for dresscode?

	Procent
Meget utilfredse/utilfredse	9
Hverken tilfredse eller utilfredse	27
Tilfredse/Meget tilfredse	64
Total	100

Note: Uden svarene "Ved ikke" og "Ikke relevant"

Tabel 21 viser, at knap halvdelen af lederne aldrig har været ud for at skulle give en medarbejder en påtale for ikke at overholde arbejdspladsens dresscode.

Tabel 21. Har du i din tid som leder givet medarbejdere en påtale for ikke at overholde arbejdspladsens dresscode?

	Procent
Aldrig	45
En enkelt gang	33
Flere gange	19
Ikke relevant	3
Total	100

Om undersøgelsen

Undersøgelsen er gennemført i samarbejde med analyseinstituttet YouGov. Der er gennemført 2.345 CAWI interview med medlemmer af Lederne i perioden 29. april til 8. maj 2014. Nedenfor er en gennemgang af udvalgte baggrundsvariabler.

Køn	Antal	Procent
Kvinder	755	32
Mænd	1.590	68
Total	2.345	100

Alder	Antal	Procent
Under 35	138	6
35-39	187	8
40-44	332	14
45-49	521	22
50-54	511	22
55-59	431	18
60 og derover	225	10
Total	2.345	100

Sektor	Antal	Procent
Privat	1.908	81
Offentlig	324	14
Selvejende institution	113	5
Total	2.345	100

Ledelsesniveau	Antal	Procent
Adm. Direktør	114	5
Øvrig direktion	84	4
Leder med ledelsesansvar for ledere og eventuelt også andre medarbejdere	501	21
Leder med ledelsesansvar for medarbejdere, men ikke for andre ledere	1.032	44
Leder uden personaleansvar/Særligt betroet medarbejder	614	26
Total	2.345	100

I tabeller med procentangivelser kan det ske, at summen angives til 100 procent, mens en simpel sammentælling af tallene giver 1-2 point højere eller lavere. Det er ikke en fejl, men skyldes almindelige afrundingsprincipper.

Yderligere oplysninger om undersøgelsen kan fås ved henvendelse til analysechef Kim Møller Laursen, kml@lederne.dk, telefon 32 83 32 83.