

Mænd, kvinder og barsel



Indledning

Undersøgelsen belyser:

- Om mænd holdt barsel i forbindelse med deres seneste barns fødsel
- Årsagerne til længden af deres barselsperiode
- Virksomhedskulturen i forhold til mænd og barsel
- Respondenternes holdning til en øremærkning af barsel til mænd

Respondentgruppens sammensætning fremgår af afsnittet "Om undersøgelsen".

14 dages fædreorlov er det mest udbredte

62 procent af mændene i undersøgelsen svarer, at de holdt 14 dages fædreorlov i forbindelse med deres seneste barns fødsel. 15 procent holdt mindre end 14 dages fædreorlov, og 22 procent holdt mere end 14 dages fædreorlov.

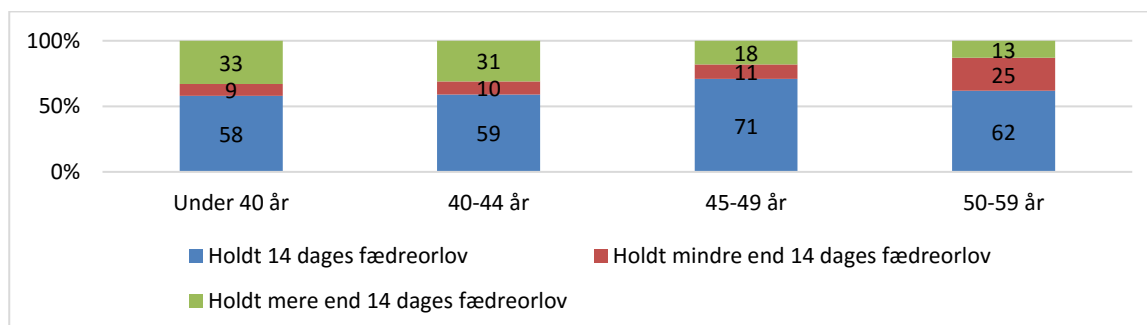
Det skal bemærkes, at der ikke i undersøgelsen er spurgt til mandens eller morens arbejdsmarkedssituation (beskæftiget, studerende mv.) på tidspunktet for deres seneste barns fødsel.

Tabel 1. Holdt du i forbindelse med dit seneste barns fødsel barsel eller orlov? Kun stillet til mænd, der har egne børn under 19, som de boede sammen med, da barn/børn var spæde. (N=819).

	Procent
Jeg holdt 14 dages fædreorlov	62
Jeg holdt mindre end 14 dages fædreorlov	15
Jeg holdt mere end 14 dages fædreorlov	22
Total	100

Flest mænd under 45 år holdt mere end 14 dages fædreorlov. Flest i aldersgruppen 50-59 år holdt mindre end 14 dages fædreorlov.

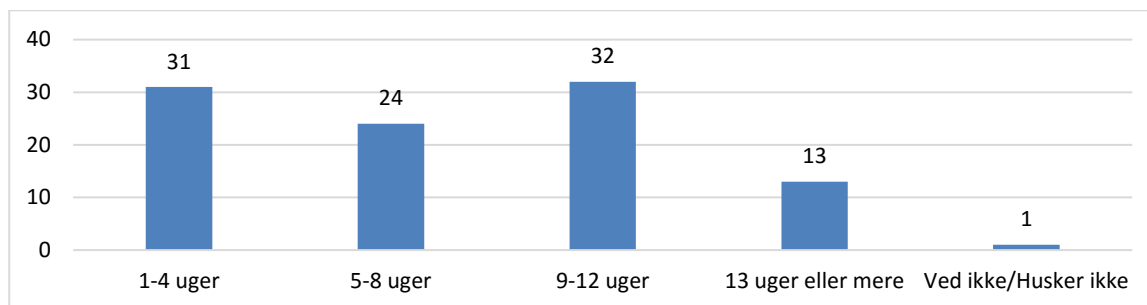
Figur 1. Holdt du i forbindelse med dit seneste barns fødsel barsel eller orlov? Fordelt på mandens nuværende alder¹. Procent.



¹ Der er for få respondenter på 60 år og mere, som har besvaret dette spørgsmål til, at den aldersgruppe kan indgå i sammenligningen.

De 183 mænd, som holdt mere end 14 dages fædreorlov, holdt i gennemsnit 8,6 ugers orlov ud over de 14 dages fædreorlov. De fleste holdt 1-4 ugers orlov eller 9-12 ugers orlov ud over de 14 dages fædreorlov.

Figur 2. Hvor mange ugers orlov holdt du ud over de 14 dages fædreorlov? Kun stillet til mænd. (N=183). Procent.



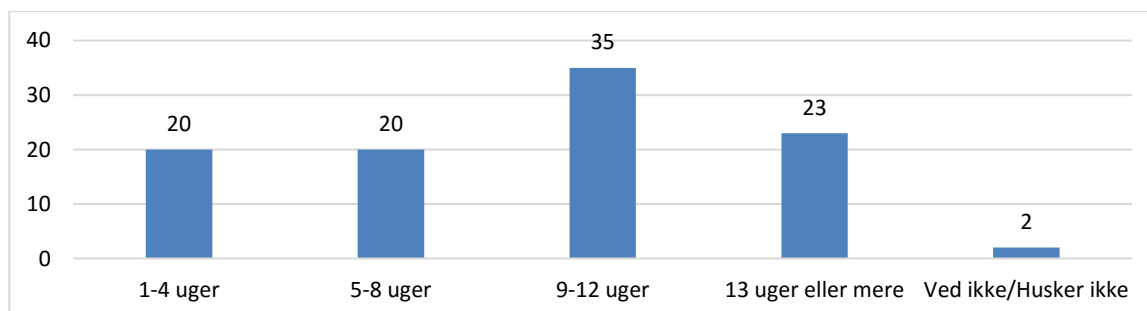
Kvinderne i undersøgelsen har tilsvarende svaret på, hvor meget orlov manden holdt i forbindelse med det seneste barns fødsel. Også her er det mest udbredte, at manden holdt 14 dages fædreorlov i forbindelse med det seneste barns fødsel. Det svarer 49 procent af kvinderne. 32 procent svarer, at manden holdt mere end 14 dages fædreorlov, og 10 procent, at manden holdt mindre end 14 dages fædreorlov.

Tabel 2. Holdt barnets far orlov i forbindelse med jeres seneste barns fødsel? Kun stillet til kvinder, der har børn under 19, som de boede sammen med, da barn/børn var spæde. (N=431).

	Procent
Ja, han holdt 14 dages fædreorlov	49
Ja, han holdt mindre end 14 dages fædreorlov	10
Ja, han holdt mere end 14 dages fædreorlov	32
Ikke relevant	9
Total	100

De 136 kvinder, som svarede, at manden holdt mere end 14 dages fædreorlov, svarer, at han i gennemsnit holdt 10,2 ugers orlov ud over de 14 dages fædreorlov. De fleste svarer, at manden holdt 9-12 ugers orlov ud over de 14 dages fædreorlov.

Figur 3. Hvor mange ugers orlov holdt manden ud over de 14 dages fædreorlov? Kun stillet til kvinder. (N=136). Procent.



Årsager til, at mænd ikke holdt længere orlov ifølge manden

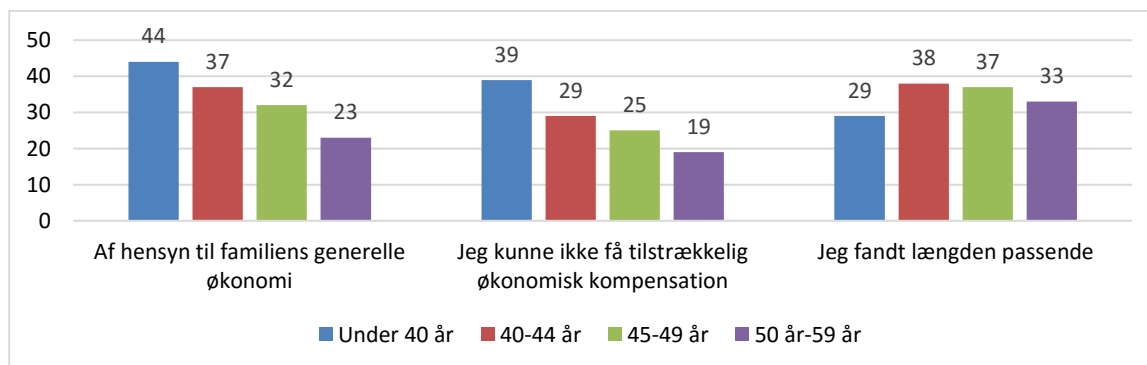
Blandt de mænd, som holdt 14 dages fædreorlov eller mindre, svarer flest, at det i høj eller i meget høj grad skyldes, at barnets mor foretrak at holde mest mulig orlov selv. 35 procent svarer, at det i høj eller i meget høj grad skyldes, at de fandt længden passende. 32 procent svarer, at det i høj eller i meget høj grad var af hensyn til familiens generelle økonomi, og 31 procent, at det ikke er/var kutyme på deres arbejdsplads, at mænd holdt længere orlov.

Tabel 3. I hvilken grad var følgende årsagen til, at du højst holdt 14 dages fædreorlov? Kun stillet til mænd, som holdt 14 dages fædreorlov eller mindre. (N=636).

Procent	Slet ikke/ I mindre grad	I nogen grad	I høj/ I meget høj grad	Ved ikke	Total
Barnets mor foretrak at holde mest mulig orlov selv	26	17	53	4	100
Jeg fandt længden passende	35	25	35	5	100
Af hensyn til familiens generelle økonomi	46	19	32	3	100
Det er/var ikke kutyme på min arbejdsplads, at mænd holdt længere orlov	43	18	31	8	100
Jeg kunne ikke få tilstrækkelig økonomisk kompensation	51	13	26	10	100
Af hensyn til min karriere ønskede jeg ikke at holde længere orlov	62	14	20	4	100

Særligt når det gælder økonomien, svarer flere yngre, at det havde betydning for, at de højst holdt 14 dages fædreorlov. Samtidig er der færrest i aldersgruppen under 40 år, som svarer, at det i høj eller i meget høj grad skyldes, at de fandt længden passende.

Figur 4. I hvilken grad var følgende årsagen til, at du højst holdt 14 dages fædreorlov? Andel, som svarer i høj eller i meget høj grad fordelt på mandens nuværende alder². Procent.



² Der er for få respondenter på 60 år og mere, som har besvaret dette spørgsmål til, at den aldersgruppe kan indgå i sammenligningen.

Mænd, som holdt op til 13 ugers orlov ud over fædreorloven, er blevet stillet de samme spørgsmål. Her svarer flest, at det i høj eller i meget høj grad skyldes, at de fandt længden passende. Det gælder 54 procent, hvorimod kun 35 procent svarer, at det i høj eller i meget høj grad skyldes, at barnets mor foretrak at holde mest mulig orlov selv.

10 procent svarer, at det i høj eller i meget høj grad skyldes karrierehensyn, og 12 procent, at det i høj eller i meget høj grad skyldes, at det ikke er/var kutyme på deres arbejdsplads, at mænd holdt længere orlov.

Tabel 4. I hvilken grad var følgende årsagen til, at du ikke holdt længere orlov? Kun stillet til mænd, som holdt op til 13 ugers orlov ud over de 14 dages fædreorlov. (N=161).

Procent	Slet ikke/ I mindre grad	I nogen grad	I høj/ I meget høj grad	Ved ikke	Total
Jeg fandt længden passende	22	21	54	3	100
Barnets mor foretrak at holde mest mulig orlov selv	40	24	35	1	100
Af hensyn til familiens generelle økonomi	48	22	29	1	100
Jeg kunne ikke få tilstrækkelig økonomisk kompensation	55	14	29	2	100
Det er/var ikke kutyme på min arbejdsplads, at mænd holdt længere orlov	67	15	12	6	100
Af hensyn til min karriere ønskede jeg ikke at holde længere orlov	74	16	10	1	100

Der er en række forskelle, som er signifikante mellem svarene fra de mænd, som højst holdt 14 dages fædreorlov, og de mænd som holdt op til 13 ugers orlov ud over fædreorloven.

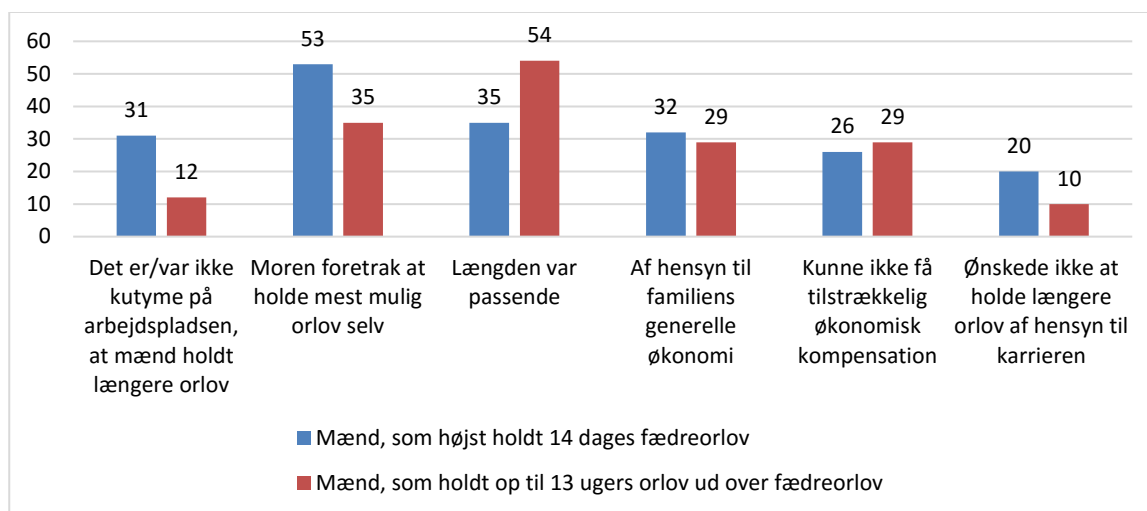
10 procent af de mænd, som holdt op til 13 ugers orlov ud over de 14 dages fædreorlov, svarer, at det i høj eller i meget høj grad skyldes karrierehensyn mod 20 procent af de mænd, som holdt 14 dages fædreorlov eller mindre.

12 procent af de mænd, som holdt op til 13 ugers orlov ud over de 14 dages fædreorlov, svarer, at det i høj eller i meget høj grad skyldes, at det ikke er/var kutyme på deres arbejdsplads, at mænd holdt længere orlov mod 31 procent af de mænd, som højst holdt 14 dages fædreorlov.

Væsentligt færre mænd, som holdt op til 13 ugers orlov ud over fædreorloven, svarer, at årsagen var, at moren foretrak at holde mest mulig orlov selv, mens væsentligt flere i den gruppe svarer, at det var fordi, de fandt længden passende.

Til gengæld svarer stort set lige mange i de to grupper, at økonomien i høj eller meget høj grad var en årsag til ikke at holde længere orlov.

Figur 5. Årsager til, at manden højst holdt 14 dages fædreorlov. Andel, som svarer i høj eller i meget høj grad fordelt på mænd, som holdt 14 dages fædreorlov eller mindre, og mænd som holdt op til 13 ugers orlov ud over de 14 dages fædreorlov. Procent.



Årsager til, at mænd ikke holdt længere orlov ifølge kvinden

Kvinderne i undersøgelsen er blevet stillet de samme spørgsmål om årsagerne til, at manden højst holdt 14 dages fædreorlov. De fleste svarer, at det skyldes, at der ikke er/var kutyme på mandens arbejdsplads, at mænd holdt længere orlov. Det svarer 45 procent. 43 procent svarer, at det i høj grad skyldes, at de foretrak at holde mest mulig orlov selv.

Tabel 5. I hvilken grad var følgende årsagen til, at han højst holdt 14 dages fædreorlov? Kun stillet til kvinder, hvor manden holdt 14 dages fædreorlov eller mindre. (N=255).

Procent	Slet ikke/ I mindre grad	I nogen grad	I høj/ I meget høj grad	Ved ikke	Total
Det er/var ikke kutyme på hans arbejdsplads, at mænd holdt længere orlov	26	14	45	15	100
Jeg foretrak at holde mest mulig orlov selv	36	19	43	3	100
Han fandt længden passende	27	25	38	10	100
Af hensyn til familiens generelle økonomi	45	18	31	6	100
Han kunne ikke få tilstrækkelig økonomisk kompensation	38	15	29	18	100
Af hensyn til hans karriere ønskede han ikke at holde længere orlov	53	16	22	8	100

Kvinder, som har svaret, at manden holdt op til 13 ugers orlov ud over fædreorloven, er blevet stillet de samme spørgsmål. Her svarer flest, at det i høj eller i meget høj grad skyldes, at manden

fandt længden passende. Det gælder 56 procent, hvorimod kun 27 procent svarer, at det i høj eller i meget høj grad skyldes, at de foretrak at holde mest mulig orlov selv.

Tabel 6. I hvilken grad var følgende årsagen til, at han ikke holdt længere orlov? Kun stillet til kvinder, hvor manden holdt op til 13 ugers orlov ud over de 14 dages fædreorlov. (N=104).

Procent	Slet ikke/ I mindre grad	I nogen grad	I høj/I meget høj grad	Ved ikke	Total
Han fandt længden passende	19	17	56	8	100
Af hensyn til familiens generelle økonomi	53	18	28	1	100
Jeg foretrak at holde mest mulig orlov selv	52	19	27	2	100
Han kunne ikke få tilstrækkelig økonomisk kompensation	57	13	25	5	100
Det er/var ikke kutyme på hans arbejdsplads, at mænd holdt længere orlov	54	15	20	11	100
Af hensyn til hans karriere ønskede han ikke at holde længere orlov	70	17	10	3	100

Der er en række forskelle, som er signifikante mellem svarene fra de kvinder, hvor manden højst holdt 14 dages fædreorlov og de kvinder, som svarer, at manden holdt op til 13 ugers orlov ud over fædreorloven.

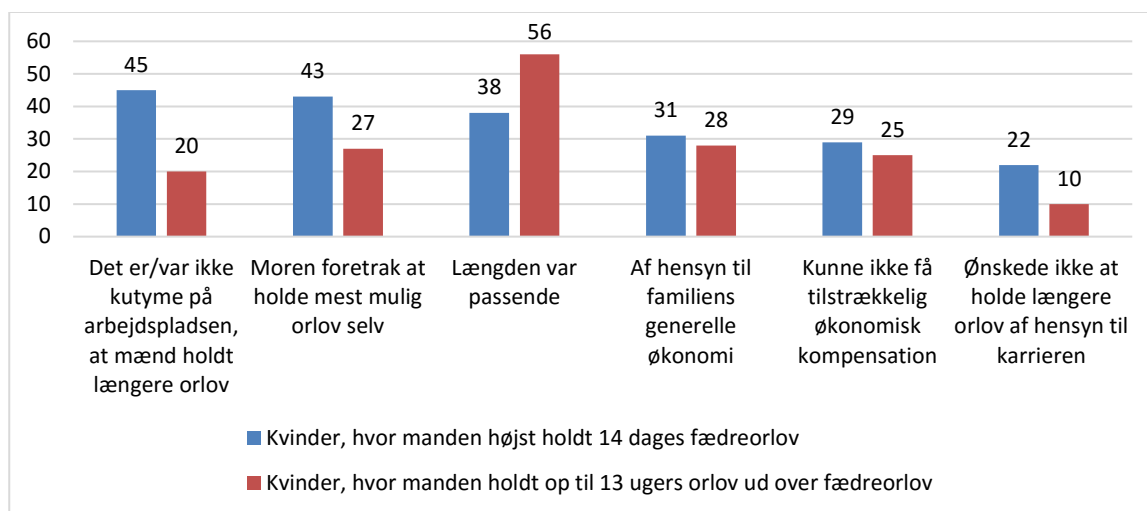
Blandt kvinder, hvor manden holdt op til 13 ugers orlov ud over fædreorlov, svarer væsentligt flere, at det i høj eller meget høj grad skyldtes, at han fandt længden passende.

Blandt de kvinder, hvor manden højst holdt 14 dages fædreorlov, svarer væsentligt flere, at det skyldes følgende:

- Det ikke er/var kutyme på hans arbejdsplads, at mænd holdt længere orlov
- Moren foretrak at holde mest mulig orlov selv
- At manden af karrieremæssige hensyn ikke ønskede at hold længere orlov

Til gengæld svarer stort set lige mange i de to grupper, at økonomien i høj eller meget høj grad var en årsag til, at manden ikke holdt længere orlov.

Figur 6. Årsager til, at manden højst holdt 14 dages fædreorlov. Andel, som svarer i høj eller i meget høj grad fordelt på kvinder, hvor manden holdt 14 dages fædreorlov eller mindre, og kvinder, hvor manden holdt op til 13 ugers orlov ud over de 14 dages fædreorlov. Procent.



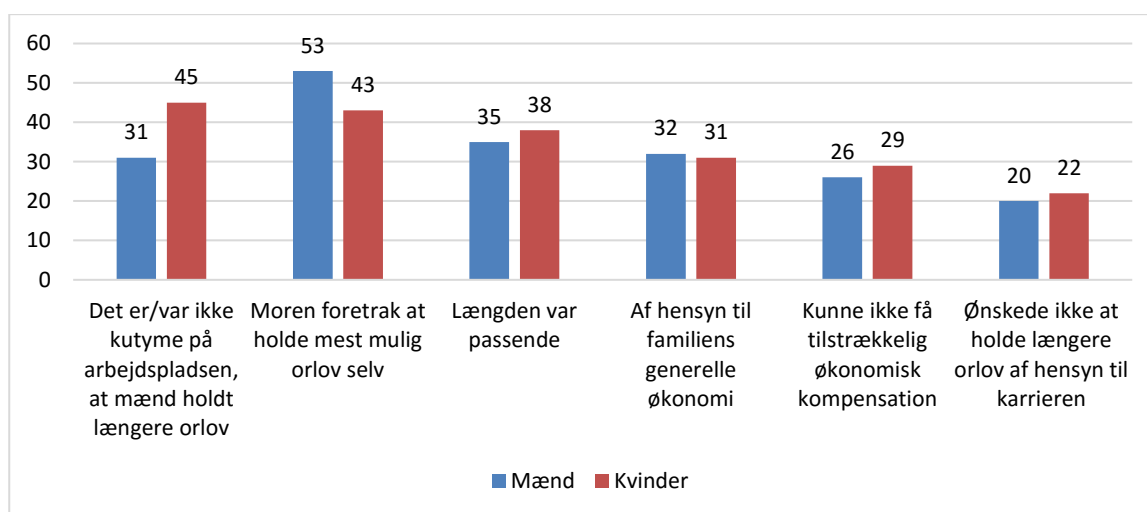
Sammenholder man svarene fra de mænd, som højst holdt 14 dages fædreorlov, med svarene fra kvinderne, som har svaret, at manden højst holdt 14 dages fædreorlov, er der både ligheder og forskelle.

Flere mænd end kvinder svarer, at årsagen i høj eller i meget høj grad var, at moren foretrak at holde mest mulig orlov selv.

Flere kvinder end mænd svarer, at årsagen i høj eller i meget høj grad var, at der ikke er/var kutyme på hans arbejdsplads, at mænd holdt længere orlov.

Stort set lige mange mænd og kvinder svarer, at økonomien i høj eller i meget høj grad var årsagen.

Figur 7. Årsager til, at manden højst holdt 14 dages fædreorlov. Andel, som svarer i høj eller i meget høj grad fordelt på mænd og kvinder. Procent.



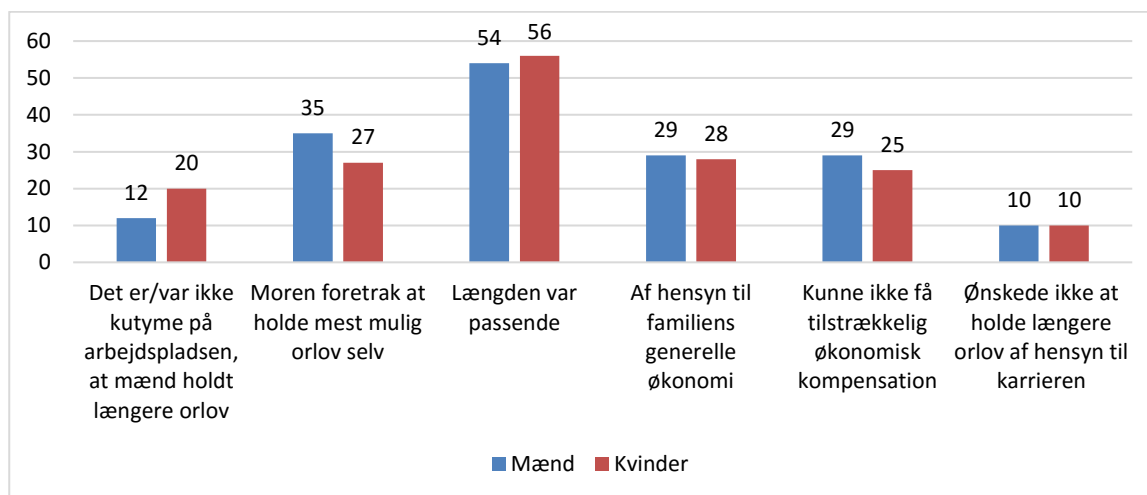
Sammenligner man årsager fra de mænd, som holdt op til 13 ugers orlov ud over fædreorloven, med årsagerne fra de kvinder, hvor manden holdt op til 13 ugers orlov ud over fædreorloven, er der stort set lige mange, som svarer, at det skyldes følgende:

- Manden fandt længden passende
- Familiens generelle økonomi
- Utilstrækkelig økonomisk kompensation
- Karrierehensyn

Flere kvinder end mænd svarer, at det i høj grad skyldtes, at det ikke var kutyme på mandens arbejdsplads, at mænd holdt længere orlov.

Flere mænd end kvinder svarer, at det i høj grad skyldtes, at moren foretrak at holde mest mulig orlov selv.

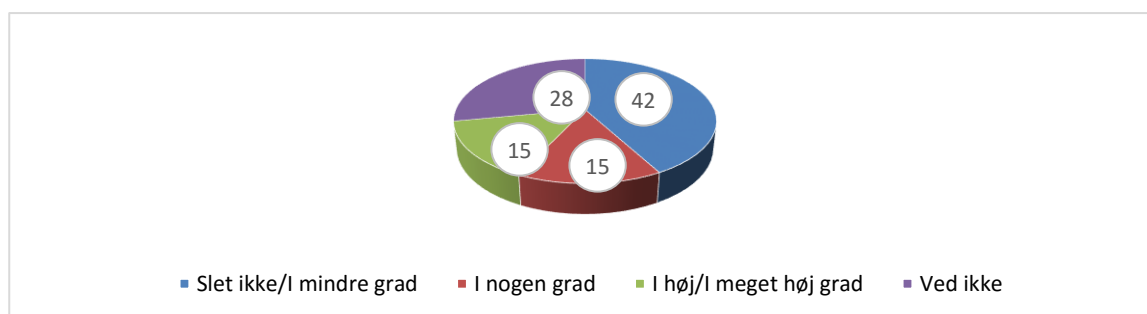
Figur 8. Årsager til, at manden højst holdt op til 13 ugers orlov ud over fædreorloven. Andel, som svarer i høj eller i meget høj grad fordelt på mænd og kvinder. Procent.



Barselskultur og holdninger til barsel

15 procent svarer, at man på deres nuværende arbejdsplads i høj eller i meget høj grad tilskynder eller opfordrer fædre til at holde mere end 14 dages fædreorlov. Bemærk, at en meget stor gruppe svarer "Ved ikke" til spørgsmålet.

Figur 9. I hvilken grad tilskynder eller opfordrer man på din nuværende arbejdsplads fædre til at holde mere end 14 dages fædreorlov? Procent.



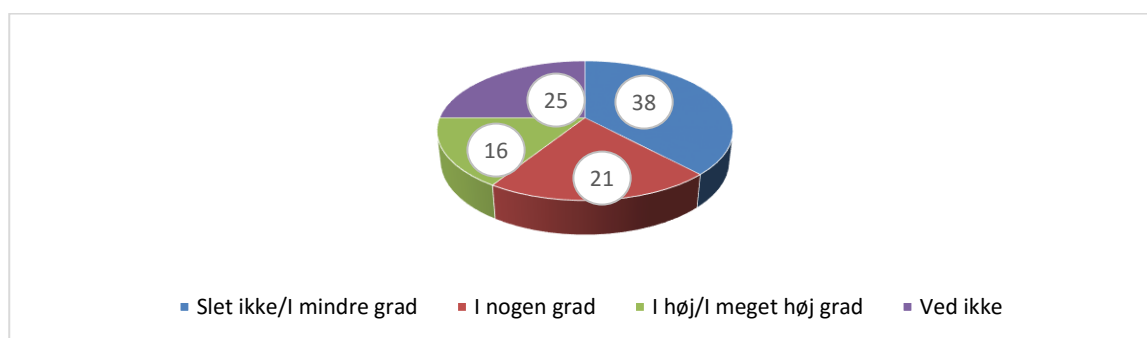
Markant flest ansat i den offentlige sektor og færrest ansat i den private sektor svarer, at man i høj eller i meget høj grad tilskynder eller opfordrer mænd til at holde mere end 14 dages fædreorlov.

Tabel 7. I hvilken grad tilskynder eller opfordrer man på din nuværende arbejdsplads fædre til at holde mere end 14 dages fædreorlov? Fordelt på sektor.

Procent	Sektor		
	Privat	Offentlig	Selvejende institution
Slet ikke/I mindre grad	44	27	43
I nogen grad	15	15	12
I høj/I meget høj grad	13	24	19
Ved ikke	28	34	26
Total	100	100	100

Stort set lige så mange (16 procent) svarer, at det i høj eller i meget høj grad er kutyme på deres arbejdsplads, at fædre holder mere end 14 dages fædreorlov. Bemærk, at også til dette spørgsmål svarer en meget stor gruppe "Ved ikke".

Figur 10. I hvilken grad er det kutyme på din nuværende arbejdsplads, at fædre holder mere end 14 dages fædreorlov? Procent.



Også til dette spørgsmål svarer markant flere offentligt ansatte, at det i høj eller i meget høj grad er kutyme, at mænd holder mere end 14 dages fædreorlov.

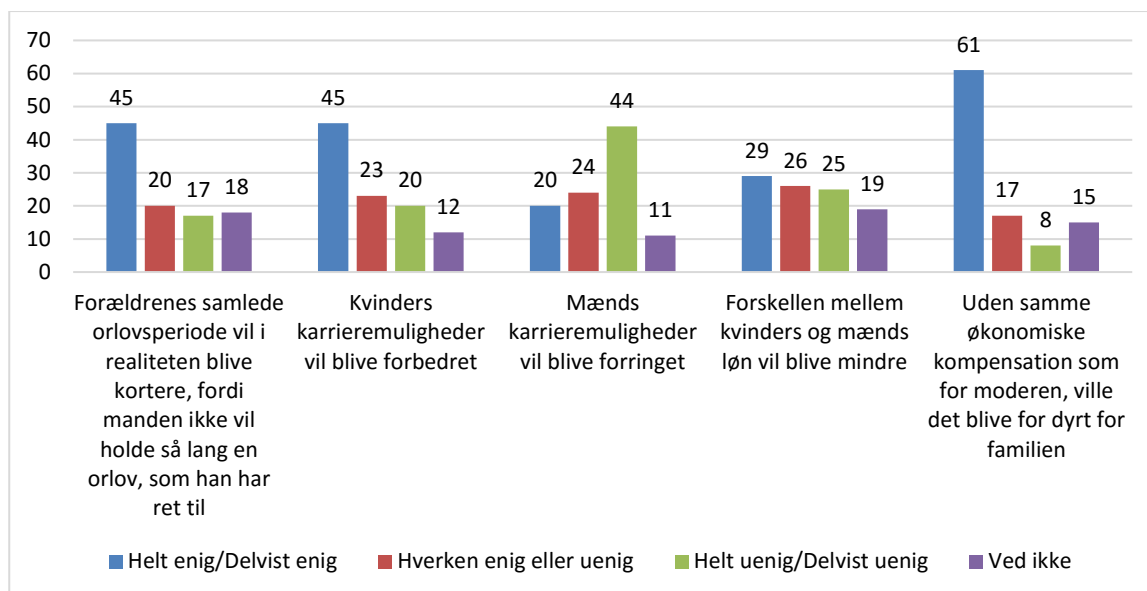
Tabel 8. I hvilken grad er det kutyme på din nuværende arbejdsplads, at fædre holder mere end 14 dages fædreorlov? Fordelt på sektor.

	Sektor		
	Privat	Offentlig	Selvejende institution
Slet ikke/I mindre grad	41	17	30
I nogen grad	20	30	25
I høj/I meget høj grad	14	25	22
Ved ikke	24	28	23
Total	100	100	100

Hvis en del af den samlede orlovsperiode blev øremærket til mænd, vurderer 45 procent af respondenterne, at forældrenes samlede orlovsperiode i realiteten blive kortere, fordi manden ikke vil holde så lang en orlov, som han har ret til. Ligeledes mener 45 procent, at en øremærkning af

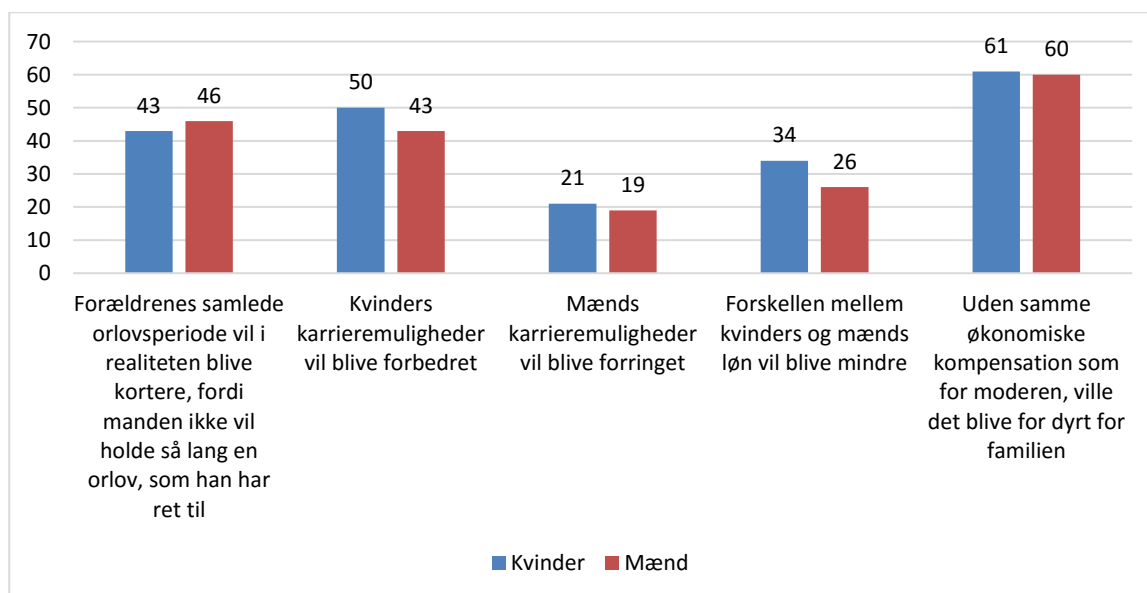
en del af orlovsperioden til mænd ville forbedre kvinders karrieremuligheder. 20 procent mener, at det ville forringe mænds karrieremuligheder, og 29 procent mener, at forskellen mellem kvinders og mænds løn vil blive mindre. 61 procent mener, at det ville blive dyrt for familien, hvis manden ikke får samme økonomiske kompensation som moren.

Figur 11. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn, hvis en del af den samlede orlovsperiode i forbindelse med barns fødsel blev øremærket til mænd? Procent.



Kun når det gælder vurderingen af, om det vil forbedre kvinders karrieremuligheder og betyde en reduktion af lønforskellen mellem kvinder og mænd, er der signifikante forskelle på, hvad kvinder og mænd mener, at en øremærkning af en del af den samlede orlovsperiode til manden vil betyde.

Figur 12. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn, hvis en del af den samlede orlovsperiode i forbindelse med barns fødsel blev øremærket til mænd? Andel, som er helt enige/delvis enige fordelt på køn. Procent.



Om undersøgelsen

Undersøgelsen er gennemført i samarbejde med analyseinstituttet YouGov. Der er gennemført i alt 2.335 CAWI-interview med medlemmer af Lederne i perioden 23. maj til 1. juni 2017. Nedenfor er en gennemgang af udvalgte baggrundsvariabler.

Køn	Antal	Procent
Kvinder	882	38
Mænd	1.453	62
Total	2.335	100

Alder	Antal	Procent
Under 35	199	9
35-39	224	10
40-44	350	15
45-49	449	19
50-54	533	23
55-59	376	16
60 og derover	204	9
Total	2.335	100

Uddannelsesniveau	Antal	Procent
Grundskole/Folkeskole	83	4
Alm�n gymnasial, erhvervsgymnasial uddannelse	125	5
Erhvervsuddannelse	482	21
Kort videregående uddannelse	511	22
Mellemlang videregående uddannelse	785	34
Lang videregående uddannelse, master eller mere	349	15
Total	2.335	100

Ledelsesniveau	Antal	Procent
Administrerende direktør/øvrig direktion	158	7
Leder med ledelsesansvar for ledere og eventuelt også andre medarbejdere	516	22
Leder med ledelsesansvar for medarbejdere, men ikke for andre ledere	893	38
Leder uden personaleansvar/Særligt betroet medarbejder	755	32
Selvstændige	13	1
Total	2.335	100

Sektor	Antal	Procent
Privat	1.993	85
Offentlig	220	9
Selvejende institution	122	5
Total	2.335	100

I tabeller med procentangivelser kan det ske, at summen angives til 100 procent, mens en simpel sammentælling af tallene giver  t procentpoint højere eller lavere. Det er ikke en fejl, men skyldes almindelige afrundingsprincipper. Yderligere oplysninger om undersøgelsen kan fås ved henvendelse til analysechef Kim M ller Laursen, kml@lederne.dk, telefon 32 83 32 83.