

Spørgsmål til jobsamtalen

Nedenfor finder du en række spørgsmål, du kan stille til virksomheden under en jobsamtale, samt spørgsmål, som virksomheder hyppigt stiller til jobsøgere, og som du derfor med fordel kan forberede dig på at besvare.

Spørgsmål, du kan stille virksomheden

- Hvilket ansvar og beslutninger følger der med i jobbet?
- Hvad skal der til for at få succes i jobbet?
- Hvilke forventninger har du til mig i de første 6 måneder?
- Hvordan er kulturen i virksomheden?
- Hvordan er du som leder?
- Hvilke udfordringer ser I ved at ansætte mig?
- Hvordan er den fortsatte rekrutteringsproces – hvad sker der nu?

Spørgsmål, virksomheden kan stille til dig som medarbejder

- Fortæl os lidt om dig selv?
- Hvad motiverer dig – hvad er din drivkraft i arbejdet?
- Hvad er dine stærke sider – hvad er dine udviklingsområder?
- Hvad kan bringe dig ud af din komfortzone?
- Hvor ser du dig selv om 3-5 år?
- Hvad forventer du at få i løn?
- Hvad tror du, dine referencer vil sige om dig?
- Er der noget, vi ikke har spurgt dig om, som vi bør vide?

Spørgsmål, virksomheden kan stille til dig som leder

- Kan du beskrive din ledelsesstil?
- Hvordan har du udviklet dig som leder gennem tiden?
- Hvad ser du som de vigtigste egenskaber i forhold til denne stilling?
- Er det vigtigt for dig at være fagligt stærk på medarbejdernes opgaver?
- Hvordan motiverer du dine medarbejdere?
- Hvordan håndterer du konflikter?

Svære spørgsmål, virksomheden kan stille

- Hvorfor søger du nyt job?
- Hvorfor stoppede du i dit tidligere job?
- Hvorfor har du "huller" i dit CV?
- Hvorfor kan vi ikke få referencer fra dit seneste job?
- Hvad er dine begrænsninger?
- Hvor lang tid har du været jobsøgende?