

# Lederne Analyse

## Virksomhedernes omstilling øger behovet for STEM-kompetencer

Marts 2026

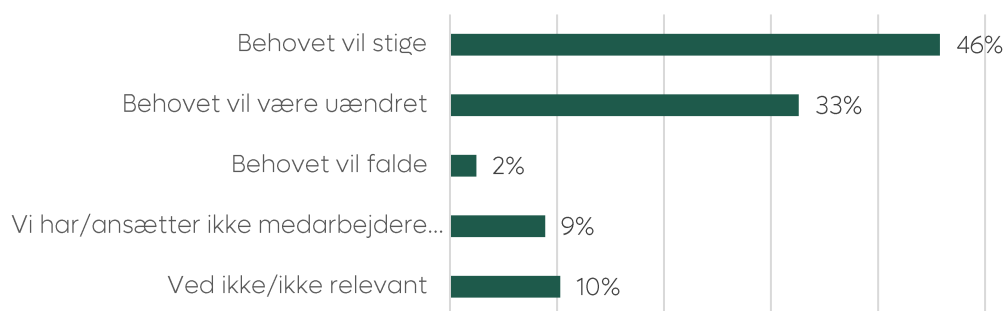
Ledere forventer et stigende behov for tekniske og digitale kompetencer de kommende år. Kompetencer vurderes som afgørende for at lykkes med en øget digitalisering, implementering af kunstig intelligens og den grønne omstilling. Manglende STEM-kompetencer kan få konsekvenser for vækst, værdiskabelse og konkurrencekraft.

### Manglende STEM-kompetencer kan bremse virksomhedernes omstilling

Behovet for STEM-kompetencer fylder allerede i mange virksomheder. Knap halvdelen af de adspurgte ledere forventer, at behovet vil stige de næste 3–5 år, mens omkring en tredjedel forventer, at behovet vil forblive på det nuværende niveau, jf. figur 1. Det viser en ny medlemsundersøgelse blandt 1.062 private ledere. Samtidig vurderer lederne, at disse kompetencer spiller en central rolle for virksomhedernes strategiske muligheder.

Det går ud over produktivitet og konkurrenceevne, når der er mangel på medarbejdere med STEM-kompetencer

Figur 1: Størstedelen af ledere mener, at behovet for STEM-kompetencer vil stige de kommende år



Anm.: Spm.: Hvordan forventer du, at behovet for medarbejdere med en STEM- eller IT-uddannelsesbaggrund udvikler sig på din arbejdsplads de næste 3-5 år?  
n=1.062

Kilde: Lederne pba. af egen undersøgelse blandt medlemmer i den private sektor.

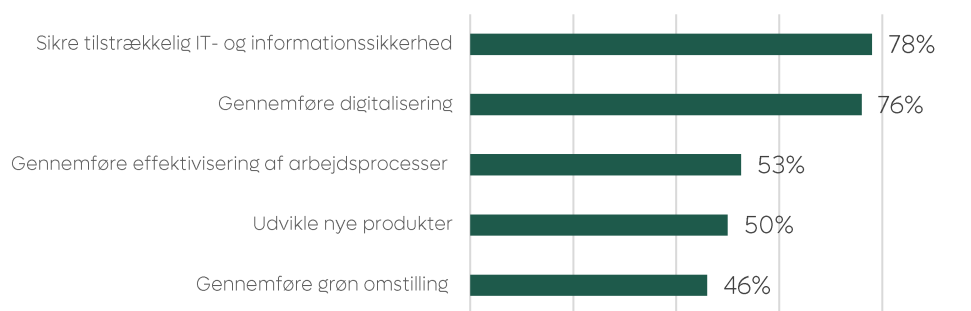
Samtidig viser undersøgelsen, at forventningen om et stigende behov for STEM-kompetencer i særlig grad ses hos ledere i de største virksomheder. Blandt de ledere, der

forventer, at behovet vil stige, arbejder en betydelig andel (36 pct.) i virksomheder med 500 eller flere ansatte. Det understreger, at manglen på STEM-kompetencer kan få betydelige samfundsøkonomiske konsekvenser, hvis centrale omstillings- og udviklingsopgaver bremses i de største virksomheder.

I undersøgelsen peger lederne særligt på, at STEM-kompetencer er afgørende for cybersikkerhed og for udnyttelse og implementering af kunstig intelligens, jf. figur 2. Ifølge undersøgelsen vurderer 76 pct. af lederne, at STEM-kompetencer i høj eller meget høj grad er vigtige for digitalisering og anvendelse af nye teknologier, herunder kunstig intelligens. Det understreger, at kompetencerne ikke blot er relevante i specialiserede funktioner, men er blevet en grundlæggende forudsætning for virksomheders udvikling.

Når virksomhederne mangler medarbejdere med disse kompetencer, kan det i praksis betyde, at planlagte digitaliserings- og AI-projekter bliver udskudt, at grønne tiltag bliver droppet eller gennemført langsommere end ellers, eller at udviklingen af nye produkter og tjenester bliver bremset. Det har direkte indvirkning på virksomhedernes bundlinje. I et bredere perspektiv kan dette føre til lavere produktivitetsvækst, tabt værdiskabelse og en svækkelse af danske virksomheders konkurrenceevne - både nationalt og internationalt. Dermed rækker konsekvenserne ud over den enkelte virksomhed og får betydning for den samlede samfundsøkonomi.

Figur 2: Cybersikkerhed samt digitalisering topper ledernes vurdering af STEM-kompetencers betydning



Anm.: Figuren viser andelen af ledere, som vurderer, at STEM-kompetencer "i høj grad" og "i meget høj grad" er vigtige. Spm.: I hvilken grad vurderer du, at medarbejdere med STEM- og/eller IT-kompetencer er vigtige for arbejdspladsens mulighed for at: Gennemføre digitalisering og tage nye teknologier i brug (fx data, automatisering, kunstig intelligens) ; Gennemføre grøn omstilling og/eller energieffektiviseringer ; Gennemføre effektivisering af arbejdsprocesser ; Udvikle nye produkter, services eller forretningsområder ; Sikre tilstrækkelig IT- og informationssikkerhed (fx cybersikkerhed, databeskyttelse). n=858

Kilde: Lederne pba. af egen undersøgelse blandt medlemmer i den private sektor.

## Ledere kombinerer opkvalificering, bredere rekruttering og eksterne løsninger for at håndtere behovet for STEM-kompetencer

Ledere forsøger i vidt omfang at imødekomme behovet for medarbejdere med STEM-kompetencer gennem flere forskellige tiltag. De mest udbredte greb er at rekruttere bredere, prioritere kompetenceudvikling af eksisterende medarbejdere samt i stigende grad at anvende eksterne konsulenter, *jf. figur 3*.

Derudover peger en del ledere på international rekruttering og ansættelse af studentermedhjælpere som supplerende løsninger, mens knap hver femte endnu ikke har iværksat særlige tiltag. Samlet viser resultaterne fra Ledernes undersøgelse, at virksomhederne anvender en bred palet af løsninger for at håndtere kompetencebehovet.

Tiltagene kan bidrage til at afbøde udfordringerne på kort sigt, men peger samtidig på, at mange virksomheder i høj grad er afhængige af kompenserende løsninger, hvis udbuddet af STEM-kompetencer ikke følger med efterspørgslen.

Figur 3: Ledere forsøger at løse kompetencepresset gennem bredere rekruttering og opkvalificering



Anm.: Spm.: Hvilke tiltag tager/har I taget på din arbejdsplads for at imødekomme behovet for medarbejdere med STEM- eller IT-kompetencer? (Vælg op til tre svar)  
1,7 pct. har angivet "andet". 9,6 pct. har angivet "ved ikke". Disse fremgår ikke af figuren.  
n=858

Kilde: Lederne pba. af egen undersøgelse blandt medlemmer i den private sektor.

### **Sådan har vi gjort**

Analysen bygger på data fra en medlemsundersøgelse med svar fra 1.062 af Lederne's medlemmer på det private arbejdsmarked, som belyser lederne's forventninger til behovet for STEM-kompetencer samt deres vurdering af kompetencernes betydning for virksomhedernes udvikling. Undersøgelsen er afsluttet 4. februar 2026.

Resultaterne fra undersøgelsen viser lederne's vurderinger og forventninger og er ikke en direkte opgørelse af faktisk mangel på arbejdskraft.

# Analysen er gennemført af:



Økonom  
Cecilie Møller Nielsen  
cne@lho.dk  
T: +45 26 22 68 26



Analysechef  
Tina Honoré Kongsø  
tho@lho.dk  
T: +45 50 50 38 46